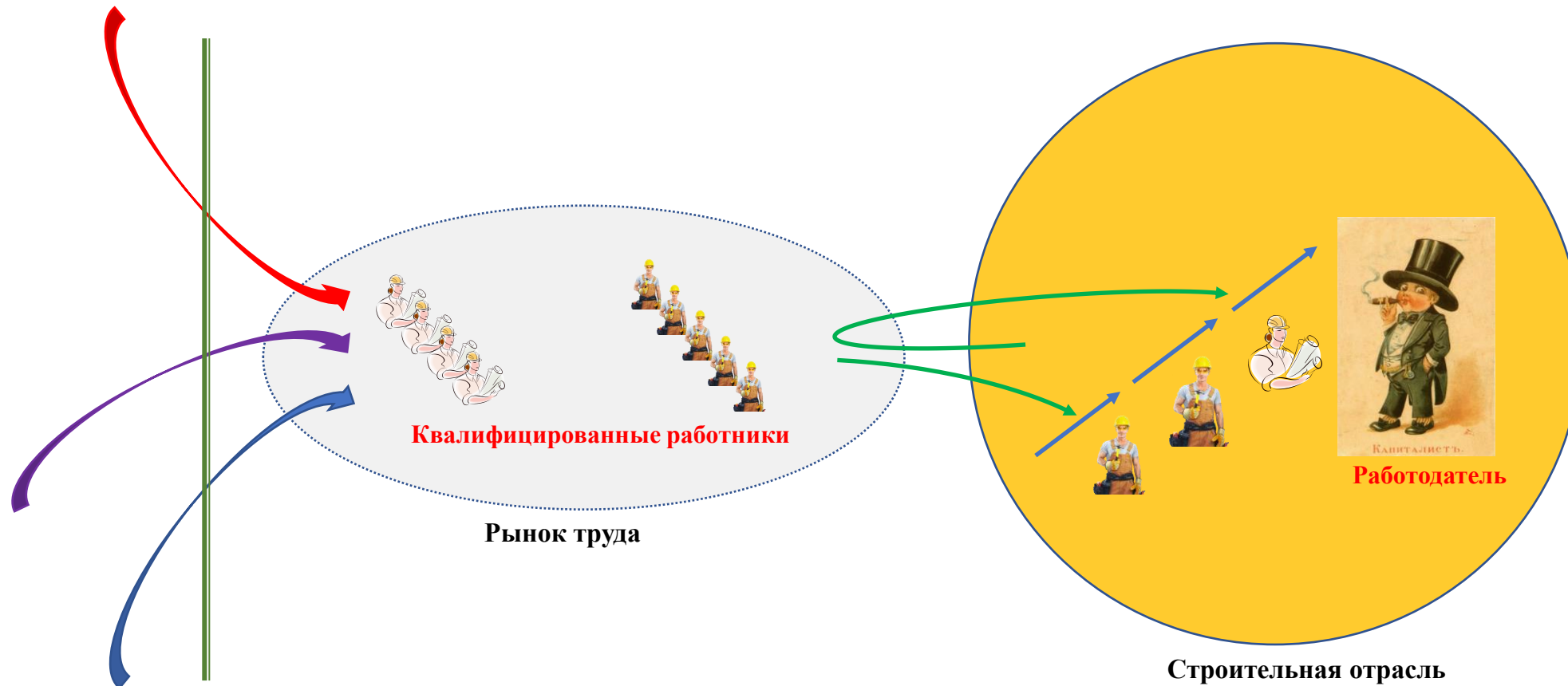




Формирование кадрового резерва строительной отрасли:

