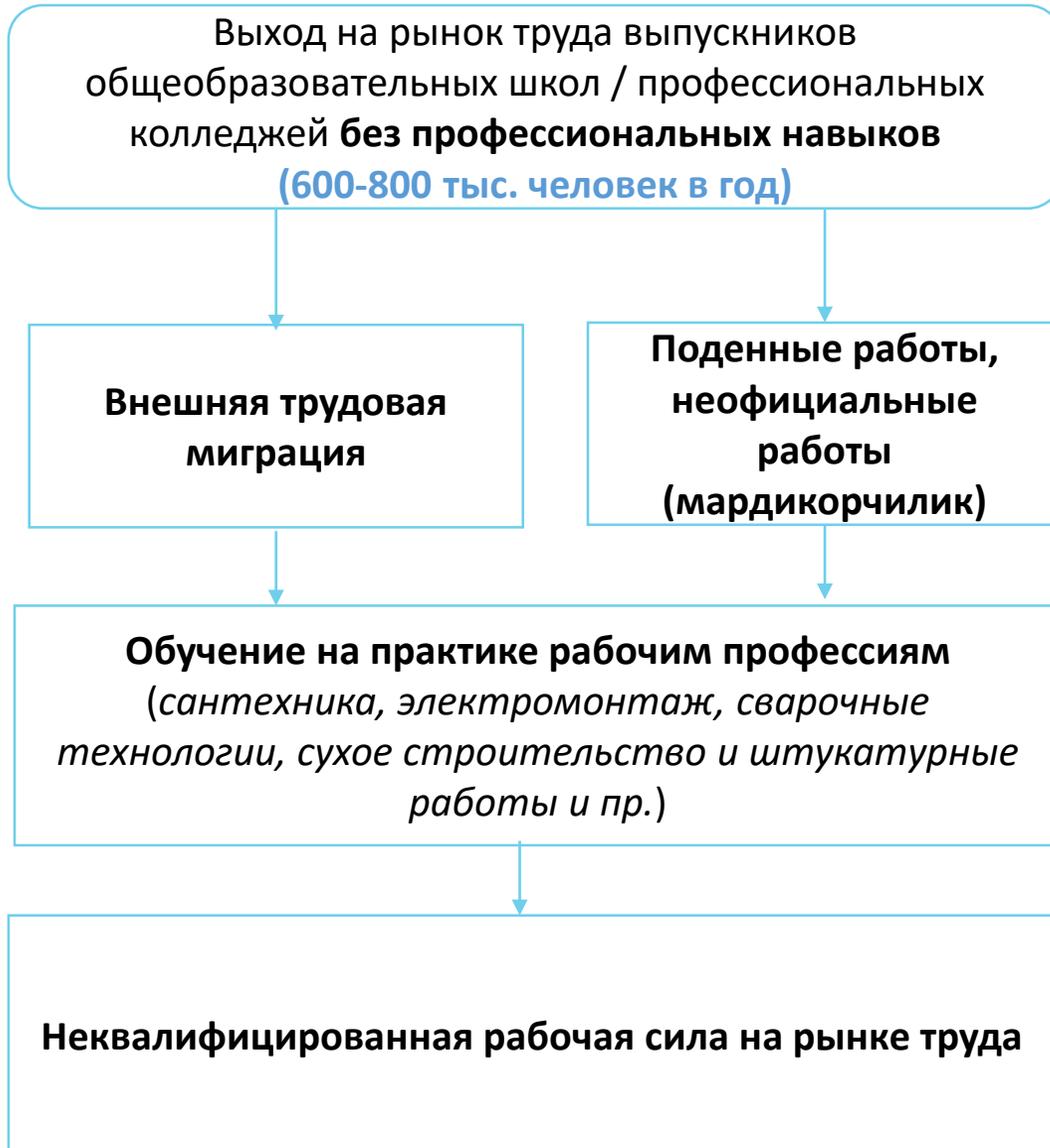




ЎЗБЕКИСТОН RESPUBLIKACI
БАНДИК ВА МЕХНАТ МУНОСАБАТЛАРИ
ВАЗИРЛИГИ

Информационная презентация по развитию системы профессионального обучения в Республике Узбекистан

Предпосылки реализации проекта

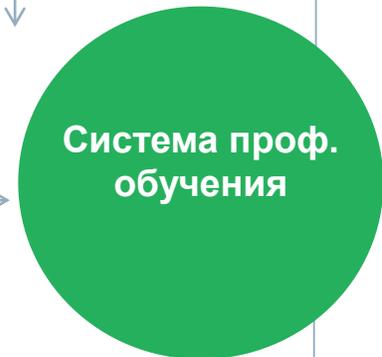


Низкое качество рабочей силы: **сложности для работодателей**

- Неудовлетворительное качество работы (*нарушение технологии*);
- Долгий срок выполнения работы;
- Дополнительные затраты на переделку;
- Порча оборудования и техники в силу отсутствия знаний.

