

***Как обеспечить
Работодателя
трудовыми ресурсами***

**Каширная А.Н.
Начальник отдела персонала
г. Хабаровск**

Над чем работаем:

1. Формирование внешнего бренда Компании.

(привлекательность места работы/специализации/должности).

Экскурсии, видео ролики о предприятии, участие в экспертных советах, защите дипломных работ.



Над чем работаем:

2. Изучение опыта других регионов



Над чем работаем:

3. Внедрение проекта «Молодые специалисты»

№	Этапы реализации проекта	Статус	Комментарий
1.	Сделать выборку ВУЗов Хабаровска, факультетов	Выполнено	Сотрудничество с ТОГУ (Тихоокеанский Государственный университет, готовит технических специальности), подписан договор.



№	Этапы реализации проекта	Статус	Комментарий
2.	Провести встречу со студентами выбранных факультетов	Выполнено	Проведена встреча со студентами 3 курса ТОГУ, где презентовали проект «Молодые специалисты» (презентация «Перспективы в ТЕХНОНИКОЛЬ»)

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ



Процесс развития в компании:

1. Теоретическая подготовка (обучение)
2. Аттестация
3. Работа над проектом
4. Защита проекта
5. Замещение вакантной должности с установлением оклада согласно штатного расписания



МЫ ПРЕДЛАГАЕМ



Ставка для молодого специалист составит:

- **30 000 р/мес** при полном рабочем дне
- **45 000 р/мес** после сдачи аттестации

Во время учебы молодой специалист принимается:

- ✓ на 0,5 ставки с заработной платой **15000 р/мес**
- ✓ на 0,2 ставки с заработной платой **7500 р/мес**

С первого дня работы с молодым специалистом будет заключен трудовой договор.

№	Этапы реализации проекта	Статус	Комментарий
3.	Провести тестирование заинтересованных студентов	Выполнено	Проведено тестирование (IQ) и собеседование со студентами. Сформирован список студентов.
4.	Провести экскурсию по Заводу для студентов, ознакомить с основными процессами завода	Выполнено	Проведена экскурсия. Индивидуальная беседа с желающими принять участие в проекте. Таких студентов было 19. По результатам тестирования и индивидуальной беседы выбрали 5 студентов



Студенты ТОГУ посетили завод «Техниколь Дальний Восток»

☑ Мероприятия, Трудоустройство и карьера

23 мая студенты Тихоокеанского государственного университета посетили завод «Техниколь Дальний Восток».

Организаторами экскурсии выступили Центр профессионального роста и сопровождения карьеры ТОГУ совместно с руководством завода «Техниколь Дальний Восток».

Участниками экскурсии стали студенты 3-го курса направлений подготовки «Международный менеджмент», «Организация перевозок», «Управление цепями поставок» и «Технология машиностроения». Всего экскурсию посетили 29 студентов и 5 преподавателей. В процессе экскурсии студенты ознакомились с техникой безопасности на производстве, побывали в цехах по изготовлению каменной ваты, поучаствовали в лабораторных испытаниях продукта, а также увидели слив железа.

У студентов также была возможность задать руководству завода вопросы. Молодых людей интересовал уровень заработной платы, есть ли общежитие у завода и какие социальные гарантии есть у работников этого предприятия.

Стоит добавить, что студенты, успешно прошедшие анкетирование, были приглашены на второй этап собеседования.

№	Этапы реализации проекта	Статус	Комментарий
5.	Формирование окончательного списка студентов, распределение по наставникам. Составление плана адаптации по каждому студенту.	Выполнено	



ТЕХНОКОЛЬ

№	Этапы реализации проекта	Статус	Комментарий
6.	Обучение согласно плана адаптации	Выполнено	
7.	Аттестация	Выполнено	Аттестацию прошли Кульпина Карина и Филин Илья

УТВЕРЖДАЮ
 Директор филиала
 П.И. Панков
 «10» июня 2019 г.

