

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ «Т\_ТРИСТИКА»



# Топ–10 изменений в области обучения охране труда: программы и форматы

Шабанова Светлана Васильевна –  
член Координационного совета по  
вопросам условий и охраны труда в  
Хабаровском крае, преподаватель–  
исследователь в области педагогических  
наук, руководитель УМО  
АНО ДПО «Институт «ТТристика»  
[umcdirector@ttristika.ru](mailto:umcdirector@ttristika.ru) , +7(924)3066999

Хабаровск  
21 октября, 2022 год

▶ В 2022 году действуют  
специальные Правила по охране  
труда в строительстве,  
утвержденные приказом  
Минтрудсоцзащиты России от  
11.12.2020 № 883н (далее –  
Правила № 883н).

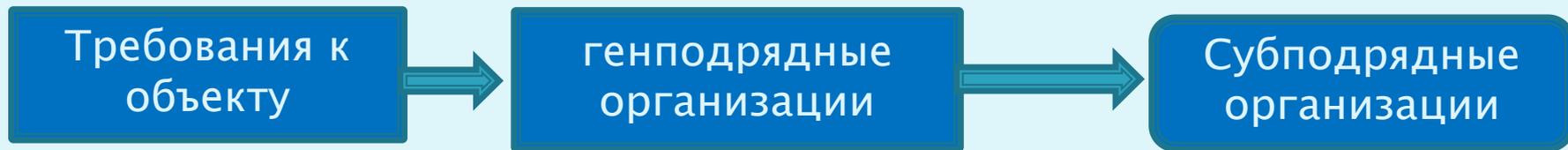
Правила охраны труда в строительстве

требования к внутреннему нормативному регулированию строительной деятельности (наличие необходимых инструкций, регламентов и прочих документов)

требования к территории, на которой осуществляется строительство (стройплощадка)

требования к обеспечению безопасности работников, к самим работникам и пр.

Основное **отличие** организации охраны труда в строительстве – участие в производственном процессе **различных организаций**



# Охрана труда в строительной отрасли

Во всем мире строительство относится к наиболее потенциально опасным отраслям экономики. Это связано с характером и спецификой строительных работ, которые зачастую выполняются на открытом воздухе в сложных природно-климатических условиях, на территории действующих предприятий или в стесненных условиях плотной городской застройки. Значительная часть этих работ выполняется на высоте и с применением различных средств механизации.



*Особенности строительства по условиям труда приводят к повышенной травмоопасности этого вида деятельности, и особенности отрасли многогранны:*

- **Наземные работы** (строительство дорог и магистралей, возведение мостов, выполнение благоустройства территории по окончании строительства)
- **Подземные работы** (метростроение и тоннелестроение)
- **Земляные работы** (разработка траншей и котлованов, перекладка старых и прокладка новых инженерных коммуникаций)
- **Разборка зданий и сооружений**
- **Строительство зданий повышенной этажности и др.**
- **Специализированные работы по:** отделке, электротехническим и сантехническим работам

# Особенности организации обучения по охране труда в строительстве

1. Обучение по ОТ и проверка знания требований ОТ относятся к профилактическим мероприятиям, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профзаболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.
2. Строительство - это зона повышенной опасности. Особенность обучения заключается в сложности организации постоянного учебного класса, ввиду нахождения строительных объектов по разным адресам и они постоянно меняются.
3. Преимуществом организации образовательного процесса на строительной площадке является система принципов: принцип коллективизма; принцип планомерности и ритмичности; принцип контроля; принцип успешности; принцип деятельного подхода.

# Программы внутреннего обучения по охране труда



**генподрядная организация должна обеспечивать безопасность работников, устанавливая для них те же требования охраны труда, что и заказчик**

- ▶ **Работники подрядных организаций** обязаны перед началом пройти **вводный инструктаж** по охране труда **в организации-заказчике**. На вводном инструктаже специалист по охране труда или другое уполномоченное лицо организации-заказчика расскажет работникам подрядчика **об имеющихся опасностях и рисках**.
- ▶ **ответственный руководитель работ подрядной организации** обязан провести перед работниками **первичный инструктаж на рабочем месте**, а затем ознакомить работников с мероприятиями по безопасности производства работ и провести с ними **целевой инструктаж** по охране труда с оформлением записи в наряде-допуске.

