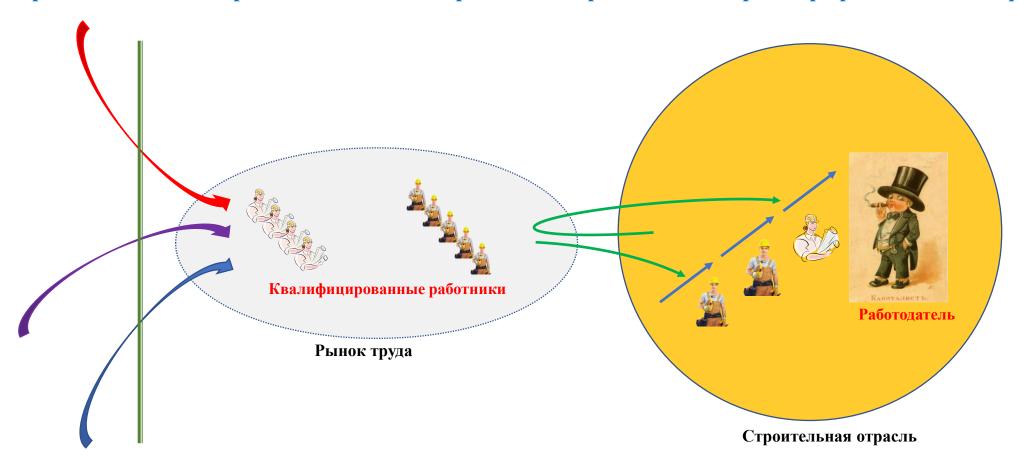


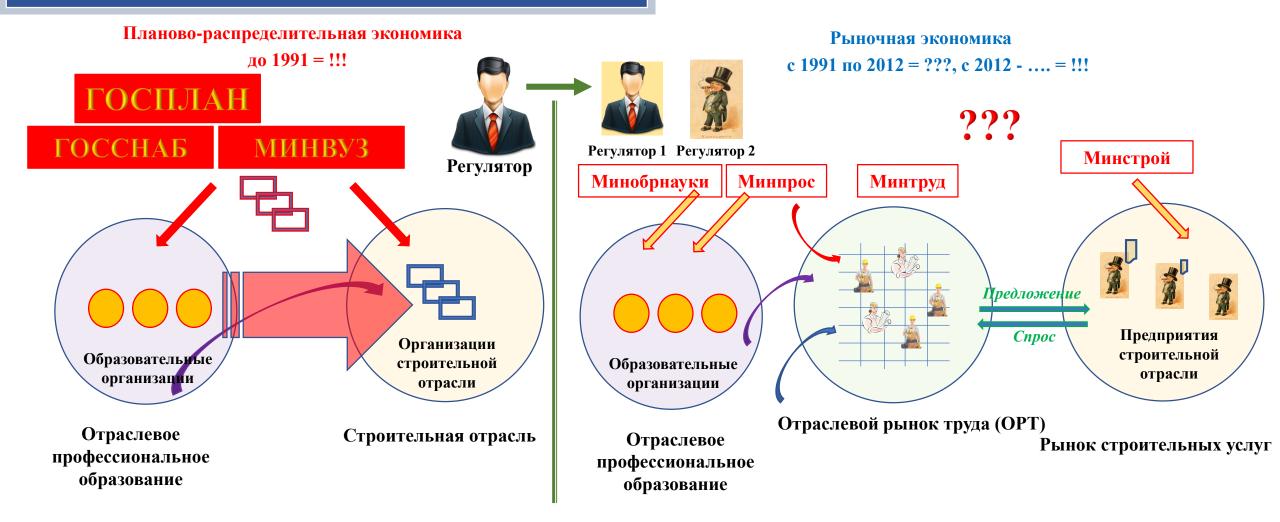
ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА:

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ИНСТИТУТА САМОРЕГУЛИРОВАНИЯ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ



Кадровое обеспечение отрасли — системно организованный комплекс действий, направленных на подготовку, оценку, поиск и привлечение необходимого для выполнения отраслевых и предпринимательских проектов количества работников разных категорий, профессий и квалификаций

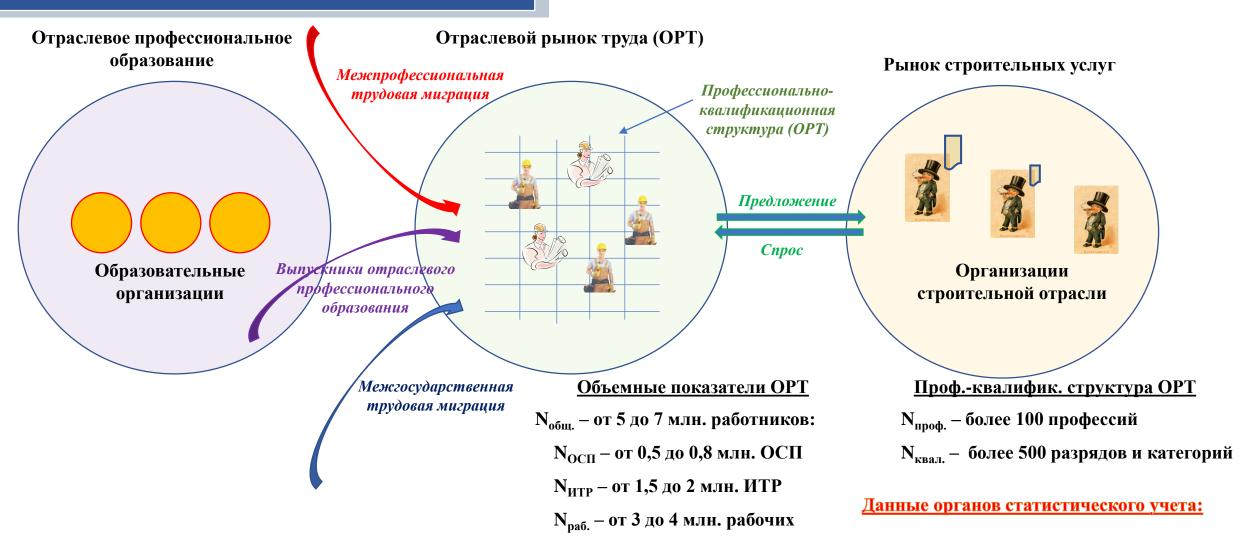




Появление частного субъекта регулирования и приватизация строительной отрасли потребовали:

- Создания нового регулирования изменение общего и отраслевого законодательства
- Создания новых институтов институт саморегулирования
- Создания новой инфраструктуры отраслевой сегмент национальной системы квалификаций, служба мониторинга...

Отраслевой рынок труда: положение и проблемы



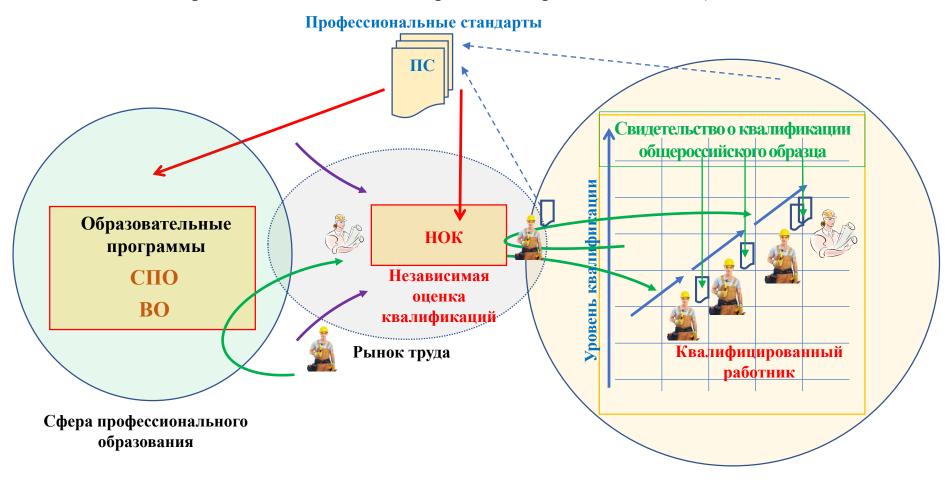
1. МОНИТОРИНГ ОРТ

N общ. - в среднем – 20-25%

 профессионально-квалификационная структура ОРТ - ???

ОСК – отраслевой фрагмент Национальной системы квалификаций

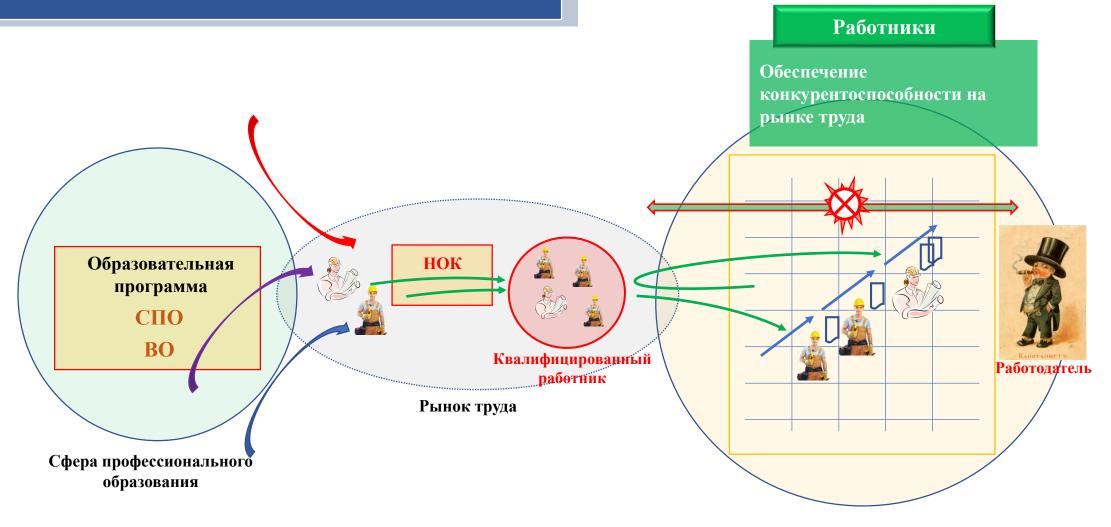
(в развитие Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года)



2. РАЗВИТИЕ ОСК

Строительная отрасль

Квалифицированные работники в строительной отрасли



Строительная отрасль



3. ВЕДЕНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ КАДРОВЫХ РЕЕСТРОВ

Независимая оценка квалификации. Позиция законодателя

Независимая оценка квалификации



3 июля 2016 года Президент России подписал Федеральный закон № 238-Ф3 «О независимой оценке квалификации» (вступил в силу с 01.01.2017г.)

Независимая оценка квалификации - это процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя профессионального положениям стандарта квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми Федерации (далее требования актами Российской квалификации), проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с настоящим Федеральным законом (п.2 ст. 3 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»)

После 1 июля 2019 года НОК единственная установленная

законодательно процедура подтверждения квалификации в РФ,

Статья 11. Переходные положения

В случае, если федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлен иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, чем это предусмотрено настоящим Федеральным законом, применение указанного порядка допускается до 1 июля 2019 года.

4. РЕГУЛЯТИВНЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА МОТИВАЦИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