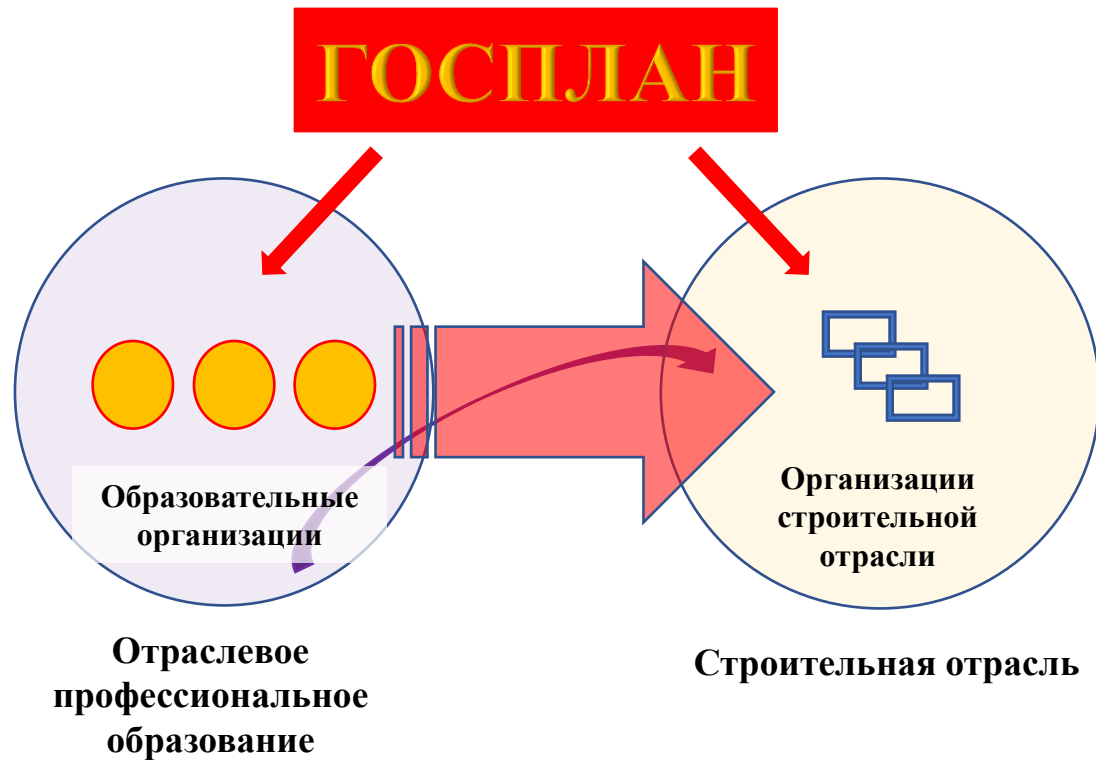
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ

Кадровое обеспечение отрасли – системно организованный комплекс действий, направленных на подготовку, оценку, поиск и привлечение необходимого для выполнения отраслевых и предпринимательских проектов количества работников разных категорий, профессий и квалификаций

