



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СТРОЙКОНТРОЛЬ-2018»
(ООО «СТРОЙКОНТРОЛЬ-2018»)**

Большой Строченовский переулок, д. 7, офис 702,
Москва, 115054.
Тел.: (499) 750-15-57, E-mail: info@sk2018.ru
<http://www.sk2018.ru/>
ОКПО 03960137, ОГРН 1167746758915
ИНН/КПП 7709499897/770901001

30.07.2018 № ГЯ-19/901

На № 750 от 03.07.2018

Генеральному директору
СРО «СОЮЗДОРСТРОЙ»

Хвоинскому Л.А.

Уважаемый Леонид Адамович!

В соответствии с Вашим письмом от 03.07.2018 № 750 ООО «Стройконтроль-2018» рассмотрело проект стандарта СТО НОСТРОЙ «Система управления охраной труда в строительных организациях. Порядок создания и внедрения» и направляет свои замечания и предложения (прилагается).

Приложение: на 81 л. в 1 экз.

Генеральный директор

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 01D3B0A4FD57A120000010A403790002
Владелец: Язиков Георгий Александрович
Действителен с 28.02.2018 до 28.02.2019

Г.А. Язиков

Даниленко Сергей Анатольевич
+7 (929) 909-18-19
s.danilenko@sk2018.ru

Замечания и предложения ООО «Стройконтроль-2018» к проекту
СТО НОСТРОЙ 5.10-2018 «Система управления охраной труда в строительных организациях.
Порядок создания и внедрения».

Раздел, пункт	Текст первой редакции	Замечание и (или) предложение	Комментарии
Введение	<p>Настоящий стандарт разработан в соответствии с СТО НОСТРОЙ 1.0-2017 «Система стандартизации Национального объединения строителей. Основные положения» в рамках исполнения Программы стандартизации Ассоциации «Общероссийская негосударственная некоммерческая организация – общероссийское отраслевое объединение работодателей «Национальное объединение саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство» (далее – НОСТРОЙ) для формирования и совершенствования основ нормативной базы деятельности саморегулируемых организаций по созданию и внедрению их членами – строительными организациями систем управления охраной труда с целью обеспечения необходимых условий для надлежащего выполнения членами саморегулируемой организации требований законодательства Российской Федерации об охране труда и безопасности при выполнении работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства с учетом специфики сферы их деятельности, включая выявление и оперативное исправление недостатков, которые могут повлечь причинение вреда здоровью физических лиц при исполнении ими трудовых обязанностей, а также вследствие нарушения требований безопасности на</p>	<p>Настоящий стандарт «Система управления охраной труда в строительных организациях. Порядок создания и внедрения» представляет из себя Систему управления в области охраны труда (далее по тексту – СУОТ) саморегулируемой организации НОСТРОЙ.</p> <p>СУОТ является нормативным документом, устанавливающим состав, структуру, организацию, порядок функционирования деятельности в саморегулируемых организациях в области охраны труда и промышленной безопасности, порядок проведения комплекса мероприятий по обеспечению охраны труда, промышленной безопасности и экологии.</p> <p>СУОТ регламентирует организацию работы по охране труда и промышленной безопасности у организаций - членов саморегулируемых организаций, деятельность которых связана со строительством, реконструкцией, капитальным ремонтом объектов капитального строительства, производственно- хозяйственной деятельностью.</p> <p>Настоящий СУОТ разработан в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, а также требованиями международных документов (OHSAS 18001:2007 и ИСО 14001:2004).</p> <p>СУОТ определяет права, функциональные обязанности и ответственность должностных лиц (руководителей и</p>	<p>Изложить в таком виде</p>

	<p>строительных объектах.</p> <p>Настоящий стандарт является частью системы стандартизации НОСТРОЙ и входит в комплекс стандартов А.5. Внедрение, соблюдение требований и обеспечение соблюдения требований настоящего стандарта осуществляется в соответствии с СТО НОСТРОЙ 1.0 (статья 7.4) и Р НОСТРОЙ 1.1 (раздел 8).</p>	<p>специалистов) организаций - членов саморегулируемых организаций, подрядных организаций и организаций поставщиков по вопросам охраны труда в процессе реализации производственно - хозяйственной деятельности. Соблюдение принятых обязательств и ведущая роль руководителей являются решающими факторами эффективности системы управления охраны труда в организациях – членов саморегулируемых организаций.</p>	
<p>1. Область применения</p>	<p>1.1 Настоящий стандарт распространяется на членов саморегулируемой организации.</p> <p>1.2 Настоящий стандарт устанавливает требования к системе управления охраной труда в строительных организациях, а также иные требования, соблюдение которых обеспечивает безопасность при ведении строительных работ на объектах капитального строительства.</p>	<p>1.1. Требования настоящего СУОТ распространяются на все организации и обязательны для исполнения всеми работниками организаций – членов саморегулируемых организаций, которые прямо или косвенно влияют или могут повлиять на здоровье и безопасность работников и на состояние окружающей среды.</p> <p>1.2. Основной целью введения СУОТ и его эффективного функционирования является предотвращение ситуаций, опасных для здоровья и жизни людей, препятствующих производственной деятельности организаций – членов саморегулируемых организаций в соответствии с установленными нормативными, технологическими и социально-экономическими условиями.</p> <p>1.3. СУОТ включает в себя определенные формы регистрации и анализа случаев возникновения опасных ситуаций (нарушений) не только для принятия соответствующих административных и других решений, но и для прогноза и разработки мер по недопущению подобных явлений.</p> <p>1.4. СУОТ отвечает основным задачам деятельности организаций - членов саморегулируемых организаций и перспективным направлениям развития членов саморегулируемых организаций. Эти перспективные направления включают:</p> <ul style="list-style-type: none"> -создание условий роста производительности труда и достаточно эффективного использования ресурсов; -развитие строительной культуры и повышения квалификации производственного персонала. <p>1.5. Достижение основной цели СУОТ требует, с одной стороны, создания условий для его функционирования, а с другой – максимально возможного учета технологических и иных значимых особенностей работы организаций – членов</p>	<p>Изложить в таком виде</p>

		саморегулируемых организаций. 1.6. СУОТ является неотъемлемой частью управления производственно –хозяйственной деятельностью в организациях - членов саморегулируемых организации и основой создания условий для обеспечения ее устойчивого функционирования и развития.	
2. Нормативные ссылки	ГОСТ 12.0.004-90 Организация обучения безопасности труда. Общие положения.	ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие положения».	ГОСТ 12.0.004-90. Утратил силу
	СП 1.1.1058-01 Санитарные правила.	СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдение санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Санитарные правила».	Изложить в таком виде
		Трудовой кодекс Российской Федерации.	Добавить
		ГОСТ Р 54934-2012/ OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечение безопасности труда. Требования».	Добавить
		ГОСТ Р ИСО 14004:2007 (ISO 14001) «Системы экологического менеджмента. Общее руководство по принципам, системам и методам обеспечения функционирования».	Добавить
		ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».	Добавить
3.2. Термины и определения	Рабочее место: Место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.	Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.	Определение Статья 209 Трудового кодекса
3.5.	Опасная зона – пространство, в котором возможно воздействие на работника опасного и (или) вредного производственного фактора.	Опасная зона – пространство, в котором возможно воздействие на работника опасного и (или) вредного производственного фактора.	Определение СНиП 12.03.2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования», ГОСТ 12.0.002.80 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения».
3.6.	Вредные условия труда: Условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышает уровни, установленные нормативами условий труда, и оказывают неблагоприятное воздействие на организм работника.	Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда.	Определение Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ

3.7.	Опасные условия труда: Условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов в течение рабочего дня (смены) или его части создает угрозу жизни работника, а последствия воздействий указанных факторов обуславливают высокий риск развития острых профессиональных заболеваний в период трудовой деятельности, в том числе и тяжелых форм.	Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.	Определение Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ
3.10.	Опасный производственный фактор: Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме, острому отравлению или другому внезапному резкому ухудшению здоровья или смерти.	Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.	Определение Статья 209 Трудового кодекса
3.11.	Несчастный случай на производстве: Событие, которое произошло при исполнении работником своих обязанностей связи с воздействием на него опасного производственного фактора, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья, включая временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности, либо которое повлекло смерть работника.	Несчастный случай на производстве - это событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.	Определение Статья 3 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ, часть 1 статья 227 Трудового кодекса, часть 3 пункт 3 «Положения об особенностях расследования несчастных случаев, утвержденного Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73.
3.12.	Профессиональное заболевание: Хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного производственного фактора и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.	Профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.	Определение Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ
3.13.	Служба охраны труда строительной организации: Специализированное структурное подразделение организации или работник, основным направлением работы которого являются вопросы методического руководства и координации деятельности по охране труда.	Служба охраны труда в организации – это самостоятельное структурное подразделение организации, образованное с целью обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением, которое состоит из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) службы охраны труда.	Определение Статья 217 часть 7 Трудового кодекса
3.14.	Средство защиты работника.		Нет такого определения
3.15.	Средство индивидуальной защиты работника: СИЗ: Средство защиты работника, применяемое им индивидуально, включая одежду, надеваемое на тело работника или его часть	Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.	Определение Статья 209 часть 7 Трудового кодекса

3.16.	Средство коллективной защиты работников: Средство защиты группы работников, конструктивно и (или) функционально связанное с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным помещением (зданием) или производственной площадкой.	Коллективные и индивидуальные средства защиты работников – это технические средства, которые используют, чтобы предотвратить или уменьшить воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также защитить их от загрязнения.	Определение Статья 209 часть 7 Трудового кодекса
3.19.	Инструкция по охране труда: Локальный нормативный акт строительной организации регламентирующий основы охраны труда в строительной организации, содержащий основные требования безопасности и условий труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.	Инструкция по охране труда нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда при выполнении работ в производственных помещениях, на территории предприятия, на строительных площадках и в иных местах, где производятся эти работы или выполняются служебные обязанности.	Определение «Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда», утвержденные постановлением Минтруда России от 17.11.2002 N 80.
3.21.	Организационно-техническая документация: Документация, которая предусматривает перечень мероприятий и проектных решений по определению технических средств и методов работы, обеспечивающих выполнение требований законодательства Российской Федерации об охране труда.	Организационно-технологическая документация - это документы, отражающие этапы организационной подготовки технологические операции производства работ в строительстве или на производстве: проекты и планы производства работ, технологические карты, проекты организации работ, а так же иные документы, содержащие решения по организации строительного производства и технологии строительно-монтажных работ, разработанные в соответствии с действующей нормативно-технической документацией на требуемый вид работ с учетом требований охраны труда и промышленной безопасности.	Определение СП 48.13330.2011 «Организация строительства».
3.22.	Государственные нормативные требования охраны труда: Правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.	Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации об охране труда, устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.	Определение Статья 211 Трудового кодекса
3.23.	Профессиональный риск: вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами.	Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Кодексом, другими федеральными законами.	Определение Статья 209 Трудового кодекса

3.24.	Условия труда	Условия труда - это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.	Добавить Статья 209 Трудового кодекса
3.25.	Специальная оценка условий труда	Специальная оценка условий труда - это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.	Добавить Статья 7 Федерального закона от 23.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
3.26.	Риск	Риск - сочетание вероятности и последствий наступления неблагоприятных событий.	Добавить
5.1. Общие требования к структуре и содержанию элементов СУОТ	<p>5.1 Строительная организация обязана обеспечить создание и функционирование СУОТ. Строительная организация обеспечивает непосредственное участие работников и (или) уполномоченных ими представительных органов, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда строительной организации (при наличии), в управлении охраной труда.</p> <p>5.2 Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется строительной организацией посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов.</p> <p>5.2.1 Функционирование СУОТ осуществляется на основе соблюдения следующих принципов: 5.2.1.1. Понятность и прозрачность системы для всех участников управления; 5.2.1.2. Постоянное улучшение процессов посредством своевременной корректировки и устранения недостатков на всех уровнях управления; 5.2.1.3. Стремление к формированию СУОТ, позволяющей</p>	<p>5.1.1. Система управления охраной труда организации является частью общей системы управления, обеспечивающая управления рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанных с деятельностью организации, осуществляющая весь комплекс мероприятий по обеспечению охраны труда в организации в соответствии требованиями федерального законодательства и нормативных документов.</p> <p>5.1.2. Система включает организационную структуру, деятельность по планированию, распределению ответственности, процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, достижения целей, анализа результативности политики и мероприятий охраны труда организации.</p> <p>5.1.3. Система управления охраной труда включает следующие основные процедуры управления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сбор, анализ и оценка информации об условиях труда и промышленной безопасности в организации; - планирование работы по обеспечению охраны труда; - подготовка управленческих решений, направленных на обеспечение охраны труда (разработка программ и планов работ, совершенствование организации работ по охране труда, организация обучения, инструктажей и проверки знаний работников по вопросам охраны труда, других работ 	Изложить в таком виде Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н «Об утверждении типового Положения о системе управления охраной труда»

	<p>минимизировать риски, связанные с причинением вреда здоровью физических лиц при осуществлении строительного производства;</p> <p>5.2.1.4 Лидирующая роль высшего руководства строительной организации в управлении СУОТ.</p> <p>5.3 Государственные нормативные требования охраны труда в строительстве включают в себя требования:</p> <p>5.3.1 установленные Главами 34 – 36 Трудового кодекса РФ;</p> <p>5.3.2 установленные подзаконными нормативными правовыми актами, содержащими требования охраны труда, утверждаемыми Правительством РФ, Минтрудом, Минтрудом совместно с Минобразования России, Минздравсоцразвития России;</p> <p>5.3.3 установленные стандартами безопасности труда, правилами и типовыми инструкциями по охране труда, государственными санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам производственной среды и трудового процесса).</p> <p>5.4 Структура и содержание СУОТ должны соответствовать Типовому положению о СУОТ, утвержденному приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н. Типовое положение содержит указание на возможную вариативность отдельных его норм при условии соблюдения государственных нормативных требований охраны труда. [7].</p> <p>5.5 СУОТ представляет собой единство:</p> <p>5.5.1 Организационных структур управления работодателя с фиксированными обязанностями его должностных лиц.</p> <p>5.5.2 Процедур и порядков функционирования СУОТ.</p> <p>5.5.3 Устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя).</p>	<p>и услуг в области охраны труда);</p> <ul style="list-style-type: none"> - выработка решений и управляющих воздействий, направленных на повышение условий и состояния охраны труда; - контроль и экспертиза за состоянием условий охраны труда. <p>5.1.4. Система управления охраной труда состоит из объекта управления и управляющего органа, взаимодействующих посредством управляющих и информационно-контрольных связей, основанных на принципе последовательного выполнения функций управления: организации – планирования и применения – оценки (контроля) – действий по совершенствованию.</p> <p>5.1.4.1. Объектами управления в системе управления охраны являются рабочие места, технологические процессы, производственное оборудование и сами работники.</p> <p>5.1.5. Управляющий орган включает администрацию, профсоюзные или другие общественные организации, должностных и ответственных лиц структурных подразделений организаций, специалисты в области охраны труда.</p> <p>5.1.6. Организационно-нормативной основой построения и функционирования системой управления охраной труда в организации являются нормативно-технические, технологические и проектные документы, правила и инструкции, содержащие требования безопасности, директивные документы организации в области охраны труда - стандарты организации, приказы, распоряжения, указания, положения, устанавливающие задачи, функции, права, обязанности и ответственность подразделений, служб организации и их руководителей по охране труда, должностные инструкции, устанавливающие права и функциональные обязанности лиц административно-управленческого и инженерно-технического персонала, инструкции по охране труда.</p> <p>5.1.7. Управление охраной труда на уровне строительной организации является сложным и важным направлением совместной деятельности руководителя и работников строительной отрасли.</p> <p>5.1.7.1. Деятельность осуществляется на основе</p>	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в законодательных и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.</p> <p>5.1.8. Организация работ по охране труда в организации определяется спецификой деятельности и численностью работников.</p> <p>5.1.8.1.Руководитель по организации работы по охране труда в организации должен:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изучить свои обязанности в соответствии с законодательством об охране труда; - выбрать в соответствии со спецификой деятельности организационную форму работы по охране труда (создание службы охраны труда, назначение специалиста по охране труда, оформление договорных отношений со сторонними специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда); - пройти обучение и направить на учебу специалистов и работников связанных с вопросами охраны труда, в обучающие организации области с получением удостоверения о проверке знаний по охране труда. 	
		<p>5.5.4.Основной целью введения СУОТ и его эффективного функционирования является предотвращение ситуаций, опасных для здоровья и жизни людей, препятствующих производственной деятельности организаций – членов саморегулирующей организации в соответствии с установленными нормативными, технологическими и социально-экономическими условиями.</p> <p>5.5.5. СУОТ включает в себя определенные формы регистрации и анализа случаев возникновения опасных ситуаций (нарушений) не только для принятия соответствующих административных и других решений, но и для прогноза и разработки мер по недопущению подобных явлений.</p> <p>5.5.6. СУОТ отвечает основным задачам деятельности организаций - членов саморегулирующих организаций и перспективным направлениям развития партнерства. Эти перспективные направления включают:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание условий роста производительности труда и достаточно эффективного использования ресурсов; - развитие строительной культуры и повышения 	<p>Изложить в таком виде</p>

		<p>квалификации производственного персонала.</p> <p>5.5.7. Достижение основной цели СУОТ требует, с одной стороны, создания условий для его функционирования, а с другой – максимально возможного учета технологических и иных значимых особенностей работы организаций – членов саморегулирующих организаций.</p> <p>5.5.8. СУОТ является неотъемлемой частью управления производственно – хозяйственной деятельностью в организациях - членов саморегулирующих организаций и основой создания условий для обеспечения ее устойчивого функционирования и развития.</p> <p>5.5.9. Реализация политики в области охраны труда и промышленной безопасности (далее по тексту – ОТ и ПБ) осуществляется по следующим основным направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников организаций – членов саморегулирующих организаций по отношению к результату производственной деятельности; - повышение культуры и укрепление дисциплины производства; - установление единых требований к организации работ в области ОТ и ПБ, основывающихся на лучшем опыте отечественных и зарубежных строительных комплексов; - подготовка и подбор высококвалифицированных профессиональных кадров на всех участках производственной деятельности; - использование программно-целевых методов для комплексного решения задач в области ОТ и ПБ; - анализ состояния ОТ и ПБ в организациях – членов саморегулируемых организаций, в том числе путем организации и проведения соответствующих экспертиз; - контроль соблюдения требований ОТ и ПБ в организациях – членах саморегулируемых организаций, установленных федеральными законами и нормативными правовыми актами Правительства РФ, нормативными актами НОСТРОЯ и настоящим Стандартом; - обоснование экономических подходов к решению задач в области ОТ и ПБ, включая социально - экономическую эффективность мероприятий по снижению производственных рисков в обеспечении безопасности 	
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение информированности исполнительного аппарата НОРСТРОЯ о состоянии ОТ и ПБ в организациях – членах саморегулируемых организаций; - разработка (уточнение, дополнение) технических и социально-экономических направлений политики НОСТРОЯ по вопросам ОТ и ПБ в процессе подготовки ежегодного анализа по этому комплексу вопросов. 	
5.6. Организационные структуры управления СУОТ	5.6.1 СУОТ должна быть совместимой с другими системами управления, действующими в строительной организации.	<p>5.6.1. Распорядительными документами в организации должны быть назначены ответственные должностные лица за обеспечение охраны труда, электрохозяйство, безопасную эксплуатацию объектов повышенной опасности, пожарную безопасность, а также другие ответственные лица в соответствии со спецификой работы субъекта.</p> <p>5.6.2. Обязанности работников по охране труда должны определяться с учетом специальности, квалификации и (или) занимаемой должности и отражаться в их должностных инструкциях.</p> <p>5.6.2.1. Полный перечень обязанностей руководящих работников и специалистов администрации организации определяется Трудовым кодексом.</p> <p>5.6.3. Руководитель организации несет ответственность за выполнение возложенных в организации задач и обязанностей по созданию безопасных и здоровых условий труда на производстве, внедрение новых средств и методов по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний и устанавливает степень ответственности заместителей руководителя за осуществление работы в области охраны труда в отрасли по направлениям деятельности.</p> <p>5.6.4. Главный инженер организации осуществляет общее руководство работой по охране труда, промышленной и пожарной безопасности в целом по организации.</p> <p>5.6.5. Координацию всей работы по охране труда в структурных подразделениях организации осуществляет отдел охраны труда, специалист по охране труда.</p>	Изложить в таком виде Статья 212 Трудового кодекса

