



# ВНЕДРЕНИЕ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ В СПО В ЦЕЛЯХ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Халепо Ольга Анатольевна,  
директор ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»





СПО



# Целевая подготовка профессиональных кадров

-  **Целевое обучение** — это обучение по программам СПО или ВО в интересах заказчика (органа власти или муниципального управления, предприятия или индивидуального предпринимателя).
-  **Подготовка кадров на основании целевого обучения** – наиболее перспективный способ решения кадровых проблем строительной отрасли, конкретного предприятия или организации.
-  **Целевое обучение осуществляется** на основании договора с заказчиком, который заинтересован в обучении студента по конкретному направлению подготовки или специальности и его последующем трудоустройстве, гражданином и образовательной организацией.



# ВИДЫ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

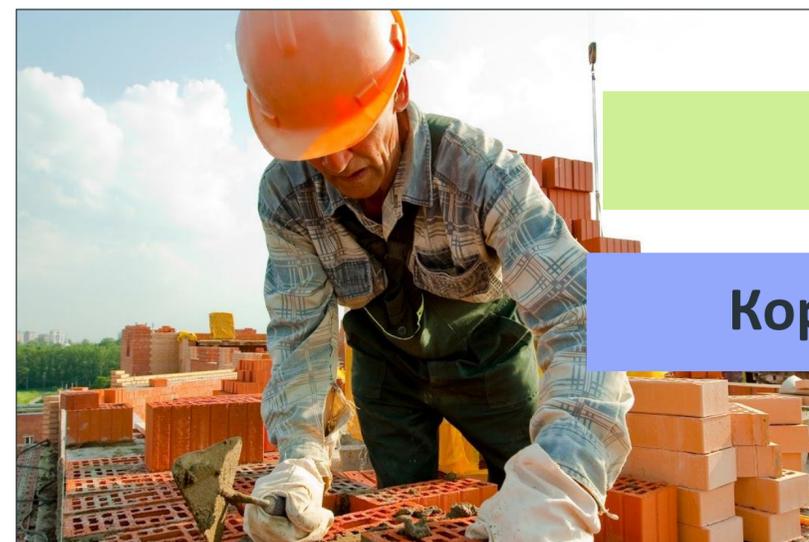
Проблема обучения сотрудников является одной из ключевых в управленческой деятельности организации



**СПО (ФЗ-273)**

**Программы от 1 до 4 лет**

1. Обучающиеся 1-4 курсов.
2. Меры поддержки: оплата обучения, практика, стипендия, оплата проживания и питания и т.д.
3. Программа по ФГОС с учетом требования работодателя.
4. Независимая оценка квалификации.
5. Диплом.
6. Трудоустройство.



**ДПО, ПО**

**Короткие от 16 часов**

1. Слушатели короткой программы.
2. Меры поддержки: оплата обучения, оплата проживания и питания и т.д.
3. Программа под заказ организации-работодателя.
4. Профессиональный экзамен, удостоверение/диплом.
5. Трудоустройство, карьера.

# ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ (ПЛЮСЫ И МИНУСЫ)

в подготовке кадров для строительной отрасли

## КАДРЫ СЕГОДНЯ – БУДУЩЕЕ ЗАВТРА

### «ПЛЮСЫ»

#### ПОДГОТОВКА КАДРОВ

- Восполнение дефицита кадров на предприятии,
- Обучение специалиста ведется под требования заказчика-работодателя,
- Контроль получения ОК и ПК,
- Трудоустройство возможно уже со 2-го курса,
- Квалифицированные кадры на предприятии

### «МИНУСЫ»

#### ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ

- Формирование заказа, поиск партнера-ОУ,
- Поиск и мотивация обучающегося/слушателя на обучение,
- Отсутствие времени на проработку программ обучения,
- Отсутствие «лишних» кадров-наставников на производстве,
- Время ожидания специалиста,
- Риски – «неизвестность» будущего специалиста,
- Армия