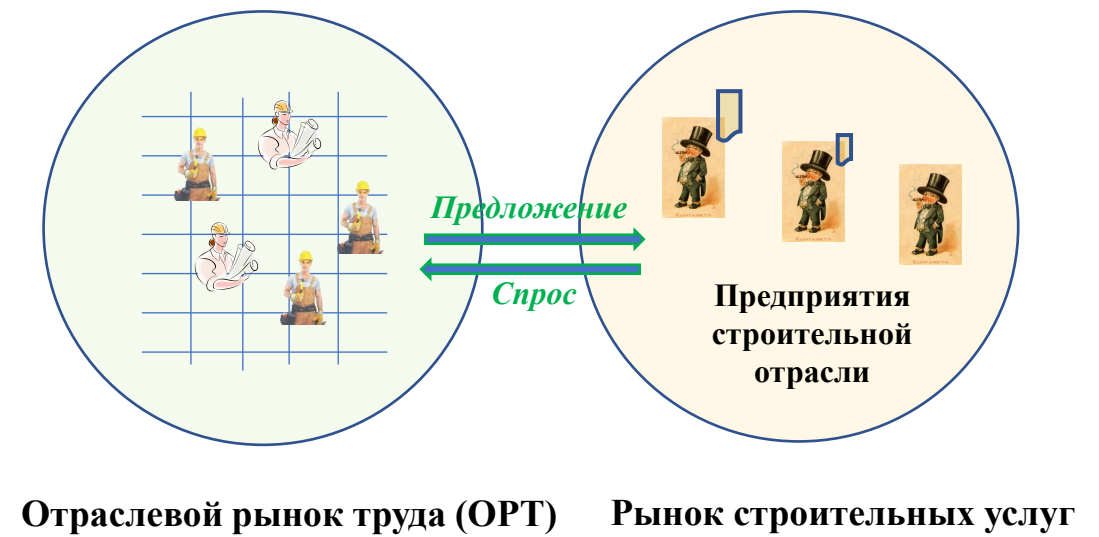


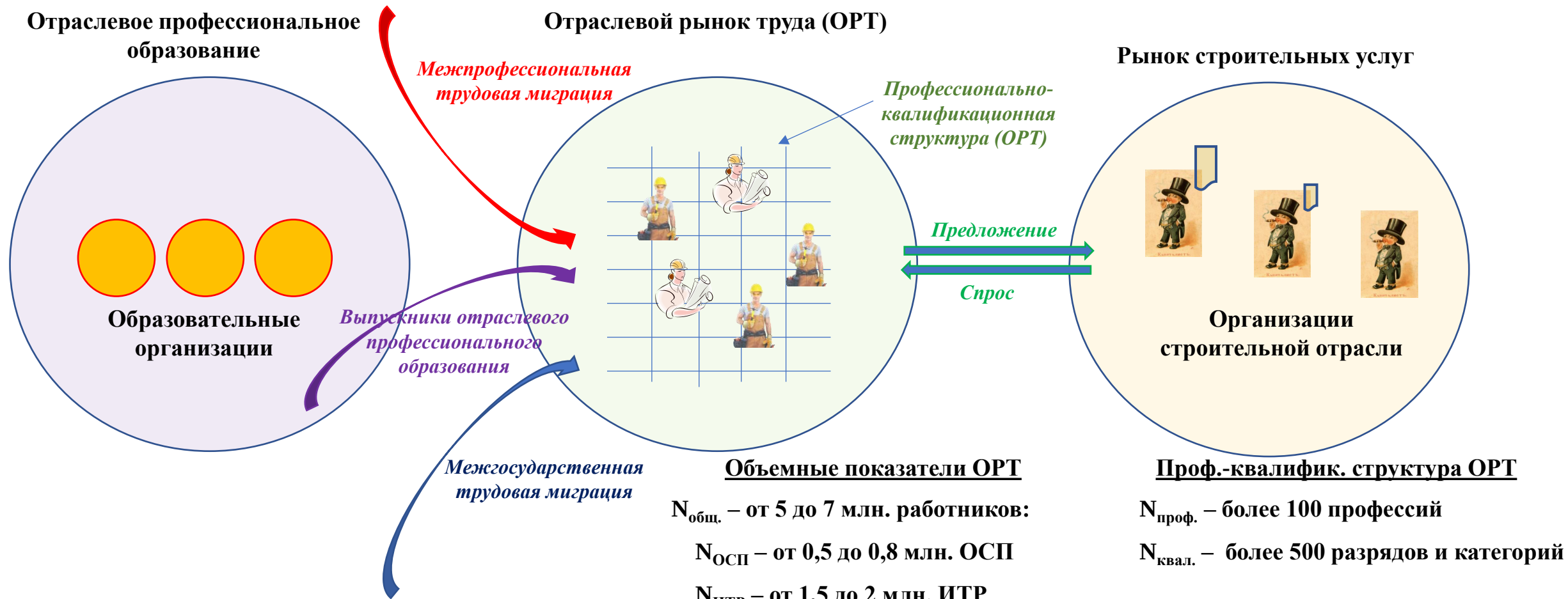
Формирование кадрового резерва строительной отрасли

Планово-распределительная экономика
до 1991 = !!!



Рыночная экономика
с 1991 по 2012 = ???, с 2012 - = !!!





