



Ассоциация саморегулируемая организация «КОММУНЖИЛРЕМСТРОЙ»

Адрес юридический: 450005, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул.50-летия Октября, д.11, корп.2
Адрес исполнительного органа: 450005, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул.50-летия Октября, д.11, корп.2
Контактный телефон/факс: 8 (347) 293-46-02, 8 (347) 293-46-20
ОГРН 1090200002034, ИНН 0278900220 КПП 027801001
Расчетный счет № 40703810019000000016 в филиал «ИнвестКапиталБанк» АО «СМП Банк»
Кор/счет № 30101810480730000875, БИК 048073875

Исх. № 772 от «17» августа 2018 года

Ассоциация «Национальное объединение строителей»

Комитет по страхованию, охране труда и финансовым инструментам строительного рынка

Направляем предложения по проекту стандарта СТО НОСТРОЙ 5.10-2018 «Системы управления охраной труда в строительных организациях. Порядок создания и внедрения», подготовленные совместно со специалистами Государственного комитета Республики Башкортостан по строительству и архитектуре.

Вместе с тем, считаем пункты Раздела 8 проекта стандарта, связанные с введением электронного инспектора по охране труда (ЭИОТ), излишними. В связи с тем, что создание, администрирование и ведение ЭИОТ будет связано с дополнительными расходами и трудозатратами как со стороны Национального объединения строителей, так и со стороны членов СРО, при том, что достоверность вносимых в ЭИОТ сведений потребует подтверждения в ходе проводимых мероприятий по контролю, считаем внедрение ЭИОТ в предложенном виде нецелесообразным.

В дополнение сообщаем, что в СРО «Коммунжилремстрой» разработан и принят Общим собранием от 20 февраля 2018 [Стандарт Ассоциации «Охрана труда и система контроля при выполнении работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту. Общие требования»](#). Раздел 9 Стандарта содержит Перечень документов по охране труда и промышленной безопасности, проверкой которых предлагаем ограничиться при проведении саморегулируемыми организациями контрольных мероприятий.

Приложение 1: Предложения по проекту стандарта СТО НОСТРОЙ 5.10-2018 «Системы управления охраной труда в строительных организациях. Порядок создания и внедрения» на 5 л.

Приложение 2: «Методика расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности» на 9 л.

Приложение 3: «Методические рекомендации по проведению поведенческого аудита безопасности (ПАБ)» на 14 л.

Директор

В.Э.Аднасурин

Ассоциация Саморегулируемая организация «Коммунжилремстрой» СРО-С-197-10032010.
Предложения по проекту стандарта СТО НОСТРОЙ 5.10-2018

№ п/п	№ раздела, пункт	Текст первой редакции	Предложения
1	пункт 6.1.4.	6.1.4 Строительная организация издает приказ об утверждении перечня должностей, профессий и (или) видов работ, в отношении которых необходимо разработать инструкции по охране труда, разрабатывает их и направляет на согласование в уполномоченный работниками представительный орган (орган первичной профсоюзной организации), при наличии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации [2], статья 372. Согласованные указанными представительными органами работников инструкции по охране труда утверждаются строительной организацией. При отсутствии в строительной организации уполномоченного работниками представительного органа (органа первичной профсоюзной организации) настоящий пункт не применяется строительной организацией.	<i>после слов «разрабатывает их», добавить – «на основе типовых»</i> 6.1.4 Строительная организация издает приказ об утверждении перечня должностей, профессий и (или) видов работ, в отношении которых необходимо разработать инструкции по охране труда, разрабатывает их на основе типовых и направляет на согласование в уполномоченный работниками представительный орган (орган первичной профсоюзной организации), при наличии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации [2], статья 372. Согласованные указанными представительными органами работников инструкции по охране труда утверждаются строительной организацией. При отсутствии в строительной организации уполномоченного работниками представительного органа (органа первичной профсоюзной организации) настоящий пункт не применяется строительной организацией.
2	пункт 6.2.6.4	6.2.6.4 Проведение проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.	<i>слова «технического состояния» убрать</i> 6.2.6.4 Проведение проверок, обследований зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
3	пункт 7.7.9.3	7.7.9.3 Обучение по охране труда в строительной организации должны иметь следующие руководители и специалисты строительной организации: руководители строительной организации, работодатели - физические лица; заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда; заместители главных инженеров по охране труда; руководители, специалисты,	<i>слово «иметь» заменить на слово «пройти»</i> 7.7.9.3 Обучение по охране труда в строительной организации должны пройти следующие руководители и специалисты строительной организации: руководители строительной организации, работодатели - физические лица; заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда; заместители главных инженеров по охране труда; руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на

№ п/п	№ раздела, пункт	Текст первой редакции	Предложения
		инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ; специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комиссий по охране труда.	рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ; специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комиссий по охране труда.
4	пункт 7.8.2	7.8.2 Служба охраны труда, специалист по охране труда, или лицо, осуществляющее их функции, определяет список работников организации, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, осуществляет контроль за своевременным их прохождением, не допускает к работе вышеуказанных лиц в необходимых в случаях.	<i>слова «не допускает» заменить на « не допуском»</i> 7.8.2 Служба охраны труда, специалист по охране труда, или лицо, осуществляющее их функции, определяет список работников организации, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, осуществляет контроль за своевременным их прохождением и не допуском к работе вышеуказанных лиц в необходимых в случаях.
5	пункт 7.13.1.	7.13.1 Строительная организация устанавливает (определяет) порядок обеспечения безопасного выполнения работ подрядчиком (субподрядчиком) по договору со строительной организацией в части охраны труда, промышленной и противопожарной безопасности; ответственность подрядчика (субподрядчика) и порядок контроля со стороны строительной организации за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных и субподрядных работ по настоящему стандарту.	<i>слово «противопожарной» заменить на «пожарной»</i> 7.13.1 Строительная организация устанавливает (определяет) порядок обеспечения безопасного выполнения работ подрядчиком (субподрядчиком) по договору со строительной организацией в части охраны труда, промышленной и пожарной безопасности; ответственность подрядчика (субподрядчика) и порядок контроля со стороны строительной организации за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных и субподрядных работ по настоящему стандарту.
6	пункт 7.13.2.	7.13.2 Строительная организация до начала работ на строительной площадке проводит вводный инструктаж уполномоченных представителей подрядчика (субподрядчика) по вопросам охраны труда, промышленной и противопожарной безопасности.	<i>слово «противопожарной» заменить на «пожарной»</i> 7.13.2 Строительная организация до начала работ на строительной площадке проводит вводный инструктаж уполномоченных представителей подрядчика (субподрядчика) по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.
7	в пунктах 7.14.1, 7.14.3, 7.14.7, 7.14.12	7.14.1 Проведение работ на объекте строительства должно осуществляться с соблюдением приказа Минтруда России от 01.06.2015 № 336н [10], а также иных требований согласно настоящего раздела. 7.14.3 Организация и проведение подготовительных работ на строительной площадке	<i>изменить – «с соблюдением требований Правил по охране труда в строительстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.06.2015 № 336н»</i> 7.14.1 Проведение работ на объекте строительства должно осуществляться с соблюдением требований Правил по охране труда в строительстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной

№ п/п	№ раздела, пункт	Текст первой редакции	Предложения
		<p>осуществляется с соблюдением приказа Минтруда России от 01.06.2015 № 336н [10], приказа Минтруда России от 28.03.2014 № 155н [22].</p> <p>7.14.7 Строительная организация осуществляет эксплуатацию строительных машин, оборудования, инструмента, обслуживание технологических процессов по приказу Минтруда России от 01.06.2015 № 336н [10].</p> <p>7.14.12 Строительная организация соблюдает требования приказа Минтруда России от 01.06.2015 № 336н [10] при осуществлении следующих работ: разборка зданий и сооружений при их реконструкции или сносе; земляные и другие работы, связанные с размещением рабочих мест в выемках и траншеях; устройство искусственных оснований и выполнение буровых работ; бетонные работы; монтаж железобетонных и стальных элементов конструкций, трубопроводов и оборудования; каменные работы, работы связанные с вероятным падением вышерасположенных материалов, конструкций и инструмента; отделочные работы (штукатурные, малярные, облицовочные, стекольные); заготовку и сборку (монтаж) деревянных конструкций; изоляционные работы (гидроизоляционные, теплоизоляционные, антикоррозионные); кровельные работы; монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений (прокладка трубопроводов, монтаж сантехнического, отопительного, вентиляционного и газового оборудования); проведение пневматических и гидравлических испытаний оборудования и трубопроводов; электромонтажные и наладочные работы; работы по проходке горных выработок (проходческие работы) и другие работы, связанные с</p>	<p>защиты Российской Федерации от 01.06.2015 № 336н, а также иных требований согласно настоящего раздела.</p> <p>7.14.3 Организация и проведение подготовительных работ на строительной площадке осуществляется с соблюдением требований Правил по охране труда в строительстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.06.2015 № 336н], «Правил по охране труда при работе на высоте», утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2014 № 155н</p> <p>7.14.7 Строительная организация осуществляет эксплуатацию строительных машин, оборудования, инструмента, обслуживание технологических процессов в соответствии с требованиями Правил по охране труда в строительстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.06.2015 № 336н</p> <p>7.14.12 Строительная организация соблюдает требования Правил по охране труда в строительстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.06.2015 № 336н при осуществлении следующих работ: разборка зданий и сооружений при их реконструкции или сносе; земляные и другие работы, связанные с размещением рабочих мест в выемках и траншеях; устройство искусственных оснований и выполнение буровых работ; бетонные работы; монтаж железобетонных и стальных элементов конструкций, трубопроводов и оборудования; каменные работы, работы связанные с вероятным падением вышерасположенных материалов, конструкций и инструмента; отделочные работы (штукатурные, малярные, облицовочные, стекольные); заготовку и сборку (монтаж) деревянных конструкций; изоляционные работы (гидроизоляционные, теплоизоляционные, антикоррозионные); кровельные работы; монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений (прокладка трубопроводов, монтаж сантехнического, отопительного, вентиляционного и газового оборудования); проведение пневматических и гидравлических испытаний оборудования и трубопроводов; электромонтажные и наладочные работы;</p>

№ п/п	№ раздела, пункт	Текст первой редакции	Предложения
		размещением рабочих мест в подземных выработках (подземных работ).	работы по проходке горных выработок (проходческие работы) и другие работы, связанные с размещением рабочих мест в подземных выработках (подземных работ).
8	пункт 7.14.8	7.14.8 Работы на высоте, в том числе с применением средств механизации, оснастки, приспособлений и средств подмащивания (электротали, домкраты, грузовые лебедки, люльки, подмости, передвижные леса, лестницы, стремянки), переносных ручных машин и инструмента (электродрели, электропилы, рубильные и клепальные пневматические молотки, кувалды, ножовки и другие), производятся в соответствии с приказом Минтруда России от 28.03.2014 № 155н [22]	<i>изменить - «в соответствии с требованиями «Правил по охране труда при работе на высоте», утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2014 № 155н;</i> 7.14.8 Работы на высоте, в том числе с применением средств механизации, оснастки, приспособлений и средств подмащивания (электротали, домкраты, грузовые лебедки, люльки, подмости, передвижные леса, лестницы, стремянки), переносных ручных машин и инструмента (электродрели, электропилы, рубильные и клепальные пневматические молотки, кувалды, ножовки и другие), производятся в соответствии с требованиями «Правил по охране труда при работе на высоте», утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2014 № 155н
9	пункт 7.14.13	7.14.13 Строительная организация осуществляет электросварочные и газопламенные работы в соответствии с Правилами противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 25.04.2012 № 390 [28].	<i>слово «Правилам» изменить на «Правилами»</i> 7.14.13 Строительная организация осуществляет электросварочные и газопламенные работы в соответствии с Правилами противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 25.04.2012 № 390 [28].
10	пункт 7.14.14	7.14.14 Строительная организация, в случае необходимости использования ограждения при осуществлении строительных работ, использует защитные ограждения. Сигнальное ограждение применяется только как дополнительное, а также в случае необходимости убрать защитное ограждение непосредственно перед выполнением работ.	<i>изложить в следующей редакции:</i> «Строительная организация в случае необходимости использует средства коллективной защиты работников – ограждения. Ограждения должны применяться правильно – по своему функциональному назначению и в соответствии требованиями организационно-технологической документации»
11	пункт 4.11.19	4.11.19. осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;	<i>приложение «А» - «осуществляет информирование» заменить на «организует информирование»</i> 4.11.19. организует информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
12	пункт 4.11.20	4.11.20. обеспечивает лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и	<i>приложение «А» - «обеспечивает» заменить на «организует обеспечение»</i> 4.11.20. организует обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком

№ п/п	№ раздела, пункт	Текст первой редакции	Предложения
		согласно установленным нормам охраны труда	соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам охраны труда
13	пункт 7.3.	7.3. В случае выявления грубых нарушений лицо, проводившее проверку, готовит проект приказа о результатах проведенной проверки с определением степени вины нарушителей и разработкой мероприятий по выявленным замечаниям, определением ответственных за выполнение выявленных недостатков в установленные сроки.	<i>приложение «А» - слово «выполнение» заменить на слово «устранение»»</i> 7.3. В случае выявления грубых нарушений лицо, проводившее проверку, готовит проект приказа о результатах проведенной проверки с определением степени вины нарушителей и разработкой мероприятий по выявленным замечаниям, определением ответственных за устранение выявленных недостатков в установленные сроки.
14	пункт 8.3	8.3. Планирования улучшения функционирования СУОТ осуществляются на плановых совещаниях.	приложение «А» - «Планирования» заменить на «Планирование». Добавить с конце пункта «не реже 1 раза в квартал». 8.3. Планирование улучшения функционирования СУОТ осуществляются на плановых совещаниях не реже 1 раза в квартал .
6.2.6.10	6.2.6.10	6.2.6.10 Организация расследования несчастных случаев на производстве; участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая; оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда (актов по форме Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, отчета о проведении специальной оценки условий труда), в соответствии с установленными сроками	<i>в рамках исполнения пункта 6.2.6.10 предусмотреть процедуру расследования микротравм. Дополнить Стандарт приложением 2 «Методика расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности»</i>
6.2.6.13	6.2.6.13	Своевременное информирование и обучение работников строительной организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда.	<i>в рамках исполнения пункта 6.2.6.13 предусмотреть процедуру по проведения поведенческого аудита. Дополнить Стандарт приложением 3 «Методические рекомендации по проведению поведенческого аудита безопасности (ПАБ)»</i>

Утверждена
решением Межведомственной
комиссии по охране труда
Республики Башкортостан
от 31 мая 2017 года № 55

МЕТОДИКА

расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности

I. Применяемые термины и сокращения

1) В Методике расследования, учета и оценки микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности (далее – Методика) реализованы требования статей раздела X Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

2) Термины:

аварийная ситуация: ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития (Свод правил СП 12.13130.2009 Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий);

безопасные условия труда: условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов (статья 209 ТК РФ);

вредный производственный фактор: производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию (статья 209 ТК РФ);

микротравма: незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой временную утрату трудоспособности работника и необходимость его перевода на другую работу (Российская энциклопедия по охране труда);

опасность: фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья (пункт 2.8 ГОСТ 12.0.230–2007);

опасный производственный фактор: производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме (статья 209 ТК РФ);

производственная деятельность: совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг (статья 209 ТК РФ);

производственное подразделение: цех, участок, отдел, лаборатория, склад и другие подразделения;

профессиональный риск: вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ (статья 209 ТК РФ);

работодатель: руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками (статья 20 ТК РФ);

работник: физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем (статья 20 ТК РФ);

рабочее место: место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (статья 209 ТК РФ);

руководитель структурного подразделения: руководитель подразделения (начальник цеха, участка, отдела, заведующий отделением, сектором и др.);

требования охраны труда: государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда (статья 209 ТК РФ);

управление профессиональными рисками: комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков (статья 209 ТК РФ).

3) Сокращения:

СУОТ: система управления охраной труда;

СИЗ: средства индивидуальной защиты.

II. Общие сведения о возникновении опасности и аварийных ситуаций на производстве

1) Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации, которые могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности. Обязанность руководителей структурных подразделений – принять незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин с последующим исключением.

Методика разъясняет действия работников в случаях возникновения микротравм, порядка их расследования, учета и анализа.

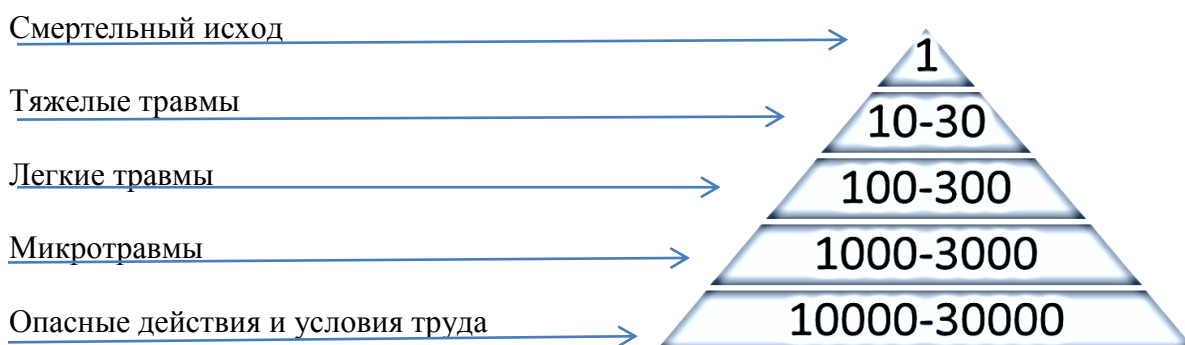
2) Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы в свою очередь позволит предупредить несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микротравм и нарушений, явившихся причинами их

возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

3) Последствия микротравмы, как правило, не влекут за собой потери трудоспособности. При этом производство здесь несет материальные убытки, связанные с определенными затратами, в том числе на оказание медицинской помощи травмированному работнику, (в отдельных случаях сопровождение травмированного другим лицом), или (и) со снижением производительности труда, за счет стоимости невыполненной работы на простаивающем оборудовании, на оплату сверхурочных часов при замене травмированного работника.