# Чем мы руководствуемся с 1 сентября 2022 года?



**постановлением** Правительства РФ от 24.12. 2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (пункты 78, 99, 104-116, 118, 119 Правил Постановления будут действовать с 01.03.2023 года)



**постановлением** Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда"



Межгосударственный стандарт [ГОСТ 12.0.004-2015](#) "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" , приказ Росстандарта от 9 июня 2016 г. N 600-ст.применяется на **добровольной основе.**

# Чем руководствуемся с 1 сентября 2022 года?

Об отдельных вопросах, связанных с обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда – Письмо Минтруда от 30 мая 2022 г. N 15-2/В-1677;

О проведении внепланового обучения по охране труда и внеочередной проверки знаний требований охраны труда в случае вступления в силу новых НПА, содержащих обязательные требования — Письмо Минтруда от 1 февраля 2022 г. N 15-2/В-277

О проведении внепланового обучения по охране труда и внеочередной проверки знаний требований охраны труда в связи с вступлением в силу новых НПА, содержащих обязательные требования — Письмо Минтруда от 1 февраля 2022 г. 15-2/ООГ-163

О проведении внепланового обучения по охране труда и внеочередной проверки знаний требований охраны труда в случае вступления в силу новых НПА, содержащих обязательные требования — Письмо Минтруда от 12 января 2022 г. N 15-2/ООГ-18

## Регламентирующий нормативный правовой акт

Постановление Минтруда  
России, Минобразования России  
от 13.01.2003 № 1/29 «Об  
утверждении Порядка обучения  
по охране труда и проверки  
знаний требований охраны  
труда работников организаций»

с 05.03.2003 по 01.09.2022



Постановление Правительства  
РФ от 24.12.2021 № 2464 «О  
порядке обучения по охране  
труда и проверки знания  
требований охраны труда»

с 01.09.2022 по 01.09.2026

# Топ-10 изменений в области обучения по охране труда

## № 1-2

- Увеличившийся перечень требований на **124 пункта**
- Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

## № 3- 4

- Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты
- Требования к обучающим организациям

## № 5- 6

- Проведение инструктажей по охране труда
- Проведение стажировки по охране труда на рабочем месте

# Топ-10 изменений в области обучения по охране труда

## № 7

- Программы обучения по охране труда
- Согласно п.46 Порядка №2464 обучение требованиям охраны проводится в зависимости от категории работников

## № 8- 9

- Организация проверки знания требований охраны труда
- Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда

## № 10

- Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятии

# Обучение Охране труда

- ▶ Согласно статье 219 Трудового кодекса РФ **обучение по охране труда** – это процесс получения работниками знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

# Ключевые отличия новой процедуры обучения работников по охране труда

Изменена классификация видов обучения по охране труда

Исключена связь с образовательной деятельностью и дублирующий надзор

Усилены требования к контролю качества и соблюдению сроков обучения

Определены требования к проведению обучения у работодателя

Утверждены примерные темы для формирования программ обучения

Четко определены категории работников, подлежащих обучению

Предусмотрена возможность освобождения от обучения отдельных категорий работников