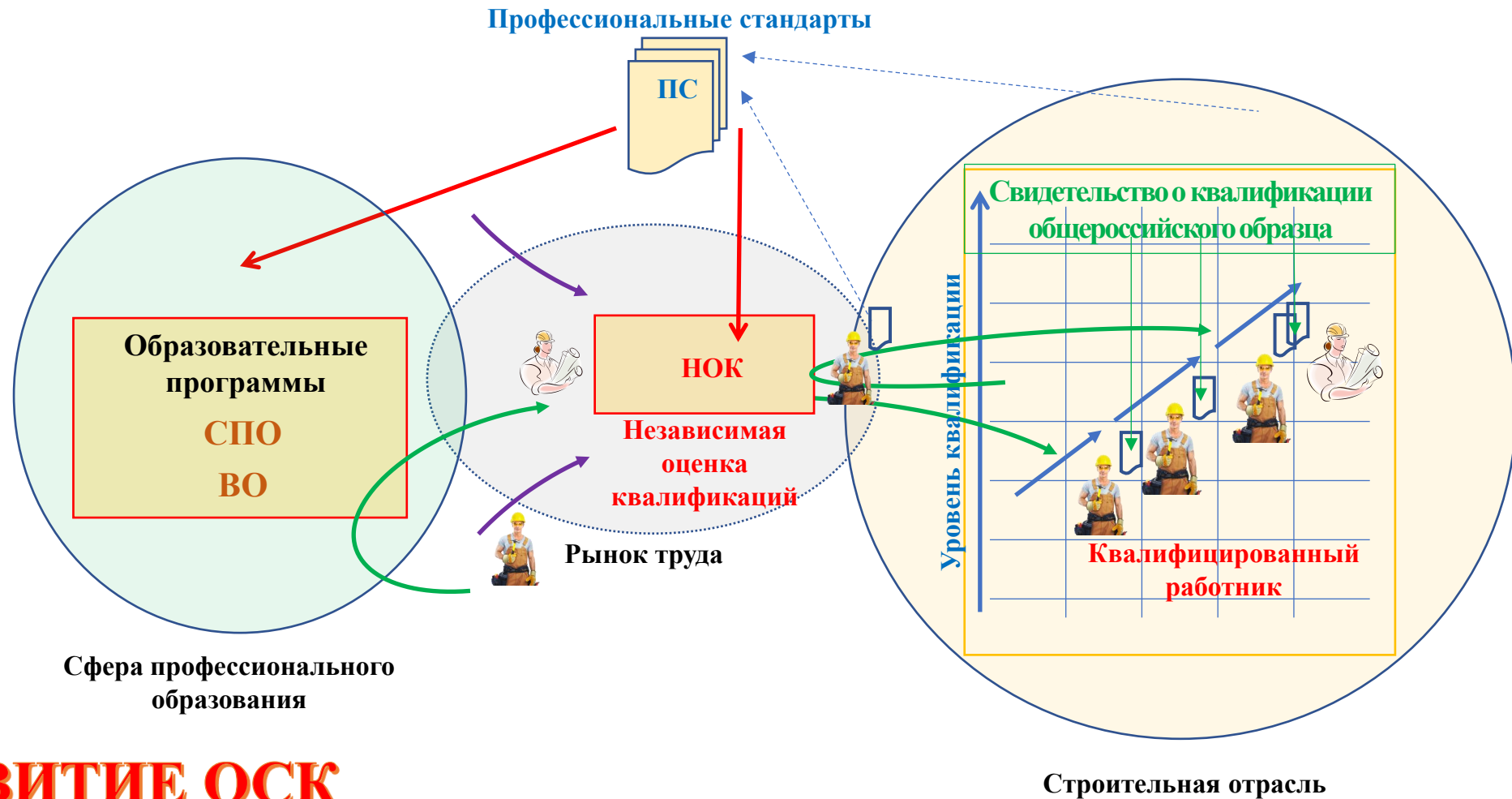
1. МОНИТОРИНГ ОПТ

Данные органов статистического учета:

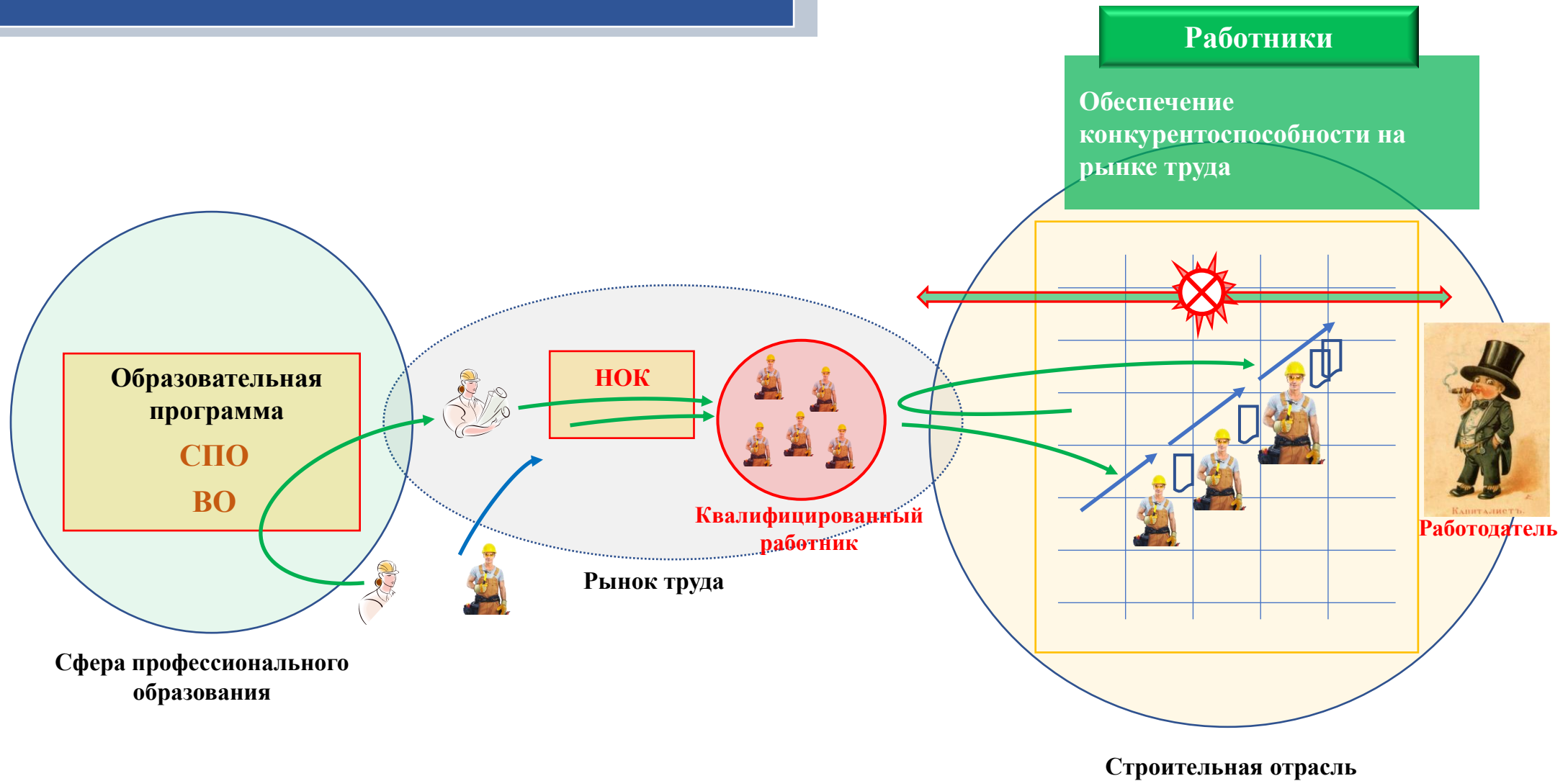
- $N_{\text{общ.}}$ - в среднем – 20-25%
- профессионально-квалификационная структура ОПТ - ???

