

АКТИВНОСТЬ БИЗНЕСА

«Айстрон» и «НеоХоум» внедрили в производство «умный холодильник»

Разработку резидента калининградской особой экономической зоны «НеоХоум» внедрили в производство. Технология «умный холодильник» обеспечивает сбор информации о состоянии бытовой техники. К примеру, холодильник со встроенным модулем Wi-Fi может дистанционно через специальное приложение проинформировать своего владельца о температуре внутри камеры, сообщить о протечке воды. Пользователей, присматривающих за престарелыми или больными людьми, оповестят, когда их подопечные возьмут из холодильника необходимый продукт или лекарство. Такую технику начал выпускать калининградский производитель бытовых холодильников и морозильников «Айстрон». Первая партия поступила в торговые сети страны. Несколько экземпляров были представлены на международной выставке хозяйственных товаров HouseHold Expo, недавно состоявшейся в Москве.

Enel возводит Кольскую ветроэлектростанцию в Мурманской области

В Заполярье стартовали работы по возведению Кольской ВЭС мощностью 201 мегаватт. Это крупнейший за полярным кругом проект, связанный с возобновляемой энергетикой. Строительство ведет Enel Green Power — подразделение группы Enel, отвечающее за развитие объектов возобновляемых источников энергии по всему миру. Проект реализуется в рамках соглашения о сотрудничестве, которое правительство региона и «Энел Россия» подписали в ноябре 2018 года. Общий объем инвестиций компании в Кольский ветропарк оценивается в 273 миллиона евро. Ввод ВЭС в эксплуатацию запланирован на конец 2021 года. Ветропарк, оснащенный 57 турбинами, расположится на территории общей площадью 257 гектаров. Он сможет вырабатывать энергию, которая позволит избежать выброса около 600 тысяч тонн углекислого газа в атмосферу в год.

«Новотранс» строит вагоноремонтный завод в Ленинградской области

В Волосковском районе Ленинградской области заложили первый камень в основание «Балтийского вагоноремонтного завода «Новотранс». Инвестором выступил один из крупнейших операторов железнодорожного подвижного состава в России и СНГ. Объем вложений в новое предприятие превысит полтора миллиарда рублей. Выход на проектную мощность (25–30 тысяч отремонтированных вагонов в год) запланирован на второе полугодие 2021-го. Инвестпроект позволит создать 1,5 тысячи новых рабочих мест. Соглашение о реализации проекта холдинг и региональные власти подписали на прошедшем в июне этого года Петербургском международном экономическом форуме. После выхода на проектную мощность завод будет отчислять порядка одного миллиарда рублей налогов ежегодно.

Архангельский водорослевый комбинат будет сотрудничать с норвежскими компаниями

Опыт единственного в России предприятия, занимающегося добычей и глубокой переработкой арктических водорослей, заинтересовал норвежских предпринимателей. На III Российско-норвежской поморской конференции по рыболовству норвежская делегация представила проект по созданию в Баренцевом Евро-Арктическом регионе промышленного кластера. Его участники будут осуществлять заготовку, переработку и продвижение продукции, изготовленной из морских биоресурсов, в том числе водорослей. Кластер призван объединить компании Архангельской и Мурманской областей, Ненецкого автономного округа, а также губерний Тромсе и Финмарк Норвегии. Норвежские предприниматели выразили надежду, что их российские коллеги, в том числе Архангельский водорослевый комбинат, присоединятся к работе в рамках кластера. Сейчас российские промышленники изучают это предложение.

Газпром разработал первый российский аппарат для обслуживания морских газопроводов

Иновационная разработка «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» — первый отечественный обитаемый подводный аппарат — повысит надежность работы морских магистральных газопроводов. Речь идет о мини-субмарине с экипажем на борту, которая позволит в течение длительного времени обслуживать инженерные сооружения на разных глубинах. Перед новым аппаратом стоит широкий перечень задач — от научно-исследовательских до ремонтно-восстановительных. Реализация проекта стартовала в 2017 году, его курирует научный блок ПАО «Газпром». В работе принимают участие ведущие отечественные научные организации и компании, специализирующиеся на разработке глубоководной морской техники. Планируемый срок завершения мероприятий — 2022 год. В ближайшие дни проект презентуют в Санкт-Петербурге.

