

Кадровый голод в строительном комплексе

ДОКЛАДЧИК:

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО СЗ «ПЕРСПЕКТИВА»

МАТВЕЕВ А.А

Рынок труда строительной сферы: современное положение и проблемы



Современный отечественный строительный комплекс относится к числу ключевых отраслей экономики, во многом определяет решение социальных и экономических задач развития страны, формирует заказ на поиск оптимальных технических, технологических и организационных решений, обладающих высоким мультипликативным эффектом.

«Кадры все решают»

«Главный наш золотой запас — это даже не те 600 с лишним миллиардов долларов, которые накопили в Центральном банке и в министерстве финансов. Главный золотой запас России — это люди. Говорю это не для красного словца. Не для того, чтобы кому-то понравиться», — заявил президент нашей страны В. В. Путин.

Лишь то, что создано руками человека приобретает рыночную стоимость. Мы оплачиваем труд колоссального количества людей совершенно разных профессий, которые добыли все эти природные ресурсы, переработали их в привычный нам вид и доставили нам.

Только труд человека имеет стоимость. Потому, что только труд тех самых «кадров», «персонала», «работников», и создает все ценности. Кадры – это главная и единственная ценность в экономике.

И кадры не только «все решают», но и в нашем случае - все создают!

К истории кадровой проблемы на стройке

Пять факторов:

Во-первых, это продолжающийся рост строительного бизнеса.

Во-вторых, по мере обострения конкуренции.

Третья причина обострения кадровой проблемы — это стихийный, нерегулируемый характер рынка услуг в сфере профессиональной подготовки специалистов строительной сферы.

Четвертый фактор начинающихся изменений на рынке труда — это вступление в активную жизнь нового, выросшего «при капитализме» поколения.

Пятый фактор, всю мощь которого нам предстоит ощутить в ближайшее десятилетие — это последствия **падения рождаемости** в периоды 1988-94 и 1998-2002 годы влияние которых на рыночную ситуацию уже началось и с каждым годом будет усиливаться.

Молодым везде у нас дорога?



Первая причина сложившейся ситуации в том, что выпускники строительных ВУЗов не желают выходить на стройки по причине отсутствия престижности данного вида деятельности.

Вторая причина – уровень заработной платы, несоизмеримый с уровнем ответственности работы.

Третья причина – полное отсутствие практических навыков после выпуска из ВУЗа.

По сути, проблема решается достаточно «легко». Все, что нужно – это поднять уровень подготовленности нынешних выпускников строительных факультетов и вузов, повысить престиж благородной профессии строителя и дать работникам стабильный доход, соответствующий степени риска и тяжести труда, и позволяющий обеспечить достойное будущее.

В данной области еще очень и очень много работы. И достичь результата можно только при плотном сотрудничестве Профильных министерств, Профтехучилищ, ВУЗов, работодателей, общественных организации, и объединений, и самое главное, молодежи, ибо именно она является определяющим фактором успеха.

Постулат «Кадры решают все» вечен и применим при любом экономическом строе

Для успешного решения данного вопроса предлагаем:

- В школах организовать уроки труда и занятия Учебно-Производственных Комбинатов. Основными задачами УПК являлось «ознакомление учащихся с трудовыми процессами и содержанием труда рабочих на предприятиях, осуществление профессиональной ориентации учащихся с целью подготовки их к сознательному выбору профессии, обучение учащихся первоначальным навыкам труда по избранной профессии.
- Возрождение Профессионально Технических Училищ (ПТУ)
- Организовать студентам ВУЗов реальную практику на предприятиях города. Обязать предприятия проводить профильные стажировки и шефство над ВУЗами.
- Организовать целевое обучение в институтах и ПТУ от предприятий.
- Трудовым мигрантам выдачу разрешения на работы выдавать после прохождения обучения в учебных центрах, и сертификации по специальности.
- Популяризация рабочих и специальных профессий - детских садах, школах, ПТУ, ВУЗах, на рабочих местах на предприятиях, через СМИ и прочие ресурсы.

Кадровая потребность строительного предприятия

№ п/п	Наименование предприятия строительной отрасли	Адрес осуществления деятельности предприятия (город, район, субъект РФ)	Потребность в выпускниках техникумов и колледжей		
			Наименование профессии/специальности	Требуемое число выпускников, чел.	Год
1.	ООО СЗ «Перспектива»	Хабаровский Край, Г. Хабаровск, ул. Кола Бельды 1.	Инженер-строитель. Инженер ПТО, специалист строй надзора, Менеджер отдела продаж со знанием ипотечных продуктов банка		2023-2026
2.	ООО СК «Монолит»	Хабаровский Край, Г. Хабаровск, ул. Советская 10/1	Инженер-строитель, инженер - сметчик, прораб (общестроительные работы, сети и коммуникации) Каменщики, бетонщики, сварщик (электросварка, газосварка), электрик, сантехник, штукатур, маляр, плотник, кровельщик, экскаваторщик, крановщик, стропальщик, монтажник (такелажник), монтажник по устройству навесных фасадов, монтажник сборных железобетонных конструкций.	200	2023-2026
3.	ООО «ДПК»	Хабаровский Край, Г. Хабаровск, ул. Дзержинского 64	Архитектор, инженер-конструктор, конструктор-проектировщик, конструктор-расчетчик, инженер-проектировщик специалист ОВ и ВК, инженер - сметчик		2023-2026