5.6.4.	Строительная организация, численность работников которой превышает пятьдесят человек, обеспечивает наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку и опыт работы в этой области.	Если численность работников строительной организации превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющий профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональную переподготовку) в области охраны труда.	Изложить в таком виде «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», утвержденные Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 17.05.2012 N 559н, статья 217 Трудового кодекса.
	Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций, установленных постановлением Минтруда России от 08.02.2000 №14 (ред. от 12.02.2014) Об утверждении Рекомендаций по организации Службы охраны труда в организации.	Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.	Изложить в таком виде Федеральный закон от 22.08.2004 N 122-ФЗ, постановление Минтруда России от 22.01.2001 N10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».
5.6.5.	В случае, если численность работников не превышает 50 человек, строительная организация принимает решение о создании службы охраны труда, либо утверждении в штате должности специалиста по охране труда с учетом специфики производственной деятельности.	Если численность работников не превышает 50 человек, работодатель самостоятельно принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности. Руководитель может возложить обязанности специалиста на другого работника организации в порядке совместительства или совмещения профессий.	Изложить в таком виде Статья 217 Трудового кодекса, постановление Минтруда России от 22.01.2001 N10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».
5.7. Процедуры и порядок функционирования СУОТ	Процедуры и порядок функционирования СУОТ включает: процедуру подготовки работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда; процедуру организации и проведения оценки условий труда; процедуру управления профессиональными рисками; процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников; процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях; процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников; процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами; процедуру обеспечения работников молоком и	5.7.1.Функционирование СУОТ можно представить как последовательность этапов: - определение (постановка) целей и ожидаемых результатов, составление плана и порядка деятельности; - осуществление деятельности по плану; - контроль выполнения плана, сбор и анализ данных, оценка тенденций совершенствования; - действия соразмерно результатам контроля, поиск ключевых проблем процессов, определение причин и путей решения. 5.7.2.Обязанности и полномочия каждого работника в рамках СУОТ должны быть документально оформлены как отдельные документы (положения) непосредственно в процедурах СУОТ (процессах) или в других документах, подходящих для данной организации работ.	Изложить в таком виде Статья 212 Трудового кодекса

	<p>другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием; процедуры обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией; планирование мероприятий по реализации процедур; контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур; планирование улучшений функционирования СУОТ, улучшений условий труда и организации работ по охране труда; реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания; управление документами СУОТ.</p>	<p>5.7.3. Распределение обязанностей в области охраны труда закрепляется документально в локальных нормативных актах работодателя, в трудовых договорах (эффективных контрактах), в форме приказов, либо в должностной инструкции работника.</p> <p>5.7.4. Для обеспечения результативной деятельности участников СОУТ необходимо сформировать конкретные обязанности, связанные с поручаемой им деятельностью, но и организовать работу и взаимодействие в рамках процессов (процедур), установленных в рамках СУОТ.</p> <p>5.7.4.1. Необходим контроль исполнения обязанностей, анализ результативности их исполнения, коррекция по результатам анализа или пересмотр принятого распределения обязанностей в случае отрицательных результатов.</p> <p>5.7.4.2. Исполнение обязанностей в рамках процедуры управления профессиональными рисками для снижения производственного травматизма, проведение идентификации опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, также предусмотренных Типовым положением о СУОТ, должен осуществлять каждый работник в рамках выполнения своих трудовых обязанностей.</p> <p>5.7.4.3. Содержание обязанностей должно формулироваться в соответствии с целями и задачами.</p> <p>5.7.5.1. Структура СУОТ должна отражать общую взаимосвязь элементов системы, используемых для выработки политики в области охраны труда и постановки целей и их достижения.</p> <p>5.7.5.2. Структура СУОТ включает следующие уровни управления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - высшее должностное лицо – руководитель организации (работодатель) – обеспечивает формирование политики в области охраны труда с учетом основных направлений государственной политики в области охраны труда и выделяет ресурсы; - ответственное лицо за функционирование СУОТ – наделается руководителем полномочиями по организации работ по охране труда, созданию и обеспечению функционирования СУОТ; - служба охраны труда – руководитель службы охраны 	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>труда, рабочая группа службы по СУОТ – организуют методическую работу по разработке и внедрению СУОТ, обеспечивает контроль за выполнением требований по охране труда работников организации (включая руководителя);</p> <ul style="list-style-type: none"> - структурные подразделения (цех, участок, отдел и т.д.) – руководители структурных подразделений – обеспечивают практические работы по управлению рисками на основе определения приемлемости оцениваемых рисков и формирования мер контроля по поддержанию остаточных рисков на запланированном уровне; обеспечивают визуализацию рисков в подразделениях; - лица, назначенные ответственными за выполнение работ по охране труда в структурных подразделениях и лица, назначенные ответственными за выполнение работ в соответствии с установленными процессами (процедурами) СУОТ – обеспечивают планирование мероприятий в рамках процессов (процедур), формируют предложения по их реализации, осуществляют контроль выполнения, анализ результативности и корректировку или пересмотр мероприятий; - группы (команды) по идентификации опасностей и оценке рисков – регулярно проводят идентификацию опасностей и оценку рисков, документируют результаты в установленной форме и предоставляют их руководителям структурных подразделений, участвуют в формировании планов управления рисками; - аудиторская группа по проведению внутреннего аудита СУОТ -проводит в соответствии с утвержденной программой плановые и внеплановые проверки подразделений, предоставляет руководителю СУОТ сводный отчет по итогам года для использования высшим руководством при анализе эффективности функционирования СУОТ; - работники и представители работников – выполняют идентификацию опасностей и оценку рисков на своих рабочих местах; предлагают меры по улучшению условий труда и контролю за поддержанием остаточных рисков на запланированном уровне и др. (также включаются в функциональную схему). <p>5.7.6. Функциональная структура СУОТ и распределенные</p>	
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>обязанности должны подвергаться постоянному анализу и, при необходимости, корректироваться для обеспечения их соответствия политике, обязательствам и целям в области охраны труда.</p> <p>5.7.7. Обязанности руководителя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников; - организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда; - организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов; - принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций; - обеспечивает создание и функционирование СУОТ; - руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда; - обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты; - организует проведение СОУТ; - организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда; - организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности и др. <p>5.7.9. Обязанности руководителя структурного подразделения</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечивает требуемые условия труда в подразделении; - обеспечивает функционирование СУОТ; - отвечает за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда; - распределяет обязанности в сфере охраны труда между подчиненными; - обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных и периодических медосмотров; - участвует в организации СОУТ; 	
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<ul style="list-style-type: none"> - участвует в мероприятиях контроля за состоянием условий и охраны труда в подразделении; - принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников подразделения и иных лиц, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи; - содействует работе комитета (комиссии) по охране труда. <p>5.7.8. Обязанности специалиста по охране труда.</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечивает функционирование СУОТ; - руководит организационной работой по охране труда; - организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда; - контролирует состояние условий и охраны труда; - участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда; - участвует в организации и проведении СОУТ; - организует проведение медосмотров; - участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профзаболеваний, ведет учет и отчетность по ним; - участвует в управлении профессиональными рисками; - контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование СИЗ, их исправность и правильное применение и др. <p>5.7.9. Обязанности работника.</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций; - проходит медицинские осмотры; - содержит в чистоте свое рабочее место; - перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места; - о выявленных при осмотре рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию; - следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте. <p>5.7.10. Управление охраной труда осуществляется при</p>	
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представительных органов, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда организации (при наличии).</p> <p>5.7.11. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляются в отдельных локальных нормативных актах (приказах по организации), планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.</p>	
<p>5.8. Устанавливающая (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующая (журналы, акты, записи) документация</p>	<p>5.8.1 Основой организации и функционирования СУОТ является положение о СУОТ, разрабатываемое строительной организацией в соответствии с Примерным Положением о СУОТ в строительных организациях согласно Приложению А самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов.</p> <p>5.8.2 В положение о СУОТ с учетом специфики деятельности строительной организации включаются следующие разделы (подразделы): политика строительной организации в области охраны труда; цели строительной организации в области охраны труда; обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами строительной организации); процедуры, направленные на достижение целей строительной организации в области охраны труда, включая предусмотренные 5.7; планирование мероприятий по реализации процедур; контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур; планирование улучшений функционирования СУОТ; реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания; управление документами СУОТ.</p> <p>5.8.3 Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется либо в разделе «Обеспечение функционирования СУОТ» положения о СУОТ строительной организации, либо в отдельных локальных нормативных актах, планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.</p> <p>5.8.4 При определении Политики в области охраны труда строительная организация обеспечивает совместно с</p>	<p>5.8.1.В строительной организации разрабатывается Перечень действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда и промышленной безопасности, которыми следует руководствоваться при осуществлении хозяйственной деятельности.</p> <p>5.8.2. С целью организации управления документами СУОТ руководитель организации (определяет) формы и рекомендации по оформлению локальных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого подразделения и конкретного исполнителя, с отражением специфики своей деятельности, процессы обеспечения охраны труда в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации об охране труда и настоящего стандарта.</p> <p>5.8.3. Основная цель документов по охране труда – предоставить соответствующее описание основных элементов системы управления охраны труда, а также стать постоянным справочным руководством, в котором содержится любая информация по внедрению, обеспечению функционирования и сохранению указанной системы.</p> <p>5.8.4. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяется контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> - акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ; - журналы учета несчастных случаев, профессиональных заболеваний; - записи данных о воздействиях вредных (опасных) 	<p>Изложить в таком виде Абзац 1 статьи 8 Трудового кодекса и статья 212</p>

	<p>работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами (при наличии) предварительный анализ состояния охраны труда в строительной организации и обсуждение Политики в области охраны труда. Политика в области охраны труда включает приверженность руководителей строительной организации безопасности на объекте строительства: всестороннюю поддержку процедур по охране труда, выделение необходимых ресурсов и приоритет безопасности перед сроками строительства и материальными издержками. Политика в области охраны труда может оформляться в виде декларации по форме, установленной в Приложении Е.</p> <p>5.8.5 Основные цели строительной организации в области охраны труда достигаются путем реализации строительной организацией процедур, предусмотренных 5.7. Количество целей определяется спецификой деятельности строительной организации. Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.</p> <p>5.8.6 В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая: акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ; журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях; записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников; результаты контроля функционирования СУОТ.</p>	<p>факторов производственной среды и трудового процесса на работников;</p> <p>г) результаты контроля функционирования СУОТ.</p> <p>5.8.5. Распорядительная документация включает в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказы, распоряжения, положения в части работы по охране труда в организации; - положение по организации системы управления охраной труда (Положение по СУОТ); - должностные инструкции руководителей и специалистов (с указанием обязанностей по охране труда и ответственности за их невыполнение); - инструкции по охране труда по профессиям и по видам работ согласно штатному расписанию. - отчетная документация включает формы официальной статистической отчетности – форму № 7 – травматизм и форму № 1-Т (условия труда); - журнал выполнения предписаний. <p>5.8.6. Учетная документация (примерный список) отражает всю деятельность по охране труда в организации и включает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Журналы регистрации (должны быть пронумерованы, прошнурованы, скреплены печатью): <ul style="list-style-type: none"> - вводного инструктажа; - инструктажа на рабочем месте; - несчастных случаев на производстве; - учета выдачи инструкций по охране труда; - двухступенчатого контроля охраны труда. 2. Программы (утверждаются руководителем): <ul style="list-style-type: none"> - вводного инструктажа; - инструктажа на рабочем месте; - обучения руководителей и специалистов; - обучение работников, занятых на работах повышенной опасности. 3. Протоколы: <ul style="list-style-type: none"> - проверки знаний руководителей и специалистов; - проверки знаний лиц, занятых на работах повышенной опасности; - проверки знаний рабочих по безопасному выполнению работ. 4. Перечни (утверждаются руководителем): <ul style="list-style-type: none"> - профессий и должностей, работа в которых дает право 	
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>на бесплатное получение сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;</p> <ul style="list-style-type: none"> - профессий и должностей, имеющих в зависимости от наименования работ и производственных факторов, право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств; - профессий и работ, согласно основного производства, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет; - профессий и работ, для которых необходимо пройти медицинский осмотр; - профессий работников, которые проходят только вводный инструктаж по охране труда; - работ повышенной опасности или выполняемых в опасных и вредных условиях труда; <p>5. Перечень документов, предусматривающий компенсации работникам, занятым во вредных условиях труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - список профессий, дающих право на получение молока; - список профессий дающих право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день; - список работников имеющих право на доплату за вредные условия труда; - список профессий работников предприятия, занятых на работах, связанных с вредными условиями труда и имеющих право на льготное пенсионное обеспечение. <p>6. Отчет о проведении специальной оценки условий труда, составляемый организацией, проводившей специальную оценку условий труда.</p> <p>7. Акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - медосмотров лиц, занятых на работах с вредными условиями труда; - испытания подъемных механизмов, подъемников, автопогрузчиков, грузозахватных приспособлений и т.д.; - несчастных случаев на производстве формы Н-1. <p>8. Мероприятия по подготовке к работе в зимних условиях (ежегодно).</p> <p>9. Соглашение (мероприятия) по охране труда (комплекс организационных, технических и экологических мероприятий по улучшению условий и охраны труда).</p>	
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>10. Предписания инженера (ответственного) по охране труда.</p> <p>11. Предписания надзорных органов по охране труда.</p> <p>5.8.7. Вся документация должна храниться у специалиста по охране труда в организации в надлежащем порядке, удобном для использования и при необходимости в случае контроля органами государственного надзора.</p>	
		<p>5.8.7. Документы могут быть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на бумажном носителе информации; - на электронном носителе информации. <p>5.8.8. Требования по формированию учетных форм документов распространяются на все организации и обязательны для исполнения всеми членами саморегулируемых организаций, независимо от форм собственности и количественного состава работников.</p> <p>5.8.9. Процесс управления документацией включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планирование разработки документов; - разработка и оформление документов; - согласование, утверждение и введение в действие документов; - издание, учет и распространение документов; - ознакомление с документами пользователей; - размещение документов; - анализ документов; - разработка и внесение изменений в документы; - хранение и соответствующую идентификацию архивных документов; - изъятие и уничтожение документов. <p>5.8.10. Ответственность за управление нормативными актами, документацией ОТ и ПБ, координация работ и организация взаимодействия между структурными подразделениями по управлению документацией, организация хранения документации ОТ и ПБ, в т. ч. отчетов о внутренних аудитах и предписаний органов государственного надзора и контроля возлагается на службу охраны труда.</p> <p>5.8.10.1. Ответственность за управление инструкциями и первичной документацией подразделений возлагается на руководителей подразделений.</p>	Изложить в таком виде
6. Порядок		6.1.1. Анализ и обобщение требований документов	Изложить в таком виде

создания и внедрения СУОТ		<p>позволяют сформулировать основные направления политики области охраны труда и определить перечень руководящих документов системы управления охраной труда.</p> <p>6.1.2. Входящие в Перечень нормативные акты составляют базу данных законодательства по ОТ и ПБ, которая должна своевременно обновляться и пополняться.</p> <p>6.1.3. Перечень нормативных документов организации по вопросам ОТ и ПБ подлежит пересмотру:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в случае изменения законодательства и иных правовых актов Российской Федерации; - на основании материалов расследования аварий, инцидентов и несчастных случаев на производстве при наличии в соответствующих актах мотивированных предложений по внесению дополнений и изменений. - не реже 1 раза в 3 года. <p>6.1.4. Перечень вводится в действие приказом руководителя организации.</p> <p>6.1.4.1. Приказом должны быть назначены ответственные лица за обеспечение выполнения государственных нормативных требований охраны труда, а также лица, ответственные за составление и ведение нормативной и законодательной базы по охране труда.</p> <p>6.1.5. Входящие в нормативную базу по ОТ и ПБ законодательные и нормативные правовые акты могут быть представлены как в электронном, так и в печатном виде.</p> <p>6.1.5.1. Источником для составления электронной базы данных являются официальные электронные базы данных.</p> <p>6.1.5.2. В библиотеку печатных документов должны входить официальные издания, под которыми понимаются печатные издания от имени органа, утверждающего нормативный акт.</p> <p>6.1.6. Документация системы управления охраны труда должна быть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оформлена и изложена так, чтобы быть понятной работникам, для которых она предназначена; - периодически анализироваться, при необходимости своевременно корректироваться, распространяться и быть легко доступной для работников. <p>6.1.7. Все работники организации имеют право доступа к документации системы управления охраны труда, относящейся к их производственной деятельности и</p>	<p>Статья 212 Трудового кодекса, «Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны, утвержденные постановлением Минтруда России от 17.12. 2002 N 80, ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения безопасности труда. Общие положения».</p>
---------------------------	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>здоровью, с учетом требований конфиденциальности.</p> <p>6.1.8. Руководитель организации обязан разработать и утвердить с учетом мнения представительного органа работников (профсоюза) инструкции по охране труда для работников, ответственность, за правильность составления инструкций и утверждение, несет руководитель организации</p> <p>6.1.9. Инструкции являются нормативным документом, устанавливающим требования по охране труда для работников при выполнении ими работ в производственных помещениях, на рабочих местах и в иных местах, где производятся работы или выполняются служебные обязанности.</p> <p>6.1.10. Разработке инструкций по охране труда предшествует составление перечня инструкций по охране труда, действующих в организации, исходя из наличия профессий и видов работ.</p> <p>6.1.11. Инструкции разрабатываются для работников отдельных профессий и на отдельные виды работ.</p> <p>6.1.12. Для вводимых в действие новых производств разрабатываются временных инструкций по охране труда для работников.</p> <p>6.1.12.1. Временные инструкции обеспечивают безопасное ведение технологических процессов (работ) и безопасную эксплуатацию оборудования.</p> <p>6.1.12.2. К разработке временных инструкций предъявляются те же требования, что и при разработке постоянных инструкций для работников.</p> <p>6.1.13. Для проведения вводного инструктажа со всеми вновь принимаемыми на работу руководитель разрабатывает программу и инструкцию проведения вводного инструктажа в соответствии с примерным перечнем вопросов, а также с учетом требований нормативных правовых актов по охране труда и специфических производственных особенностей организации.</p> <p>6.1.14. Каждой инструкции по охране труда присваивается наименование и номер.</p> <p>6.1.15. Ответственность за своевременную разработку, пересмотр инструкций, их учет и хранение, соответствие требований инструкции действующим нормативным актам</p>	
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>возлагается на руководителя службы, участка.</p> <p>6.1.16. Контроль, учет инструкций по охране труда по профессиям и видам работ возлагается: в организации на отдел охраны труда, в структурных подразделениях на специалиста охраны труда (инженера).</p> <p>6.1.16.1. Контроль за исполнением требований инструкций возлагается на руководителей подразделений службы, участка, главного инженера организации, службу охраны труда.</p> <p>6.1.17. Инструкции должны периодически, не реже одного раза в 5 лет (для работ с повышенной опасностью не реже одного раза в 3 года), пересматриваться с внесением в них необходимых изменений и дополнений.</p> <p>6.1.18. Инструкции находятся на производственных участках могут выдаваться на руки работнику, копии находятся в службе охраны труда.</p>	
6.2.3.	Структура службы охраны труда и численность работников службы охраны труда определяются строительной организацией в соответствии с настоящим положением .	Структура службы охраны труда и численность работников службы охраны труда определяются строительной организацией в соответствии с настоящим стандартом .	Повторяется п.5.6.4.
6.2.4.	Служба охраны труда создается в форме самостоятельного структурного подразделения строительной организации.	Служба охраны труда в организации – это самостоятельное структурное подразделение организации, образованное с целью обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением, которое состоит из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) службы охраны труда.	Определение Статья 217 Трудового кодекса, «Рекомендации по организации работы Службы охраны труда в организации», утвержденные Постановлением Минтруда России от 08.02.2000 N 14.
6.2. Требования к организации и функционированию службы охраны труда в строительной организации	<p>6.2.1 Служба охраны труда создается в целях обеспечения соблюдения законодательства Российской Федерации об охране труда, а также для организации работы по проведению мероприятий, направленных на предупреждение и предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний в строительной организации.</p> <p>6.2.2 Порядок создания, организации работы службы охраны труда, права и обязанности работников службы охраны труда ответственность за действия службы охраны труда, а также порядок оформления предписаний, вынесенных работником службы охраны труда, должны соответствовать Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда</p>	<p>6. В задачи службы охраны труда входят:</p> <p>6.2.6.1. Работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда.</p> <p>6.2.6.2. Контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации.</p> <p>6.2.6.3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда.</p> <p>6.2.6.4. Информирование и консультирование работников</p>	Изложить в таком виде Статья 217 Трудового кодекса «Рекомендации по организации работы Службы охраны труда в организации,» утвержденные Постановлением Минтруда России от 08.02.2000 N 14.