«Азимут» начал летать из Калининграда в Краснодар

Авиакомпания «Азимут» приступила к выполнению прямых регулярных рейсов по маршруту Краснодар — Калининград — Краснодар. Первый самолет из столицы Кубани приземлился в калининградском аэропорту Храброво утром 20 сентября. Свободных мест на борту не было. В рамках летнего расписания, которое действует до 25 октября 2019 года, рейсы в Краснодар будут выполняться дважды в неделю по понедельникам и пятницам на воздушных судах SSJ100. Салоны укомплектованы 100 пассажирскими креслами. Прямые перелеты запланированы и в осенне-зимний период.

По сообщениям корреспондентов «РГ»

ОТРАСЛЬ Строители попросили пересмотреть требования к проверке их компетенций

Оценка с потолка

Вера Черенева, СЗФО

Действующих сотрудников строительных организаций могут обязать подтверждать свою квалификацию. Сейчас это должны делать только те специалисты, которые работают в системе госэкспертизы. В масштабах страны речь идет всего о нескольких тысячах человек. При этом ежегодно только вузы выпускают десятки тысяч архитекторов, проектировщиков, инженеров. Именно они проектируют дома, определяют, где и как должны быть проложены магистрали, построены детские сады. От их решений зависит комфорт жителей целых городов. Увы, практика показывает: иногда специалисты даже на самых ответственных должностях страдают некомпетентностью. Их ошибки обходятся слишком дорого и бюджетам всех уровней, и горожанам.

Тема низких компетенций специалистов для отрасли очень болезненна. Ситуаций, когда падает новый дом или рушится новый мост, по счастью, не так много, но ошибки снижают качество строительства и существенно его удорожают.

Сейчас одна из самых острых проблем связана с переходом на проектное финансирование. Вице-президент ассоциации «Национальное объединение строителей» (НОСТРОЙ) Антон Мороз поясняет: в связи с законодательными новшествами и переходом на эскроу-счета сотрудники банков будут оценивать проекты строительных компаний. Кредитная организация должна понимать, что проект рентабелен. Но у банков нет профессиональных менеджеров, которые настолько глубоко разбирались бы в домостроении. В свою очередь застройщикам катастрофически не хватает специалистов в области экономики строительства, которые могли бы взаимодействовать с банками.

Проблема кроется не только в правильном оформлении документации. С введением эскроу-счетов строительные компании, которые будут обращаться за кредитами в банки, должны четко понимать, в какую сумму им обойдется строительство дома, когда они его закончат, за сколько продадут квартиры. Любая ошибка грозит финансовыми потерями. И вот тут-то выясняется, что специалистов, способных сделать более или менее точный расчет, на рынке труда не сыскать.

В Ленобласти, которая переживает жилищный бум, местный комитет по строительству разбирает целые пачки технической документации и выявляет массу ошибок. «Ляпы» допускают как муниципальные заказчики, так и подрядчики, констатирует глава комитета Константин Панкратов. Строительные объекты, обязательные проверять, есть ли человек в этом перечне.

Однако и реестр не панацея. Соискателя включают туда заочно, он предоставляет только копии документов, подтвержда-



Илья ШИШОВ

ляет до сих пор, направляя колоссальные средства на строительство детских садов, школ, поликлиник.

На прошедшей в Петербурге Х Всероссийской конференции «Российский строительный комплекс: повседневная практика и законодательство» тема образования и компетенций проходила красной нитью. Сотни экспертов со всей страны пытались понять, что же происходит сейчас и что нужно сделать в ближайшей и в дальней перспективе.

Ожидаемо вопросы возникли к системе образования. Так, по данным Национального агентства по развитию квалификаций, лишь 60 процентов выпускников строительных вузов смогли подтвердить свою квалификацию. При этом пока оценка знаний и навыков в этой области — дело добровольное. Выпускник, не подтвердивший свои компетенции, все равно может устроиться в строительную компанию и принимать решения, в том числе ключевые.

Чисто теоретически, если сотрудник некомпетентен, он не сможет работать в сфере строительства, не справится с задачами и его уволят. Чтобы все квалифицированные кадры были, что называется, на виду, несколько лет назад заработал национальный реестр специалистов в строительной сфере. Сейчас туда входит более 200 тысяч человек. Когда организация, например, принимает проектировщика на ответственный объект, обязательно проверяют, есть ли человек в этом перечне.

