



**Правовые аспекты привлечения
трудовых мигрантов в
строительстве: имеющиеся
проблемы и способы их
разрешения**

**Заместитель Руководителя аппарата
Ассоциации «Национальное объединение строителей»
Ерёмин Виталий Александрович**

НОСТРОЙ
НАЦИОНАЛЬНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ СТРОИТЕЛЕЙ



Документы для трудоустройства различных категорий иностранных работников

Граждане ЕАЭС (Беларусь, Казахстан, Армения, Киргизия)

- Паспорт или документ, удостоверяющий личность, и миграционная карта

«Безвизовые» иностранные граждане

- Требуется оформление патента

«Визовые» иностранные граждане

- Требуется оформление разрешения на работу (работником) и разрешения на привлечение и использование иностранных работников (работодателем)



Миграционная карта не оформляется гражданам Белоруссии

Особенности привлечения «визовых» иностранных работников

Правительство РФ утверждает квоты на выдачу разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности

На 2022 год квота – 124 007 разрешений (ПП № 2187)

- ПП № 2187 установлено распределение квот по приоритетным профессионально-квалификационным группам. Например, в 2022 году потребность в привлечении специалистов среднего уровня квалификации физических и инженерных направлений деятельности установлена в количестве 3029 человек.

Существуют неквотируемые должности

- Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций
- Специалист в сфере информационного моделирования в строительстве

Правительство устанавливает допустимые доли иностранных работников в определенных отраслях

- Доля для строительства – 80 %
**Кроме Москвы, Республики Бурятия, Республики Дагестан, Краснодарского края и Амурской области.*
- Ограничения не распространяются на:
 - иностранных граждан, которые получили разрешение на временное проживание или вид на жительство;
 - высококвалифицированных специалистов и членов их семей;
 - граждан Армении, Беларуси, Казахстана и Киргизии, работающих по трудовым или гражданско-правовым договорам.

Общие положения для всех иностранных работников

Обязательно наличие договора добровольного медицинского страхования

Наличие ИНН

Наличие СНИЛС



Работодатель должен уведомить территориальный орган МВД о заключении трудового договора с иностранным работником !

Проблемы привлечения мигрантов на работу

Несовершенная система административных процедур

Высокая стоимость издержек для иностранного работника

Высокая доля работающих иностранных граждан без надлежащего юридического оформления

Различный порядок привлечения иностранных работников из разных стран

Сложности с привлечением иностранных граждан, владеющих квалифицированными рабочими специальностями

Предложения по упрощению ситуации с привлечением иностранных рабочих

Создание на базе портала «Работа России» «Суперсервиса иностранного рабочего» (где будет личный кабинет работника, оформление трудоустройства и последующих процедур по принципу «одного окна» и т.д.)

Ужесточение ответственности для лиц, незаконно взимающих плату с иностранных граждан при предоставлении услуг по временному размещению

Выдача патентов без привязки к региону выдачи, но с привязкой к работодателю

Сокращение срока получения патента до 5 календарных дней

Присвоение ИНН автоматически при оформлении патента

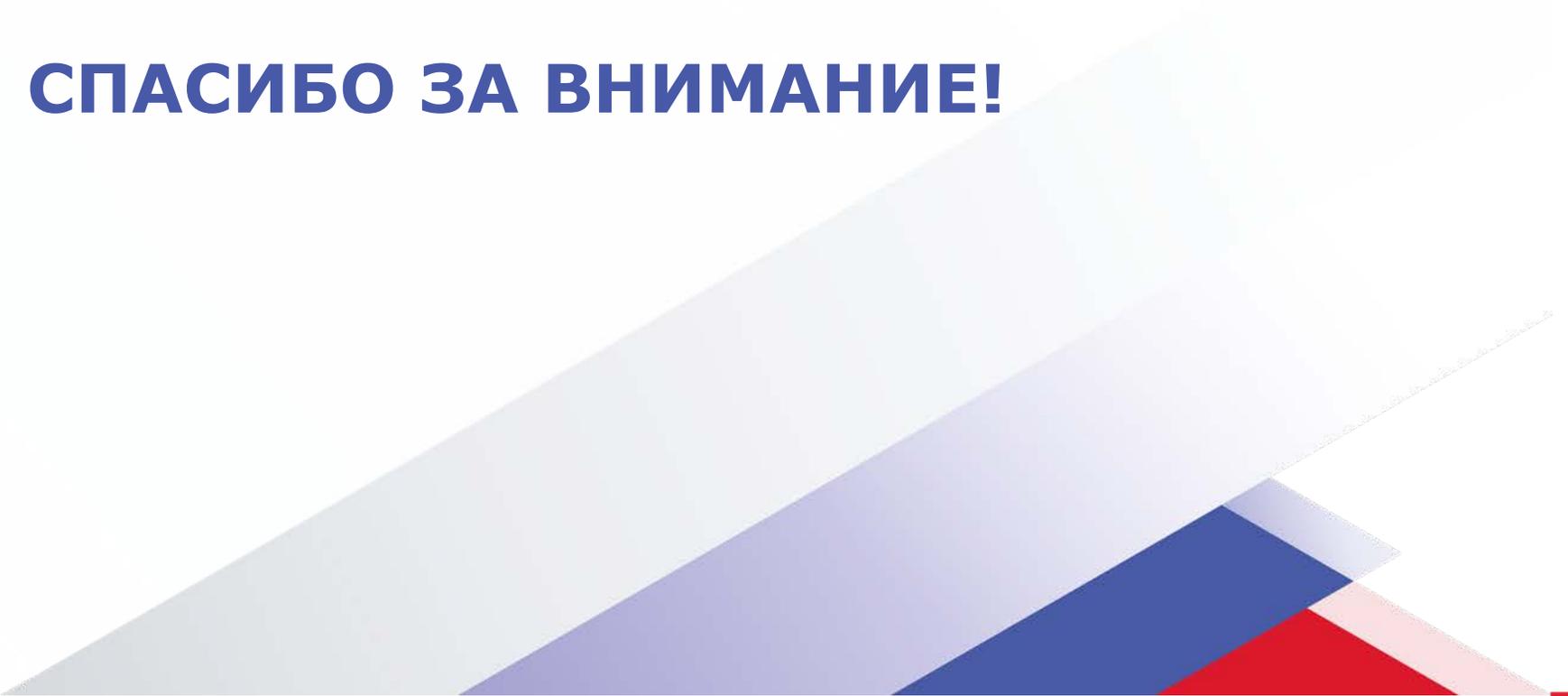
Установление возможности налогового вычета работнику, оплатившему госпошину за патент

Установление возможности работодателю оплачивать ежемесячный авансовый платеж по патенту за работника

Установление срока первого патента, равного 24 месяцам

Внесение изменений в межправительственные соглашения для проведения медицинского освидетельствования на территории «стран-доноров»

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



НОСТРОЙ
НАЦИОНАЛЬНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ СТРОИТЕЛЕЙ

 123242, г. Москва,
ул. Малая Грузинская, д. 3

 info@nostroy.ru
www.nostroy.ru

 раб. тел.: +7(495) 987-31-50



НОСТРОЙ
НАЦИОНАЛЬНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ СТРОИТЕЛЕЙ