	<p>организации» [9].</p> <p>6.2.3 Структура службы охраны труда и численность работников службы охраны труда определяются строительной организацией в соответствии с настоящим стандартом.</p> <p>6.2.4 Служба охраны труда создается в форме самостоятельного структурного подразделения строительной организации.</p> <p>6.2.5 Служба охраны труда подчиняется непосредственно руководителю строительной организации или по его поручению одному из его заместителей.</p> <p>6.2.6 Служба охраны труда, а в случае ее отсутствия, лицо, уполномоченное действовать от имени строительной организации по вопросам охраны труда, осуществляет следующие функции:</p> <p>6.2.6.1 Надлежащий учет в организации и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами.</p> <p>6.2.6.2 Организация работы по проведению измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, оценки травмобезопасности оборудования, приспособлений.</p> <p>6.2.6.3 Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда.</p> <p>6.2.6.4 Проведение проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.</p> <p>6.2.6.5 Участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, используемых в дальнейшем в деятельности строительной организации, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований охраны труда.</p> <p>6.2.6.6. Согласование разрабатываемой в строительной организации рабочей, конструкторской, технологической и</p>	<p>организации, в том числе его руководителя, по вопросам охраны труда.</p> <p>6.2.6.5. Изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.</p> <p>6.2.7. Для выполнения поставленных задач на службу охраны труда должны возлагаться следующие функции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учет, анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, обусловленных производственными факторами; - оказание помощи подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке травмоопасное оборудования, приспособлений, процессов; - организация, методическое руководство аттестацией рабочих мест по условиям труда, сертификацией работ по охране труда и контроль за их проведением; - проведение совместно с представителями соответствующих подразделений и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда; - участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований охраны труда; - согласование разрабатываемой в организации проектно-конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда; - разработка совместно с другими подразделениями планов, программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, заболеваний, связанных с производственными факторами, оказание методической 	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>другой документации в части требований охраны труда.</p> <p>6.2.6.7. Разработка совместно с другими подразделениями строительной организации планов, программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, обусловленных производственными факторами; оказание другим подразделениям строительной организации организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.</p> <p>6.2.6.8. Участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда, соглашения по охране труда в строительной организации.</p> <p>6.2.6.9. Оказание помощи руководителям других подразделений строительной организации в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании законодательства Российской Федерации работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда.</p> <p>6.2.6.10. Организация расследования несчастных случаев на производстве; участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая; оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда (актов по форме Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, отчета о проведении специальной оценки условий труда), в соответствии с установленными сроками.</p> <p>6.2.6.11. Участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию и иных документов в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями.</p> <p>6.2.6.12. Составление отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным Госкомстатом России.</p> <p>6.2.6.13. Своевременное информирование и обучение работников строительной организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда.</p>	<p>помощи в выполнении запланированных мероприятий;</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда, соглашения по охране труда в организации; - оказание помощи руководителям подразделений в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда; - организация расследования несчастных случаев на производстве; участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая, оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда (актов по форме Н-1 и других документов, касающихся несчастных случаев на производстве, протоколов измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, оценке оборудования по фактору травмобезопасности, материалов; - участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями; - составление отчетности в области охраны труда и условий труда по установленным формам; - разработка программ обучения по охране труда работников организации, в том числе его руководителя, проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу, командированными, а также учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику; - организация своевременного обучения по охране труда работников организации, в том числе его руководителя, и участие в работе комиссий по проверке знаний в области охраны труда; - составление (при участии руководителей подразделений) перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда; - оказание методической помощи руководителям 	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>6.2.6.14. Рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений руководителю строительной организации (руководителям подразделений строительной организации) по устранению выявленных недостатков.</p> <p>6.2.6.15. Осуществление контроля за: соблюдением работниками требований законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов строительной организации; обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты; расследованием и учетом несчастных случаев на производстве; выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, соглашением по охране труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда; наличием в подразделениях инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром; проведением специальной оценки условий труда; своевременным проведением предварительных и периодических медицинских осмотров в организации; своевременным проведением соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов; эффективностью работы аспирационных и вентиляционных систем; состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств; своевременным проведением обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда; организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонта</p>	<p>подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение подразделений организации локальными нормативными правовыми актами (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда; - организация и руководство работой кабинета по охране труда, подготовка информационных стендов, уголков по охране труда в подразделениях; - организация совещаний по охране труда; - ведение пропаганды по вопросам охраны труда; - доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов по охране труда РФ, коллективного договора, соглашения по охране труда организации; - рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда; подготовка предложений руководителя организации (руководителей подразделений) по устранению выявленных недостатков; - осуществление контроля: за соблюдением работниками требований законов и других нормативных правовых актов об охране труда РФ коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации; обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты; выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, соглашением по охране труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве (акт по форме Н-1), выполнением предписаний органов государственного надзора за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда; разработкой в подразделениях инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром; проведением аттестации рабочих мест по условиям труда и подготовкой к сертификации работ по охране труда; своевременным 	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты; санитарно-гигиеническим состоянием производственных и вспомогательных помещений; организацией работы по санитарно-бытовому и лечебно-профилактическому оснащению; организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда; правильным расходованием в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда; своевременным и правильным предоставлением работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, бесплатной выдачей лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных пищевых продуктов; использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p> <p>6.2.6.16 Анализ и обобщение предложений по расходованию средств фонда охраны труда строительной организации (при его наличии), разработка направлений их наиболее эффективного использования, подготовка обоснований для выделения строительной организации средств из территориального фонда охраны труда (при его наличии) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.</p>	<p>проведением обучения по охране труда, проверкой знаний в области охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда; организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты; санитарно-гигиеническим состоянием производственных и вспомогательных помещений, организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда; правильным расходованием в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда; своевременным и правильным предоставлением работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, бесплатной выдачей лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных пищевых продуктов; использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством.</p>	
7.4. Специальная оценка труда	<p>7.4.1 Строительная организация обеспечивает функционирование СУОТ, в том числе, обеспечение проведения в обязательном порядке за счет строительной организации специальной оценки условий труда работников строительной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации статьи 22, 212, Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ О специальной оценке условий труда.</p>	<p>7.4.1. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным правительством Российской Федерации, федеральным органом исполнительной власти (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты.</p> <p>7.4.2. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.</p> <p>7.4.3. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.</p>	<p>Изложить в таком виде Статья 22, 212 Трудового кодекса, Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».</p>

		<p>7.4.4. Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников; - информирования работников об условиях труда на рабочих местах, существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасным условиями труда, гарантиях и компенсациях; - обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты; - осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах; - организации в случаях, установленных законодательством РФ, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников; - установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом РФ гарантий и компенсаций; - установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте; - расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - подготовки статистической отчетности об условиях труда; - решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между 	
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>работниками и работодателем и (или) их представителями;</p> <ul style="list-style-type: none"> - определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления; - принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников; - оценки уровней профессиональных рисков; - иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. <p>7.4.5. Руководитель организует ознакомление работников с результатами проведения СУОТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о специальной оценке условий труда.</p>	
7.4.2.	<p>Строительная организация обеспечивает своевременное проведение внеплановой специальной оценки условий труда при возникновении оснований, предусмотренных Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ.</p>	<p>7.4.2. Организация обеспечивает своевременное проведение внеплановой специальной оценки условий труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в течении шести месяцев со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест; - при получении работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации; - при изменении технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников; - при изменении состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных 	<p>Изложить в таком виде</p> <p>Статья 17 Федерального Закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Федеральный закон от 01.05.2016 N 1366-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда».</p>

		<p>факторов на работников;</p> <ul style="list-style-type: none"> - при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работника; - при произошедшем на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов; - при наличии мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда. 	
<p>7.5. Управление профессиональным и рисками</p>	<p>7.5.1 С целью организации процедуры управления профессиональными рисками строительная организация, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:</p> <p>7.5.1.1 Выявление опасностей.</p> <p>7.5.1.2 Оценка уровней профессиональных рисков.</p> <p>7.5.1.3 Снижение уровней профессиональных рисков.</p> <p>7.5.2 Выявление опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются службой (специалистом) охраны труда с предоставлением возможности участия представителей комитета (комиссии) по охране труда работников или уполномоченных ими представительных органов, а также работников строительной организации.</p> <p>7.5.3 Процедура управления профессиональными рисками основывается на следующих принципах:</p> <p>7.5.3.1 учет динамики и переменчивого характера поведения и культуры человека на протяжении всего процесса управления рисками;</p> <p>7.5.3.2 итеративность процесса управления рисками;</p> <p>7.5.3.3 приоритет повторяющихся опасностей, создание условий для возникновения контролируемого характера</p>	<p>7.5.1. В организации разрабатываются, внедряются и поддерживаются в рабочем состоянии процедуры оценки и управления профессиональными рисками с целью разработки мер по их снижению, а также процедуры оценки эффективности разработанных мер по управлению профессиональными рисками.</p> <p>7.5.1.1. Процесс управления профессиональными рисками включает в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"> – идентификацию опасностей; – формирование реестра рисков; – оценку рисков; – формирование мероприятий по устранению или снижению уровня профессионального риска в зависимости от установленного по каждому риску приоритета. <p>7.5.2. Первый этап идентификации опасностей проводится в рамках специальной оценки условий труда.</p> <p>7.5.2.1. В процессе проведения специальной оценки условий труда эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводит идентификацию вредных факторов, перечисленных в Классификаторе.</p> <p>7.5.2.2. Отнесение к классам условий труда по результатам специальной оценки условий труда приравнивается к оценке риска идентифицированных опасностей: чем выше класс вредности, тем выше риск работника получить</p>	<p>Изложить в таком виде</p>

	<p>указанных опасностей;</p> <p>7.5.3.4 использование современных подходов и методов оценки профессиональных рисков.</p> <p>7.5.4 Строительная организация в процессе управления профессиональными рисками применяет индуктивные и дедуктивные методы анализа. Строительная организация выбирает метод анализа в зависимости от сложившейся оперативной обстановки или наступления событий, которые являются предметом изучения. Строительная организация формирует план и стратегию в области управления профессиональными рисками, использует методы оценки профессиональных рисков.</p> <p>7.5.5. Методы оценки профессиональных рисков выбираются строительной организацией в соответствии со спецификой своей деятельности с учетом положений ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011.</p> <p>7.5.6 Методы, используемые при анализе риска, могут быть качественными, количественными или смешанными. Степень глубины и детализации анализа зависит от конкретной ситуации, доступности достоверных данных и потребностей организации, связанных с принятием решений. Некоторые методы и степень детализации анализа могут быть установлены в соответствии с правовыми и обязательными требованиями.</p> <p>7.5.7 Для наиболее эффективного устройства процесса управления профессиональными рисками строительная организация при избрании методов оценки исследует преимущества и недостатки каждого выбранного метода с учетом специфики своей деятельности, а также факторы, влияющие на выбор методов оценки риска.</p> <p>Факторы влияющие на выбор методов оценки риска представляют собой совокупность критериев, определяющих общую пользу проводимого процесса управления профессиональными рисками, к которым относятся:</p> <p>7.5.7.1 Значимость воздействующих факторов;</p> <p>7.5.7.2 Ресурсы и возможность применения метода оценки профессиональных рисков;</p> <p>7.5.7.3 сложность проведения мероприятий, связанных с процессом оценки;</p>	<p>профессиональное заболевание.</p> <p>7.5.3. Вторым этапом идентификации опасностей является формирование «Перечня основных опасностей и рисков», не вошедших в Классификатор, но представляющих угрозу жизни и здоровья работников.</p> <p>7.5.4. Все риски, связанные с каждой из идентифицированных опасностей, анализируются, оцениваются и упорядочиваются по приоритетам необходимости исключения или снижения риска. При этом рассматриваются как нормальные условия функционирования производства, так и случаи отклонений в работе, связанные с происшествиями и возможными аварийными ситуациями.</p> <p>7.5.5. Методы оценки профессиональных рисков в организации должны соответствовать характеру деятельности организации, ее размерам и сложности выполняемых операций.</p> <p>7.5.6. Оценке подвергают текущую, прошлую и будущую деятельность.</p> <p>7.5.6.1 Перед любым изменением или применением новых приемов труда, материалов, процессов или оборудования также определяют опасности и оценивают риски на рабочих местах. Такую оценку проводят с участием работников и уполномоченных по охране труда.</p> <p>7.5.6.2 Риски, величина которых выше граничных значений признаются существенными и вносятся в Реестр существенных (значимых) рисков НОСТРОЯ Приложение 1.</p> <p>7.5.6.3 Риски, которые признали высокими, должны быть использованы как исходные данные для разработки целей и задач в области охраны труда</p> <p>7.5.7. Все оцененные профессиональные риски подлежат управлению, с учетом установленных приоритетов применяемых мер, в качестве которых используют: исключение опасной работы (процедуры), за счет замены человеческого труда автоматизированными процессами; замену опасной работы (процедуры), за счет смены используемого сырья на более безопасное для здоровья; инженерные (технические) методы ограничения воздействия опасностей, за счет установления барьерных ограждений или нанесения сигнальной разметки;</p>	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>7.5.7.4 возможность получения выходных данных, на основе которых формируются предложения по улучшению состояния СУОТ в строительной организации.</p> <p>7.5.8 В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, строительная организация, исходя из специфики своей деятельности, вправе рассматривать любые из установленных Типовым положением о СУОТ [7], пункт 35. Строительная организация проводит анализ, оценку и упорядочивание всех выявленных опасностей согласно Приложению Б, исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.</p> <p>7.5.9 В дополнение к контролю по 7.16.2 работник службы охраны труда, а в случае ее отсутствия, лицо, уполномоченное действовать от имени строительной организации по вопросам охраны труда, не реже одного раза в неделю осуществляет обследование объекта строительства с целью выявления и оценки опасностей, угрожающих жизни и здоровью работников на объекте строительства и указанных в Приложении Б; формирует сводный перечень опасностей, оформляет результаты в соответствии с выбранным им методом оценки рисков, и вносит в ЭИОТ информацию о динамике изменения рисков.</p> <p>7.5.10 Процесс оценки рисков должен быть зарегистрирован вместе с результатами оценки. Риск должен быть выражен в понятных и точных терминах и единицах.</p> <p>7.5.11 Результаты обследований оформляются документацией и заносятся в ЭИОТ.</p> <p>7.5.12 К деятельности строительных организаций применимы следующие методы оценки профессиональных рисков:</p> <p>7.5.12.1 Предварительный анализ опасностей;</p> <p>7.5.12.2 Оценка токсикологического риска;</p> <p>7.5.12.3 Анализ первопричины;</p>	<p>административные методы ограничения воздействия опасностей, например, при помощи проведения дополнительного обучения безопасным прием и методам работ; средства коллективной и индивидуальной защиты.</p> <p>7.5.7.1. При выполнении работ с высоким уровнем риска даются письменные разрешения на проведение таких работ (наряд-допуск).</p> <p>7.5.7.2 По результатам оценки рисков составляется План мероприятий по предотвращению или снижению оцененных рисков.</p> <p>7.5.7.3. Для регистрации присущих производству работ рисков используются Карта идентификации опасностей и определения уровня рисков Приложение 2.</p> <p>7.5.7.4. В случае если лица, оценивающие риски, обнаружат, что параметры существующего риска изменились, или появился новый фактор риска, требующий выявления, следует провести внеплановый пересмотр риска.</p> <p>7.5.8.5. Во время выявления источников опасностей, рекомендуется использовать Каталог опасностей Приложение 3.</p>	
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>7.5.12.4 Контрольные листы и другие методы и др.</p> <p>7.5.13 Оценка профессиональных рисков может проводиться с применением формы по Приложению В и осуществляется в следующем порядке:</p> <p>7.5.13.1 Оценка осуществляется по точкам замеров, которые соответствуют группам опасностей, угрожающих жизни и здоровью работников на объекте строительства, по Приложению Б.</p> <p>7.5.13.2 Отметки делаются по системе «правильно - неправильно». Точка замера отмечается отметкой «правильно», если опасности контролируемые и «неправильно» - в случае, если выявлено влияние опасностей на человека.</p> <p>7.5.13.3 Каждой отметке – «неправильно» должно соответствовать замечание в форме листа замечаний.</p> <p>7.5.13.4 Расчет показателей уровня профессионального риска производится по следующей формуле: $P/(P+N) \times 100\%$, где, P - суммарное количество отметок «правильно»; N - суммарное количество отметок «неправильно».</p> <p>7.5.14 Устранение выявленных нарушений должно проводиться незамедлительно под непосредственным надзором руководителя работ.</p> <p>7.5.15 По завершению оценки бланк обследования подписывается лицом, проводившим обследование, и производителем работ на объекте строительства; лист замечаний (при наличии замечаний) подписывается лицом, проводившим обследование, с указанием сроков устранения замечаний.</p> <p>7.5.16 Показатель уровня профессиональных рисков выражается в процентах с точностью до десятых долей процента.</p> <p>7.5.17 Заполненные бланки обследования хранятся службой охраны труда, а в случае ее отсутствия, лицом, уполномоченным действовать от имени строительной организации по вопросам охраны труда.</p> <p>7.5.18 Результаты подсчетов уровня профессиональных рисков еженедельно отображаются на графике «Уровень безопасности на строительной площадке», который размещается в общедоступных местах на объекте</p>		
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

	<p>строительства.</p> <p>7.5.19 Руководитель службы охраны труда, а в случае ее отсутствия, лицо, уполномоченное действовать от имени строительной организации по вопросам охраны труда не реже одного раза в шесть месяцев без предупреждения проводит полное обследование любого объекта, строительство которого осуществляет строительная организация, в установленном в строительной организации порядке.</p> <p>7.5.20 Для снижения уровней профессиональных рисков проводятся корректирующие действия, применяемые в строительной организации.</p>		
<p>7.6. Информирование работников об условиях труда.</p>	<p>С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях строительная организация, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет) во внутренней документации формы такого информирования и порядок их осуществления, включая:</p> <p>7.6.1.1 Включение соответствующих положений в трудовой договор работника.</p> <p>7.6.1.2 Ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте.</p> <p>7.6.1.3 Размещение сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.</p> <p>7.6.1.4 Проведения совещаний с руководителями трудовых коллективов (бригадирами, мастерами), производителями работ (прорабами), руководителями строительных участков, их заместителями, специалистами по охране труда (должностными лицами, на которых возложено исполнение функций специалиста по охране труда).</p> <p>7.6.1.5 Проведение семинаров для работников строительной организации с использованием информационных бюллетеней, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов.</p> <p>7.6.1.6 Проведение переговоров с комитетом (комиссией)</p>	<p>7.6.1. В целях поддержания эффективно функционирующей СУОТ разрабатываются и внедряются эффективные каналы внутреннего и внешнего взаимодействия.</p> <p>7.6.1.1. Процедура взаимодействия включает в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - порядок получения и документирования необходимой информации и запросов; - доведение информации до всех заинтересованных сторон; - принятие соответствующих мер и обратную связь. <p>7.6.1.2. Процедуры передачи и обмена информацией предусматривают возможность для каждого работника своевременно получать или передавать по назначению всю необходимую информацию по вопросам охраны труда.</p> <p>7.6.2. Внешняя связь с заинтересованными сторонами осуществляется в целях соблюдения принципов открытости и доступности показателей в сфере охраны труда, декларированных в Политике.</p> <p>7.6.2.1. Информирование подрядных организаций о корпоративных требованиях в области охраны труда, осуществляется на стадии заключения договоров, а также при выдаче разрешений (наряд-допуск, акт-допуск) на производство работ, и проведении инструктажа по вопросам охраны труда.</p> <p>7.6.3. Руководители подразделений несут ответственность за доведение до работников (по направлениям их деятельности и функциям) информации о целях и задачах в области охраны труда, изменениях в нормативных документах или процедурах, а также иной существенной</p>	<p>Изложить в таком виде Статья 212 пункт 10 Трудового кодекса</p>