Однако и реестр не панацея. Соискателя включают туда заочно, он предоставляет только копии документов, подтвержда-

ющих образование и стаж работы. Никаких экзаменов не предусмотрено.

Обообще-то компетенции специалистов «вживую» должны проверяться во время аттестации, специалисты в области строительства проходят ее раз в пять лет. Но к этой процедуре есть вопросы и у самих строителей, и у Минстроя. Ведь испытание успешно преодолевает подавляющее большинство сотрудников, зачастую все делается, что называется, для галочки.

АКЦЕНТ

Лишь 60 процентов выпускников строительных вузов смогли подтвердить свою квалификацию

—Мы видим недостатки сложившейся системы, — говорит заместитель министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства России Дмитрий Волков и приводит в пример систему госэкспертизы. — Зачастую специалисты (многие из них имеют регалии и звания) хотят стать экспертами государственной экспертизы. Для этого они сдают экзамен. Настоящий. Часто на него приходят люди в возрасте, заслуженные, пользующиеся авторитетом. И тут выясняется, что экзамен-то можно и не сдать...

Получается, что некомпетентным может оказаться кто угодно, не только рядовой сотрудник, но и начальник профильного направления или даже директор. И до сих пор ни в Минстрое, ни в обществен-

ных объединениях, ни в самих строительных организациях не знают, как выходить из такой ситуации.

На конференции ряд экспертов предложили организовать тотальную проверку компетенций всех специалистов, которые принимают решения. Их ошибки — самые дорогие. Но пока непонятно, как технически организовать процесс. К тому же в Минстрое считают, что проверять нужно всех, независимо от должности. То есть в идеале все представители

Строительные компании могут сами инициировать проверку знаний и навыков сотрудников.

тельный бизнес пока не спешит тестировать новую модель, специалисты опасаются, что оценки будут выставляться «с потолка». При этом услуга — платная, проверка всего трудового коллектива обойдется в копеечку.

Заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций Юлия Смирнова считает, что страхи бизнеса в данном случае беспочвенны. Ведь ЦОК — это просто организация, которая проводит экзамены. Но подтверждают его результаты не сотрудники ЦОКА, а совет по профессиональным квалификациям, куда и входят представители строительных организаций, общественных объединений, профильных ведомств.

—Именно совет по профессиональным квалификациям несет консолидированную ответственность со стороны бизнеса, государства и профсоюзов за результаты экзаменов. И каждый, кто входит в этот совет от своей организации, фактически отвечает репутацией за поставленные оценки, — комментирует ситуацию Юлия Смирнова. ●

P. S.

Пока Минстрой не готов отказываться от действующей системы аттестации. Но в ведомстве намерены пересмотреть ее принципы. Сейчас между министерством и НОСТРОЙ достигнута договоренность о выработке алгоритма, который позволит использовать национальную оценку квалификаций при аттестации. Кроме того, от результатов оценки квалификаций может зависеть, продолжит ли специалист числиться в профильном реестре. Эксперты не скрывают: создаваемая схема довольно сложна, но рассчитывают, что после ее внедрения компетенции специалистов будут реально проверять. И людей, которые не имеют необходимых знаний и навыков, в профессии не останется.

КОШЕЛЕК В регионах СЗФО заработная плата бюджетников увеличится с учетом инфляции, но незначительно

Незаметная прибавка

Мария Голубкова, СЗФО

С 1 октября работники бюджетных организаций по всей России ожидают прибавки к заработной плате. В соответствии с распоряжением правительства РФ на 4,3 процента — величину инфляции — должны вырасти доходы работников организаций, не попавших под действие «майских указов» 2012 года. В федеральном бюджете на нужды специалистов вспомогательных служб в сферах образования, здравоохранения, социального обслуживания, культуры предусмотрены 9,1 миллиарда рублей. Об остальных обязаны позаботиться местные власти.

«РГ» уже писала, что Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в начале года распустила в регионе рекомендации. В документе, в частности, указано, что «темпы роста номинальной заработной платы работников не должны

быть ниже прогнозного значения уровня инфляции».

В Смольном отчитались: за первое полугодие 2019-го Санкт-Петербург достиг девяти из 11 годовых «зарплатных» показателей. Предмет отдельного внимания — федеральные учреждения, расположенные в городе. Контролировать ситуацию там помогут профильные министерства.

В других регионах СЗФО ситуация хуже — прежде всего на взгляд самих работников. Власти исполняют решения федерального центра, однако изначально уровень доходов населения настолько низкий, что прибавка будет практически незаметна.