4) Основываясь на мировую практику, согласно которой на десять происшедших микротравм допускается один несчастный случай с временной утратой трудоспособности (на сто микротравм – один несчастный случай с тяжелым исходом, на 1000 микротравм – один несчастный случай со смертельным исходом), на производстве остается без внимания большое количество нарушений требований охраны труда, которые могут привести как к несчастным случаям, так и к другим аварийным ситуациям.

Пирамида Г.Гейнриха



5) При рассмотрении результатов расследования микротравм рекомендуется, чтобы руководители структурных подразделений, допустившие случаи микротравм, не привлекались к дисциплинарной ответственности. Ответственность указанных руководителей приведет к сокрытию микротравм или их необъективному расследованию, что не позволит получить реальной оценки происшедших событий с обеспечением требований охраны труда и принять меры по предотвращению опасных ситуаций.

Выявление микротравм, их учет и количество не должны также влиять на целевые показатели по охране труда всего структурного подразделения, учитываться в рейтингах руководителей и служб охраны труда или воздействовать на уровень мотивационной составляющей производственной деятельности.

6) Если в ходе расследования микротравмы будет установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель

подразделения должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направление работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, подготовка докладной записки руководству и др.).

III. Цели и задачи расследования микротравм

1) Настоящая Методика построена по принципам системы управления охраной труда во взаимосвязи с установленными требованиями законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2) Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками, с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

3) Целью настоящей Методики является вовлечение руководителей, профсоюзных организаций и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений Методики позволят: своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры; провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда; снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями.

4) Задачей Методики является создание, на основании полученного объема информации по результатам расследованных микротравм, базы данных об имеющихся опасностях, с оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

IV. Обязанности сторон в случае микротравмы

1) Работодатель в соответствии с требованиями статьи 212 ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой доврачебной помощи.

2) Работник в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего

руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

3) Работодатель в целях выполнения требований статьи 212 ТК РФ и положений настоящей Методики должен:

установить в распорядительном документе организации порядок расследования и регистрации микротравм применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры, специфики и характера производства;

регистрировать происшедшие микротравмы в журнале регистрации и учета микротравм (Приложение №2);

обеспечить в производственных подразделениях наличие бланков акта о расследовании микротравмы (Приложение №1), для своевременного оформления результатов расследования;

давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм на производстве (при их наличии).

V. Первоочередные действия на месте происшествия

Руководитель структурного подразделения при любом повреждении (ухудшении) здоровья работника незамедлительно на месте происшествия:

оказывает первую доврачебную помощь пострадавшему или доставляет его (при необходимости) в любое медицинское учреждение (медпункт), используя транспорт организации, где ему должна быть оказана квалифицированная помощь;

обеспечивает обязательное сопровождение работника, получившего микротравму в медицинское учреждение: при падении с высоты, воздействии электрического тока, при отравлении организма и от укуса животных;

принимает в зависимости от обстоятельств микротравмы меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействию опасных или вредных производственных факторов (вывести других работников с места происшествия; информировать работников и других лиц о возможной опасности; оградить место происшествия; вызвать соответствующие аварийные службы и др.);

обеспечивает фиксацию места происшествия путем фотографирования, оформления схем;

информирует Работодателя о происшедшем событии, известных обстоятельствах, характере повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему доврачебной помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи).

VI. Порядок организации расследования микротравм

1) Руководитель структурного подразделения после получения информации от пострадавшего, медицинского работника, членов бригады и

др. о происшедшей микротравме в течение суток проводит расследование с определением круга лиц участвующих в нем.

В расследовании микротравм специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

Руководитель структурного подразделения для участия в расследовании может приглашать представителей других подразделений организации, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

2) Руководитель структурного подразделения и лица, участвующие в расследовании микротравмы, проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

3) Руководитель структурного подразделения по результатам расследования в течение суток оформляет акт расследования микротравмы в одном экземпляре (Приложение 1) (Акт подписывается всеми участниками расследования и пострадавшим) и направляет специалисту по охране труда.

При этом в акте расследования указываются:

сведения о работнике, получившем микротравму;
время происшествия (время обращения работника за оказанием медицинской помощи) или факте отказа работника от медицинской помощи;
краткие обстоятельства повреждения здоровья;
основные причины возникновения микротравмы (основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения);

перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

4) Руководитель структурного подразделения по окончании расследования микротравмы проводит, при необходимости, внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий (пункт 2.1.6 Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29).

VII. Учет и оценка микротравм с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда

1) Специалист по охране труда:

производит учет произошедших микротравм с регистрацией их в журнале учета микротравм (Приложение №2);

обеспечивает в организации хранение актов о расследовании и журнала регистрации микротравм в течение одного года, соответственно со

дня даты происшедшей микротравмы и последней записи в указанном журнале;

информирует руководителя организации о происшедших микротравмах, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования; рассматривает результаты расследования микротравм, связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких последствий, с выработкой мероприятий и издания, при необходимости, приказа о принятых мерах по устранению выявленных нарушений (к данным нарушениям в первую очередь относятся: аварийная ситуация на опасном производственном объекте; возгорание или пожар на рабочем месте; воздействие электрического тока; возникновение микротравм на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками);

информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий;

разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;

разъясняет руководителям структурных подразделений, при проведении всех видов проверок и обучении, порядок расследования и оформления микротравм.

2) Руководитель организации (работодатель):

обеспечивает контроль оформления и учета микротравм на производстве;

обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микротравм).