	<p>по охране труда работников или уполномоченными ими представительными органами.</p> <p>7.6.1.7 Размещение соответствующей информации на официальном сайте строительной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".</p> <p>7.6.1.8 Размещение соответствующей информации в форме плакатов, иной печатной продукции в общедоступных местах на объектах, строительство которых осуществляет строительная организация.</p> <p>7.6.2 Строительная организация доводит согласно 7.6.1.4 – 7.6.1.8 Политику по охране труда до всех работников, работающих в строительной организации и иных лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях строительной организации, а также на объектах, строительство, реконструкцию, капитальный ремонт которых осуществляет строительная организация.</p>	<p>информации, относящейся к вопросам ОТ и ПБ.</p> <p>7.6.3.1.Руководитель обязан информировать работников об условиях труда в местах, где им надлежит выполнять работу: о факторах производственной среды и самого трудового процесса, о существующем риске повреждения здоровья, а также мерах по его защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов; о полагающихся ему средствах компенсации и средствах индивидуальной защиты за работу во вредных условиях труда; о предстоящих или происшедших изменениях в условиях охраны труда на рабочем месте.</p> <p>7.6.3.2. Информация должна предоставляться как при приеме на работу, так и в последующее время.</p> <p>7.6.4. Руководитель обязан ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценкой условий труда на его рабочем месте.</p>	
<p>7.7. Организация и проведение инструктажа, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников строительной организации</p>	<p>7.7.1 Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников строительной организации несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.</p> <p>7.7.2 Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда подлежат все работники строительной организации, в том числе ее руководитель, в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации, утвержденным Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 [11].</p> <p>7.7.3 Строительная организация обеспечивает разработку программ обучения по охране труда работников, а также для руководителей с учетом специфики их деятельности.</p> <p>7.7.4 Строительная организация включает в перечень тем, содержащихся в программах обучения по охране труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - общие сведения о технологическом процессе, применяемом оборудовании на рабочем месте; -основные опасные и вредные факторы; - порядок подготовки к работе; - требования по предупреждению электротравматизма; - действия работника при возникновении несчастного случая; 	<p>7.7.1.Сотрудники рабочих профессий проходят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в течение месяца после поступления на работу либо при переводе на другую работу.</p> <p>7.7.1.1. Обучение проводят при подготовке сотрудников, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.</p> <p>7.7.2. Если работа связана с вредными или опасными условиями труда, то сотрудники рабочих профессий проходят обучение со стажировкой на рабочем месте, а затем сдают экзамены.</p> <p>7.7.2.1. Сотрудники, которые имели перерывы по профессии более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы.</p> <p>7.7.3. Обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве сотрудники рабочих профессий проходят не реже одного раза в год.</p> <p>7.7.3.1. Новые сотрудники должны пройти такое обучение не позднее одного месяца после приема на работу.</p> <p>7.7.4. Форму, периодичность и продолжительность обучения сотрудников рабочих профессий руководитель определяет самостоятельно с учетом требований нормативных правовых актов, регулирующих безопасность конкретных видов работ.</p>	<p>Изложить в таком виде</p> <p>Статья 73, 212, 225 Трудового кодекса, «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденные постановлением Минтруда и Минобразования России от 13 января 2003 N 1/29, пункт 8.8 ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ «Организация обучения безопасности труда. Общие положения».</p>

	<p>средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять на рабочем месте;</p> <p>- требования безопасности при перемещении и транспортировке грузов (при необходимости);</p> <p>- основные и характерные причины аварий и травматизма на рабочем месте;</p> <p>- способы применения средств пожаротушения и места их расположения;</p> <p>- первая помощь пострадавшим.</p> <p>Перечень тем может также предусматривать и другие темы в необходимых случаях.</p> <p>7.7.5 Программы обучения по охране труда утверждаются руководителем строительной организации (индивидуальным предпринимателем).</p> <p>7.7.6 Обучение по охране труда проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой строительной организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы и аккредитованными по приказу Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н [12].</p> <p>7.7.7 Инструктаж по соблюдению требований об охране труда.</p> <p>7.7.7.1 Строительная организация обеспечивает обязательное проведение подробного вводного инструктажа по соблюдению требований об охране труда со всеми лицами, поступающими на работу.</p> <p>7.7.7.2 Кроме вводного инструктажа по охране труда, непосредственный руководитель работ (бригадир, мастер, производитель работ), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, проводит первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.</p> <p>7.7.7.3 Первичный инструктаж на рабочем месте необходимо проводить до начала самостоятельной работы: со всеми</p>	<p>7.7.5. Обязанности по обучению сотрудников и проверке знаний требований охраны труда, выполняет служба охраны труда (специалист по охране труда).</p> <p>7.7.6. Руководителей или специалистов по охране труда обучают: при приеме на работу нового сотрудника; при переводе сотрудника на другую работу; при повышении квалификации руководителя или специалиста.</p> <p>7.7.7. Руководители и специалисты проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей в течение первого месяца после выхода на работу.</p> <p>7.7.7.1. Повторное обучение проводят по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.</p> <p>7.7.8. Нового сотрудника до начала его самостоятельной работы знакомят:</p> <p>- с должностными обязанностями (в т. ч. по охране труда); с внутренними локальными документами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда; с состоянием условий труда на его рабочем месте.</p> <p>7.7.9. Руководители и специалисты проходят обучение по охране труда по соответствующим программам.</p> <p>7.7.9.1. Обучение может проходить: в обучающих организациях (образовательных учреждениях профессионального образования или учебных центрах при наличии у них аккредитации и лицензии на право преподавания в области охраны труда, преподавательского состава в области охраны труда и материально-технической базы); в самой организации (при наличии комиссии по проверке знаний требований охраны труда).</p> <p>7.7.10. После прохождения обучения, проверки знаний требований охраны труда и все работники организации получают удостоверения.</p> <p>7.7.11. Все работники организации, в том числе и руководители, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.</p> <p>7.7.12. Руководители организации проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.</p>	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>вновь принятыми в строительную организацию работниками; с работниками, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения строительной организации, либо работниками которым поручается выполнение новой для них работы; с командированными работниками сторонних организаций; с лицами, обучающимися в образовательных учреждениях соответствующих уровней и проходящими практику в строительной организации; другими лицами, участвующими в производственной деятельности строительной организации.</p> <p>7.7.7.4 При проведении первичного инструктажа используются инструкции по охране труда по соответствующей должности, профессии и видам работ, а также программы, разработанные и утвержденные в установленном порядке.</p> <p>7.7.7.5 Работники, не связанные непосредственно с осуществлением работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования; использованием электрифицированного или иного инструмента; хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается строительной организацией.</p> <p>7.7.7.6 Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в 7.20.11, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.</p> <p>7.7.7.7 Внеплановый инструктаж необходимо проводить: при изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда; при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда; при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.); по</p>	<p>7.7.13. Если руководитель не проходил обучение или не смог пройти проверку знаний по охране труда, то он должен быть отстранен от работы на весь период времени до прохождения обучения и проверки знаний.</p> <p>7.7.13.1. Зарплата за этот период не должна начисляться.</p> <p>7.7.14. За качество обучения по охране труда и выполнение утвержденных программ несут ответственность обучающая организация и руководитель организации.</p> <p>7.7.15. Обучение по охране труда в организации проводят по программам, которые утверждает руководитель.</p> <p>7.7.15.1. Программы разрабатываются на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда.</p> <p>7.7.16. Проверка знаний требований охраны труда проводится самостоятельно или в специализированной организации.</p> <p>7.7.17. Порядок и периодичность проверки знаний требований охраны труда зависят от категории сотрудника и от причины проведения проверки.</p> <p>7.7.18. Очередная проверка знаний требований охраны труда для руководителей и специалистов проводится не реже одного раза в три года, а проверку знаний сотрудников рабочих профессий – не реже одного раза в год.</p> <p>7.7.19. Внеочередная проверка проводится в отдельных случаях: при изменении законодательства; при изменениях в технологических процессах; при переводе, появлении новых обязанностей у сотрудника; при перерыве в работе более одного года; при установлении нарушений работодателем по охране труда; при недостаточных знаниях требований безопасности и охраны труда; после происшедших аварий и несчастных случаев в организации.</p> <p>7.7.19.1. Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы сотрудников рабочих профессий проводят их непосредственные руководители работ.</p> <p>7.7.20. Для проведения проверки знаний требований охраны труда в организации создается комиссия.</p> <p>7.7.20.1. В состав комиссии включает не менее трех человек.</p> <p>7.7.20.2. Члены комиссии должны пройти обучение и проверку знаний по охране труда в учебном центре.</p> <p>7.7.20.3. Комиссию состоит из председателя, заместителя</p>	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля; при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев); по решению строительной организации.</p> <p>7.7.7.8 Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в строительной организации массовых мероприятий. Перечень работ, связанных с повышенной опасностью, выполняемых с оформлением наряда-допуска, и порядок проведения указанных работ устанавливаются строительной организацией в соответствии с требованиями охраны труда и Правилами по охране труда в строительстве, утвержденными приказом Минтруда России от 01.06.2015 № 336н [10].</p> <p>7.7.7.9 В целях проверки знаний требований охраны труда строительная организация утверждает перечень вопросов для работника в соответствии с программами обучения по охране труда. По завершению инструктажа проводится устная проверка приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы. Устный опрос проводится лицом, проводившим инструктаж.</p> <p>7.7.7.10 Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в необходимых случаях – в наряде-допуске.</p> <p>7.7.7.10 Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в необходимых случаях – в наряде-допуске на СТО НОСТРОЙ.</p> <p>5.10 Проект первая редакция 26 производство работ) с подписью инструктируемого и подписью инструктирующего, также даты проведения инструктажа.</p> <p>7.7.7.11 Журналы регистрации инструктажей нумеруются, прошиваются, заверяются подписью ответственного лица и скрепляются печатью строительной организации.</p> <p>7.7.8 В дополнение к инструктажам строительная организация организует обучение по охране труда работников рабочих профессий.</p>	<p>(заместителей) председателя, секретаря и членов комиссии.</p> <p>7.7.20.4. В состав комиссии включают: руководителя организации и структурных подразделений; специалистов службы охраны труда; главных специалистов (механика, энергетика); другие сотрудники.</p> <p>7.7.21. Результаты проверки знаний требований охраны труда сотрудников оформляются протоколом.</p> <p>7.7.21.1. Сотрудникам, успешно прошедшим проверку, выдается удостоверение о проверке знаний по охране труда.</p> <p>7.7.21.2. Если сотрудник не прошел проверку, он обязан пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.</p> <p>7.7.21.3. Обучающие организации проверяют знание требований охраны труда только у тех сотрудников, в которых они обучались.</p> <p>7.7.21.4. Члены комиссии по проверке знаний организации при введении новых правил должны пройти обучение и внеочередную проверку знаний в обучающей организации в объеме знаний этих правил и только после этого они могут проводить внеочередную проверку знаний своих работников.</p> <p>7.7.21.5. Работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.</p> <p>7.7.21.6. Работников, не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний, руководитель отстраняет от работы до того момента, пока они не пройдут проверку знаний .</p> <p>7.7.22. Руководители и специалисты проходят обучение по охране труда по соответствующим программам.</p> <p>7.7.22.1. Программы обучения по охране труда разрабатывают руководители структурных подразделений организации при участии специалиста по охране труда (службы охраны труда).</p> <p>7.7.22.2. Специалист по охране труда оказывает методическую помощь руководителям структурных подразделений организации (в соответствии с должностными обязанностями специалиста по охране труда.</p> <p>7.7.22.3. Программы обучения по охране труда в организации утверждает руководитель по согласованию с</p>	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>7.7.8.1 Строительная организация организывает в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу. Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.</p> <p>7.7.8.2 Строительная организация обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Работники рабочих профессий, впервые поступившие на указанные работы либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы. Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливаются строительной организацией в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.</p> <p>7.7.8.3 Строительная организация организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу лица проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные строительной организацией, но не позднее одного месяца после приема на работу.</p> <p>7.7.9 В дополнение к инструктажам строительная организация организует обучение по охране труда руководителей и специалистов строительной организации.</p> <p>7.7.9.1 Строительная организация обеспечивает специальное обучение по охране труда руководителей и специалистов строительной организации в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного</p>	<p>представителем профсоюзной организации (при его наличии).</p> <p>7.7.23. Ответственность за организацию своевременного и качественного обучения и проверку знаний по охране труда, а также проведения инструктажей по безопасности труда работников возлагается на руководителя.</p> <p>7.7.24. По характеру и времени проведения инструктажи подразделяется на вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой.</p> <p>7.7.25. Вводный инструктаж проводится при приеме на работу с целью дать общие знания по охране труда, о правилах поведения работников на территории и в производственных помещениях строительной организации.</p> <p>7.7.25.1. Вводный инструктаж проводится специалистом по охране труда или инженерно-техническим работником, на которого приказом по организации возложены эти обязанности, по утвержденной работодателем программе: со всеми вновь принимаемыми работниками; с сотрудниками сторонних организаций, выполняющих работу на выделенном участке; командированным в организацию работникам; иным лицам, участвующим в производственной деятельности.</p> <p>7.7.25.2. Инструктаж проводится по утвержденной руководителем программе.</p> <p>7.7.25.3. Вводный инструктаж регистрируется в специальном журнале или личной карточке прохождения обучения, с обязательной простановкой росписей лица, проводившего инструктаж и инструктируемого работника.</p> <p>7.7.26. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы с целью инструктирования работников безопасным приемам работ непосредственно на рабочем месте.</p> <p>7.7.26.1. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работ (мастер, прораб и т. д.), прошедшим обучение и проверку знаний по охране труда.</p> <p>7.7.26.2. Первичный инструктаж проводится после прохождения обучения по охране труда и проведении проверки знаний требований охраны труда.</p> <p>7.7.26.3. Первичный инструктаж проводится по программе</p>	
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>раза в три года.</p> <p>7.7.9.2 Вновь назначенные на должность руководители и специалисты строительной организации допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления с должностными обязанностями, в том числе по охране труда с действующими в строительной организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях строительной организации).</p> <p>7.7.9.3 Обучение по охране труда в строительной организации должны иметь следующие руководители и специалисты строительной организации: руководители строительной организации, работодатели - физические лица; заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда; заместители главных инженеров по охране труда; руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ; специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда члены комиссий по охране труда.</p> <p>7.7.9.4 Строительная организация обеспечивает разработку программ для обучения по охране труда руководителей и специалистов, которые должны соответствовать разработанным и утвержденным Министерством труда и социального развития Российской Федерации примерным учебным планам и программам обучения по охране труда, включающим изучение межотраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, других нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.</p> <p>7.7.10 Проверка знаний требований охраны труда.</p> <p>7.7.10.1 Строительная организация организует проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости – в объеме знаний дополнительных специальных требований</p>	<p>первичного инструктажа, разработанной и утвержденной руководителем структурного подразделения организации.</p> <p>7.7.26.4. Проведении инструктажа должно быть зарегистрировано в специальном журнале, с получением росписей инструктируемого и инструктирующего работника.</p> <p>7.7.26.5. Инструктирование работников, не связанных с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов - не обязательно.</p> <p>7.7.26.6. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа утверждается руководителем.</p> <p>7.7.27. Повторный инструктаж проводится со всеми работниками не реже, чем 1 раза в 6 месяцев (для отдельных профессий не реже, чем 1 раза в 3 месяца).</p> <p>7.7.27.1. Повторный инструктаж проводится по программе первичного инструктажа. Проведении повторного инструктажа должно быть зарегистрировано в специальном журнале, с получением росписей инструктируемого и инструктирующего работника.</p> <p>7.7.28. Внеплановый инструктаж проводится в одном из следующих случаев: при перерыве в работе более двух месяцев для обычных видов деятельности или более месяца, если специализация предполагает повышенную опасность; при изменении технологических процессов, модернизации оборудования; при введении в действие или внесение изменений в законодательные нормативные акты; при внесении изменений в инструкции по охране труда; по требованию инспектора ГИТ.</p> <p>7.7.28.1. Содержание и объем инструктажа определяется исходя из конкретной ситуации и условий работ.</p> <p>7.7.29. Целевой инструктаж проводится в одном из следующих случаев: при выполнении разовых работ; при выполнении работ по наряду-допуску; при ликвидации последствий аварий и стихийных бедствий.</p> <p>7.7.29.1. Целевой инструктаж проводится при выполнении работ, не связанных с должностными обязанностями работника.</p> <p>7.7.29.2. Целевой инструктаж проводится непосредственно на рабочем месте.</p>	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>безопасности и охраны труда. Обучение проводят руководители работ.</p> <p>7.7.10.2 Очередная проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов проводится не реже одного раза в три года.</p> <p>7.7.10.3 Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников строительной организации независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится: при изменении законодательства Российской Федерации, содержащего требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов; при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями; при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей); по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда; после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками требований нормативных актов по охране труда при перерыве в работе в данной должности более одного года.</p> <p>7.7.10.4 Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяются лицом, инициирующим ее проведение.</p> <p>7.7.10.5 Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) строительная организация должна</p>	<p>7.7.29.3. Объем и содержание инструктажа определяется исходя из конкретной ситуации и условий работ.</p> <p>7.7.29.4. Проведение инструктажа фиксируется в специальном журнале, наряде - допуске и т.п.</p> <p>7.7.29.5. Сотрудники инструктируются непосредственным руководителем работ на конкретном рабочем месте.</p> <p>7.7.29.6. Объем и содержание инструктажа определяются в каждой конкретной ситуации в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших его необходимость.</p> <p>7.30. Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте руководителей, специалистов, работников рабочих профессий проводится:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при их поступлении на работу; - при переводе на другое место работы внутри организации с изменением должности и (или) выполняемой трудовой функции; - для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника и направлено на приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции); - для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда. <p>7.7.30.1. Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте для работников рабочих профессий с целью практического освоения безопасных методов и приемов выполнения работ проводится под руководством руководителя работ, или либо опытного рабочего, прошедших соответствующее обучение, имеющих большой практический опыт и обладающих необходимыми качествами для организации и проведения стажировки.</p> <p>7.7.30.2. Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте для руководителей и специалистов проводится с целью практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда под руководством вышестоящего руководителя либо иного руководителя стажировки, назначаемого решением организатора обучения.</p> <p>7.7.30.3. Необходимость стажировки, ее содержание и</p>	
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>формировать комиссию по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке. В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители строительной организации и ее структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии по проверке знаний требований охраны могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов. Комиссия по проверке знаний требований охраны труда состоит из председателя, заместителя (заместителей) председателя, секретаря и членов комиссии.</p> <p>7.7.10.6 Проверка знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, проводится в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их обязанности с учетом их должностных обязанностей, характера производственной деятельности.</p> <p>7.7.10.7 Результаты проверки знаний требований охраны труда работников оформляются протоколом по форме согласно приложению № 1 к Порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации, утвержденному Постановлением Минтруда России и Минобробразования России от 13.01.2003 №1/29 [11].</p> <p>7.7.10.8 Строительная организация обеспечивает выдачу удостоверений работникам, успешно прошедшим проверку знаний требований охраны труда, за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, по форме согласно приложению № 2 к Порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации, утвержденному Постановлением Минтруда России и Минобробразования России от 13.01.2003</p>	<p>продолжительность определяет руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т.п.</p> <p>7.7.31. Для работников рабочих профессий, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию, сроки стажировки определяются программами стажировки длительностью от трех до 19 рабочих смен.</p> <p>7.7.31.1. Для работников рабочих профессий, не имеющих опыта работы и соответствующей квалификации, для которых проводится профессиональное обучение, сроки стажировки, включая освоение вопросов охраны труда и безопасности выполнения работ, определяются программами стажировки длительностью от одного до шести месяцев.</p> <p>7.7.31.2. Для руководителей и специалистов сроки стажировки определяются решением руководителем от двух недель до одного месяца в соответствии с имеющимися у них образованием, подготовкой и опытом работы.</p> <p>7.7.32. В процессе индивидуальной стажировки руководителей и специалистов руководитель стажировки организует:</p> <ul style="list-style-type: none"> - составление программы стажировки, в которой должны быть отражены ее конкретные задачи и сроки выполнения с учетом образования, подготовки и опыта работы стажирующегося; - знакомство стажирующегося со всеми работниками подразделения и условиями их труда, правилами внутреннего трудового распорядка, основными функциями подразделения и требованиями охраны труда при их выполнении; - ознакомление стажирующегося с пакетом документов, необходимых для работы: должностная инструкция, положение о подразделении, внутренние нормативы и регламенты, локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства; - наблюдение и контроль за выполнением определенных фиксированных заданий стажирующимся и корректировка 	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>№1/29 [11].</p> <p>7.7.10.9 Строительная организация обеспечивает прохождение повторной проверки знаний работников, не прошедших проверку знаний требований охраны труда при обучении в срок не позднее одного месяца.</p>	<p>его действий;</p> <ul style="list-style-type: none"> - оформление отзыва о прохождении стажировки стажирующимся. <p>7.7.33. Подведение итогов стажировки для работников рабочих профессий проводится в квалификационных, а руководителей и специалистов - в аттестационных комиссиях организации или ее подразделения.</p> <p>7.7.33.1. Комиссия оценивает уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, уровень его знаний требований охраны труда по профилю деятельности подразделения на соответствие профессии (должности) и оформляет соответствующий протокол.</p> <p>7.7.33.2. При удовлетворительных итогах стажировки руководитель подразделения (организации) издает распоряжение о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.</p> <p>7.7.34. При неудовлетворительных итогах стажировки (экзамена на допуск к самостоятельной работе) стажирующиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца. Работник к работе не допускается.</p> <p>7.7.34.1. В случае если стажирующиеся повторно получили неудовлетворительную оценку, организатор обучения рассматривает вопрос об их соответствии занимаемой профессии (должности).</p> <p>7.7.35. Стажировка по охране труда на рабочем месте не проводится в том случае если на работу принимаются лица, не связанные с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструментов, хранением и применением сырья и материалов.</p>	
<p>7.8. Организация проведения медицинских осмотров</p>	<p>7.8.1 Строительная организация обеспечивает проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований за счет её средств согласно перечням опасных и (или) вредных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников и порядку проведения медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденным приказом</p>	<p>7.8.1. В целях получения достоверной информации о состоянии здоровья работников, учета влияния вредных и опасных производственных факторов на их рабочих местах при осуществлении производственной деятельности проводится оценка состояния здоровья.</p> <p>7.8.2. Оценка состояния здоровья работников проводится в специализированных лечебно-профилактических учреждениях и центрах профпатологии.</p> <p>7.8.3. Порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)</p>	<p>Изложить в таком виде</p> <p>Статья 154 Трудового кодекса, приказ Минздрав соцразвития Российской Федерации от 12.04.2011 г. N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические</p>