Определены требования к организации и планированию процесса обучения

# Основные нововведения Порядка обучения по ОТ:

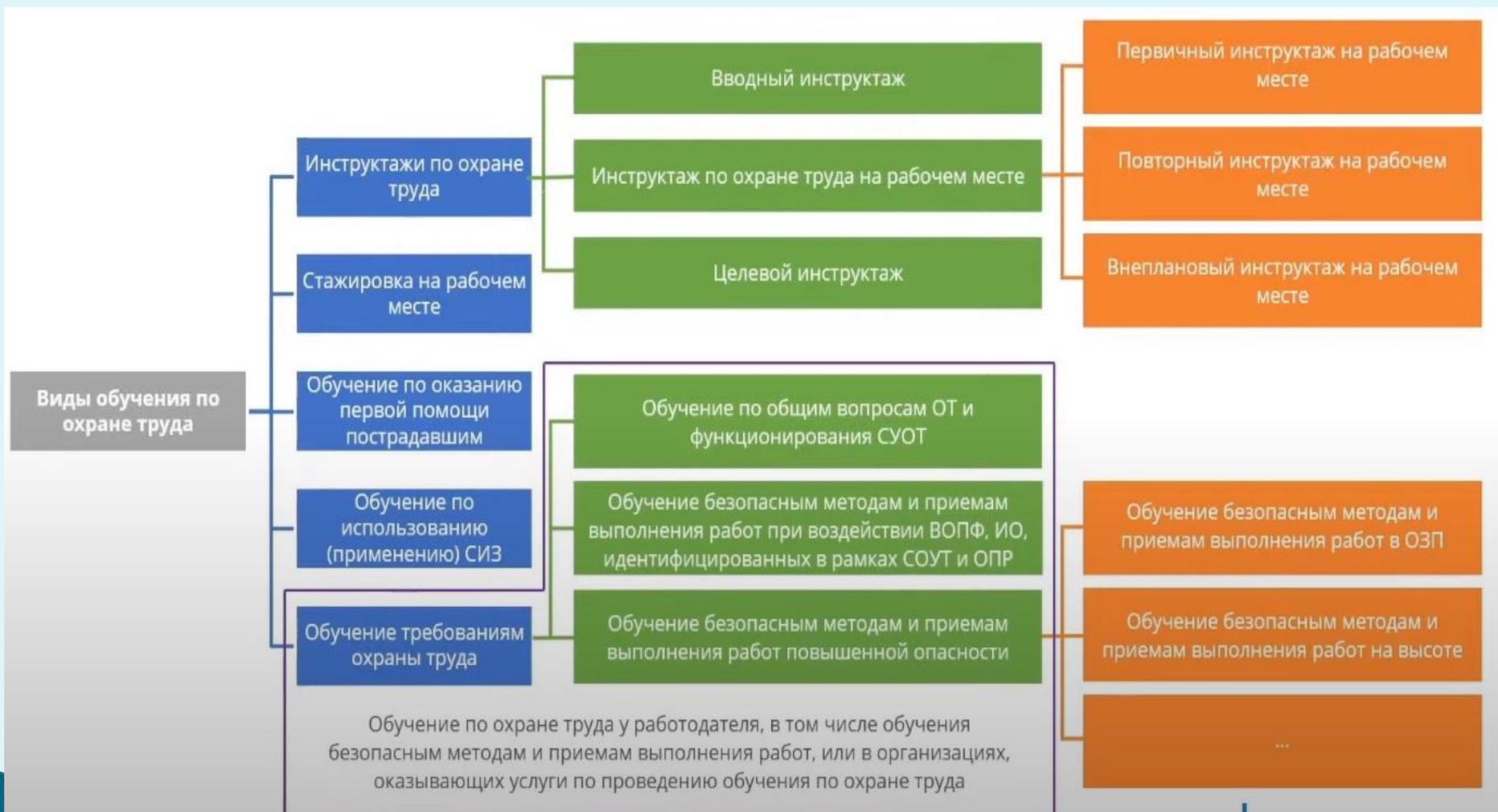
- ▶ Обучение по охране труда разделилось на 5 видов: обучение по охране труда у работодателя или в организации, оказывающей услуги по обучению по ОТ, обучение оказанию первой помощи, обучение по использованию/применению СИЗ, стажировка на РМ, инструктаж по ОТ.