Приложение № 1
к Методике расследования, учета и
оценки микротравм, полученных
работниками в процессе
производственной деятельности

Акт расследования микротравмы

Происшедшей _____
(дата, должность, структурное подразделение, ФИО, год рождения, стаж работы)

Время происшествия (обращения в медпункт, отказа от обращения): _____

Установленное повреждение здоровья _____
(наименование медучреждения, где оказывалась медицинская помощь, со слов работника)

Освобождение от работы: _____
(до конца рабочего дня или в часах)

Обстоятельства: _____
(краткое изложение обстоятельств)

Основная причина микротравмы: _____
(указать основную причину со ссылкой на нормативные правовые акты)

Перечень мероприятий по устранению причин происшедшего: _____
(мероприятия по улучшению условий труда, предупреждению возможных опасностей и снижению рисков)

Подпись лиц проводивших расследование: _____
(фамилия, инициалы, должность, дата)

Акт передан (направлен) «__» _____ 20__ г. специалисту по охране труда.

Примечание: Акт составляется руководителем структурного подразделения в одном экземпляре, который хранится у специалиста по охране труда в течение одного года после его оформления.

Приложение № 2
к Методике расследования, учета и
оценки микротравм, полученных
работниками в процессе
производственной деятельности

Журнал регистрации и учета расследованных микротравм

№ п/п	Дата, время микротравмы	ФИО пострадавшего, год рождения/стаж работы	Профессия (структурное подразделение)	Характер полученных повреждений	Выполняемая работа	Установленная основная причина	Принятые меры Дата исполнения	ФИО лица, проводившего расследование, должность
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1								
2								

Примечание: Журнал должен быть пронумерован, прошнурован, подписан ответственным представителем работодателя и скреплен печатью и храниться в течение одного года со дня внесения последней записи.

Утверждены
решением Межведомственной
комиссии по охране труда
Республики Башкортостан
от 22 сентября 2017 года № 56

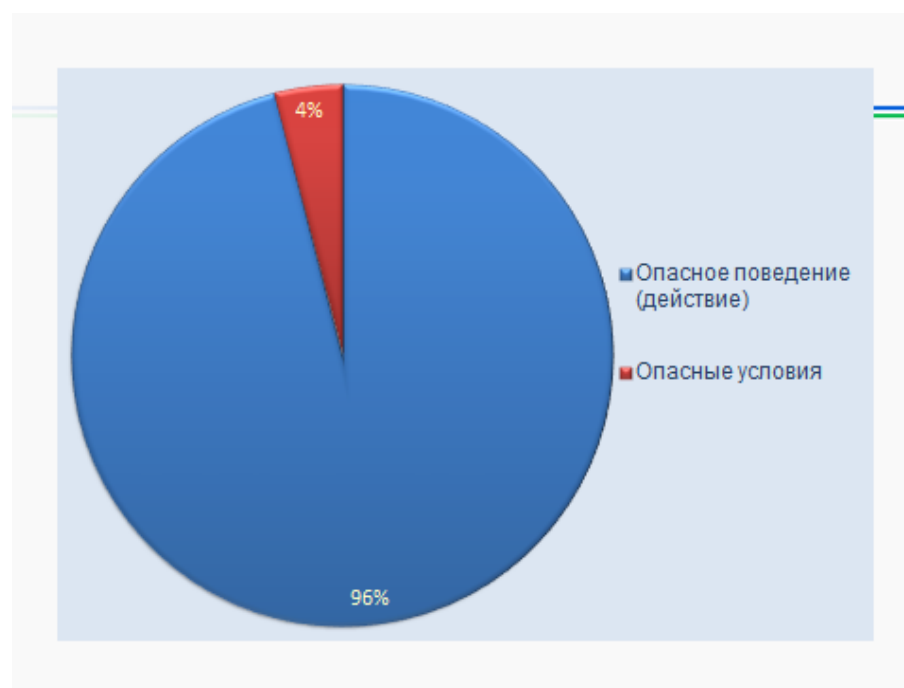
**Методические рекомендации по проведению поведенческого аудита
безопасности (ПАБ)**

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Вводная часть	3
2.	Примерная процедура поведенческого аудита соблюдения безопасного проведения работ	4
3.	Рекомендуемые требования по частоте аудиторских посещений и участию в них	6
4.	Отчет по аудиту	7
5.	Обработка данных и анализ результатов аудита	8
6.	Категории наблюдения	9
7.	Методика проведения беседы во время ПАБ	11
8.	Памятка сотруднику, проводящему поведенческий аудит	12
9.	Приложение №1, Форма графика ПАБ в организации	13
10.	Приложение №2, Форма отчета по проведению ПАБ	14

1. Вводная часть

Подавляющее большинство случаев аварийности и производственного травматизма вызваны опасными действиями работников. Причина остальных случаев – опасные условия. В различных исследованиях соотношение опасных действий работников и опасных условий может меняться, в основном из-за объема выборки и качества расследований. Например, в своих исследованиях Элеутер Ирен Дюпон де Немур – основатель компании DuPont, говорил о соотношении 96% действий людей к 4% опасных условий как причинах происшествий.



В исследованиях причин аварий на объектах Ростехнадзора можно видеть до 80 и более процентов причин происшествий – действия людей.

Опасное действие (ОД) – это поведение работника, в результате которого существует риск получения травмы самим работником либо окружающими и является нарушением установленных правил и норм. Опасным действием может являться также бездействие персонала, которое может привести к происшествию или травме, в случае если оно не будет вовремя исправлено.

Опасное условие (ОУ) – это условие напрямую не связанное с действием или бездействием одного или нескольких работников, которое может привести к происшествию или травме, если его не исправить. Опасное условие может быть вызвано ошибками в проекте, производстве или изготовлении, некачественном обслуживании или ухудшением свойств. Основное отличие опасного условия от опасного действия заключается в том, что опасное условие обычно выходит за рамки прямого влияния работника на это условие.

Поведенческий аудит безопасности (ПАБ) представляет собой процесс, основанный на наблюдении за действиями работника во время выполнения им производственного задания, его рабочим участком/местом, и последующей беседе между работником и аудитором.



