

Кадровый потенциал, независимая оценка
квалификаций, формирование профессиональных
компетенций

Смирнова Юлия Валерьевна,
Первый заместитель генерального директора



Национальное агентство
развития квалификаций

6 ноября 2019 г.



85% мировых трудовых ресурсов – это низко- и среднеквалифицированные работники*

14% всех рабочих задач могут быть автоматизированы уже сегодня*

1.3 млрд. работников уже затронуты проблемой несоответствия навыков*

1/3 профессий изменится к 2035 году*

*BCG 2019





89 место в мире по доступности квалифицированных работников (Human Capital, 2017 г.);

Свыше **35%** работников заняты низкоквалифицированным трудом (2017 г.);

25,1 доллара США вклад россиянина в ВВП страны за час времени составляет (Для сравнения: Люксембург — 95,1 доллара, для 68,3, Германия — 66,6 (Организации экономического сотрудничества и (ОЭСР);

Взгляд работодателей:

- 91% работодателей считают, что у выпускников недостаточно практических навыков;
- 83 % работодателей воспринимают уровень подготовки в вузах как средний или низкий (ВЦИОМ, 2016);

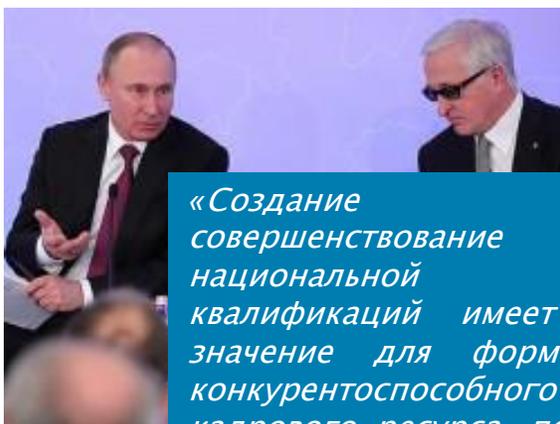
Проблемы работников:

- Только 37 % выпускников системы профессионального образования работают по специальности (РАНХиГС);
- 17% взрослого населения охвачено программами непрерывного образования (в ЕС — 40%)





Национальная система квалификаций – институт коллективного действия



«Создание и совершенствование национальной системы квалификаций имеет важное значение для формирования конкурентоспособного кадрового ресурса, повышения производительности труда,»

В.В. Путин
Президент Российской Федерации

- Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям объединяет представителей органов государственной власти Российской Федерации, общероссийских и иных объединений работодателей, общероссийских профессиональных союзов, образовательных и научных организаций в целях развития Национальной системы квалификаций в Российской Федерации
- Совет по профессиональным квалификациям выполняет эту функцию на отраслевом уровне, в том числе, развивая инструменты независимой оценки квалификации
- Национальное агентство развития квалификаций обеспечивает организационную, методическую экспертно-аналитическую поддержку деятельности Национального совета, советов по профессиональным квалификациям





ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Анализ содержания трудовой деятельности. Формирование корпоративной рамки квалификации

Разработка квалификационных профилей рабочих мест (разработка новых, оптимизация существующих)

Анализ регионального / местного рынка труда по востребованным квалификациям. Формирование запроса на вакансии

ЭФФЕКТИВНЫЙ ПОДБОР И ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Оценочные средства для аттестации работников и оценки кандидатов: доступ к базе готовых и разработка новых заданий

Цифровой формат процедуры оценки персонала: онлайн-тестирование (виртуальный экзамен)

Методика, обучение разработчиков оценочных средств

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Корпоративные эксперты и бизнес-тренеры: отбор и подготовка

Корпоративные программы обучения: сопровождение разработки и внедрения

Аудит внешних образовательных услуг

Система наставничества

IT-ресурсы

консалтинг

методики

обучение





ПРОГРАММНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ КОМПЛЕКСЫ (IT-ресурсы)	ПРОГРАММНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ КОМПЛЕКСЫ (рекомендации, методики)
▶ Мониторинг рынка труда (жизненного цикла квалификаций)	▶ Методика анализа результатов мониторинга рынка труда (жизненного цикла квалификаций)
▶ Рамка квалификаций	Методика разработки квалификационных профилей сотрудников ▶ Конструктор корпоративных рамок квалификаций и компетенций Интерактивная карта карьерных траекторий
▶ Оценка квалификаций	▶ Методика разработки оценочных средств для квалификационных экзаменов
▶ Агрегатор образовательных программ для получения квалификации	▶ Методика применения профессиональных стандартов в управлении персоналом
▶ Платформа онлайн-экспертизы контента	▶ Методика разработки программ обучения на основе профессиональных стандартов