#### ПАРТНЕРСТВО

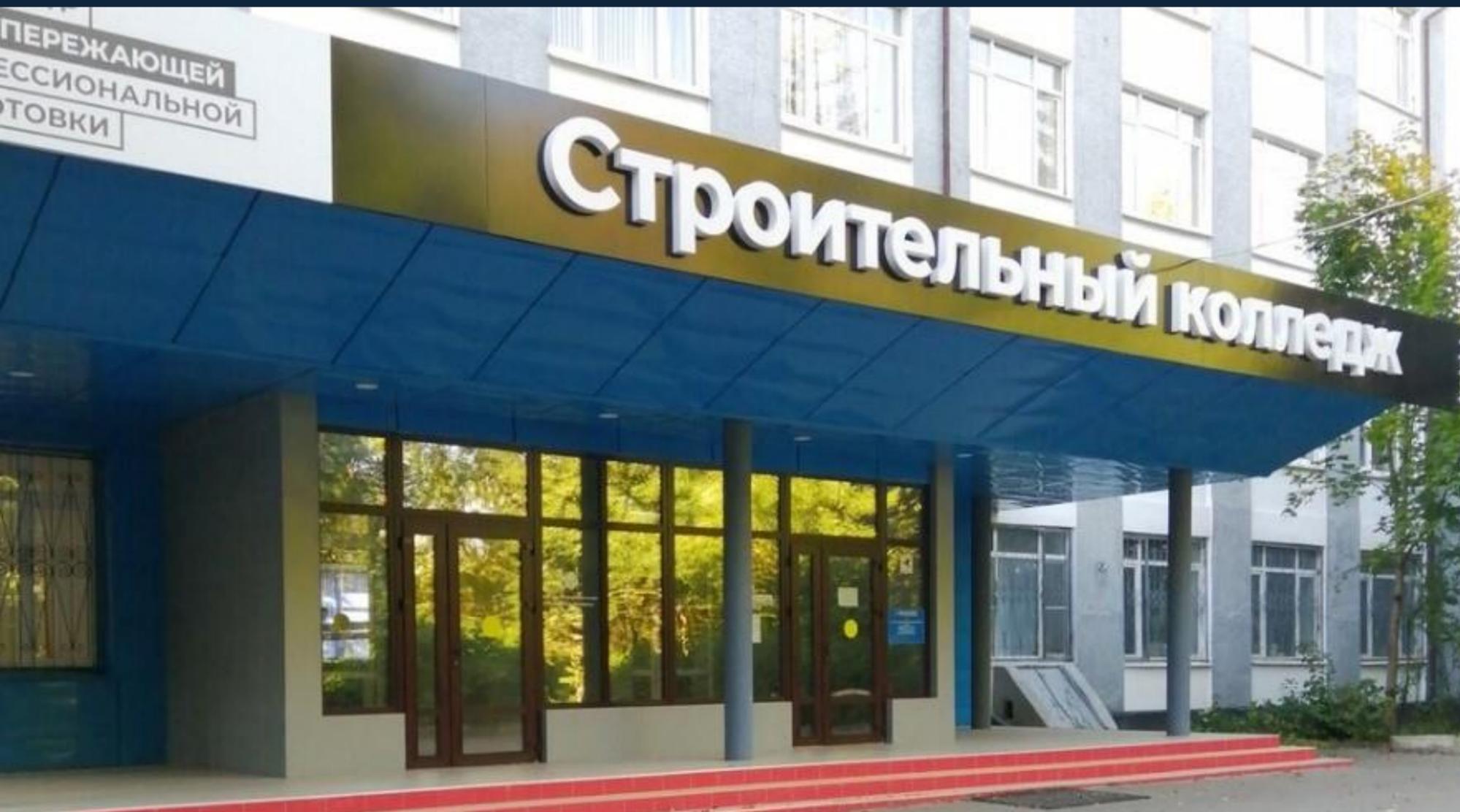
- Взаимодействие с конкретной образовательной организацией, оценка ее материально-технической базы,
- Формирование программ подготовки (любых коротких), изменение вариативной части,
- Открытие новых направлений подготовки под заказ работодателя,
- Долгосрочные планы фундаментальной подготовки своих сотрудников (фабрика подготовки кадров)

#### ФИНАНСИРОВАНИЕ

- Оплата обучения,
- Предоставление мер поддержки обучающимся/слушателям,
- Предоставление материально-технической базы, расходных материалов,
- Обновление МТБ колледжа под заказ программ
- Оплата труда наставников от предприятия

РАБОТОДАТЕЛЬ

# Приглашаем к партнерству



Номер телефона  
[+7\(921\) 029-15-25](tel:+7(921)029-15-25)

Электронный адрес  
[haleponsk@mail.ru](mailto:haleponsk@mail.ru)

Сайт  
[www.nbc53.ru](http://www.nbc53.ru)