Во время проведения ПАБ выявляются также и опасные условия, в которых находится работник.

Результатом проведения ПАБ является:

исправление опасного поведения;

поддержка безопасного поведения и тех усилий, которые работник предпринял, чтобы выполнить требования безопасности;

выявление причин выполнения работы с нарушениями правил безопасности (ПБ);

оценка эффективности деятельности по промышленной безопасности и охране труда;

выявление слабых сторон системы управления охраной труда (СУОТ), промышленной и пожарной безопасности на разных уровнях (регламентирующих документов, организационном и квалификационном уровнях);

разработка корректирующих мер;

концентрация внимания работника на важности вопросов безопасности.

2. Примерная процедура проведения поведенческого аудита соблюдения безопасного выполнения работ

Поведенческий аудит безопасности – интерактивный систематический и документированный процесс, который основывается на

наблюдении за действиями работника во время выполнения им производственного задания, его рабочим участком/местом, и последующей беседе между работником и аудитором со следующими целями:

- немедленное исправление опасного поведения;
- немедленная поддержка/поощрение безопасного поведения и тех усилий, которые работник предпринял, чтобы выполнить требования безопасности;
- выявление причин выполнения работы с нарушениями правил безопасности (недостаточное обучение, понимание, невнимательность и т.д.);
- поддержка утвержденных стандартов организации в области охраны труда (ОТ), техники безопасности (ТБ) и охраны окружающей среды (ООС);
- оценка эффективности деятельности по ПБ и ОТ;
- выявление слабых сторон СУОТ и ПБ на уровне регламентирующих документов, а также на организационном и квалификационном уровне;
- определение корректирующих мер;
- подтверждение приверженности принципу безопасной работы;
- концентрация внимания работника на важности вопросов безопасности;
- получение информации о состоянии ОТ и ПБ на производстве «из первых рук».

Неотъемлемым условием ПАБ является беседа с работником.

Правильное и надлежащее проведение поведенческих аудитов позволяет достичь следующих результатов:

- поддержки стандартов в области ОТ, ПБ и ООС путем всеобщего соблюдения действующих правил и процедур, выявление отклонений;
- эффективности обучения;
- выявления и устранения отклонений от действующих государственных нормативных требований по охране труда и промышленной безопасности в области ОТ, ПБ и ООС;
- мотивации руководителей и работников путем подачи требований по промышленной безопасности в ясной, сопоставимой форме, отражающих тенденции (ориентиры развития) в указанной области;
- повышения сознательного отношения работников к вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Наибольшее влияние на поведение человека оказывают те **последствия**, к которым данное поведение может привести в будущем, либо уже привело в прошлом. Для того чтобы исправить поведение человека, необходимо в первую очередь воздействовать на последствия его поведения. Такое воздействие должно быть немедленным, определенным и последовательным. Поэтому аудитор или группа аудиторов отвечают за **немедленное** исправление опасного действия и **немедленное** поощрение безопасного поведения. Поощрение безопасного поведения создает положительные последствия для работника и увеличивает вероятность повторения подобного безопасного поведения в будущем.

ПАБ должен концентрироваться **на поведении работника**, а не на проверке оборудования!

Для того чтобы обеспечить регулярное и активное участие в процессе аудита всех руководителей и охватить аудитом все структурные подразделения, служба ОТ составляет график аудиторских проверок организации на год, который утверждается Руководителем организации (форма графика, приложение №1).

Аудиторская деятельность руководителей, непосредственно отвечающих за безопасное производство работ, должна стать обязательной частью их ежедневной работы.

Периодичность проведения аудиторских посещений устанавливается руководством организации в зависимости от специфики производства, организационной структуры, результатов идентификации опасностей и оценки рисков. Каждая организация отвечает за разработку своего **графика аудита** с учетом специфики и географии расположения производственных объектов (структурных подразделений).

3. Рекомендуемые требования по частоте аудиторских посещений и участию в них

Производственные участки, где постоянно находятся сотрудники (кроме административных)	1 раз в неделю
Административные подразделения	1 раз в месяц
Участки строительства / ремонта	1 раз в день
Опасные производственные объекты	1 раз в день
Руководитель организации	2 раза в месяц
Начальники подразделений (отделов, участков, цехов), мастера	1 раз в неделю
Сотрудники отдела ОТ	1 раз в неделю

Продолжительность аудита должна быть примерно 30–40 минут, проведенных на участке, хотя она может быть различной в зависимости от специфики производства, характера выполняемых работ, количества работников на рабочем месте.

График аудита должен отвечать следующим условиям:

каждый участок и подразделение организации должны быть охвачены аудиторскими проверками, каждый руководитель должен принимать участие в проведении аудита;

все руководители организации должны проводить аудиты во время своих визитов в подразделения;

руководители организации должны проводить аудит на различных участках своей организации. Руководители подразделений и мастера осуществляют аудит в своих подразделениях;

аудит может проводиться индивидуально или в составе группы со специалистом по ОТ;

сотрудники отдела ОТ должны регулярно проводить независимые аудиты;

ПАБ должен проводиться всю неделю в обычные рабочие часы и охватывать все рабочие смены;

в графике отражается день проведения аудита, наименование подразделения, и кто или какая группа назначены для проведения аудита, но конкретное время не указывается.

Утвержденный график направляется каждому руководителю, который несет ответственность за соблюдение установленного графика. Соблюдение графика контролируется службой ОТ организации.

4. Отчет по аудиту

По итогам проведения ПАБ должен быть составлен отчет (форма отчета, приложение №2). Для этого используется бланк, разработанный организацией. Если аудит проводился группой, составляется один отчет. В отчете должны быть перечислены все выявленные опасные действия/условия, немедленные корректирующие действия, предпринятые аудитором (группой аудита), и предложения по предотвращению их повторения, а также отмечены положительные наблюдения. Эти предложения должны быть основаны на выводах из бесед с работниками, и преследовать **цель выявления недостатков, а не наказания отдельных работников.**

Аудитор (группа аудита) составляет отчет «Отчет по проведению ПАБ» после разговора с руководителем (начальником подразделения, мастером), ответственного за данное подразделение.