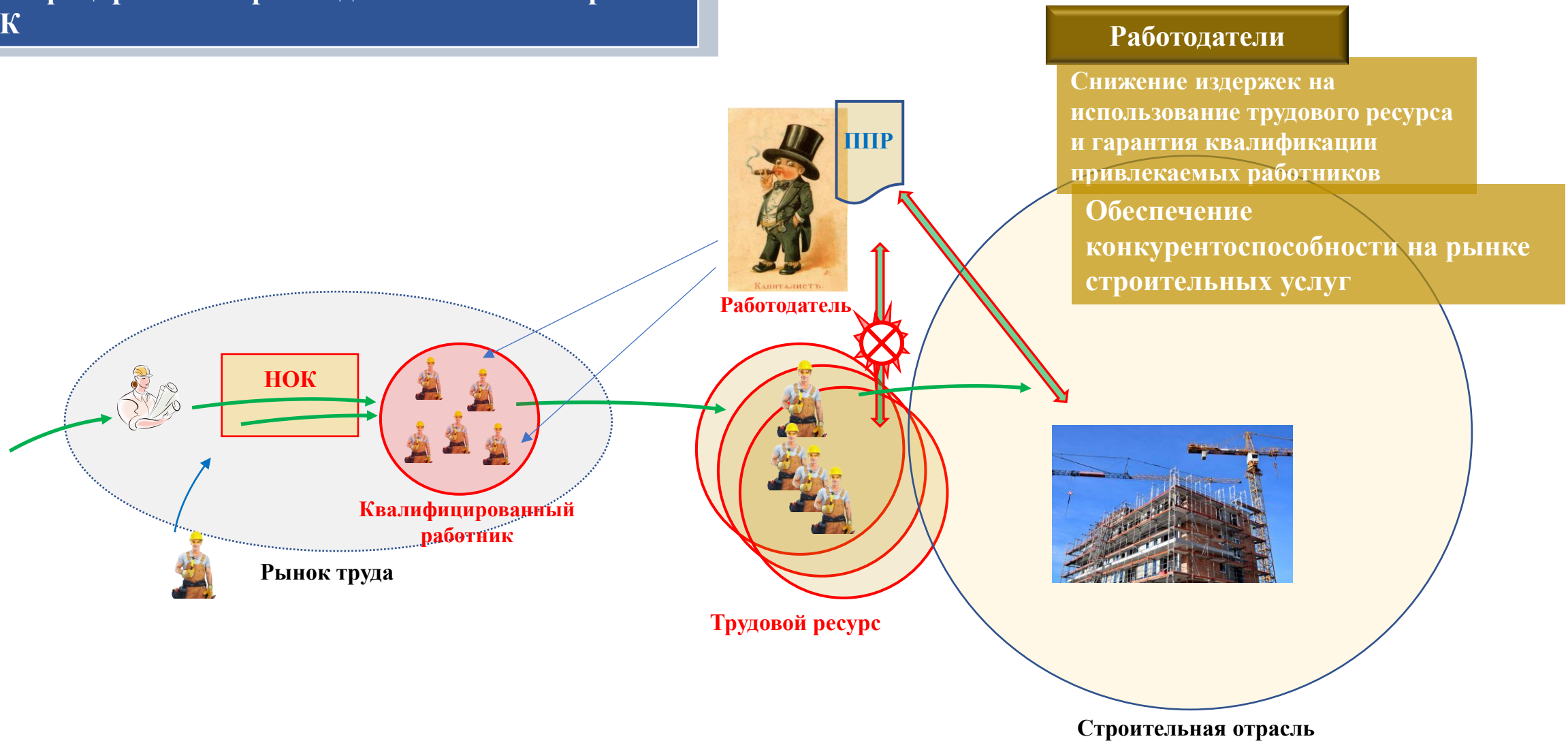
ОСК – отраслевой фрагмент Национальной системы квалификаций

(в развитие Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»)

