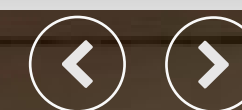




РОЛЬ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Халепо Ольга Анатольевна,
директор ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»



НОВГОРОДСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ

Лидер в подготовке кадров для строительной отрасли и отрасли ЖКХ региона

Колледж – федеральная инновационная площадка по подготовке кадров

ТОП-100 WSR

ТОП-100 WSR juniors

БРЦ НОСТРОЙ



ЦОПП НО



ЭЦ ЦОК ЖКХ



16 мастерских



РЦ dekorus

Фабрика красок



ВІМ-центр



ЭП ЦОК
Архитектура



ЭП ЦОК
Строительство



ФИП – модель
подготовки
кадров



Федеральная
стажировочная
площадка



1 место
среди СПО региона
в 2021 году

1 место
среди СПО региона
в 2020 году

1 место
среди СПО региона
в 2019 году

1 место
по итогам III РЧ WSR/2018

1 место
по итогам IV РЧ WSR/2019

1 место
По итогам V РЧ WSR/2020

1 место
По итогам V РЧ WSR/2021



СПО > 1500 чел
18 направлений
ежегодно 300-400 специалистов



ДПО, ПО > 800 чел
ежегодно



WSR/IV = 121 чел/
61 медаль



WSR/V = 191 чел/
99 медалей



WSR/VI = 273 чел/
124 медали



Конкурс на место - 16 человек



СПО



Социальное партнерство в подготовке профессиональных кадров



Цель партнерских отношений - объединение ресурсов организаций субъектов отношений для решения вопросов в интересах сторон - участников партнерских отношений, в том числе государства.



Задачи:

- Обеспечение квалифицированными кадрами отраслевые предприятия;
- Повышение квалификации персонала предприятий и организаций;
- Трудоустройство молодых специалистов-выпускников профессиональных учреждений.



Политика социального партнерства направлена на реализацию сотрудничества между различными силами общества, поиска согласия и достижения консенсуса между ними.



КАК РАБОТАЕТ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



Государство

Реализация государственной политики в развитии отраслей экономики страны, а также регулирование отношений в обществе



Учреждение образования

Обеспечивает подготовку специалистов под заказ бизнес-партнера в соответствии с потребностями общества, региона, страны



Бизнес-партнер

Обеспечивает заказ на подготовку необходимого количества специалистов и их трудоустройство в целях реализации проектов строительства



Человек (личность)

Выбирает направление профессиональной траектории развития в соответствии с потребностями общества



КОНСОЛИДАЦИЯ УСИЛИЙ БИЗНЕСА, ОБРАЗОВАНИЯ И ГОСУДАРСТВА

РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ ПРИЧИНЫ



КАДРОВЫЕ РЕСУРСЫ

Обеспечение квалифицированными кадрами предприятий



ИННОВАЦИИ

Обучение на современном оборудовании: знание современной техники, технологии и материалов



ПО, ДПО, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Повышение квалификации, профессиональная переподготовка сотрудников



УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ

Уровень подготовки имеет существенные недостатки. Необходимо объединить обучение с производством.



ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ

Обеспечение практическими знаниями и навыкам по специальности



СВЯЗЬ С ОО

Работодатели не знают с какими организациями работать по подготовке кадров



РЫНОК ТРУДА

ОО не осведомлены о реальной ситуации на рынке труда



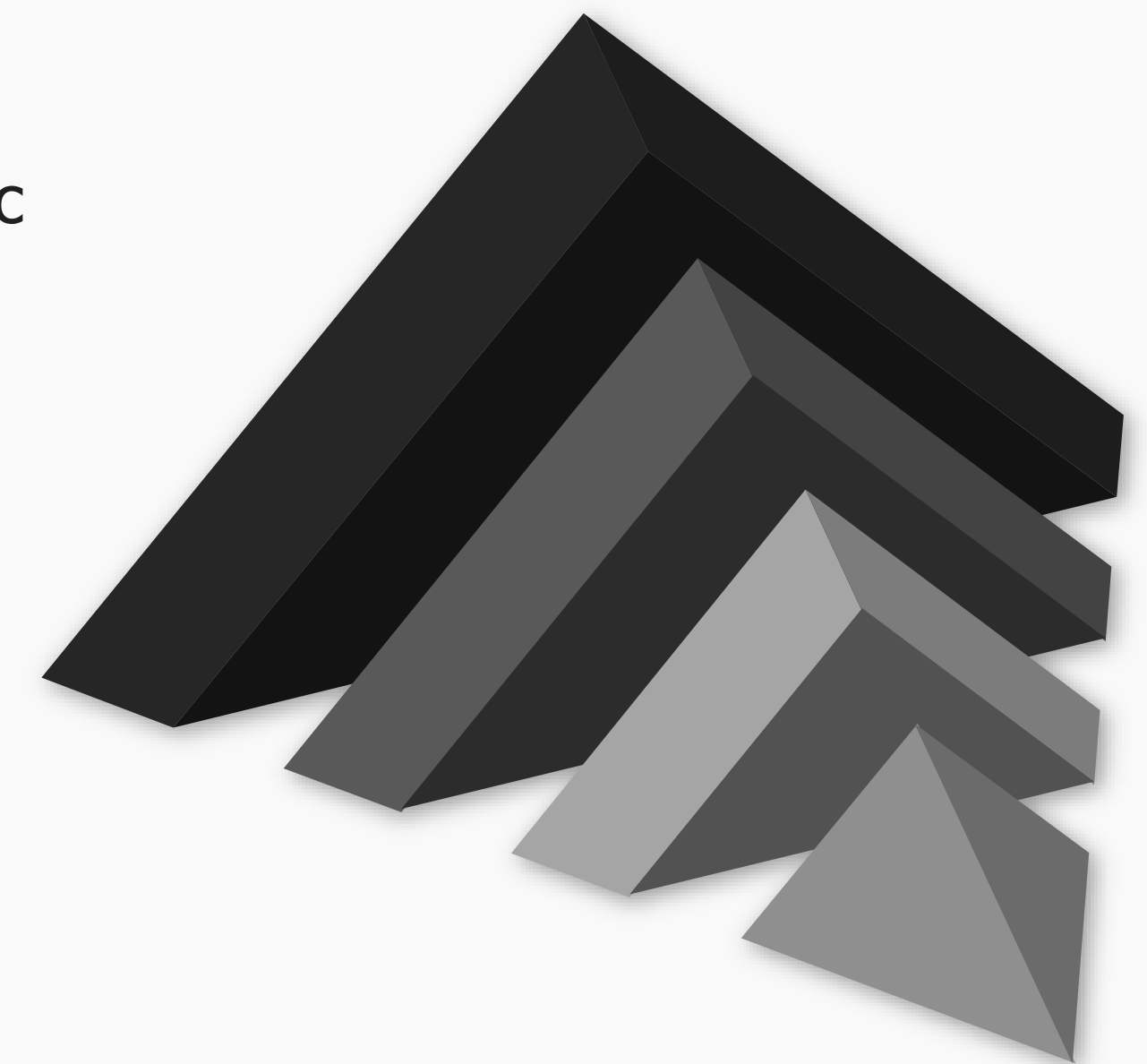
СТРУКТУРА ПРОГРАММ

Гибкое реагирование профессионального образования на изменение профессиональной структуры рынка труда, изменение программ подготовки



ТРУДОУСТРОЙСТВО

Подготовка кадров под заказ работодателя по целевым договорам с последующим трудоустройством



Вопрос подготовки кадров становится ПРОБЛЕМОЙ для развития экономики региона и страны в целом!!!!

РЕШЕНИЕ – ПРОЕКТ «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

преодоление дефицита кадров и повышения качества образования

Управление образовательной организацией

- расширение границ коммуникаций и полномочий партнёрских отношений

ВАЖНО! При реализации проекта, открываются новые, гибкие и свободные партнерские коммуникации между образованием и предприятием.

Быстрый старт в производство

- сокращение сроков обучения;
- готовые квалифицированные кадры для работы на предприятии;
- формирование КЦП под заказ работодателя

Программы подготовки кадров

- формирование нового набора компетенций под заказ;
- совместная разработка программ обучения и краткосрочных программ для слушателей.