# Основные нововведения Порядка обучения по ОТ:

- ▶ За нарушение требований порядка обучения привлекут к ответственности по ч. 3 ст. [5.27.1](#) КоАП РФ. Формулировка этой части статьи позволяет привлекать к ответственности и накладывать штраф за одного необученного сотрудника в размере до [130 000 руб.!!!](#)

# Виды обучения по охране труда

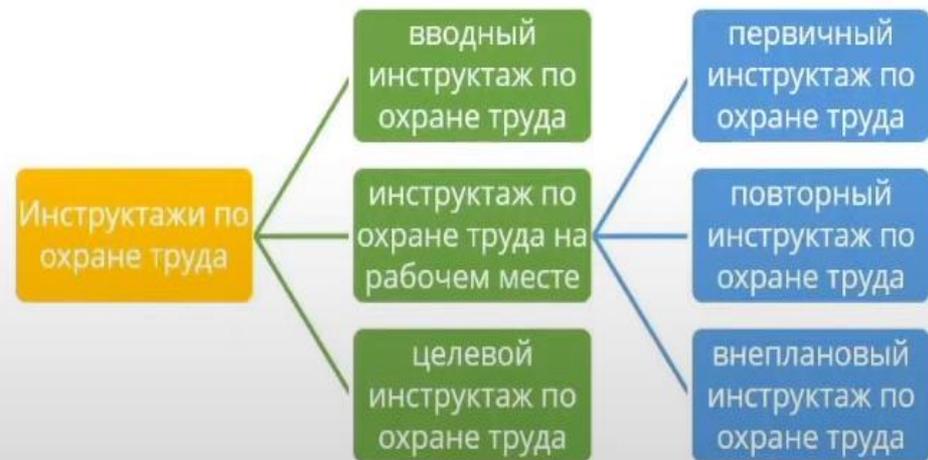


# Классификация инструктажей

Инструктажи по охране труда делятся на 3 вида: вводный, на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), целевой;

Постановление Минтруда России и  
Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №  
2464



# Основные нововведения Порядка обучения по ОТ:

Целевой инструктаж выделен в отдельный вид инструктажей, а причин для его проведения стало больше;

Изменились требования к журналам регистрации инструктажей (вводного и на рабочем месте);

# Основные нововведения Порядка обучения по ОТ:

- ▶ Действие документов, подтверждающих проверку знаний требований ОТ, выданных в соответствии с Порядком 1/29 **продолжают действовать** до окончания срока их действия;
- ▶ Переобучение сотрудников в случае перевода их на другую должность или при изменении наименования рабочего места или структурного подразделения, если условия труда сохраняются **не требуется**;

# Основные нововведения Порядка обучения по ОТ:

- ▶ в связи с вступлением в силу с 1 сентября 2022 г. новых нормативных правовых актов по охране труда работодатель самостоятельно принимает решение о необходимости проведения внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников в объеме тех новых нормативных правовых актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников. (Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 июля 2022 г. N 15-2/ООГ-1744 О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда)

# Основные нововведения Порядка обучения по ОТ:

- ▶ Для обучающих организаций появились новые, более жесткие требования (аккредитация, материально-техническая база, состав и требование к комиссиям и пр.)
- ▶ Если работодатель самостоятельно проводит обучение работников по охране труда, он обязан уведомить об этом Минтруд и вносить сведения в специальный реестр (с 1 марта 2023 года).

# что нужно сделать работодателю:

«Вписать» процедуру обучения по охране труда по новым требованиям в Систему управления охраной труда (можно включить в само Положение по СУОТ или сделать отдельное положение/порядок по обучению)

Удостовериться, будет ли легитимно после 1 сентября 2022 года имеющееся обучение работников, а именно, нужно проверить «полноту» этого обучения на соответствие положениям Постановления №2464, «покрывает» ли имеющееся обучение те требования, которые оно излагает

# Условия проведения обучения у работодателя

## Материально-техническая база

- места обучения или учебные помещения (не менее одного на 100 работников)
- оборудование
- технические средства обучения
- нормативные правовые акты
- информационно-справочные системы

## Учебно-методическая база

- программы обучения
- учебные материалы
- материалы для проведения проверки знания работников требований охраны труда

## Дополнительные условия

- не менее 2 преподавателей в штате или по договору ГПХ
- регистрация в реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда (личный кабинет)
- внесение сведений о лицах, прошедших обучение и проверку знания, в реестр обученных лиц

- ▶ С 1 сентября 2022 года действуют правила аккредитации и требования к юрлицам и ИП, оказывающим услуги в области охраны труда. По правилам **работодатели будут оказывать услуги до 1 марта 2023 года**, после чего нужно подтвердить соответствие новым требованиям. Если работодатели не подтвердят соответствие требованиям, то их **исключат** из реестра аккредитованных организаций **с 1 сентября 2023 года**. ...
- ▶ Кроме того, в организации **должны быть работники со стажем работы пять лет в области охраны труда**. Источник: постановление Правительства от 16.12.2021 № 2334.