Национальная система квалификаций в цифрах

НА 5 НОЯБРЯ 2019 ГОДА





1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРАВОВЫХ, ОРГАНИЗАЦИОННЫХ И МЕТОДИЧЕСКИХ ОСНОВ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ (НСК)

2. РАЗВИТИЕ МЕХАНИЗМОВ РАЗРАБОТКИ И ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ И НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

3. УКРЕПЛЕНИЕ СВЯЗИ РЫНКА ТРУДА И СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

4. УЧЕТ ТРЕБОВАНИЙ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ В ПРОЦЕССЕ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

5. РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОПОСТАВИМОСТИ И ПРИЗНАНИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ



193 КВАЛИФИКАЦИИ ПО 82 ПС

117 ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (60%)

193 КВАЛИФИКАЦИИ

1	2 УРОВЕНЬ
66	3 УРОВЕНЬ
56	4 УРОВЕНЬ
22	5 УРОВЕНЬ
25	6 УРОВЕНЬ
23	7 УРОВЕНЬ

**20 КВАЛИФИКАЦИЙ, ПО
КОТОРЫМ ПРОВОДЯТСЯ
ЭКЗАМЕНЫ (10%)**





Квалификации, на соответствие которым проводится оценка

Организатор строительного производства (6 уровень квалификации)	254
Организатор производства однотипных строительных работ (4 уровень квалификации)	107
Штукатур по отделке внутренних и наружных поверхностей зданий и сооружений (3 уровень квалификации)	62
Каменщик (3 уровень квалификации)	36
Оператор комплекса горизонтального направленного бурения в строительстве (3 уровень квалификации)	33
Маляр строительный по выполнению работ средней сложности (3-й уровень квалификации)	26
Каменщик (4 уровень квалификации)	13
Штукатур по отделке внутренних и наружных поверхностей зданий и сооружений (4 уровень квалификации)	13
Организатор строительного производства подземных инженерных коммуникаций с применением бестраншейных технологий (6-й уровень квалификации)	12
Монтажник технологических трубопроводов (3 уровень квалификации)	10
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования (3 уровень квалификации)	6
Бетонщик (3 уровень квалификации)	5
Монтажник базовых каркасно-обшивных конструкций (КОК) (4 уровень квалификации)	5
Организатор строительного производства (5 уровень квалификации)	4
Инженер-проектировщик подземных инженерных коммуникаций с применением бестраншейных технологий (6-й уровень квалификации)	3
Инженер-проектировщик сооружений очистки сточных вод (6 уровень квалификации)	3
Организатор строительного производства подземных инженерных коммуникаций с применением бестраншейных технологий (7 уровень квалификации)	3
Облицовщик-плиточник по облицовке внутренних и наружных поверхностей зданий плиткой (3-й уровень квалификации)	2
Организатор строительного производства (7-й уровень квалификации)	1
Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию (5-й уровень квалификации)	1





Единый для СПК инструментарий мониторинга рынка труда:



Национальное агентство
развития квалификаций

Основания проведения:

- ✓ Указ Президента РФ и приказ Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н;
- ✓ П. 1.6. протокола № 29 Национального совета при Президенте РФ по профквал



Минтруд
России



Цели мониторинга:

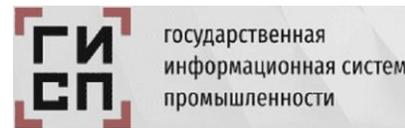
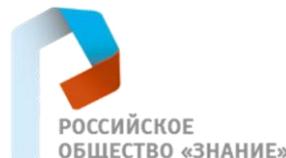
- Формирование комплексного представления о жизненном цикле профессиональных квалификаций, изучение взаимосвязи изменений технологических процессов и требований к кадрам, **своевременное определение запроса к системе образования** в связи с этими изменения
- Изучение потребности работодателей в квалификациях и **профессиональном образовании работников**

Задачи мониторинга:

- Тестирование утвержденных квалификаций/их проектов на востребованность, узнаваемость, новизну/устаревание; поиск новых компетенций.
- **Определение оптимальных образовательных траекторий для достижения необходимой квалификации.** Выявление образовательных дефицитов в описанных квалификациях.
- Выявление узнаваемости национальной системы квалификаций, в т.ч. НОК, у различных групп пользователей.