Кадровый состав

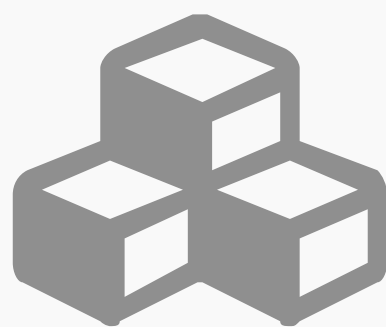
- стажировка на предприятии преподавателей образовательной организации;
- участие в подготовке педагогов-наставников от предприятия

Расширение образовательного пространства

- для обучения используется база и оборудование работодателя и образовательной организации

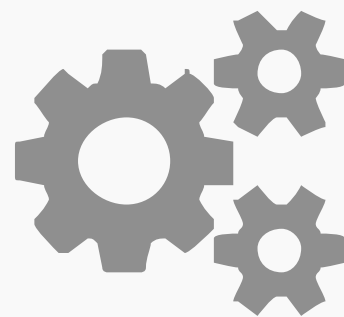


ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ЭФФЕКТЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»



ДЛЯ СТУДЕНТА

- 1) Повышение конкурентоспособности на рынке труда;
- 1) Подготовка студентов для конкретного предприятия;
- 2) Целевой договор
- 3) Трудоустройство;
- 4) Дополнительные компетенции;
- 5) Готовность к предпринимательской деятельности



ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

- 1) Готовые кадры;
- 2) Короткие сроки подготовки;
- 3) Специалист «заданного» качества;
- 4) Сокращение адаптационного периода на рабочем месте;
- 5) Отсутствие необходимости «доучивания»;
- 6) Независимая оценка для сотрудников;
- 7) ПО и ДПО для сотрудников;
- 8) Налоговые преференции.



ДЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

- 1) Качество освоения программ;
- 2) 100% трудоустройство;
- 3) Повышение конкурентоспособности на рынке услуг;
- 4) Привлечение кадров с предприятия;
- 5) Стажировка преподавателей на предприятии;
- 6) Привлечение инвестиций на развитие;
- 7) Престиж учреждения.