Сведения, которые должны быть отражены в отчете ПАБ:

дата проведения аудита, ФИО аудиторов, участок (объект), где проводился аудит;

количество сотрудников, наблюдаемых во время аудита;

общая продолжительность аудита в часах;

количество наблюдаемых опасных действий и условий;

каждое из опасных действий/условий должно быть отнесено к определенной категории наблюдений и оценено с точки зрения тяжести потенциальных последствий, к чему в худшем случае стечения обстоятельств оно могло привести:

«3» – потенциально смертельный случай

«2» – потенциально тяжелая травма

«1» – потенциально легкая травма;

немедленные и долгосрочные корректирующие действия с указанием сроков и ответственных за исправление.

В отчете не указываются конкретные имена сотрудников, в отношении которых осуществлялся аудит.

Оригинал отчета отправляется в отдел ОТ организации, а копия вручается руководителю подразделения, где проводился аудит.

Рекомендуемый срок хранения отчетов по ПАБ – один год.

Обязанности руководителя организации.

Руководитель организации, а не работники отдела ОТ, несет ответственность за принятие адекватных корректирующих мер, которые должны основываться на предложениях, высказанных аудитором (группой аудита), либо на глубоком собственном анализе причин наблюдаемых опасных действий или условий.

В его обязанности также входит выделение финансовых средств, необходимого количества работников для своевременного выполнения корректирующих мер, определения их перечня, ответственных лиц и сроков выполнения.

Руководитель организации должен, по крайней мере, ежемесячно оценивать состояние дел по внедрению корректирующих мер, на основании ежемесячного анализа ПАБ.

Обязанности сотрудника отдела ОТ организации.

Сотрудник отдела ОТ отвечает за следующие мероприятия в процессе аудита:

- составление графика проведения ПАБ в организации;
- получение и хранение отчетов по ПАБ;
- анализ информации и предварительные выводы по состоянию ОТ и ПБ в организации и в отдельных подразделениях;
- определение тенденции к изменению учитываемых показателей, отражение их в наглядной форме;
- представление результатов вместе с анализом Руководителю организации 1 раз в месяц;
- распространение информации по результатам аудита в организации;
- личное участие в аудитах.

5. Обработка данных и анализ результатов аудита

Внедрение программы ПАБ предполагает обязательное проведение анализа результативности с целью оценки показателей безопасности, тенденции их изменения, эффективности корректирующих мер.

На всех объектах и участках организации должны использоваться единые формы бланков аудиторских проверок, единая система графической и численной обработки результатов аудита.

Анализ результатов аудита является ключевым вкладом в совершенствование СОУТ. Анализ необходимо проводить для того, чтобы

выявлять частоту опасных действий или условий, происходящих на конкретных участках или относящихся к конкретным видам работ. Руководители организации должны регулярно обсуждать результаты анализа и решать, какие изменения должны быть внесены в СОУТ. Как правило, происходит увеличение частоты аудитов конкретных видов работ или конкретных участков.

Анализ результатов аудита необходимо вести по следующим параметрам:

соответствие графика проведения аудитов – количество проведенных ПАБ по сравнению с количеством запланированных аудитов. Показатель должен быть высоким;

баланс между выявляемыми опасными действиями и опасными условиями. Это соотношение должно быть примерно 80/20;

выявление наиболее проблемных областей по категориям наблюдения;

количество опасных действий и условий в зависимости от потенциальной тяжести последствий;

расчет и построение графика средневзвешенного индекса времени за месяц согласно формуле:

$ИНД (У) =$	<i>Общее количество опасных действий и условий за месяц</i>	$\times 100$
	<i>Общая продолжительность аудита за месяц</i>	

Барометр безопасности.

Целью барометра безопасности является наглядное изображение в произвольной форме результатов аудита в виде числовых или графических параметров установленных отклонений и отображения тем самым реального уровня безопасности соответствующего производственного подразделения.

Все работники производственного подразделения имеют возможность оценить реальный потенциал травматизма и предпринять все возможные меры безопасности или просто быть особенно внимательными.

На «барометре безопасности» должна быть отражена следующая информация:

число происшествий и травм;

средневзвешенный индекс времени;

количество ПАБ;

количество опасных действий со стороны персонала;

количество опасных условий на рабочих местах (разделение на наиболее часто повторяющиеся нарушения).

6. Категории наблюдения

При проведении наблюдения за действиями работника во время ПАБ необходимо следовать нижеприведенным категориям наблюдения.

Реакция людей (РЛ)	Положение и действие людей (ДЛ)	Спецодежда и другие средства индивидуальной защиты (СИЗ)
<p>Приводит в порядок СИЗ;</p> <p>Меняет положение;</p> <p>Перестраивает работу;</p> <p>Прекращает работу;</p> <p>Наклоняется, прячется;</p> <p>Меняет инструмент;</p> <p>Подсоединяет или устанавливает необходимые защитные устройства или ограждения</p>	<p>Не подвергает ли кто-нибудь себя опасности получения травмы;</p> <p>Безопасны и правильны приемы работ;</p> <p>Не находится ли кто-либо в небезопасном положении, в результате которого, возможны падение, столкновение, удар, захват;</p> <p>Вдыхание опасных веществ;</p> <p>Поглощение опасных веществ;</p> <p>Поражение электротоком</p>	<p>Соответствует ли спецодежда и СИЗ характеру выполняемых работ;</p> <p>В наличии ли регламентированные для данных работ СИЗ;</p> <p>Используют ли работники, положенные средства индивидуальной защиты;</p> <p>Правильно ли используются СИЗ? Если нет, то почему? Возможно, что СИЗ неудобны в ношении или мешают выполнению работ</p>
Состояние инструмента и оборудования (ИО)	Правила и процедуры (ПП)	Порядок на рабочем месте (ПР)
<p>Находится ли оборудование в исправном и безопасном состоянии;</p> <p>Используется ли в соответствии с правилами эксплуатации, по назначению;</p> <p>Не используются ли самодельные, кустарно выполненные приспособления и ручной инструмент</p>	<p>Доступны ли процедуры и инструкции;</p> <p>Адекватны ли правила, инструкции выполняемым работам;</p> <p>Идентифицированы и описаны ли все потенциальные опасности, риски и методы управления ими;</p> <p>Соблюдаются ли установленные правила;</p> <p>Правильно ли выписаны наряды - допуски, разрешения на выполнение опасных работ;</p> <p>Проведены ли замеры воздушной среды</p>	<p>Поддерживается ли порядок на рабочем месте;</p> <p>Обеспечено ли рациональное размещение инструментов, деталей, оборудования;</p> <p>Не допущено ли загромождение, захламленность проездов и проходов, убраны ли неиспользуемые инструменты и оборудование;</p> <p>Препятствия у лестниц, площадок</p>