	<p>Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н [13].</p> <p>7.8.2 Служба охраны труда, специалист по охране труда, или лицо, осуществляющее их функции, определяет список работников организации, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, осуществляет контроль за своевременным их прохождением, не допускает к работе вышеуказанных лиц в необходимых в случаях.</p> <p>7.8.4 Строительная организация обеспечивает наличие документов, подтверждающих соблюдение требований о проведении медицинских осмотров: список контингента, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам; поименный список лиц, подлежащих периодическому медицинскому осмотру; направление на предварительный (периодический) медицинский осмотр (обследование); журнал регистрации выдачи направлений на предварительный (периодический) медицинский осмотр (обследование); заключительный акт по итогам проведения периодических медицинских осмотров; приказ по результатам периодического медицинского осмотра</p>	<p>работников, заняты на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации. Согласно приказу определен порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.</p> <p>7.8.4. Работодатель определяет контингенты и составляет поименный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям), с указанием участков, цехов, производств, вредных работ и вредных и (или) опасных производственных факторов, оказывающих воздействие на работников, и после согласования с территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.</p> <p>7.8.5. Целью предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу является определение соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работе.</p> <p>7.8.6. Работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.</p> <p>7.8.7. Предварительные и периодические медицинские осмотры проводятся на средства работодателя лечебно-профилактическими организациями (учреждениями) всех организационно-правовых форм, имеющими на проведение этой работы соответствующие лицензию и сертификат.</p> <p>7.8.8. Работникам, прошедшим предварительный или периодический медицинский осмотр и признанным годными к работе с вредными, опасными веществами и производственными факторами, выдается соответствующее заключение, подписанное лечащим врачом, скрепленное печатью лечебно-профилактической организации.</p> <p>7.8.9. Выдача заключения работникам, которым</p>	<p>медицинские осмотры (обследования), и «Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>противопоказана работа с вредными, опасными веществами и производственными факторами не входит в компетенцию лечащего врача. Он оформляет только направление на клинично-экспертную комиссию лечебно-профилактической организации.</p> <p>7.8.10. Работникам, которым противопоказана работа в условиях вредных и опасных производственных факторов, выдается заключение клинично-экспертной комиссии, копия которого пересылается в трехдневный срок работодателю, выдавшему направление.</p> <p>7.8.11. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников, работающих вахтовым методом, проводят лечебно-профилактические организации (учреждения) по месту постоянного медицинского обслуживания или по месту дислокации вахт, при решении администрации вахтовых организаций вопроса их финансирования.</p> <p>7.8.12. Работникам, прошедшим предварительный или периодический медицинский осмотр, при переводе на другую работу с аналогичными условиями труда и производственными факторами до истечения срока медосмотра, необходимые документы оформляются лечащим врачом на основании данных предыдущего осмотра; повторный медицинский осмотр осуществляется в установленные сроки.</p> <p>7.8.12.1. Заключительный акт по результатам периодического медицинского осмотра составляет врач лечебно-профилактического учреждения с представителями центра Госсанэпиднадзора, а также руководителя.</p>	
7.8.3.	В необходимых случаях строительная организация организует проведение психиатрических освидетельствований работников	<p>7.8.11. Обязательное психиатрическое освидетельствование работников организации проводится для выявления отклонений в физическом здоровье, которые могут негативно отразиться на профессиональной деятельности работника.</p> <p>7.8.12. Существуют определенные профессии, в которых полноценное психическое здоровье является главным критерием профессиональной пригодности.</p> <p>7.8.12.1. На обязательное психиатрическое освидетельствование направляются работники определенных категорий.</p>	Изложить в таком виде Статья 213 Трудового кодекса

7.9. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	<p>7.9.1 Строительная организация организует приобретение, надлежащий учет, выдачу работникам средств индивидуальной защиты и их применение.</p> <p>7.9.2 Строительная организация проводит работы по поддержанию средств индивидуальной защиты в исправном состоянии, позволяющем безопасную эксплуатацию указанных средств и их хранение согласно Межотраслевым правилам обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н [14] и Типовым нормам бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятых на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16.07.2007 № 477 [15].</p> <p>7.9.3 Строительная организация осуществляет контроль за надлежащим и эффективным применением работниками средств индивидуальной защиты в соответствии с п. 7.16.</p>	<p>7.9.1. Средства индивидуальной защиты (далее по тексту – СИЗ) позволяют обеспечить снижение влияния неблагоприятных факторов производственной и окружающей природной среды на организм работника и предназначены для использования в случаях, когда безопасность работающего не может быть обеспечена техническими средствами (конструкцией оборудования, технологией, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты).</p> <p>7.9.2. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия СИЗ и другие СИЗ, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства.</p> <p>7.9.3. Независимо от климатического пояса выдач всех СИЗ работникам должна осуществляться в течение всего года.</p> <p>7.9.5. Работники не должны допускаться к работе без положенных СИЗ, в неисправной, загрязненной СИЗ, с неисправными или не прошедшими очередное испытание или проверку техническими СИЗ.</p> <p>7.9.6. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия в соответствии с типовыми нормами, организацию контроля за правильностью их применения работниками, а также за хранение и уход за СИЗ возлагается на руководителя.</p>	<p>Изложить в таком виде</p> <p>Статья 221 Трудового кодекса, «Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.07.2007 N 477, «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 N 290н.</p>
7.9.4.	Строительная организация обеспечивает соблюдение всеми физическими лицами, находящимися на строительном объекте требования об использовании защитных касок во время пребывания на строительном объекте.	<p>7.9.4. Все лица, находящиеся на строительной площадке, обязаны носить защитные каски, которые защищают голову от падения мелких предметов, а также от удара головы о различные препятствия при ходьбе или падении.</p> <p>7.9.4.1. Работники без защитных касок и других средств индивидуальной защиты к выполнению строительных работ не допускаются.</p>	<p>Изложить в таком виде</p> <p>Пункт 2 и 36 приказа Минтруда России от 01.06.2015 N 336н «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве».</p>
7.10. Организация санитарно-бытового обслуживания и медицинского	7.10.1.	7.10.1. В состав санитарно-бытовых помещений входят гардеробные, душевые, умывальные, уборные, комнаты гигиены женщин, курительные, места для размещения душевых кабин, устройства питьевого водоснабжения.	<p>Изложить в таком виде</p> <p>СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания».</p>

обеспечения работников		<p>7.10.2. Предусматриваются три способа организации хранения специальной и домашней одежды:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в одном отделении шкафа; - в разных отделениях шкафа в одном помещении; - в разных помещениях. <p>7.10.2.1. Для хранения одежды предусматриваются следующие виды оборудования: запираемые (закрытые) шкафы, открытые шкафы и вешалки.</p> <p>7.10.2.2. В зависимости от списочной численности работающих и группы производственных процессов гардеробные могут быть общими для всех групп производственных процессов или отдельными для каждой из групп.</p> <p>7.10.3. Число душевых, умывальников и специальных бытовых устройств определяется по численности работающих в смене или части этой смены, одновременно оканчивающих работу с учетом группы производственного процесса.</p> <p>7.10.3.1. Душевые оборудуются кабинами открытого или закрытого типа. Помещения (индивидуальные кабины) для личной гигиены женщин предназначены для проведения гигиенических процедур.</p> <p>7.10.4. Все санитарно-бытовые помещения должны ежедневно убираться и регулярно проветриваться.</p> <p>7.10.4.1. Гардеробные, раздевальные, душевые и другие санитарно-бытовые помещения и устройства должны периодически подвергаться дезинфекции.</p> <p>7.10.5. Нормы площади помещений на 1 человека, единицу оборудования, расчетное число работников, обслуживаемых на единицу оборудования в санитарно-бытовых помещениях регламентируются санитарными нормами.</p> <p>7.10.6. На строительной площадке допускается устройство биотуалетов.</p>	
7.11.	<p>7.11 Строительная организация осуществляет обязательное социальное страхование работников, а также обеспечивает подготовку необходимых документов для предоставления в орган социального страхования при наступлении страхового случая согласно Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ [4].</p>	<p>7.11. Руководитель строительной организации осуществляет обязательное социальное страхование работника в порядке, установленном федеральными законами.</p> <p>7.12. Страхованию подлежат все работники строительной организации выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного с работодателем.</p> <p>7.13. Обязанность создания гарантий возложена на</p>	<p>Изложить в таком виде Статья 21, часть 2 статья 22 Трудового кодекса, статья 236 КЗоТ Российской Федерации, Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от</p>

		<p>руководителя и производится за счет расходов организации.</p> <p>7.14. Обеспечение по страхованию осуществляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - в виде страховых выплат: - единовременной страховой выплаты застрахованному; - ежемесячных страховых выплат; - в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья. <p>7.14.1. Возмещение морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p> <p>7.15. У работника есть право на данное страхование, реализация которого обеспечивается не только действиями руководителя, но и деятельностью полномочных государственных органов.</p>	<p>несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».</p>
<p>7.12. Организация и проведение расследования, оформления и учета несчастных случаев</p>	<p>7.12.1 Строительная организация осуществляет расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации [2], статьи 227 – 231; Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 [19]; Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 [20]; Приказом Минздрава России от 28.05.2001 № 176 [21].</p> <p>7.12.2 При несчастных случаях строительная организация: немедленно организует первую помощь пострадавшему и при необходимости вызов скорой медицинской помощи или доставку его в медицинскую организацию; принимает неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц, в том числе</p>	<p>7.12.1. Обязательное расследование несчастных случаев на производстве предусмотрено Трудовым кодексом.</p> <p>7.12.2. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве определен Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 N 73.</p> <p>7.12.3. Формы документов, необходимых для расследования учета несчастных случаев на производстве, утвержденных постановлением Минтруда России.</p> <p>7.12.4. В случае получения работником травмы или иного повреждения здоровья руководитель обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить незамедлительное оказание пострадавшему первой помощи, а при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения; - организовать формирование комиссии по расследованию несчастного случая и утвердить ее состав; - обеспечить сохранение до начала расследования несчастного случая обстановки на рабочем месте и оборудования такими, какими они были на момент 	<p>Изложить в таком виде</p> <p>Статьи 227, 229, 231 Трудового кодекса, «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утверждено постановлением Минтруда России от 24.10. 2002 N 73.</p>

	<p>посредством использования внутренней системы связи и координации; возможности работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место; невозможности работы в условиях аварии;</p> <p>сохраняет до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - фиксирует сложившуюся обстановку (составляет схемы, проводит фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);</p> <p>немедленно информирует о несчастном случае органы и организации согласно Трудовому кодексу Российской Федерации [2], статья 228.1, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;</p> <p>принимает иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.</p> <p>7.12.3 Строительная организация ведет журнал регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме, в который вносится каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве.</p> <p>7.12.4 Строительная организация обязана организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания. По результатам расследования составляется акт по форме, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 [20].</p> <p>7.12.5 Строительная организация обязана организовать хранение актов о случаях профессионального заболевания вместе с материалами расследования, а также направить экземпляр в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора. В случае ликвидации строительной организации акт передается для хранения в центр государственного санитарно-эпидемиологического</p>	<p>происшествия.</p> <p>7.12.5. Руководитель должен обеспечить расследование всех несчастных случаев на производстве, происшедших в течение рабочего времени с работниками при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию, а также во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном организацией, либо на личном транспорте при соответствующем договоре или распоряжении руководителя о его использовании в производственных целях.</p> <p>7.12.6. Расследование несчастных случаев (в т. ч. групповых) происшедших в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится комиссиями, образуемыми приказом руководителя организации.</p> <p>7.12.6.1. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не входят.</p> <p>7.12.7. Для расследования группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая на производстве со смертельным исходом в комиссию, кроме лиц, указанных выше, включаются государственный инспектор по охране труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию).</p> <p>7.12.7.1. Руководитель организации, приказом образует комиссию и утверждает ее состав, возглавляет комиссию государственный инспектор по охране труда.</p> <p>7.12.8. В случае острого отравления или радиационного воздействия, превысившего установленные нормы, в состав комиссии включается также представитель органа санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации.</p> <p>7.12.9. При несчастном случае, происшедшем на объектах, подконтрольных территориальным органам Федерального горного и промышленного надзора России, состав комиссии, определяемый в соответствии с настоящим пунктом, утверждается руководителем соответствующего территориального органа и возглавляет комиссию</p>	
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>надзора.</p> <p>7.12.6 Строительная организация вносит сведения о несчастных случаях в ЭИОТ, а также уведомляет о несчастном случае, повлекшем причинение вреда здоровью или смерть физического лица, саморегулируемую организацию, членом которой является строительная организация, в течение трех дней со дня его наступления. В случае использования саморегулируемой организацией ЭИОТ, внесение сведений о несчастном случае в ЭИОТ.</p>	<p>представитель этого органа.</p> <p>7.12.10. Расследование несчастных случаев, происшедших в организации, проводится в соответствии с общим порядком и в установленные сроки.</p> <p>7.12.10.1. В зависимости от обстоятельств происшествия и характера повреждений здоровья пострадавших: расследование несчастных случаев (в т. ч. групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится в течение 3 дней; расследование иных несчастных случаев проводится в течение 15 дней.</p> <p>7.12.11. Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено руководству или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу, расследуется в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.</p> <p>7.12.11.1. В случае невозможности завершения расследования в указанный срок в связи с объективными обстоятельствами председатель комиссии обязан своевременно информировать пострадавшего или его доверенных лиц о причинах задержки сроков расследования.</p> <p>7.12.11.2. Подготавливается приказ о продлении сроков расследования несчастного случая на производстве, сроки могут быть продлены, но не более чем на 15 дней.</p> <p>7.12.11.3. Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.</p> <p>7.12.12. По каждому несчастному случаю оформляется акт по форме Н-1 в 2-х экземплярах.</p> <p>7.12.12.1. Акт составляется на русском языке, либо на государственном языке субъекта Российской Федерации.</p> <p>7.12.12.2. Если несчастный случай на производстве произошел с работником сторонней организации, то акт по форме Н-1 составляется в трёх экземплярах, два из которых вместе с материалами расследования несчастного случая и актом расследования направляются работодателю, работником которого является (являлся) пострадавший.</p>	
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>7.12.12.3. Третий экземпляр акта по форме Н-1 и материалы расследования остаются у работодателя, где произошел несчастный случай.</p> <p>7.12.13. В акте по форме Н-1 должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, также указаны лица, допустившие нарушения требований по охране труда.</p> <p>7.12.13.1. Содержание акта по форме Н-1 должно соответствовать выводам комиссии, проводившей расследование несчастного случая на производстве.</p> <p>7.12.13.2. При несчастном случае на производстве, с застрахованным лицом от несчастных случаев на производстве, составляется дополнительный экземпляр акта для представления в региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.</p> <p>7.12.13.3. Один экземпляр акта выдается на руки пострадавшему или его представителю, второй хранится у работодателя в течение 45 лет.</p> <p>7.12.14. Руководитель в трех дневный срок после завершения расследования (срок окончания расследования – дата подписания членами комиссии акта формы Н-1) выдает один экземпляр акта формы Н-1 пострадавшему.</p> <p>7.12.14.1. При несчастном случае на производстве со смертельным исходом акт формы Н-1 выдается родственникам погибшего либо его доверенному лицу (по требованию), утвержденного им и заверенного печатью.</p> <p>7.12.14.1. Второй экземпляр акта вместе с материалами расследования несчастного случая на производстве хранится в течение 45 лет в организации по основному месту работы пострадавшего на момент несчастного случая на производстве.</p> <p>7.12.14.2. При страховых случаях третий экземпляр акта направляется в исполнительный орган страховщика.</p> <p>7.12.15. Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируются в Журнале регистрации несчастных случаев на производстве установленной формы.</p> <p>7.12.15.1. Журнал регистрации несчастных случаев на производстве хранится в службе охраны труда (специалиста по охране труда).</p>	
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>7.12.16. Ответственность за организацию, своевременное расследование и учет несчастных случаев несет руководитель организации.</p> <p>7.12.17. Лица, намерено скрывающие или задерживающие представление информации о вышеуказанных типах происшествий, могут быть привлечены к ответственности в соответствии с трудовым законодательством.</p>	
7.12.7.	Строительная организация обеспечивает участие в расследовании несчастного случая представителя саморегулирующей организации, членом которой является строительная организация.	<p>7.12.16. Уроки, извлеченные из расследования происшествий подлежат распространению в саморегулирующихся организациях, для принятия мер по недопущению подобных происшествий.</p> <p>7.12.16.1. По получении такой информации персонал должен осуществлять предписанные внутренними документами мероприятия.</p> <p>7.12.17. По усмотрению комиссии (членов комиссии) строительной организации обеспечивается участие в расследовании тяжелого, группового (смертельного) несчастного случая представителя саморегулирующей организации, членом которой она является.</p>	Изложить в таком виде Часть 5 статьи 6 Федерального закона N 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях».
7.13. Обеспечение охраны труда подрядными и субподрядными организациями	<p>7.13.1 Строительная организация устанавливает (определяет) порядок обеспечения безопасного выполнения работ подрядчиком (субподрядчиком) по договору со строительной организацией в части охраны труда, промышленной и противопожарной безопасности; ответственность подрядчика (субподрядчика) и порядок контроля со стороны строительной организации за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных и субподрядных работ по настоящему стандарту.</p> <p>7.13.2 Строительная организация до начала работ на строительной площадке проводит вводный инструктаж уполномоченных представителей подрядчика (субподрядчика) по вопросам охраны труда, промышленной и противопожарной безопасности.</p> <p>7.13.3 Строительная организация обеспечивает безопасное выполнение подрядчиками (субподрядчиками) подрядных и субподрядных работ, включая требования охраны труда:</p> <p>7.13.3.1 Эффективную связь и координацию с уровнями управления строительной организации до начала работы.</p> <p>7.13.3.2 Информирование работников подрядчика</p>	<p>7.13.1. Выбор Подрядчика регламентируется локальными нормативными документами Заказчика. Выбор Подрядчика по критериям охраны труда, промышленной безопасности и экологии (далее по тексту – ОТ, ПБ и Э) является обязательной частью этого процесса.</p> <p>3.13.1.1. В случае принятия решения о необходимости привлечения Подрядчиков для выполнения Подрядных работ, должна проводиться проверка Подрядчиков по критериям ОТ, ПБ и Э.</p> <p>7.13.2. Перед началом выполнения строительно-монтажных работ на территории организации Подрядчик (субподрядчик) администрация организации, которая эксплуатирует (строит) этот объект, обязаны оформить акт – допуск.</p> <p>7.13.2.1. В случае возникновения необходимости ведения работ после истечения срока действия настоящего акта - допуска нужно составить акт - допуск на новый срок.</p> <p>7.13.3. Перед началом работ в условиях производственного риска следует выделить опасные для людей зоны, в которых постоянно действуют либо могут действовать опасные факторы, связанные либо несвязанные с характером выполняемых работ.</p>	Изложить в таком виде СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Общие требования», Постановление Минтруда и социального развития России от 17.12.2002 г. N 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда» и Федерального Закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 N 116-ФЗ, ГОСТ 12.0.230–2007 ССБТ. «Системы управления охраной труда. Общие положения», Статья 751 Гражданского кодекса