РОСТРУД
Федеральная служба
по труду и занятости



**КРАСНОЯРСКИЙ
КРАЙ**
АГЕНТСТВО ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ



**ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И
МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**



СПК

- Мониторинг рынка труда – одно из полномочий СПК (включая мониторинг обеспечения потребности в квалификациях и профобразовании)
- Основа разработки отраслевых рамок квалификации, для актуализации и разработки новых профстандартов
- Тестирование проектов квалификаций для проведения независимой оценки
- Определение востребованных квалификаций, в т.ч. для организации НОК

ФОИВ/РОИВ

- Обоснованное формирование федеральных/региональных программ, прогнозов потребности в кадрах, переподготовке высвобождающегося и «серебряного» населения
- Регулирование отраслевых кластеров/регионального рынка труда, в т.ч. переподготовка незанятого населения; управление трудовой миграцией
- Планирование бюджетного финансирования подготовки кадров (КЦП)
- Кадровое обеспечение бюджетного сектора (образование, культура, спорт)

Работодатели

- Повышение социальной ответственности бизнеса, влияние на качество подготовки кадров
- Инструмент описания квалификаций в организации для управления персоналом
- Доступ к информации о квалификациях в отрасли / регионе
- Влияние на развитие инфраструктуры независимой оценки квалификации



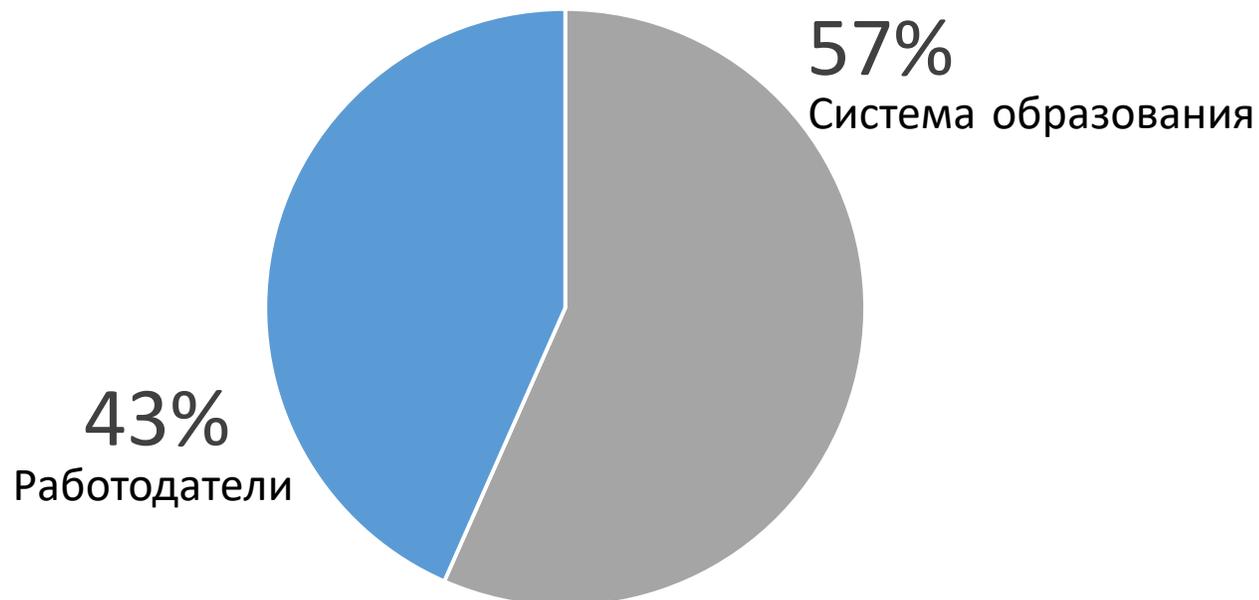
В мониторинге приняли участие практически все регионы России