НОВЫЕ ПРОЕКТЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В НСК

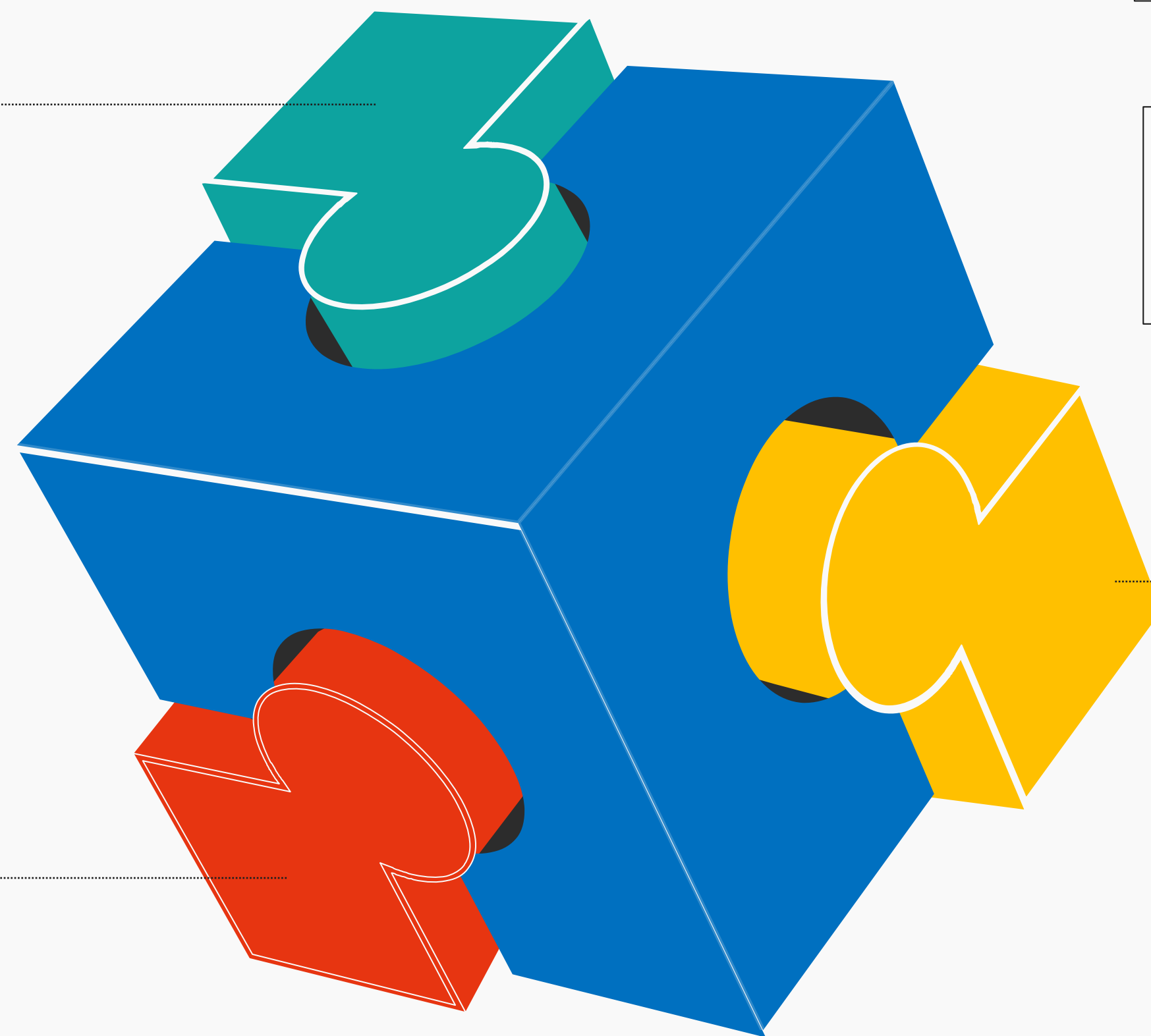
- новая модель подготовки отраслевых кадров -

ШКОЛА ЗАКАЗЧИКА

Создана по решению Губернатора Новгородской области для реализации профессионального обучения в первую очередь государственных и муниципальных заказчиков строительства и капитального ремонта социальных объектов на территории региона

BIM-ЦЕНТР

Региональный центр объединения участников процесса строительства для внедрения на территории Новгородской области технологий информационного моделирования (BIM)



- Центр прототипирования
- Новое инновационное предприятие

- Разработка дизайн-проектов дворовых территорий
- Разработка ТЭО

ОТРАСЛЕВАЯ КАФЕДРА

Создание отраслевых кафедр на базе предприятий-партнеров как инструмент интеграции ресурсов по обучению студентов и слушателей ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж» компетенциям строительной отрасли

Власть-образование-бизнес

КОНСОРЦИУМ ССУЗОВ

в подготовке кадров для строительной отрасли

КАДРЫ СЕГОДНЯ – БУДУЩЕЕ ЗАВТРА

ОБРАЗОВАНИЕ

Сегодня

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

Сегодня

- Единая политика в подготовке кадров для строительной отрасли
- Закрытие потребности в кадровом дефиците данной квалификации
- ФГОС, ПС, ОПОП, ПО, ДПО

Будущее

ПАРТНЕРСТВО

- Закрытие потребности в кадровом дефиците данной квалификации
- Переподготовка, повышение квалификации, стажировка
- Объединение усилий, стирание границ регионов (отраслевая составляющая)
- Формирование заказа (КЦП)

Будущее

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

- Формирование рынка труда
- Активная разработка профессиональных стандартов
- Развитие и повышение эффективности деятельности системы независимой оценки квалификации в СПО

НЕПРЕРЫВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

- Создание условий для продолжения образования по программам более высокого уровня
- Престиж, популяризация профессии
- ШКОЛА-КОЛЛЕДЖ-ВУЗ-ПРЕДПРИЯТИЕ

Власть-образование-бизнес

Приглашаем к партнерству



Номер телефона
[+7\(921\) 029-15-25](tel:+7(921)029-15-25)

Электронный адрес
haleponsk@mail.ru

Сайт
www.nbc53.ru