Индивидуальный план адаптации

ФИО сотрудника Кульпина Карина Алексеевна

ФИО куратора Манинов Ильяр Ильевич

ФИО наставника Большакова Юлия Олеговна

№	Мероприятие, задание, проект	Ответственное лицо	Срок выполнения	Отметка о выполнении	Подпись ответственного лица	Подпись сотрудника
1	Оформление перевода на другую должность.	Начальник отдела персонала Каширина А.Н.	10.06.2019	Вознаи	Каширина	Кульпина
2	Ознакомление с кодексом корпоративных правил и этических норм корпорации ТЕХНОКОЛЬ	Главный технолог Большакова Ю.О.	10.06.2019	Вознаи	Большакова	Кульпина
3	Цели СБЕ Минеральная изоляция. Стратегические цели подразделения, ИП. Хабаровск	Главный технолог Большакова Ю.О.	10.06.2019	Вознаи	Большакова	Кульпина
4	Политика в области качества, экологической безопасности, безопасности труда и охраны здоровья	Главный технолог Большакова Ю.О.	19.06.2019	Вознаи	Большакова	Кульпина
5	Предоставление доступа в систему Настройка учетной записи, создание почтового ящика, предоставление доступа к отчетности КВ. Изучение основных стандартов информационной безопасности, используемые в Компании	Системный администратор Тырышкин С.	19.06.2019	Вознаи	Тырышкин	Кульпина
6	Обучение и демонстрация в программе 1С Раздел «Производство». Сменные отчеты, контроль, заявки на сырье, снятие остатков сырья.	Ведущий инженер-технолог Карчевский М.А.	01.08.2019	Вознаи	Карчевский	Кульпина
7	Обучение заполнению отчетов КВ. Анализ работы линий по отчетам КВ.	Ведущий инженер-технолог Карчевский М.А.	01.10.2019	Вознаи	Карчевский	Кульпина
8	Цели и задачи ОТ.	Главный технолог Большакова Ю.О.	01.10.2019	Вознаи	Большакова	Кульпина
9	Ознакомление с системой «Бережливое производство»	Агент перемен Паскова А.	01.10.2019	Вознаи	Паскова	Кульпина
10	Изучение принципов работы и технологии производства минеральной изоляции. Факторы влияющие на выпуск продукции (производительность линии). Показатели качества ГП	Главный технолог Большакова Ю.О.	01.10.2019	Вознаи	Большакова	Кульпина

11	Обучение в программе «SF», изучение курса «Новичка» в «SF».	Начальник отдела персонала Каширина А.Н.	01.08.2019	Вознаи	Каширина	Кульпина
12	Знакомство с основными удельными показателями составляющие себестоимость ГП (сырьевая, производственная стоимость ГП)	Главный технолог Большакова Ю.О.	01.08.2019	Вознаи	Большакова	Кульпина
13	Изучение технологической документации (технологические инструкции, регламенты, СОПы)	Главный технолог Большакова Ю.О.	01.08.2019	Вознаи	Большакова	Кульпина
14	Обучение заводской лаборатории. Изучение физико-механических свойств выпускаемой продукции. ТУ на марка Техно. Требования к продукции со стороны ОКК. Типы проволочных испытаний	Начальник ОКК Пахотина А.Н.	01.08.2019	Вознаи	Пахотина	Кульпина
15	Ознакомление с основными законодательными и нормативными документами в области охраны труда и экологического законодательства. Пройти обучение по ОТ и по правилам промышленной безопасности	Специалист по охране труда Парафеев А.Н., инженер – эколог	19.06.2019	Вознаи	Парафеев	Кульпина
16	Знакомство со службой безопасности (функции, зоны ответственности). Пройти обучение по пожарному минимуму	Заместитель генерального директора по безопасности Подьяков С.А.	10.06.2019	Вознаи	Подьяков	Кульпина
17	Оценка успешности прохождения испытательного срока	Директор по производству Манинов И.Н.	05.10.2019	Сгале	Манинов	Кульпина

Примечание:

исполнение задания в соответствии с планом

Студент Кульпина /Кульпина К.А./ «10» июня 2019 г.
 Подпись (ФИО) (Дата)

Наставник Большакова /Большакова Ю.О./ «10» июня 2019 г.
 Подпись (ФИО) (Дата)

Куратор Манинов /Манинов И.Н./ «10» июня 2019 г.
 Подпись (ФИО) (Дата)



№	Этапы реализации проекта	Статус	Комментарий
8.	Участие в проектах	Выполнено	Карина Кульпина – проект по теплопроводности готовой продукции Филин Илья – проект отгрузки промышленных партий фенола формальдегидной смолы КНР.



№	Этапы реализации проекта	Статус	Комментарий
4.	Ведение студентов до окончания ВУЗов	В процессе	Помощь в материале для дипломных работ, участие в проектах компании, участие в группах МДУ (малые рабочие проектные группы)
5.	Приглашение на работу		

Что предлагаем:

1. Сбор информации от Работодателей о потребностях в кадрах, не в целях сбора статистических данных, а с целью мониторинга учебных программ и определения численности набора в учебные заведения.
2. Участие работодателей в самоопределении в профессии для учеников школ. Внесение в школьную программу уроков по профессиям (9,11 классы), совмещение с экскурсиями на предприятия Хабаровска.
3. Участие работодателей в целевом обучении будущих работников (например, с 2-3 курсов)

Спасибо за внимание!

**Каширная А.Н.
Начальник отдела персонала
г. Хабаровск**