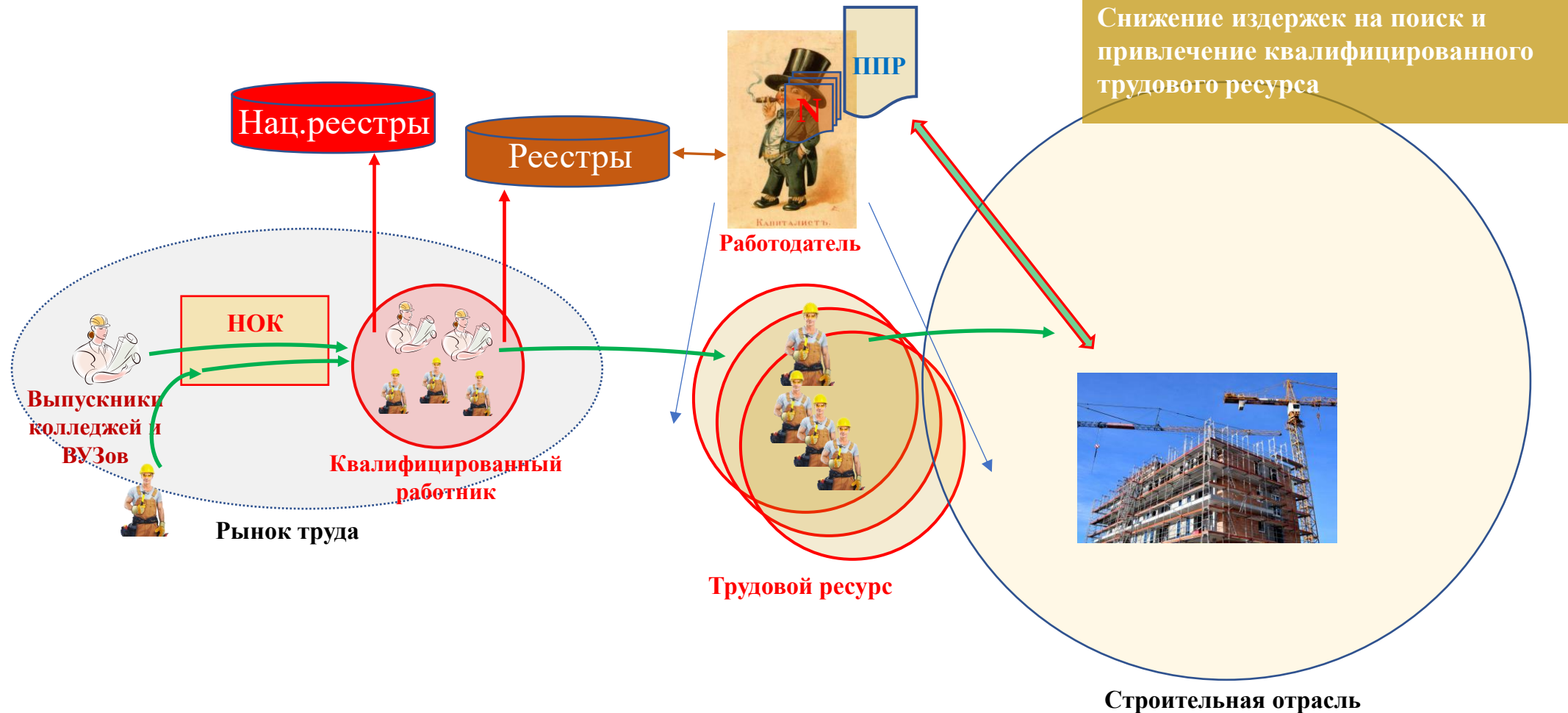


2. РАЗВИТИЕ ОСК





Информирование работодателей о наличии и составе кадрового резерва



3. ВЕДЕНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ РЕЕСТРОВ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Независимая оценка квалификации



3 июля 2016 года Президент России подписал Федеральный закон № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (вступил в силу с 01.01.2017г.)

Независимая оценка квалификации - это процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к квалификации), проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с настоящим Федеральным законом
(п.2 ст. 3 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»)

Статья 11. Переходные положения

В случае, если федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлен иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, чем это предусмотрено настоящим Федеральным законом, применение указанного порядка допускается **до 1 июля 2019 года.**

После 1 июля 2019 года НОК единственная установленная законодательно процедура подтверждения квалификации в РФ,