	<p>(субподрядчика) об условиях труда в строительной организации и на объекте строительства, имеющих опасностях.</p> <p>7.13.3.3 Подготовку или контроль подготовки по охране труда работников подрядчика (субподрядчика) с учетом специфики деятельности строительной организации.</p> <p>7.13.3.4 Контроль выполнения подрядчиком (субподрядчиком) требований строительной организации в области охраны труда.</p> <p>7.13.3.5 Включение в договор между строительной организацией и подрядчиком (субподрядчиком) условия о том, что в случае, если вследствие действий заказчика, строительной организации или третьих лиц (в том числе иных подрядчиков на объекте строительства) подрядчик (субподрядчик) будет поставлен в ситуацию невозможности продолжения работ с соблюдением норм охраны труда, промышленной и противопожарной безопасности, подрядчик (субподрядчик) обязан незамедлительно письменно сообщить об этом строительной организации и следовать ее указаниям.</p> <p>7.13.3.6 Включение в договор между строительной организацией и подрядчиком (субподрядчиком) условия об обязанности подрядчика (субподрядчика) незамедлительно оповещать строительную организацию о любом несчастном случае, происшествии без травм или аварийной ситуации на строительной площадке, которые станут ему известными.</p> <p>7.13.3.7 Включение в договор между строительной организацией и подрядчиком (субподрядчиком) условия о начале подрядчиком (субподрядчиком) строительных работ только после согласования ППР строительной организацией.</p> <p>7.13.3.8 Включение в договор между строительной организацией и подрядчиком (субподрядчиком) условия о штрафах за нарушение условий такого договора в части охраны труда.</p>	<p>7.13.4. Между Подрядчиком и Заказчиком разрабатывается Регламент, который регламентирует взаимоотношения в области ОТ, ПБ и Э.</p> <p>7.13.5. Подрядчик разрабатывает и ведет документацию по ОТ, ПБ и Э.</p> <p>7.13.6. Подрядчик несет ответственность за соблюдение правил ОТ, ПБ и Э, производственной дисциплины всеми работниками генерального подрядчика и субподрядных организаций, работающих на объектах заказчика, за допуск работников, за создание безопасных условий труда.</p> <p>7.13.7. Подрядчик обязан соблюдать в полном объеме все соответствующие законы и положения по ОТ, ПБ и Э, действующих на территории Российской Федерации.</p> <p>7.13.8. Подрядчик должен иметь собственную службу или специалиста по охране труда.</p> <p>7.13.8.1. Подрядчик обязан назначить лиц, ответственных за безопасное производство работ по вопросам ОТ, ПБ и Э из числа инженерно-технических работников.</p> <p>7.13.9. В строительной организации должен быть разработан Регламент, который определяет порядок допуска подрядных и субподрядных организаций при проведении строительно-монтажных работ на действующих, строящихся технически перевооружаемых, реконструируемых объектах и является нормативным документом.</p> <p>7.13.9.1. Регламент должен устанавливает требования, необходимые для обеспечения охраны труда, промышленной пожарной и экологической безопасности работниками подрядных (субподрядных) организаций на объектах строительства.</p> <p>7.13.9.2. В Регламенте должны содержаться требования к Подрядчикам и его персоналу, производящему работы на объектах строительства, определены порядок и условия производства работ, рассмотрены организационные и технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ.</p> <p>7.13.9.3. Выполнение регламента обязательно для всех Подрядных и Субподрядных организаций, а также командированного персонала, работающего на объектах строительства.</p> <p>7.13.11.3. Регламент устанавливает порядок допуска,</p>	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>подготовку и проведение работ подрядными, субподрядными организациями и командированным персоналом на объектах строительства.</p> <p>7.13.12. Подрядные организации, осуществляющие строительно-монтажные работы на объектах строительства, должны соблюдать требования Трудового законодательства в области безопасных условий и охраны труда.</p> <p>7.13.13. Заказчик должен проверить, имеются ли у работников подрядчика удостоверения, подтверждающие, что они прошли обучение по охране труда.</p> <p>7.13.14. Для снижения рисков ответственности за несчастный случай с работником подрядчика, заказчик должен разработать собственные локальные нормативные документы (положения, стандарт предприятия и т. п.), касающиеся охраны труда и распределения ответственности между заказчиком и подрядчиком.</p> <p>7.13.15. Подрядчик в ходе проведения работ должен соблюдать требования природоохранного законодательства и обеспечивать безопасность самих работ.</p> <p>7.13.16. Подрядчик должен использовать материалы и оборудование, предоставленные заказчиком, если это может привести к нарушению безопасности работ или законодательства об охране окружающей среды.</p> <p>7.13.16.1. Запрет распространяется и на выполнение указаний заказчика, если они могут повлечь аналогичные последствия.</p> <p>7.13.17. Подрядчик (субподрядчик) несет ответственность за выполнение необходимых мероприятий по охране труда и за безопасное производство работ.</p> <p>7.13.18. Подрядчик представляет заказчику (генподрядчику) приказы о назначении лиц, ответственных за: обеспечение охраны труда; работу с грузоподъемными машинами и механизмами; пожарную безопасность; электробезопасность; выдачу нарядов - допусков.</p> <p>7.13.19. Для выполнения работ Подрядчик обязан привлекать только квалифицированных и обученных по охране труда работников, допускать к производству работ только работников, обеспеченных СИЗ, защитными касками, монтажными поясами и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты.</p>	
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>7.13.19.1. Подрядчик обязан допускать к работе работников прошедших противопожарный инструктаж.</p> <p>7.13.20. Подрядчик обязан обеспечить использование бытовых помещений по прямому назначению, исключить случаи их использования для проживания и хранения материальных ценностей, подключения самодельных электронагревательных приборов.</p> <p>7.13.21. Для реализации эффективной работы подрядчика необходимо заполнить Опросный лист на соответствие подрядчика требованиям по охране труда, промышленной безопасности и экологии Приложение 4.</p> <p>7.13.22. Включить в договор между строительной организацией и подрядчиком (субподрядчиком) условия о штрафах за нарушение условий такого договора в части охраны труда.</p>	
<p>7.14. Общие требования по обеспечению безопасности при проведении работ на строительном объекте.</p>	<p>7.14.1 Проведение работ на объекте строительства должно осуществляться с соблюдением приказа Минтруда России от 01.06.2015 № 336н [10], а также иных требований согласно настоящего раздела.</p> <p>7.14.2 Подготовительные мероприятия должны быть закончены до начала производства работ.</p> <p>7.14.3 Организация и проведение подготовительных работ на строительной площадке осуществляется с соблюдением приказа Минтруда России от 01.06.2015 № 336н [10], приказа Минтруда России от 28.03.2014 № 155н [22].</p> <p>7.14.4 При транспортных и погрузочно-разгрузочных работах, а также при размещении грузов строительная организация применяет правила, утвержденные приказом Минтруда России от 17.09.2014 № 642н [23]; Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения, утвержденные приказом Ростехнадзора от 12.11.2013 № 533 [24].</p> <p>7.14.5 При проведении в ходе строительного производства работ с использованием асбеста и асбестосодержащих материалов строительная организация предусматривает меры по соблюдению требований Конвенции 1986 года об охране труда при использовании асбеста (Конвенции № 162), ратифицированной Федеральным законом от 08.04.2000 № 50-ФЗ [25].</p>	<p>7.14.2. Выполнение работы не должно начинаться до тех пор, пока не обеспечено следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведена оценка рисков и вводный инструктаж; - весь персонал, который назначен для выполнения работы должным образом обучен и компетентен для выполнения данной работы; - приняты необходимые меры безопасности, персонал обеспечен СИЗ в соответствии с требованиями риска; - детально продуман план эвакуации персонала с места проведения работ в случае возникновения нештатных ситуаций; - работники уведомлены, что работа должна быть остановлена, в случае если работу нельзя выполнить безопасным способом. <p>7.14.2.1. Перед проведением работ, связанных с входом в замкнутое пространство, газоопасных работ, работ с силовыми установками, с перемещением грузов кранами, земляными работами в местах, где могут возникать скрытые опасности, ремонтных работ в действующем производстве или работ, связанных с температурами в условиях взрывоопасности необходимо получить разрешение (наряд-допуск).</p> <p>7.14.5. При проведении работ в ходе строительства с использованием асбеста и асбестосодержащих материалов строительной организацией предусматривать меры по охране</p>	<p>Изложить в таком виде</p> <p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.06.2015 N 336н «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве», Федеральный закон от 08.04.2000 N 50-ФЗ «О ратификации Конвенции 1986 года об охране труда при использовании асбеста» Об утверждении Приказа Министерства труда и социальной защиты от 17.09.2014 № N 642н, «Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах размещении грузов», Приказ Ростехнадзора от 12.11.2013 N 533 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения»</p>

	<p>7.14.6 Строительная организация соблюдает особенности применение труда женщин, такие как предельно допустимая нагрузка при подъеме и перемещении тяжестей вручную, а также перечень профессий, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, согласно Постановлению Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 [26].</p> <p>7.14.7 Строительная организация осуществляет эксплуатацию строительных машин, оборудования, инструмента, обслуживание технологических процессов по приказу Минтруда России от 01.06.2015 № 336н [10].</p> <p>7.14.8 Работы на высоте, в том числе с применением средств механизации, оснастки, приспособлений и средств подмащивания (электротали, домкраты, грузовые лебедки, люльки, подмости, передвижные леса, лестницы, стремянки), переносных ручных машин и инструмента (электродрепел, электропилы, рубильные и клепальные пневматические молотки, кувалды, ножовки и другие), производятся в соответствии с приказом Минтруда России от 28.03.2014 № 155н [22].</p> <p>7.14.9 При выполнении работ, связанных с поверхностным загрязнением, строительная организация обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты, обеспечивающими предохранение человека от влияния вредных и опасных производственных факторов, связанных с их выполнением.</p> <p>7.14.10 При выполнении работ в особых температурных условиях строительная организация обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты, обеспечивающими предохранение человека влияния вредных и опасных производственных факторов, связанных с их выполнением, в том числе от переохлаждения, перегревания.</p> <p>7.14.11 Строительная организация обеспечивает работников, занятых на работах, связанных с воздействием на кожу вредных производственных факторов, очищающими средствами, защитными кремами гидрофильного и гидрофобного действия, регенерирующими и восстанавливающими средствами, согласно Типовым нормам бесплатной выдачи работникам</p>	<p>труда в соответствии с Федеральным законом.</p> <p>7.14.6.В целях сохранения здоровья работающих, строительная организация должна соблюдать установленные предельно допустимые нормы разового подъема (без перемещения) тяжестей, установленных Правилами по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов и Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.</p> <p>7.14.9. и 7.14.10. надо определиться, подходят ли они к работам повышенной опасности и попадают под ГОСТ 12.0.004-2015.</p> <p>7.14.12. Строительная организация должна соблюдать государственные нормативные требования охраны труда при проведении общестроительных и специальных строительных работ, выполняемых при новом строительстве, расширении, реконструкции, техническом перевооружении, текущем и капитальном ремонте зданий и сооружений согласно требований.</p> <p>7.14.12.1.Руководитель должен обеспечить безопасность строительного производства и безопасную эксплуатацию технологического оборудования, используемого в строительном производстве, соответствие строительного производства требованиям законодательства Российской Федерации об охране труда и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда, а также контроль за соблюдением требований Правил по охране труда в строительстве.</p>	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>смывающих и (или) обезвреживающих средств, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н [27].</p> <p>7.14.12 Строительная организация соблюдает требования приказа Минтруда России от 01.06.2015 № 336н [10] при осуществлении следующих работ: разборка зданий и сооружений при их реконструкции или сносе; земляные и другие работы, связанные с размещением рабочих мест в выемках и траншеях; устройство искусственных оснований и выполнение буровых работ; бетонные работы; монтаж железобетонных и стальных элементов конструкций, трубопроводов и оборудования; каменные работы, работы связанные с вероятным падением вышерасположенных материалов, конструкций и инструмента; отделочные работы (штукатурные, малярные, облицовочные, стекольные); заготовку и сборку (монтаж) деревянных конструкций; изоляционные работы (гидроизоляционные, теплоизоляционные, антикоррозионные); кровельные работы; монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений (прокладка трубопроводов, монтаж сантехнического, отопительного, вентиляционного и газового оборудования); проведение пневматических и гидравлических испытаний оборудования и трубопроводов; электромонтажные и наладочные работы; работы по проходке горных выработок (проходческие работы) и другие работы, связанные с размещением рабочих мест в подземных выработках (подземных работ).</p> <p>7.14.13 Строительная организация осуществляет электросварочные и газопламенные работы в соответствии с Правилам противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 25.04.2012 № 390 [28].</p> <p>7.14.14 Строительная организация, в случае необходимости использования ограждения при осуществлении строительных работ, использует защитные ограждения. Сигнальное ограждение применяется только как дополнительное, а также случае необходимости убрать защитное ограждение непосредственно перед выполнением работ.</p>		
		<p>7.14.13. Строительная организация осуществляет пожароопасные работы (разогрев битума, варка и разогрев</p>	<p>Изложить в таком виде Постановление Правительства</p>

		<p>мастик) в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации «О противопожарном режиме».</p> <p>7.14.13.1. Огневые работы (резка металла, сварка, работа со шлефмашинкой) осуществлять в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации «О противопожарном режиме» и «Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ».</p> <p>7.14.14. Строительная организация должна использовать защитные ограждения.</p> <p>7.14.14.1. Территории и участки с постоянно действующими опасными и вредными производственными факторами (строительные площадки в населенных пунктах, котлованы и траншеи; места перемещения машин и оборудования; места, над которыми происходит перемещение грузов грузоподъемными кранами и др.) должны ограждаться защитными ограждениями, предназначенными для предотвращения доступа посторонних лиц.</p> <p>7.14.14.2. Ограждения наземных опасных зон должны удовлетворять требованиям ГОСТ 23407-78.</p> <p>7.14.15. Территории и участки с потенциально действующими опасными производственными факторами (участки территории вблизи строящегося здания или сооружения; этажи и ярусы зданий и сооружений в одной захватке, над которыми происходит монтаж и демонтаж конструкций или оборудования) должны ограждаться сигнальными ограждениями, предназначенными для предупреждения о границах действия опасных факторов.</p>	<p>Российской Федерации от 25.04.2012 N 390 «О противопожарном режиме». Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.12.2014 N 1101н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ», ГОСТ 23407-78 «Ограждения инвентарные строительных площадок и участков производства строительномонтажных работ. Технические условия».</p>
<p>7.15. Мотивирование работников строительной организации по соблюдению требований охраны труда</p>	<p>7.15.1 В случае осуществления строительной организацией строительства одновременно двух и более объектов, строительная организация вправе создавать систему соревнований по безопасности объектов строительства на основе результатов обследований, проводимых строительной организацией.</p> <p>Примечание – Например: соревнования могут проводиться три раза в год, каждое соревнование длится четыре месяца. Строительная организация устанавливает награды за победу в соревнованиях. Объект строительства, победивший в соревновании, может получать переходящий флаг; отличившиеся работники могут получать премию и благодарственные письма; вся команда инженерно-</p>	<p>7.15.1. Мотивационное регулирование как функция управления охраной труда заключается в стимулировании отдельных работников, специалистов, руководителей подразделений за вклад в:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализацию политики организации; - решение целевых задач; - активное участие и творческую инициативу в разработке и обеспечении эффективного функционирования СУОТ; - внедрение трудовоохранных мероприятий; - создание рабочих мест с безопасными условиями труда и др. <p>7.15.2. Руководитель поощряет работников, добросовестно</p>	<p>Изложить в таком виде</p>

	<p>технических работников объекта строительства – право на командные развлекательные мероприятия по их выбору (боулинг, пейнтбол и тому подобное).</p> <p>7.15.2 Строительная организация вправе применять системы премирования работников строительной организации, занятых на строительстве объекта, включающей одним из условий премирования результат обследований в отношении такого объекта строительства, а также уровень травматизма при осуществлении работ на таком объекте строительства.</p>	<p>исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, Почетной грамотой, представляет к званию «Лучший по профессии»).</p> <p>7.15.3. Управление мотивацией к поддержанию высокого уровня безопасности труда направлено на выработку у работников личных и групповых долгосрочных интересов и соответствующих установок на безусловное заинтересованное соблюдение требований охраны труда, а также соответствующего поведения при опасных производственных ситуациях.</p> <p>7.15.4. Наиболее распространенным в строительной организации и проверенным методом является организация смотра-конкурса «За безопасный труд».</p> <p>7.15.4.1. При проведении смотра-конкурса целесообразно совмещать моральное поощрение с материальным.</p> <p>7.15.2. Стратегическая задача такого смотра-конкурса состоит в развитии системы стимулирующих поощрений (методами морального и материального стимулирования) работников, знающих и соблюдающих требования и нормы охраны труда, при сохранении системы дисциплинарных воздействий на недостаточно подготовленных и недисциплинированных работников.</p> <p>7.15.3. Смотр-конкурс проводится между отдельными работниками, бригадами</p> <p>7.15.4. Подведение итогов смотра-конкурса проводится один раз в год, как правило, на собрании трудового коллектива организации.</p> <p>7.15.4.1. Сведения о победителях смотра-конкурса, о характере и размерах поощрений оформляются письменно в виде приказа.</p> <p>7.15.4. Меры поощрения выбираются с целью создания реальной заинтересованности работников в обеспечении безопасности каждого рабочего места, развития и закрепления стимулов к выполнению требований безопасности, осознания индивидуальных и групповых интересов, ответственности работника за состояние травматизма в трудовом коллективе, коррекции субъективных представлений об опасностях с их реальной значимостью для устойчивого развития организации.</p>	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>7.15.5. Работу руководителей следует преимущественно учитывать через призму состояния работы по охране труда в руководимом ими подразделении.</p> <p>7.15.6. Работникам необходимо разъяснять, что, нарушая требования охраны труда, они реально ухудшают свое материальное положение и свой статус в коллективе.</p> <p>7.15.7. Руководители подразделений не должны дожидаться пока поведение недостаточно подготовленного по охране труда или недисциплинированного работника приведет к аварии, инциденту и/или несчастному случаю с ним или с другими работниками (или обучающимися).</p> <p>7.15.8. Нарушение требований и норм охраны труда дает основание для привлечения такого работника к дисциплинарной ответственности.</p> <p>7.15.9. Ответственность работников (руководителей, специалистов, исполнителей) является составной частью профилактических мер в сфере охраны труда и направлена на повышение эффективности работы по охране труда.</p> <p>7.15.9.1. Ответственность исполнителя простая – он отвечает только за себя.</p> <p>7.15.9.2. Ответственность специалиста сложнее – он отвечает и за себя как исполнитель и как специалист за выполнение обязанностей работодателя по охране труда, возложенных на него.</p> <p>7.15.9.3. Ответственность руководителя еще сложнее – он отвечает и за себя как исполнитель и как руководитель, во-первых, за выполнение обязанностей работодателя по охране труда, возложенных на него, а, во-вторых, за выполнение своими подчиненными – работниками требований охраны труда и обязанностей работодателя по охране труда, возложенных на них.</p> <p>7.15.10. Работники, виновные в нарушении законодательства, правил, норм охраны труда, невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям по охране труда, невыполнении своих должностных обязанностей (контрактов), невыполнении предписаний контролирующих органов, а также приказов, указаний и распоряжений руководства организации несут ответственность в установленном законом порядке.</p> <p>7.15.10.1. В зависимости от характера и степени нарушений</p>	
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>работники могут привлекаться к дисциплинарной, административной, уголовной и материальной ответственности, а также к ним могут применяться меры общественного воздействия.</p> <p>7.15.10.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: - замечание; - выговор; - увольнение по соответствующим основаниям.</p> <p>7.15.11. Нарушение требований охраны труда должно рассматриваться как нарушение трудовой дисциплины, а неспособность руководителя обеспечить надлежащую трудовую дисциплину на порученном участке работы должно расцениваться как его несоответствие занимаемой должности, со всеми вытекающими последствиями.</p> <p>7.15.11.1. Незнание работниками законодательства об охране труда, правил и норм безопасности в пределах круга их должностных обязанностей и выполняемой работы не снимает, а усугубляет их ответственность за допущенные нарушения.</p> <p>7.15.12. Дисциплинарная ответственность предусматривает наложение на работников дисциплинарных взысканий, предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка (и уставами о дисциплине).</p> <p>7.15.12.1. Выбор взыскания осуществляется работодателем с учетом тяжести совершенного проступка, обстоятельств его совершения, а также предшествующего поведения работника.</p> <p>7.15.12.2. Как правило, к дисциплинарной ответственности за нарушение законодательства об охране труда, правил и норм безопасности привлекают должностных лиц руководителя.</p> <p>7.15.12.3. Работники (рабочие) за нарушение правил и норм по охране труда, инструкций по охране труда, по безопасному ведению работ к дисциплинарной ответственности привлекаются, как за нарушение трудовой дисциплины.</p> <p>7.15.13. Отказ или уклонение без уважительных причин от</p>	
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>медицинского освидетельствования, а также отказ работника от прохождения в рабочее время специального обучения или сдачи экзаменов по охране труда, технике безопасности считается нарушением трудовой дисциплины, если это является обязательным условием допуска к работе.</p> <p>7.15.14. Виновные должностные лица привлекаются к административной ответственности, если они своим действием или бездействием допустили нарушение законодательства о труде, об охране труда, правил, норм и инструкций безопасности.</p> <p>7.15.14.1. Должностные лица привлекаются к административной ответственности в том случае, если нарушение не содержит признаков преступления.</p> <p>7.15.15. Уголовная ответственность работников возникает, если деяние повлекло по неосторожности причинение тяжкого и средней тяжести вреда здоровью человека, а также смерть человека или иные тяжкие последствия при авариях, пожарах и т.д.</p> <p>7.15.15.1. Уголовная ответственность должностных лиц за нарушение правил охраны труда предусмотрена ст. 143 Уголовного кодекса РФ.</p> <p>7.15.16. Материальная ответственность работников наступает при причинении ущерба работодателю.</p> <p>7.15.17. Работники, причинившие ущерб организации в результате допущенных ими нарушений правил и норм безопасности, помимо дисциплинарной, административной и уголовной ответственности несут также и материальную ответственность.</p> <p>7.15.18. Первый руководитель организации несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный организации.</p>	
7.16. Структура контроля за функционированием СУОТ в строительной организации и мониторинг показателей реализации	<p>7.16.1 Контроль функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур в строительной организации осуществляется в форме административно-общественного многоступенчатого контроля.</p> <p>7.16.2 К числу основополагающих принципов контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур в строительной организации относятся следующие:</p> <p>7.16.2.1 Контроль должен быть непрерывным во времени,</p>	<p>7.16.1. Процедуры контроля осуществляются в целях своевременного устранения нарушений требований охраны труда и предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p> <p>7.16.1.1. В организации применяют следующие виды контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> – государственный надзор и контроль; – текущий контроль; – оперативный и периодический контроль; 	<p>Изложить в таком виде</p> <p>Статья 212, 217, 370 Трудового кодекса, статья 20 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах», ГОСТ Р 12.0.007-2009 СУОТ. «Общие требования по разработке, применению оценке, оценке и совершенствованию», статья 22</p>