ТОП-10 наиболее активных регионов - участников мониторинга

Томская область	890
Саратовская область	427
Республика Татарстан	319
Самарская область	318
Республика Башкортостан	208
Сахалинская область	151
Хабаровский край	85
Краснодарский край	68
Республика Коми	67

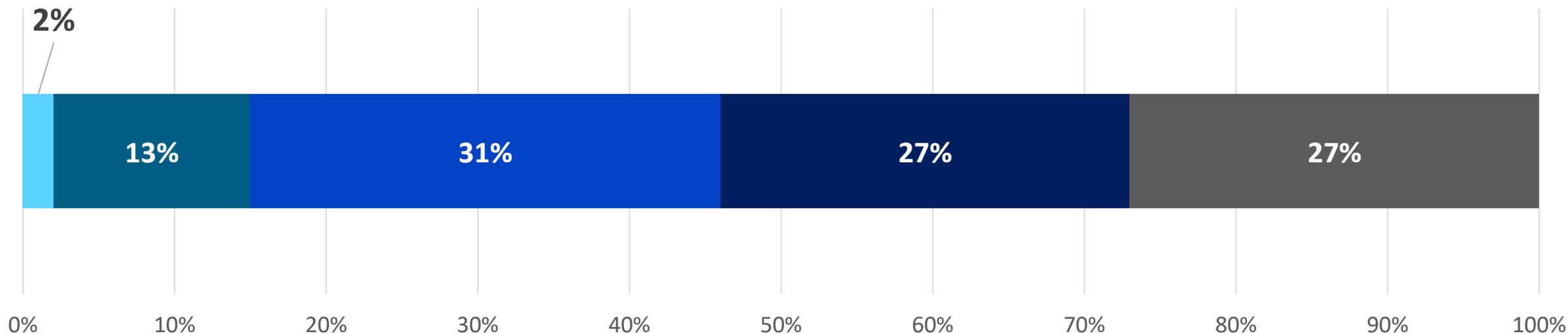
Всего в мониторинге 2019 года приняло участие **более 20 тыс. организаций**, ответило на вопросы, связанные с системой образования, **7105 организаций**

Участники мониторинга рынка труда - 2019 г. (по состоянию на 25 сентября)





Направляет ли Ваша организация своих работников на независимую оценку квалификации?



- Уже направляем
- Планирует в ближайшей перспективе - до 1 года
- Планирует в среднесрочной перспективе - через 1-3 года
- Планирует в долгосрочной перспективе - более, чем через 3 года
- Не знаю о данной процедуре





Раздел ОКВЭД	Направляет или планирует направить в ближайшей перспективе (до 1 года)	Планирует в среднесрочной перспективе - через 1-3 года	Планирует в долгосрочной перспективе – более, чем через 3 года	Не знаю о данной процедуре
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (Раздел I)	25%	11%	34%	30%
Добыча полезных ископаемых (Раздел В)	18%	22%	24%	36%
Обеспечение электроэнергией, газом, водой и паром (Разделы D и E)	17%	28%	30%	25%
Строительство (Раздел H)	17%	27%	25%	31%
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом (Раздел L)	17%	24%	36%	23%
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (Раздел А)	16%	20%	27%	36%
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (Раздел Q)	15%	29%	31%	25%
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (раздел R)	14%	32%	28%	26%
Деятельность в области информации и связи (Раздел J)	14%	27%	22%	37%
Транспортировка и хранение (Раздел N)	13%	34%	22%	31%
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (Раздел G)	12%	17%	21%	50%
Обрабатывающие производства (Раздел С)	11%	28%	36%	25%
Деятельность финансовая и страховая (Раздел К)	9%	22%	28%	42%