Проблемы

- 1 Нехватка **программ профессионального обучения** по требованиям рынка
- 2 Нехватка **высококвалифицированных мастеров производственного обучения** в региональных центрах.
- 3 **Низкий уровень занятости выпускников** центров профессионального обучения
- 4 Нехватка **современной инфраструктуры** (оборудование, инструменты)
- 5 Недоверие население **на обучение** в центрах профессионального обучения



Решения

- 1 Привлечение **филиалов иностранных профессиональных учебных заведений**.
- 2 Привлечение **иностраных специалистов** для повышения квалификации мастеров-педагогов
- 3 Внедрение обучение по стандартам **востребованным на рынке труда**.
- 4 Обеспечение центров **оборудованием востребованных и используемых** на рынке труда
- 5 Внедрение механизма **взаимного признания** дипломов учреждений и учреждений

Внедрение международных стандартов **WorldSkills** в систему проф. обучение

Поставлена система проф обучения безработных граждан в **Моноцентрах** в каждом регионе

Обеспечение Моноцентров **современным оборудованием** для обучение безработных граждан

Повышена квалификация мастеров производственного обучения **международными экспертами Союза ВорлдСкиллс Россия**

Битирувчиларни ўқишга киришдан бошлаб, битириб иш билан банд бўлган жараёнларигача **электрон мониторинг** қилиш тизими яратилди

Свободные здания и помещения учебных центров предоставляются **субъектам предпринимательства** для организации тренировочных площадок.

Негосударственные образовательные учреждения занимаются **профессиональной подготовкой безработных**, внедрена **система поощрений**.

Выпускникам **выделяются субсидии** на приобретение оборудования для открытия **своего дела**.

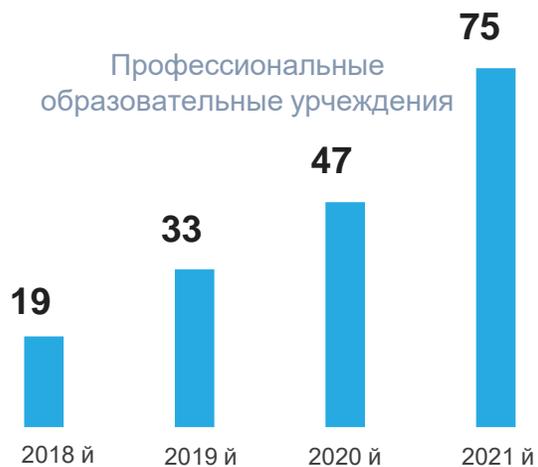
В учебных центрах задействованы **иностранные специалисты и преподаватели**.



ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ НАЧАЛО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБУЧЕНИЮ БЕЗРАБОТНЫХ НРАЖДАН



Количество учреждений



Профессии



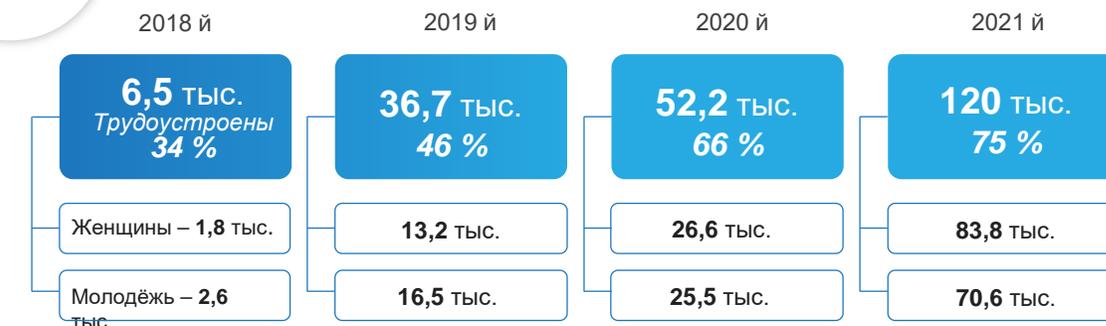
Способность к обучению



Средства направленные на проф обучения



Количество обученных



ПРОДЕЛНАЯ РАБОТА С НЕГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ



01

14 НОУ выделено более **3 млрд.сўм** в качестве **гранта на оснащение** тренировочных полигонов



02

Более **19,7 тысяч кв.м. помещения** выделено предпринимателям для реализации проекта по обучению профессиональным навыкам



03

Более **27 млрд.сўм** возмещены на обучение более чем **21 минг безработных гражданам** (оплачены расходные материалы)



КЕЙС ПО СОТРУДНИЧЕСТВУ С ЗАРУБЕЖНЫМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

Открытие центра креативных технологий «Тимо» на базе колледж при Минтруда в Ташкенте.

(Франция, Ливан, Армения)

Обучение по 12 направлениям:

- создание веб-сайтов,
- графический дизайн,
- 3D-моделирование,
- программирование,
- робототехника,
- цифровая медиа



- анимация,
- компьютерные игры
- ҳаракатлар графикаси,
- фотографирование,
- цифровое СМИ,
- создание фильмов



Стоимость проекта- **5 964,3** минг евро

1 667,8 минг евро - оборудование

2 610,2 минг евро – оплата труда (30 человек)

979,3 минг евро - франшиза ва техническое содействие

239,0 минг евро – тренинг учителей



468,0 минг евро – прочие расходы (учебники, маркетинг и т.д..)



Ожидаемый результат

- ✓ Увеличение количество ИТ специалистов;
- ✓ Обучение в год **1 200** молодых людей;
- ✓ Обеспечение выпускников достойной работой;
- ✓ Обучение школьников 9-11 классов по ИТ

Ожидаемый результат

- Подготовка **квалифицированных кадров** востребованных на рынке труда РФ;
- **Предвыздная оценка** со стороны Российских предпринимателей на базе образовательных учреждений ;
- Повышение **конкурентоспособности кадров** на мировом и национальном рынках труда;
- Подготовка рабочих кадров по **стандартам и заказу Российских работодателей**.