<p>процедур</p>	<p>т.е. иметь систематический характер, проводиться в каждом временном интервале (день, неделя, месяц, квартал, год), на всех стадиях организации и осуществления производственной деятельности, иерархических уровнях управления и исполнения. В отдельных случаях необходимо постоянное и непосредственное наблюдение за выполнением работ.</p> <p>7.16.2.2 Контроль должен быть полным, всесторонним, объективным; охватывать все аспекты деятельности строительной организации в области охраны труда, отражать реальное состояние этой деятельности в контролируемых подразделениях, на участках и рабочих местах; обеспечивать получение на каждом учетном временном интервале данных, необходимых для оценки состояния охраны труда, быть максимально объективным, независимым от субъективных оценок.</p> <p>7.16.2.3 Контроль должен иметь опережающий характер, т.е. иметь профилактический характер. Система контроля должна быть направлена на предотвращение нарушений, а не только на их констатацию.</p> <p>7.16.3 Строительная организация, исходя из специфики своей деятельности устанавливает на всех уровнях управления, предусмотренных п. 5.6.6 необходимые виды контроля.</p> <p>7.16.4 Каждый вид проводимого контроля имеет установленный перечень проверяемых элементов.</p> <p>7.16.5 Результаты проверок фиксируются в журналах контроля, где указываются все выявленные нарушения и замечания.</p> <p>7.16.6. Виды контроля:</p> <p>7.16.6.1 постоянный и оперативный контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;</p> <p>7.16.6.2 периодический контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка</p>	<p>– трехступенчатый административно-производственный контроль;</p> <p>– общественный контроль;</p> <p>– выборочный контроль.</p> <p>7.16.1.2. Контроль должен обеспечивать:</p> <p>– обратную связь по результатам деятельности в области охраны труда;</p> <p>– информацию для определения, результативности и эффективности текущих мероприятий по определению, предотвращению и ограничению опасных и вредных производственных факторов и рисков;</p> <p>– основу принятия решений о совершенствовании определения опасностей и ограничения рисков, а также самой системы управления охраной труда.</p> <p>7.16.2. Государственный надзор и контроль.</p> <p>7.16.2.1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организации осуществляет федеральная инспекция труда.</p> <p>7.16.2.2. Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях и на некоторых объектах промышленности наряду с федеральной инспекцией труда осуществляют соответствующие федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.</p> <p>7.16.2.3. Контроль за состоянием условий и охраны труда в организации осуществляется руководителями и специалистами, на которых приказами (распоряжениями) возложены эти функциональные обязанности, службой охраны труда или специалистами по охране труда, комитетом (комиссией) по охране труда.</p> <p>7.16.3. Текущий контроль.</p> <p>7.16.3.1. Целью проведения текущего контроля является проверка готовности исполнителей к трудовой деятельности, соответствия и соблюдения условий труда на рабочем месте.</p> <p>7.16.3.2. Текущий контроль осуществляется работниками рабочих профессий и руководителями работ. Наиболее действенной формой текущего контроля является</p>	<p>Федерального закона от 17.07.1999 N 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации», ГОСТ Р 12.0.006-2002</p>
-----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;</p> <p>7.16.6.3 специальный контроль - учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;</p> <p>7.16.6.4 общий контроль - контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.</p> <p>7.16.7 На уровне производственной (строительной) бригады осуществляется:</p> <p>7.16.7.1 постоянный контроль, осуществляемый непосредственно каждым работником как перед началом работы, так и в процессе трудовой деятельности: состояния рабочего места; исправности используемого оборудования, приспособлений, инструментов; использования надлежащего сырья, материалов; исправности индивидуальных средств защиты работника; наличия и целостности ограждений, защитного заземления, страховочного оборудования и других средств защиты до начала и в процессе работы на своих рабочих местах; выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов; выявления опасностей, угрожающих жизни и здоровью работника.</p> <p>7.16.8 На уровне строительного участка: оперативный контроль, осуществляемый руководителями работ (бригадир, мастер, производитель работ) совместно с комитетом (комиссией) по охране труда работников или уполномоченными ими представительными органами (при наличии) по предметам контроля, указанным в 7.16.7.1.</p> <p>7.16.9 На уровне строительного объекта: периодический контроль, осуществляемый строительной организацией (полномочными должностными лицами, включая специалистов службы охраны труда) совместного с комитетом (комиссией) по охране труда работников или</p>	<p>осуществление самоконтроля со стороны работников до начала работы, в процессе работы, при возникновении аварийных ситуаций и в конце работы. Другой формой этого контроля является деятельность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива по проверке правильности и своевременности выполнения требований охраны труда на рабочих местах.</p> <p>7.16.3.3. Руководители работ или бригадиры, осуществляя непосредственное руководство производством работ, осуществляют контроль правильности выполнения задания со стороны работников.</p> <p>7.16.3.4. При обнаружении нарушений требований охраны труда работники должны принять меры к их устранению собственными силами, а при невозможности сделать это они должны сообщить об этом своему руководителю работ.</p> <p>7.16.3.5. Работники также обязаны извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя работ о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья.</p> <p>7.16.3.6. При обнаружении нарушений требований охраны труда руководитель работ обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> – оценить потенциальную опасность последствий нарушения и принять меры, адекватные уровню опасности; – принять меры к незамедлительному устранению выявленных нарушений в случае, когда нарушения требований охраны труда могут привести к возникновению травмы или аварии, и не допускать производства работ до тех пор, пока нарушения не будут устранены; – по лицам, виновным в нарушении требований инструкции по охране труда, принять соответствующее решение (отстранение от работы, наложение дисциплинарного взыскания и лишение премии и пр.); – сообщить о приостановке работ вышестоящему руководителю. <p>7.16.4. Оперативный и периодический контроль.</p> <p>7.16.4.1. Целью проведения оперативного и периодического контроля является проверка готовности стройплощадки и участков работ к выполнению мероприятий охраны труда, а</p>	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>уполномоченными ими представительными органами согласно утвержденным планам:</p> <p>за выполнением процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, инструктаж и обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;</p> <p>за состоянием охраны и условий безопасности труда на объектах строительства, на участках строительного производства и в структурных подразделениях строительной организации.</p> <p>7.16.10 Уровень филиала (обособленного структурного подразделения) строительной организации:</p> <p>7.16.10.1 постоянный контроль, осуществляемый непосредственно каждым работником как перед началом работы, так и в процессе трудовой деятельности: состояния рабочего места;</p> <p>исправности используемого оборудования, приспособлений, инструментов;</p> <p>использования надлежащего сырья, материалов;</p> <p>исправности индивидуальных средств защиты работника; наличия и целостности ограждений, защитного заземления, страховочного оборудования и других средств защиты до начала и в процессе работы на своих рабочих местах; выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов;</p> <p>выявления опасностей, угрожающих жизни и здоровью работника.</p> <p>7.16.10.2 оперативный контроль, осуществляемый руководителями работ (бригадир, мастер, производитель работ) совместно с комитетом (комиссией) по охране труда работников или уполномоченными ими представительными органами (при наличии) по предметам контроля, указанным в 7.16.7.1.</p> <p>7.16.10.3 периодический контроль, осуществляемый строительной организацией (полномочными должностными лицами, включая специалистов службы охраны труда) совместного с комитетом (комиссией) по охране труда работников или уполномоченными ими представительными</p>	<p>также правильности выполнения руководителями работ и работниками своих обязанностей по охране труда.</p> <p>7.16.4.2. Главная задача оперативного контроля за безопасностью труда - своевременное обнаружение нарушений норм и правил безопасной организации труда и принятие оперативных мер по их устранению.</p> <p>7.16.4.3. Оперативный и периодический контроль осуществляется руководителями подразделений и должностными лицами, ответственными за обеспечение охраны труда в организации.</p> <p>7.16.4.4. Оперативный контроль осуществляется службой охраны труда авариями в связи с разного рода авариями и отказами техники.</p> <p>7.16.5. Трехступенчатый административно-производственный контроль.</p> <p>7.16.5.1. В соответствии со спецификой и структурой организаций, а также сложившейся практикой, в системе строительной организации осуществляется трехуровневый административно-производственный контроль (далее по тексту – АПК) за состоянием охраны труда, промышленной безопасности и экологии.</p> <p>7.16.5.2. АПК является основной формой контроля представителями работодателя и трудового коллектива за состоянием условий и безопасности труда на рабочих местах а также за соблюдением всеми службами, должностными лицами и работниками требований трудового законодательства.</p> <p>7.16.5.3. АПК является важным фактором в системе мероприятий по оздоровлению условий труда и повышению культуры производства, предупреждению производственного травматизма и заболеваемости, обеспечивает коллективную ответственность за состоянием охраны труда – от рабочего до руководства организации.</p> <p>7.16.6. В организации создается постоянно действующая комиссия административно-производственного контроля по охране труда и промышленной безопасности (далее по тексту – ПДК ОТ и ПБ), контролирующая состояние охраны труда и промышленной безопасности на строительных объектах, возглавляет комиссию главный инженер.</p> <p>7.16.6.1. Комиссии ПДК ОТ и ПБ осуществляют оперативное</p>	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>органами согласно утвержденным планам: за выполнением процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, инструктаж и обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;</p> <p>за состоянием охраны и условий безопасности труда на объектах строительства, на участках строительного производства и в структурных подразделениях строительной организации.</p> <p>7.16.10.4 специальный контроль, осуществляемый службой охраны труда, а в случае ее отсутствия, лицом, уполномоченным действовать от имени строительной организации по вопросам охраны труда: учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний;</p> <p>контроль изменений требований охраны труда, в том числе в связи с изменением соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменением или внедрением новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов.</p> <p>7.16.11 На уровне строительной организации в целом: специальный контроль, осуществляемый службой охраны труда, а в случае ее отсутствия, лицом, уполномоченным действовать от имени строительной организации по вопросам охраны труда: учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний;</p> <p>контроль изменений требований охраны труда, в том числе в связи с изменением соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменением или внедрением новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;</p> <p>общий контроль, осуществляемый строительной организацией (руководством строительной организации): контроль эффективности функционирования СУОТ в строительной организации в целом.</p> <p>7.16.12 Результаты контроля, осуществляемого службой охраны труда по 7.16.11, а в случае ее отсутствия, лицом,</p>	<p>выявление отклонений факторов условий труда от требований действующего законодательства об охране труда, правил, норм и стандартов безопасности и принимают решения по их устранению, осуществляют перспективное и текущее планирование мероприятий по обеспечению безопасных и здоровых условий труда.</p> <p>7.16.7. Объекты трехуровневого АПК.</p> <p>7.16.7.1. Первый уровень – рабочие места, участок, бригада (мастер, руководитель работ) обходят все рабочие места ежедневно, а при необходимости (работ с повышенной опасностью и др.) в течении рабочего дня (смены). На первом уровне проверяются: состояние рабочих мест, проходов, переходов; исправность оборудования и инструментов. При обнаружении отклонений от правил и норм охраны труда, производственной санитарии, пожарной безопасности, электробезопасности, недостатки, которые могут быть устранены сразу, устраняются немедленно, остальные записываются в журнал административно-общественного контроля.</p> <p>7.16.7.2. Второй уровень – производственные участки, строительная площадка (начальник участка с специалистом по охране труда совершают обход не реже одного раза в неделю. В ходе второго уровня проводится проверка состояния охраны труда, производственной санитарии, пожарной безопасности, электробезопасности во всех помещениях структурного подразделения, а также предоставление работникам льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, обучение и инструктажи по охране труда, медицинское обследование работников и т.д. Принимаются меры к устранению выявленных недостатков. Недостатки, устранение которых требует определенного времени и затрат, записывают в журнал второй ступени административно-общественного контроля с указанием сроков выполнения, исполнителей. О результатах сообщают руководителю организации.</p> <p>7.16.7.3. Третий уровень – вся организация (филиал).</p> <p>7.16.7.4. Третий уровень проводится один раз в месяц. В ходе ее проведения изучаются материалы второго уровня АПК, на основании результатов анализа проводят проверку состояния охраны труда, заслушивают на совместных</p>	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>уполномоченным действовать от имени строительной организации по вопросам охраны труда, оформляются актом и вносятся в ЭИОТ.</p> <p>7.16.13 В случаях, когда в ходе проведения контроля по 7.16.3 или обследования по 7.5 выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований охраны труда, и, как следствие, возможного наступления аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия: работники информируют о вышеуказанных случаях руководителя работ и прекращают работы. Информирование осуществляется в письменной форме путем проставления отметок в специальном журнале по 7.16.5.</p> <p>В случае грубого нарушения требований охраны труда, которое может повлечь смерть, причинить ущерб здоровью работников или привести к аварии, лицо, проводившее контроль или обследование приостанавливает работы до устранения этого нарушения. В этом случае ответственные лица обязаны принять меры по устранению опасности, а при необходимости обеспечить эвакуацию людей в безопасное место.</p> <p>7.16.14 Результаты контроля по 7.16.3 и обследований по 7.5 вносятся в ЭИОТ при соблюдении следующих требований:</p> <p>7.16.15 Сведения об объекте строительства вносятся пользователями системы в объеме, предусмотренном ЭИОТ, включая: информацию о характеристиках объекта строительства, позволяющих его идентифицировать; информацию о застройщике (заказчике), техническом заказчике, проектной организации, а также обо всех подрядных и субподрядных организациях, которые принимают участие в работах на объекте строительства.</p> <p>7.16.16 Сведения о соблюдении требований СУОТ на объекте строительства вносятся: путем заполнения опросной формы, содержащей вопросы, предложенные ЭИОТ в качестве проверочных. Перечень проверочных вопросов направлен на формирование в процентном соотношении расчета степени исполнения строительной организацией требований охраны труда на конкретном объекте</p>	<p>заседаниях комиссии ответственных лиц за выполнение соглашения по охране труда, планов, приказов, предписаний, проводят анализ происшедших несчастных случаев. На основании проверки и обсуждения вопросов о состоянии охраны труда составляется акт и издается приказ руководителя организации.</p> <p>17.16.8. Проведение третьего уровня АПК контроля необходимо совмещать с «Днем охраны труда», проводимым организацией.</p> <p>17.16.8.1. Акт проверки состояния охраны труда на третьем уровне контроля идентичен акту проверки результатов проведения «Дня охраны труда».</p> <p>7.16.9. Методическое руководство и контроль за организацией АПК за охраной труда и промышленной безопасностью возлагается на отдел охраны труда (специалиста по охране труда).</p> <p>7.16.10. Общественный контроль за соблюдением руководителями и их представителями государственных нормативных и правовых требований охраны труда осуществляют представители совместного комитета (комиссии) по охране труда организации.</p> <p>7.16.10.1. Общественный контроль за соблюдением прав законных интересов работников в области охраны труда призван всемерно способствовать созданию здоровых и безопасных условий труда в структурных подразделениях организации.</p> <p>7.16.10.2. Общественный контроль за соблюдением членами саморегулируемой организации требований охраны труда, осуществляется комиссией НОСТРОЙ в порядке, установленном.....</p> <p>7.16.11. Выборочный контроль (контроль тяжелых, особо тяжелых, вредных и особо вредных условий труда) проводится с целью проверки правильности применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии и предоставляются дополнительные отпуска, обоснованности предоставления работникам организации в соответствии с законодательством компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда, а также с целью контроля качества проведения аттестации рабочих мест по условиям</p>	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>строительства; путем загрузки фотографий для наглядной демонстрации исполнения требований охраны труда по группам опасностей угрожающих жизни и здоровью работников на объекте строительства, по Приложению Б: процесс работы; предохранение от падения; порядок и уборка мусора; леса, переходные мостики, стремянки; машины и приспособления; электричество и освещение.</p> <p>7.16.17 Расчет итогового результата о соблюдении или несоблюдении строительной организацией требований настоящего Стандарта формируется на основе суммирования баллов, присваиваемых по каждому проверочному вопросу, предложенному ЭИОТ.</p> <p>7.16.18 По результатам суммирования баллов по 7.16.17 саморегулируемая организация формирует следующие выводы:</p> <p>7.16.18.1 О критическом состоянии системы, неисполнении требований настоящего Стандарта;</p> <p>7.16.18.2 О соблюдении требований настоящего Стандарта, при наличии устранимых недостатков;</p> <p>7.16.18.3 О соблюдении требований настоящего Стандарта.</p>	<p>труда, особенно на рабочих местах, где применяется труд женщин.</p> <p>7.16.12. Мастер совместно с уполномоченным по охране труда еженедельно в бригадах рассматривает вопросы состояния охраны труда, за истекший период времени.</p> <p>7.16.12.1. Дается оценка состояния безопасности труда в бригаде, доводится до сведения содержание приказов (распоряжений) по охране труда, рассматриваются причины инцидентов и случаев травмирования, происшедших в бригаде, обсуждаются предложения работников, касающиеся вопросов охраны труда, безопасности производства, даются необходимые указания и задания по предупреждению инцидентов, аварий, несчастных случаев.</p> <p>7.16.13. Начальник участка, совместно с специалистом по охране труда, не реже одного раза в месяц рассматривает вопросы охраны труда, безопасности производства на рабочем совещании.</p> <p>7.16.13.1. На совещании рассматриваются результаты работы по охране труда, безопасности производственного участка (строительного объекта) за истекший месяц: доводится до сведения присутствующих результаты проведенного 1-й и 2-й ступени АПК, содержание приказов, распоряжений организации, обстоятельства и причины аварий и несчастных случаев, даются необходимые указания по их предупреждению.</p> <p>7.16.13.2. Факты грубых и повторных нарушений требований охраны труда, рассматриваются в присутствии нарушителей (рабочих и ИТР).</p> <p>7.16.14. Руководство организации, ежеквартально, с участием главных специалистов, начальников служб рассматривает итоги работы организации в области охраны труда и промышленной безопасности за истекший период, ход выполнения планов, плановых мероприятий по охране труда и промышленной безопасности, результаты проверок 3-го уровня контроля, состояние производственного травматизма, аварийности и другие вопросы охраны труда и промышленной безопасности в структурных подразделениях дает оценку работы руководителей структурных подразделений по этим вопросам, намечает меры по ее улучшению.</p>	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Примечание:

1. В целях реализации положений статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 N 438н утверждено Типовое положение о системе управления охраной труда.
2. Типовое положение о системе управления охраной труда разработано **в целях оказания содействия** работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда, **разработки** положения о системе управления охраной труда, содержит типовую структуру и основные положения о системе управления охраной труда.
4. В то же время следует отметить, что работодателям при реализации полномочий, предусмотренных статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации, **необходимо руководствоваться Типовым положением о системе управления охраной труда с учетом специфики своей деятельности**. В связи с чем Типовое положение содержит указание на возможную вариативность отдельных его норм при условии соблюдения государственных нормативных требований охраны труда.
5. **Надо было СТО НОСТРОЙ 5.10-2018 подвести под Типовое положение, ведь некоторые разделы вообще понять невозможно.**

Общество с ограниченной ответственностью

СОГЛАСОВАНО

Начальник службы охраны труда
 ООО « _____ »

« _____ » _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
 ООО « _____ »

« _____ » _____ 20__ г.

РЕЕСТР РИСКОВ

на объекте « _____ »

№ п/п	Опасность	Описание риска	Последствия риска	Меры по снижению рисков
1	2	3	4	5
1	Пример: Верхолазные работы с перемещаемым рабочим местом.			