# Основные нововведения Порядка обучения по ОТ:

- ▶ Микропредприятия могут проводить обучение по ОТ через инструктажи **на рабочем месте.**
- ▶ Для микропредприятий комиссия по проверке знаний **не требуется**, достаточно ответственного за проведение инструктажей;

# Основные нововведения Порядка обучения по ОТ:

- Утвержден порядок создания комиссии по проверке знаний требований ОТ (для **единой или специализированной** комиссии);
- Обучение по ОТ теперь нужно проводить не позднее **60 дней** после приема на работу;
- Обучение и проверку знаний разрешено проводить **дистанционно**

# Основные нововведения Порядка обучения по ОТ:



- По всем видам обучения (инструктажи, первая помощь, СИЗ и пр.) необходимо разрабатывать **отдельные программы обучения;**



- Программы обучения должны содержать **практическую часть** (обучение СИЗ и первой помощи — **не менее 50%**, отработки навыков безопасного выполнения работ — **не менее 25%**);



- Программы обучения безопасным методам выполнения работ должны учитывать результаты оценки рисков на рабочих местах;

# Кто проходит обучение

работодатель  
или руководитель  
организации, его  
заместители

руководители  
филиалов и их  
заместители,  
на которых возложены  
обязанности по охране  
труда

руководители  
структурных  
подразделений и их  
заместители

специалисты  
структурных  
подразделений;

специалисты  
по охране труда

работники рабочих  
профессий

члены комиссий  
по проверке  
знаний,  
ответственные  
за инструктажи  
и обучение;

члены комиссий  
по охране труда

уполномоченные  
представители  
профсоюзов и иных  
представительных  
органов.

# Сотрудники, которые должны учиться ТОЛЬКО в сторонних обучающих организациях:

руководители организаций;

руководители филиалов организации;

председатель и члены комиссий по проверке знания требований по охране труда;

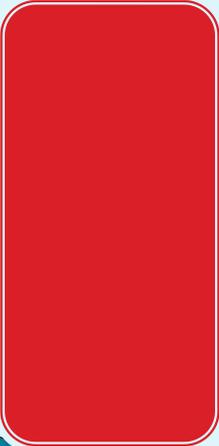
специалисты по охране труда, ответственные за инструктажи и обучение, члены комиссий по охране труда, уполномоченные представители профсоюзов;

сотрудники микропредприятий, ответственные за проверку знания требований охраны труда.

# Обратите внимание:



- в новом порядке четко прописано, что руководители структурных подразделений тоже должны проходить обучение в учебных центрах (в постановлении 1 / 29 точной формулировки не было)



- Приложение № 4 Порядка определяет минимальное количество работников, которых нужно отправить на обучение в стороннюю организацию. Оно определяется с учетом среднесписочной численности и категории риска организации.

# Как составить программы обучения

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ДОЛЖНА ВКЛЮЧАТЬ В СЕБЯ:

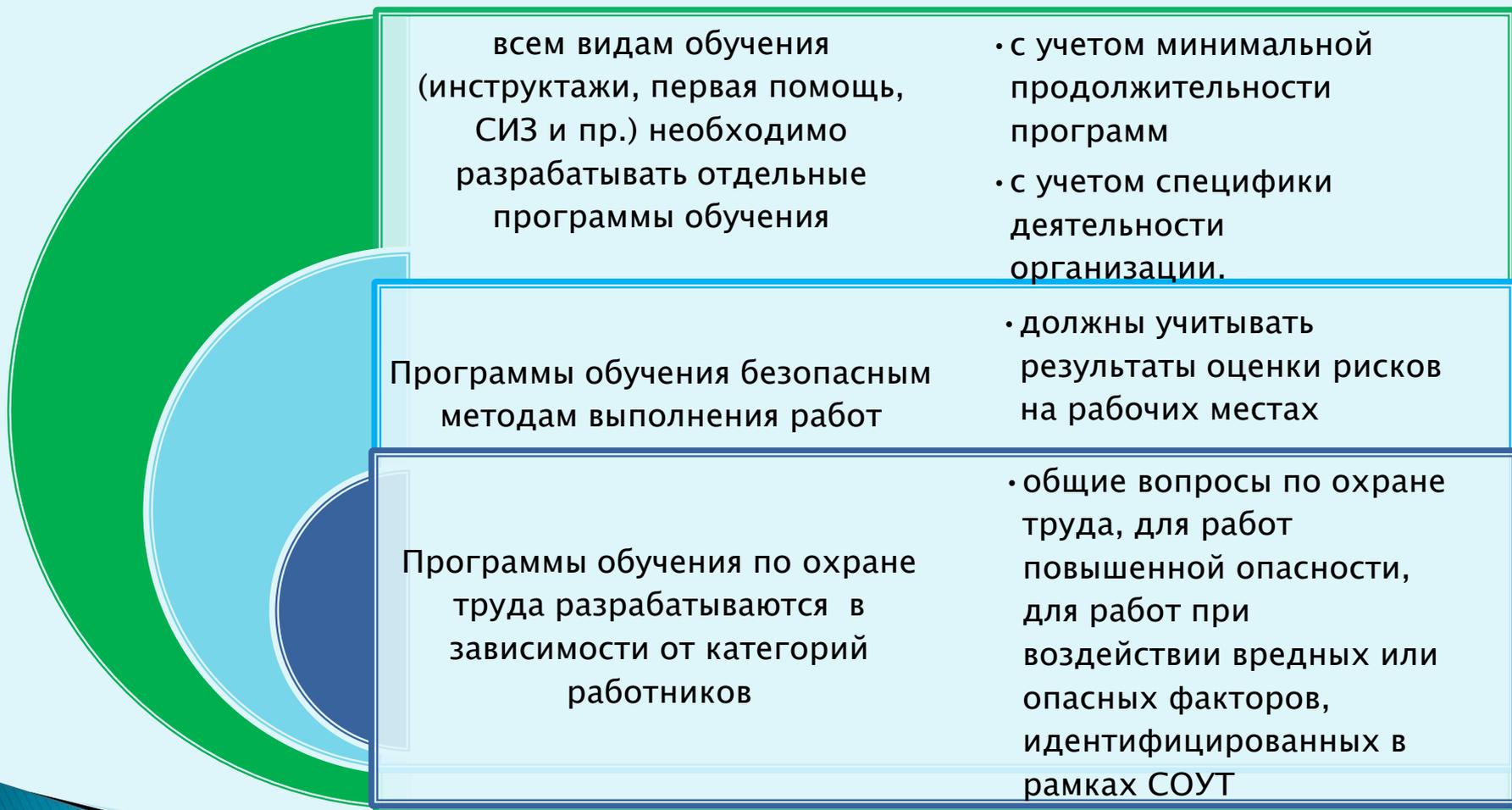
информацию о темах теоретических и практических занятий (примерный перечень тем – пр.1 к Порядку)

формах обучения и проверки знания требований охраны труда

количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда

практические занятия, которые помогут сформировать умения и навыки безопасного выполнения работ, с применением технических средств и наглядных пособий (не менее 25% от общего количества учебных часов)

# Как составить программы обучения



Обучение по общим  
вопросам и  
функционированию  
СУОТ  
(программа А)  
**не менее 16 часов**

Обучение безопасным  
методам и приемам  
выполнения работ при  
воздействии ВОПФ  
(программа Б)  
**не менее 16 часов**

Обучение безопасным  
методам и приемам  
выполнения работ  
повышенной опасности  
(программа В)  
**Продолжительность не  
установлена**