Например, в Псковской области приняли постановление об индексации должностных окладов бюджетников на 4,3 процента. По данным Псковстата, в среднем работники системы образования в первом полугодии 2019-го зарабатывали 26,5 тысячи рублей в месяц, здравоохранения —

28,6 тысячи рублей. Если учесть, что складывается зарплата не только из оклада, но и из стимулирующих и дополнительных выплат, повышение едва ли превысит три-четыре сотни рублей.

К тому же в на Псковщине речь не идет об увеличении фондов оплаты труда, отмечают в областном совете профсоюзов. В обсерватории настаивают: минимальный должностной оклад в бюджетной сфере должен быть равен минимальному размеру оплаты труда.

По данным совета, в Псковской и Новгородской областях положение учителей — худшее в стране. «Меньшую заработную плату в Северо-Западном федеральном округе получают только педагоги в Новгородской области, — сообщили в Псковском обсерватории. — Хотя на протяжении пяти лет последние были псковичи, но недавно положение педагогических работников в соседней области незначительно ухудшилось». ●



В среднем работники системы образования в Псковщине зарабатывают 26,5 тысячи рублей в месяц.

ПОДРОБНОСТИ

У регионов появилась возможность завершения долгостроев

ДВА СЦЕНАРИЯ

Ульяна Вылегжанина, Калининградская область

Фонд, который будет специализироваться на решении проблем обманутых дольщиков, в ближайшее время заработает в Калининградской области. Документы на его регистрацию находятся в Министре России. Региональные власти рассчитывают, что уже в текущем году благодаря новому механизму несколько обманутых дольщиков получат денежные компенсации.

Создавать фонды помощи гражданам, купившим квартиры в проблемных домах, субэкстам РФ позволили поправки в Федеральный закон № 214 «Об участии в долевом строительстве». Они вступили в силу в текущем году. Летом в Ленобласти заработала одна из первых таких структур в нашей стране. Сейчас к ленинградскому региону присоединился самый западный субъект Федерации.

Деятельность фонда будут финансировать государственный институт развития в жилищной сфере «ДОМ.РФ» и региональный бюджет. Предусмотрены два сценария работы — в зависимости от стадии готовности здания и количества обманутых дольщиков, вложивших деньги в строительство.

Если достраивать дом нецелесообразно, запускается механизм финансовых компенсаций. Причем итоговая выплата будет зависеть не только от изначальных трат обманутых дольщиков, но и от рыночной

Фонд поможет дольщикам, если застройщик признают банкротом

стоимости квадратных метров в конкретных районах.

—Сейчас разрабатываются документы, определяющие стоимость помещения, в которое инвестировал гражданин, — поясняет калининградский министр строительства и ЖКХ Сергей Черновоз. — Необходимо учесть, сколько дольщик смог бы выручить за свою квартиру, если бы его права не были нарушены. В результате компенсация хватит на покупку нового жилья.

Второй сценарий — достройка проблемного объекта на условиях регионального и федерального финансирования. Фонд поддержки обманутых дольщиков определит подрядчика. Проектную документацию приведут в соответствие с действующими нормами и правилами, а после ввода дома в эксплуатацию граждане получат свои квартиры.

Правда, есть один важный нюанс. Чтобы новая структура смогла подключиться к решению проблемы, строительная компания должна быть признана банкротом. Здесь единого рецепта нет: в одних случаях с инициативой будут выступать граждане, в других — страховые службы. Обладают правом запустить процедуру банкротства и подрядчики, с которыми не рассчитался недобросовестный застройщик. Региональный фонд и ДОМ.РФ будут координировать эту работу.

—Хотелось бы учесть какие-то средства уже в текущем году, — продолжает калининградский министр строительства и ЖКХ. — На днях мы обсуждали этот вопрос с региональным министром, он нас поддержал. Сейчас ждем информации от представителей ДОМ.РФ. Когда станет понятно, какую сумму этот институт направит в 2019-м в Калининградскую область, определимся с региональным финансированием. Постараемся до конца года обеспечить компенсационными выплатами часть граждан, объекты инвестирования которых находятся в низкой стадии готовности. ●

ЦИФРА

1079

ЧЕЛОВЕК имеют статус обманутых дольщиков в Калининградской области по состоянию на сентябрь 2019 года.