Рабочая группа по оценки рисков:

Ф.И.О.	Профессия (должность)	подпись	дата
Ф.И.О.	Профессия (должность)	подпись	дата
Ф.И.О.	Профессия (должность)	подпись	Дата

Общество с ограниченной ответственностью

СОГЛАСОВАНО

Начальник службы охраны труда
ООО «_____»

«_____» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Главный инженер
ООО «_____»

«_____» _____ 20__ г.

Карта идентификации опасностей и определения уровня рисков

№ карты _____

Структурное подразделение _____

Наименование производственного процесса	Опасность	Опасное событие	Последствия	Условия возникновения опасного события	Существующие меры управления	Тяжесть	Вероятность	Уровень риска	Ссылка на Карту оценки риска (для средних и высоких рисков)		Комментарии
									Допустимость риска		
									Да	Нет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
<p><i>Опасности и оценки рисков возникновения профессиональных заболеваний, обусловленных вредными факторами, представлены в материалах специальной оценки условий труда, а меры по их снижению - в плане (планах) мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда филиала</i></p>											

РАЗРАБОТАНА: Главный специалист по охране труда _____

Каталог опасностей

Источник	Опасность	Возможные последствия
Автотранспорт, движущийся по территории объекта	Наезд на человека	* Травма, смерть
	Наезд на технологическое оборудование	*Ущерб имуществу * Нарушение срыв выполнения задания по строительству
Грузоподъемные механизмы	Падение грузов на человека	*Травма
	Падение грузов на технологическое оборудование или контакт с ним. Опрокидывание ГПМ.	*Ущерб имуществу * Нарушение срыв выполнения строительству * Травма
	Контакт с ЛЭП	*Отсутствие электроснабжения строительной площадки * Травма, смерть
	Падение человека с высоты	* Травма, смерть
Автоцистерны с жидкими (опасными) веществами	Разгерметизация (по различным причинам: слив, налив, неисправность, столкновение и т.п.)	* Ущерб окружающей среде (разлив) * Взрыв, пожар *Травма * Удушье, отравление (в т. ч. через кожу), заболевание, смерть
Перепад высот отрицательный (глубина)	Падение работника	*Травма, смерть
	Обрушение стенок выемки (падение предметов/механизмов в выемку)	*Травма *Ущерб имуществу, строительству * Нарушение процесса работ
Перепад высот положительный (высота)	Падение работника	*Травма, смерть
	Падение предметов/механизмов	*Травма *Ущерб имуществу (повреждение оборудования) *Нарушение процесса работ
Баллоны с газом	Разгерметизация (по различным причинам: нагрев, падение, механическое воздействие и т.п.)	*Взрыв, пожар *Травма, смерть *Ущерб имуществу
Движущиеся части оборудования	Контакт с работником	*Затягивание, защемление * Травма, смерть
Отлетающие части оборудования, предметов и материалов	Контакт с работником	*Травма глаз, травмы других частей тела
	Возгорание легковоспламеняющихся материалов	*Пожар, взрыв *Ущерб имуществу
Высокое напряжение электрического тока	Контакт с работником	*Электрическая травма, смерть
	Короткое замыкание и т.п.	*Электрическая травма, смерть *Ущерб оборудованию
	Дефектные, перегруженные и оголённые провода, розетки вилки	*Электрическая травма, смерть *Ущерб оборудованию

Источник	Опасность	Возможные последствия
Высокая/низкая температура поверхностей	Контакт с работником	*Ожог/обморожение конечностей, кожи *Травма
Статическое электричество	Возникновение искры	*Ущерб электрооборудованию *Травма, смерть
Незакреплённые машины, механизмы, оборудование	Опрокидывание, падение	*Травма, смерть *Ущерб механизму, оборудованию
Острые и рваные края, кромки	Контакт с работником	*Травма, порезы
Узкие места проходов, загромождение оборудованием и материалами	Столкновение Персонала/передвижной техники	*Защемления, удары, травмы *Ущерб технике
Повышенная запылённость	Попадание инородных предметов в глаза и органы дыхания	*Заболевание
	Пылевой взрыв	*Травма, смерть *Ущерб имуществу
Предметы на высоте	Падение предметов на работника	*Травма, смерть
	Падение предметов на оборудование	*Ущерб оборудованию
Ровные, скользкие и неровные поверхности	Падение людей, зацепление перемещаемых предметов	*Травма *ДТП
Замкнутое пространство	Недостаток кислорода, Клаустрофобия, появление вредных, взрывопожароопасных веществ	*Удушье, стресс, отравление *Травма, смерть
Ограниченный вход/выход	Недостаток кислорода, отсутствие возможности быстрого выхода, Клаустрофобия	*Удушье, травмы, стресс
Недостаточная/чрезмерная освещённость	Утомление, снижение качества зрения, ошибки работника	*Травма, заболевание
Неудобное (высоко, низко и др.) расположение предметов и оборудование, неудобные позы работы	Утомление, ошибки работника	*Травма, заболевание
Вибрация; шум (внутренний, внешний); повторяющиеся (монотонность) движения; напряжённость труда; нервно- психологические нагрузки	Утомляемость, снижение реакции	*Травма, заболевание опорно-двигательной системы, органов слуха *Стресс
Подъём, бросание, толкание предметов и инструментов	Контакт работника с рабочими поверхностями инструмента, падение инструмента на ноги	*Порезы, травмы
Низкая, высокая температура воздуха, неблагоприятные метеоусловия (повышенная влажность, сильный ветер, молния, дождь, снег, град)	Падение, разрушение оборудования, зданий, сооружений, промерзание оборудования	*Переохлаждение, тепловой удар, травма

Источник	Опасность	Возможные последствия
Жидкие, твёрдые и горючие опасные химические вещества, пары опасных химических веществ,	Контакты с кожей, с глазами, органами дыхания. Образование отходов	*Травмы, отравления
Патологические микроорганизмы, насекомые (клещи, москиты и др.), бродячие и дикие животные	Укусы	*Отравления, заболевания, травмы
Человеческий Фактор	Алкоголь, наркотики и т.п. (снижение внимания/реакции, рискованные действия)	*Травма, смерть *Ущерб имуществу *Пожар *Нарушение строительства
	Противоправные действия: воровство, вандализм, физическое насилие	*Травма, смерть *Ущерб имуществу *Пожар *Нарушение строительства

П Р И М Е Ч А Н И Е: настоящий перечень не является исчерпывающим. В местах ведения работ могут существовать и другие опасности, которые подлежат идентификации в порядке, установленном настоящей методикой.

Опросный лист по соответствию подрядчика требованиям по охране труда, промышленной, пожарной безопасности и экологии

№ п/п	Описание	Соответствие		Мероприятия по устранению несоответствия	Сроки выполнения
		Да	Нет		
1	Соблюдение требований законодательства: наличие лицензий и разрешений, сертификация оборудования/ материалов, инструктажи и обучение задействованных в операциях работников, производственный контроль.				
2	Разработана, доведена до сведения организации и внедряется Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны здоровья, Система управления охраной труда в организации.				
3	Разработана, доведена до сведения работников и работает Политика в отношении алкоголя, наркотиков и курения.				
4	Имеются средства индивидуальной защиты (защитная обувь с металлическим подноском, каска, очки, перчатки, спецодежда, другие средства индивидуальной защиты в соответствии с риском).				
5	Имеется (введена) Транспортная безопасность (3-точечные ремни безопасности, огнетушитель, медицинская аптечка, знак аварийной остановки, обучение и квалификация водителей, зимние шины, техническое обслуживание транспортных средств).				
6	Запрет на алкоголь и наркотические средства (установлены и применяются правила и санкции, ежедневные проверки водителей, внеплановые проверки).				
7	Отчетность и расследование происшествий (доклад обо всех происшествиях с персоналом Подрядчика, работающим на территории Заказчика).				
8	Разработка, согласование и внедрение Плана по охране труда, промышленной, пожарной безопасности и экологии для выполнения требований, установленных в разделе охрана труда (как минимум):				
8.1	Разработка и внедрение Плана по охране труда, промышленной безопасности и экологии для достижения соответствия Подрядчика стандартам по охране труда, промышленной безопасности и экологии Заказчика.				
8.2	Определены и оценены основные операционные риски, разработаны и внедрены мероприятия по предотвращению и смягчению последствий.				
8.3	Разработана, введена система выдачи наряда-допуска по проведению работ с повышенной опасностью на объекте. Регистрация и учет.				
9	Расследование происшествий и несчастных				

	случаев. Обмен извлеченными уроками из происшествий в организации Подрядчика. Ежемесячная отчетность по охране труда в соответствии с установленным Заказчиком порядком.				
10	Имеется (внедрен) Стандарт по грузоподъемным операциям (оценка риска, аттестация оператора и сертификация оборудования, проверки грузоподъемных механизмов, наличие программ обслуживания и инспектирования).				
11	Наличие внутренней программы аудитов (проверок) и инспекций по охране труда, промышленной, пожарной безопасности и экологии.				
12	Внедрена матрица обучения по охране труда, промышленной, пожарной безопасности и экологии для обеспечения компетентности персонала, задействованного для работ на объекте.				
13	Наличие на объекте санитарно-бытовых помещений, медицинское обслуживание.				
14	Наличие Системы экологического менеджмента по: соблюдению требований законодательства, управлению и уменьшению отходов, предотвращению и борьбы с отходами, управление сточными водами, опасными выбросами в атмосферу, хранению опасных веществ, аудиты по экологии, программам сохранения энергии и воды, хранению экологических записей.				
15	Разработаны Карта идентификации опасностей и определения уровня рисков.				

**Перечень опасностей на рабочем месте,
представляющих угрозу жизни и здоровью работников строительной организации**

Возможные категории опасностей	Перечень опасностей по каждой категории
<p>Механические опасности</p>	<ul style="list-style-type: none"> - опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким и неровным поверхностям или мокрым полам; - опасность падения при работе на высоте и верхолазные работы (подмости и строительные леса, кровля); - опасность падения при отсутствия ограждения (котлованы, траншеи, кровля, этажи зданий), открытые люки; - опасность падения грузов и предметов с высоты из-за обрыва троса; - опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот (1,3 м и более – рабочие площадки, лестницы, стремянки, трапы); - опасность удара; - опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин; - опасность острых и режущих частей инструмента; - опасность запутаться, в том числе в растянутых по полу сварочных проводах, кабелях, шлангах, тросах, нитях; - опасность затягивания или попадания в ловушку; - опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов; - опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты; - опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве) сосуды работающих под давлением (паровые и водогрейные котлы, газовые баллоны, компрессорные установки, паро- и газопроводы); - опасность воздействия механического упругого элемента; - опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении; - опасность наезда движущего наземного транспортного (автомобили, погрузчики, спецтехника); - опасность неустойчивые предметы (катушки с кабелем, ТС под домкрат) и конструкции; - опасность падения строительных конструкций с крюка крана; - опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела; - опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей); - опасность от воздействия режущих и колющих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы, торчащие гвозди, лезвия, заусеницы); - опасность узких проходов (менее 1 м) и проезды (ширина зависит от груза и габаритов транспорта); - опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами; - опасность травмирования движущимися частями оборудования, осколками при обрушении горной породы, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений

<p align="center">Электрические опасности</p>	<ul style="list-style-type: none"> - опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся при нормальной работе под напряжением; - опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением при неисправностях, особенно в результате повреждения электрической изоляции (непрямой контакт); - опасность статического электричества; - опасность поражения электростатическим зарядом; - опасность приближения работника к токоведущим частям, находящимся под напряжением, особенно под высоким напряжением; - опасность несоответствием электрической изоляции предусмотренным условиям эксплуатации машины; - опасность контакта работника с деталями, заряженными статическим электричеством; - опасность тепловым излучением; - опасность выброса расплавленных частиц или химических веществ при коротком замыкании или в случае перегрузок; - опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги; - опасность поражения при прямом попадании молнии; - опасность косвенного поражения молнией; - опасность эксплуатации неисправных электроустановок, ручного электроинструмента, осветительной электропроводки, распределительных устройств; - опасность низко висящие высоковольтные провода вне производственной площадки; - опасность оборванного провода под напряжением
<p align="center">Термические опасности</p>	<ul style="list-style-type: none"> - опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру; - опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру; - опасность ожога от воздействия открытого пламени; - опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы; - опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру; - опасность теплового удара при длительном нахождении вблизи открытого пламени; - опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха; - ожог роговицы глаза; - опасность от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих низкую температуру
<p align="center">Опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности</p>	<ul style="list-style-type: none"> - опасность воздействия пониженных температур воздуха; - опасность воздействия повышенных температур воздуха; - опасность воздействия влажности; - опасность воздействия скорости движения воздуха
<p align="center">Опасности из-за недостатка кислорода в воздухе</p>	<ul style="list-style-type: none"> - опасность недостатка кислорода в замкнутых технологических емкостях; - опасность недостатка кислорода из-за вытеснения его другими газами или жидкостями; - опасность недостатка кислорода в подземных сооружениях; - опасность недостатка кислорода в безвоздушных средах
<p align="center">Опасности, связанные с воздействием химического фактора</p>	<ul style="list-style-type: none"> - опасность от контакта с высокоопасными веществами; - опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма; - опасность веществ, которые вследствие реагирования со щелочами, кислотами, солями металлов и окислителями могут способствовать пожару и взрыву;

	<ul style="list-style-type: none"> - опасность образования токсичных паров при нагревании; - опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел; - опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ; - опасность аккумуляторов в устройствах и приборах (взрывоопасность)
Опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия	<ul style="list-style-type: none"> - опасность воздействия пыли на глаза; - опасность повреждения органов дыхания частицами пыли при производстве работ; - опасность воздействия пыли на кожу; - опасность, связанная с выбросом пыли; - опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ; - опасность воздействия на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих смазочные масла; - опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества
Опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса	<ul style="list-style-type: none"> - опасность, связанная с перемещением груза вручную; - опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес; - опасность, связанная с наклонами корпуса; - опасность, связанная с рабочей позой; - опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела; - опасность физических перегрузок от периодического поднятия тяжелых узлов и деталей машин; - опасность работ при монтаже конструкций; - опасность психических нагрузок, стрессов; - опасность перенапряжения зрительного анализатора
Опасности, связанные с воздействием шума	<ul style="list-style-type: none"> - опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности; - опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности; - опасность действия на работника в процессе работы источников шума – электродвигатели, выхлопные клапаны, вентиляторы)
Опасности, связанные с воздействием вибрации	<ul style="list-style-type: none"> - опасность от воздействия при использовании виброплощадок, ручного электроинструмента, бетоносмесителей, строительных машин, компрессоров
Опасности, связанные с воздействием световой среды	<ul style="list-style-type: none"> - опасность недостаточной освещенности при производстве работ на стройплощадке; - опасность повышенной яркости света; - опасность пониженной контрастности
Опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений	<ul style="list-style-type: none"> - опасность, связанная с ослаблением геомагнитного поля; - опасность, связанная с воздействием электростатического поля; - опасность, связанная с воздействием постоянного магнитного поля; - опасность, связанная с воздействием электрического поля промышленной частоты; - опасность, связанная с воздействием магнитного поля промышленной частоты; - опасность от электромагнитных излучений; - опасность, связанная с воздействием лазерного излучения; - опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения
Опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений	<ul style="list-style-type: none"> - опасность, связанная с воздействием гамма-излучения; - опасность, связанная с воздействием рентгеновского излучения; - опасность, связанная с воздействием альфа-, бета-излучений, электронного или ионного и нейтронного излучений
Опасности, связанные с воздействием	<ul style="list-style-type: none"> - опасность укуса бешеными животными; - опасность разрыва; - опасность раздавливания;

животных	<ul style="list-style-type: none"> - опасность заражения; - опасность воздействия выделений
Опасности биологические	<ul style="list-style-type: none"> - опасность от источников инфекции (водоемы, свалки, грызуны, заболевшие работники); - опасность бродячие собаки, кошки; - опасность дикие животные (включая змей);
Опасности, связанные с воздействием насекомых	<ul style="list-style-type: none"> - опасность укуса гнус (кровососущие) и жалящие насекомые; - опасность попадания в организм; - опасность инвазий гельминтов
Опасности, связанные с воздействием растений	<ul style="list-style-type: none"> - опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями; - опасность ожога выделяемыми растениями веществами (борщевик, крапива); - опасность пореза растениями; - опасность растительного яда (растения, грибы)
Опасность утонуть	<ul style="list-style-type: none"> - опасность утонуть в водоеме (озеро, пруд, река, море); - опасность утонуть в технологической емкости (цистерны, емкости для ГСМ и т. д); - опасность утонуть в момент затопления шахты
Опасность расположения рабочего места	<ul style="list-style-type: none"> - опасности выполнения электромонтажных работ на столбах, опорах высоковольтных передач; - опасность при выполнении альпинистских, верхолазных работ; - опасность выполнения кровельных работ на крышах, имеющих большой угол наклона рабочей поверхности; - опасность, связанная с выполнением работ на значительной глубине; - опасность, связанная с выполнением работ под землей (метро); - опасность, связанная с выполнением работ в туннелях; - опасность выполнения водолазных работ
Опасности, связанные с организационными недостатками	<ul style="list-style-type: none"> - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций; - опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ; - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий; - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи; - опасность нахождения огнестрельного оружия на строительной площадке; - опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии, пожара; - опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку, обучение по охране труда
Опасности пожара	<ul style="list-style-type: none"> - опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре; - опасность воспламенения строительных материалов и конструкций; - опасность воздействия открытого пламени; - опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды; - опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе; - опасность воздействия огнетушащих веществ; - опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений; - опасность электроустановок; - пожаровзрывоопасность технологических процессов на строительной площадке

Опасности обрушения	<ul style="list-style-type: none"> - опасность обрушения подземных конструкций; - опасность обрушения наземных конструкций, зданий и сооружений; - опасность обрушения и сползания грунта при производстве земляных работ
Опасности транспорта	<ul style="list-style-type: none"> - опасность наезда на работника; - опасность падения с транспортного средства; - опасность раздавливания работника, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами и прицепами; - опасность опрокидывания грузоподъемных строительных машин при нарушении способов установки и строповки грузов; - опасность от груза, перемещающегося во время движения транспортного средства, из-за несоблюдения правил его укладки и крепления; - опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия; - опасность опрокидывания транспортного средства при проведении работ (самосвалы); - опасность опрокидывания или самопроизвольное перемещение землеройных машин
Опасности связанные с людьми	<ul style="list-style-type: none"> - опасность насилия от враждебно настроенных работников; - опасность насилия от третьих лиц; - опасность террористы; - опасность люди в состоянии опьянения (алкоголь, наркотики) на объекте, производственной площадке, сопредельных территориях; - опасность контакты с психически неадекватными, хулиганами, агрессивными лицами на пути с работы/на работу и при выполнении контроля; - опасность вандалы и воры на строительном объекте
Опасности взрыва	<ul style="list-style-type: none"> - опасность самовозгорания горючих веществ и материалов; - опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара; - опасность воздействия ударной волны вследствие взрыва; - опасность воздействия высокого давления при взрыве; - опасность ожога при взрыве; - опасность обрушения горных пород при взрыве
Опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты	<ul style="list-style-type: none"> - опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека; - опасность, связанная со скованностью, вызванной применением несертифицированных средств индивидуальной защиты; - опасность отравления

П Р И М Е Ч А Н И Е: выделенные слова добавленные.

Форма бланка Политика в области охраны труда

Политика ООО «_____» области охраны труда, охраны окружающей среды и охраны здоровья

ООО «_____» специализируется на проектировании, строительстве и реконструкции объектов капитального строительства, включая особо опасные, технически сложные, уникальные объекты капитального строительства.

Основными приоритетами ООО «_____» являются жизнь и здоровье работника строительство безопасных и надежных зданий и сооружений, а также недопущение нанесения экологического ущерба экосистемам районов проведения работ.

Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда персонала, наряду с высоким качеством производства строительных работ, являются приоритетным направлением деятельности нашей компании.

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников ООО «_____» принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;
- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья всего персонала путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья;
- доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения;
- проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать персонал современными средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- обеспечивать функционирование всех уровней производственного контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области профессиональной безопасности и здоровья;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- своевременно проводить специальную оценку условий труда и производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- обеспечение доступности достоверной информации о состоянии охраны труда в компании, как от работодателя к работнику, так и в обратном направлении;
- постоянное совершенствование системы управления охраной труда для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям общества.

Руководство ООО «_____» принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем установления соответствующих целевых и плановых показателей, выделения необходимых организационных и финансовых ресурсов для их достижения, обязуется уважать названные ценности и призывает к этому всех сотрудников.

Реализация обязательств настоящей Политики – долг каждого работника!