1. Руководители и заместители,  
на которых возложены  
обязанности по ОТ  
2. Руководителей структурных  
подразделений и их  
заместители  
3. Специалисты по ОТ  
4. Члены комитетов (комиссий)  
по ОТ

1. Руководителей структурных  
подразделений и их  
заместителей  
2. Специалисты по ОТ (*если  
офисники могут быть  
освобождены*)  
3. Весь состав комиссии  
по проверке знаний  
4. Лица, проводящие  
инструктажи и обучение по ОТ  
5. Члены комитетов (комиссий)  
по ОТ  
(п.53 и 54 Правил)

Лица, ответственные за  
организацию, выполнение и  
контроль работ повышенной  
опасности  
(п.55 Правил)

1. Работники категории  
специалисты (*если офисники,  
могут быть освобождены*)  
2. Работники рабочих  
профессий

Работники, выполняющие  
работы повышенной  
опасности

**1 раз в 3 года**

**1 раз в 3 года**

**ежегодно**

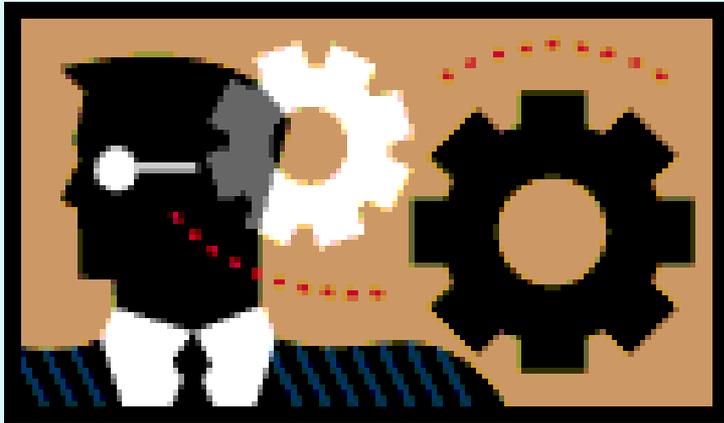
**Обучение требованиям охраны труда (не менее 40 часов)**

	<p>Обучение по использованию (применению) СИЗ</p> <p><b>Не менее 16 часов</b></p>	<p>Обучение правилам оказания первой помощи</p> <p><b>не менее 8 часов</b></p>
Обучение в УЦ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Весь состав комиссии о проверке знаний по использованию (применению) СИЗ</li> <li>2.Лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ</li> <li>3.Специалисты по ОТ</li> <li>4.Члены комитетов комиссий) по ОТ (п.38 и 40 Правил)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Весь состав комиссии о ПП</li> <li>2.Специалист по ОТ</li> <li>3.Лица, проводящие обучение ПП (п.33 и 34 Правил)</li> </ol>
Обучение силами организации	<p>Работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Работники рабочих профессий</li> <li>2.Лица, обязанные оказывать ПП в соответствии с требованиями НПА</li> <li>3.Работники автотранспортных средств</li> <li>4.Работники, которым НПА полагается уметь оказывать ПП</li> <li>5.Работники, проводящие инструктаж</li> </ol> <p><b>Важно!</b> обучающий должен иметь подготовку по программе повышения квалификации преподавателя по первой помощи.</p>
	<b>1 раз в 3 года</b>	<b>1 раз в 3 года</b>

## Удостоверение по охране труда для руководителей и специалистов

- ▶ В соответствии с новыми Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, результаты проверки знаний требований охраны труда в учебном центре и у работодателя оформляются **протоколом** на бумажном носителе или в электронном виде с использованием электронной подписи.

**удостоверение не является обязательным**



- ▶ Информационное письмо для работодателей
- ▶ Путеводитель законодательства по охране труда

**АНО ДПО «Институт «Т Тристика»  
ИНН 2724226623 ОГРН 1182724001965  
Государственная лицензия № 27Л01 0001811  
г. Хабаровск, ул. Ленинградская, д.53 корп.1  
оф.31  
tetrastika.ru info@ttristika.ru  
+ 7 (4212) 91-09-18, + 7(4212) 91-09-19**