Информационные сайты:	
- Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям	
- АНО «НАРК»	
- Базового центра	
ПМК «Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификаций»	https://nok-nark.ru
ПМК «Разработка квалификаций»	АНО «НАРК»
ПМК «Отраслевая рамка квалификаций»	
ПМК «Разработка оценочных средств»	
ПМК «Онлайн экзамен»	
ПМК «Демо-экзамен»	
ПМК «Единое окно НСК»	
Цифровая «Википедия» разработчика ресурсов НСК	
ПМК «Агрегатор образовательных программ, ориентированных на квалификацию»	
ПМК «Платформа экспертизы контента НСК»	
ПМК «Автоматизированная система мониторинга рынка труда»	
Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты»	Минтруд России
Справочник профессий	Минтруд России
Система мониторинга профессионально-общественной аккредитации	Минобрнауки России
Федеральный реестр примерных образовательных программ СПО	Минпросвещения России
Реестр примерных образовательных программ высшего образования	Минобрнауки России



Национальное агентство
развития квалификаций



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ



Национальное агентство
развития квалификаций

Пятый Всероссийский форум «НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИИ»



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РФ



МИНИСТЕРСТВО
ПРОСВЕЩЕНИЯ
РФ

МИНИСТЕРСТВО
НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РФ



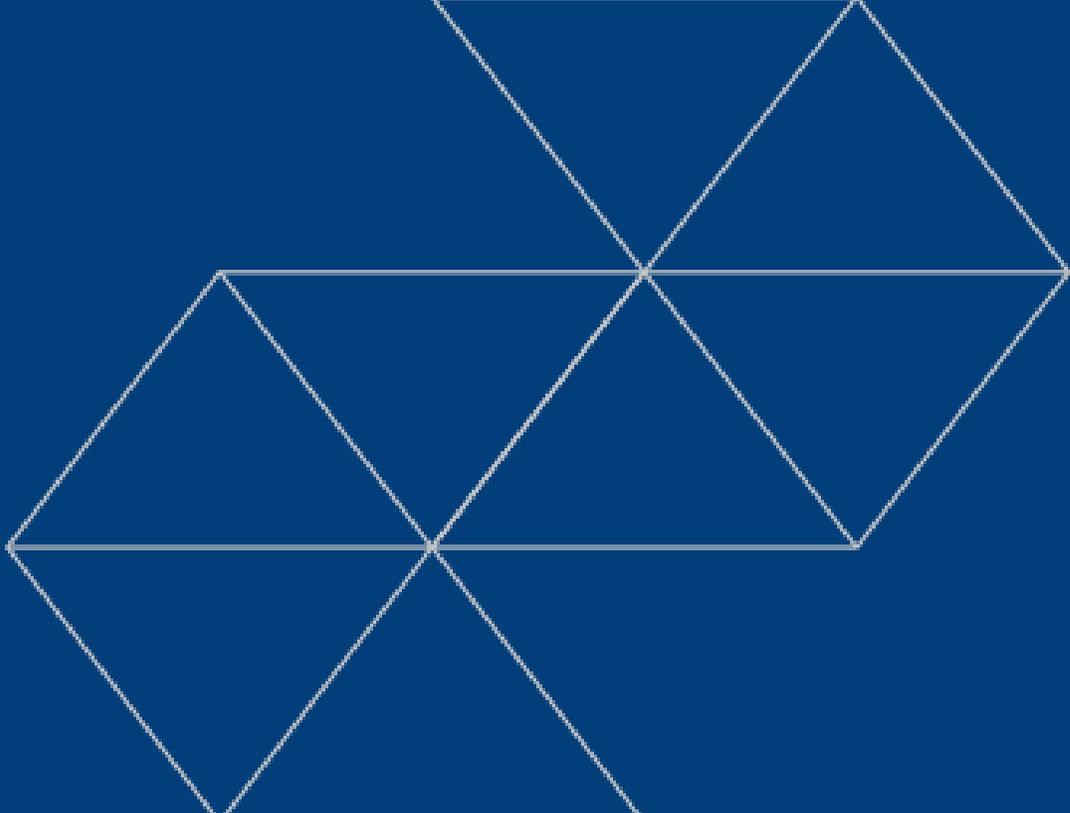
РОССИЙСКИЙ СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ



ФНПР
ФЕДЕРАЦИЯ
НЕЗАВИСИМЫХ
ПРОФСОЮЗОВ
РОССИИ

5

ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА



Спасибо за внимание!

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: info@nark.ru

<https://nark.ru>



Национальное агентство
развития квалификаций