7. Методика проведения беседы во время ПАБ

Проведение беседы по вопросу безопасного и опасного действий работника должна проводиться по следующей методике.

Если работник совершает опасное действие:

1. Наблюдайте некоторое время – затем начните беседу;
2. Прокомментируйте безопасное поведение. Отметьте те усилия, которые работник предпринял в соответствии с требованиями безопасности;
3. Обсудите опасное действие работника, обращая внимание на **последствия** опасного действия, а не само действие. Не комментируйте то, как работник выполнял работу, избегайте слов «нарушение», спросите – к каким **последствиям** могут привести эти действия и дайте возможность работнику самому их проговорить;
4. Спросите работника, как данную работу можно выполнить более безопасно;
5. Заручитесь согласием работать безопасно в будущем;
6. Обсудите другие вопросы безопасности (обучение, собрания по ПБ и ОТ, другие участки, где можно получить травму);
7. Поблагодарите работника.

Если работник работает безопасно:

1. Наблюдайте некоторое время – затем начните беседу;
2. Прокомментируйте безопасное поведение. Отметьте те усилия, которые работник предпринял в соответствии с требованиями безопасности;
3. Обсудите другие вопросы безопасности (обучение, собрания по ОТ и ПБ, другие участки, где можно получить травму);
4. Поблагодарите работника.

8. Памятка сотруднику, проводящему поведенческий аудит

1. **Выделите время исключительно** для проведения ПАБ. Во время запланированного аудита необходимо концентрироваться только на аспектах промышленной безопасности и охраны труда, не отвлекаясь на другие вопросы.

2. **Подготовьтесь** – заранее решите, на какой участок вы пойдете, какие опасные и вредные факторы там могут присутствовать и какие меры должны быть предприняты персоналом для защиты от этих факторов. Аудитор должен сам соблюдать все меры безопасности, в том числе и требования по СИЗ, которые требуются применять на участке.

3. **Проверяйте обстановку** на одном или нескольких небольших участках, не пытаясь одновременно охватить весь объект. Это лучше делать постепенно, методом регулярных аудитов отдельных участков, рабочих мест.

4. **Наблюдайте внимательно**, пользуясь категориями наблюдения согласно приведенной таблице. Недопустимо проходить мимо нарушений ПБ и ОТ, не принимая немедленных исправительных мер. Немедленно исправляйте опасное поведение работников.

5. **Беседуйте с сотрудником** (или работником подрядной организации), придерживаясь приведенной методики.

6. **Фиксируйте наблюдения/полученные сведения.** Для поддержания эффективной программы ПАБ, аудитор (или группа аудиторов) должны заполнить бланк наблюдения установленного образца. Заполненные бланки должны использоваться при анализе результатов аудитов и разработки планов корректирующих мер.

7. **Иницируйте корректирующие действия** для устранения выявленных недостатков и предотвращения повторения нарушений и опасных действий. Отсутствие каких-либо действий со стороны руководства по устранению выявленных недостатков породит формализм в поведенческих аудитах безопасности и недоверие рабочих к руководству. Декларируемая приверженность руководства должна подкрепляться конкретными действиями.

8. **Анализируйте данные аудита.** Выявляйте существующие и назревающие проблемы.

9. **Принимайте корректирующие меры.**

Форма отчета по проведению ПАБ, приложение №2

Подразделение:	Дата:	Аудит провели (должность, ФИО):		
Цех:	Время:	1.		
Объект:	Продолжительность аудита:	2.		
Наблюдали чел.:		3.		
категория				
Реакция работника (увидев аудитора, продолжает работу, чувствует неловкость, прекращает работу или начинает делать что-то другое и т.п.)				РР
Положение / поза работника (работает сидя, стоя, в неудобном положении, часто повторяет движения, есть возможность удара, ушиба, зажима, падения и т. п.).				ПР.
Спецодежда и СИЗ (соответствие, качество, чистота спецодежды, соответствие размера, использования средств защиты головы, глаз, лица, ушей, дыхательной системы и т. п.)				СС
Инструменты, оборудование (соответствие выполняемой работе, соответствие безопасной работе, правильное использование и т. п.)				ИО
Инструкции и правила (соблюдение, наличие, знание работником, соответствие выполняемой работе и т. п.)				ИП
Порядок на рабочем месте (наличие захламленности, загрязненности, неиспользуемого инструмента и т. п.)				ПМ
вид				
Безопасные условия (условия которые соответствуют безопасному производству работ)				БУ
Опасные условия (условия на предприятии которые могут привести к травме, аварии, инциденту)				ОУ
Безопасные действия (действия работника позволяющие производить безопасно работы)				БД
Опасные действия (действия работника, которые могут привести к травме, аварии, инциденту)				ОД
Потенциал травматизма (степень тяжести)				
Потенциально смертельный случай				3
Потенциально тяжелая травма				2
Потенциально легкая травма				1
№№ п./п.	описание наблюдения и корректирующих действий			Категория
				Вид
				Тяжесть
Ответственные за устранение нарушений (должность, ФИО и сроки):				
Комментарии (незамедлительные корректирующие действия по предупреждению опасных действий, предложения по улучшению безопасности труда):				
Регистрация				Подписи
№	Дата			Стр. 1 из 1