

Область профессиональной деятельности
«Строительство»

1. Выводы о востребованности профессий (реальной и потенциальной) в области профессиональной деятельности «Строительство»

Кадровый ресурс строительной отрасли, представленный в ОПД «Строительство», является необходимым условием достижения экономически и социально обусловленного уровня производительности труда и одним из определяющих факторов обеспечения конкурентоспособности строительных предприятий. Указанное положение очевидно и отражено в Стратегии развития строительной отрасли до 2030 года.

При проведении анализа востребованности профессий (реальной и потенциальной) в ОПД «Строительство» необходимо учитывать основные особенности отраслевого рынка труда, в частности:

1. Разнообразие источников наполнения рынка труда кадровым потенциалом.

Источниками кадрового потенциала являются:

- Сфера профессионального образования – наиболее значимый источник пополнения рынка труда работниками различных категорий, обладающих научно и технологически обеспеченными компетенциями. Особенностью этого источника является его относительное планирование, как в количественных показателях, так и в перечне профессий и квалификаций.
- Межпрофессиональная трудовая миграция – существенный источник работников различных категорий в условиях несбалансированного спроса и предложения на отраслевом рынке труда. Особенностью этого источника является его естественный характер, плохо поддающийся учету и планированию как в количественных показателях, так и в перечне профессий и квалификаций.
- Трудовая миграция между работодателями – постоянный источник работников в условиях рыночных отношений, при котором персонал организаций строительного комплекса находится в постоянном поиске лучших экономических и социальных условий труда.
- Межгосударственная и межрегиональная трудовая миграция – существенный источник работников, в преобладающем - категории рабочих, в условиях достаточно свободного, в том числе и трансграничного, передвижения трудовых ресурсов. Особенностью этого источника является практически полное отсутствие возможности учета и планирования как в количественных показателях, так и в перечне профессий и квалификаций. Отметим, также, что отсутствие организационных инструментов, позволяющих контролировать уровень квалификации указанной категории работников, приводит к снижению технологического уровня строительного производства, затрудняет внедрение новых средств и методов производства и в результате приводит к снижению производительности труда.

2. Обращение работодателей к рынку труда в значительной степени определяется их положением на рынке строительных услуг, которое для подавляющего большинства предприятий строительной отрасли не имеет планового характера. Контрактная форма доступа к заказам на подрядные работы не позволяет подавляющему большинству строительных предприятий осуществить даже среднесрочное планирование и определить

требуемую потребность в трудовых ресурсах. Отмеченное отсутствие экономической мотивации подталкивает работодателей не столько к стремлению формировать и удерживать постоянный персонал, а также способствовать его овладению новыми профессиями и повышению компетенций, сколько к ситуативному привлечению трудовых ресурсов без особого внимания к их квалификационному уровню.

3. Профессионально – квалификационный состав трудовых ресурсов в строительной отрасли в последние десятилетия существенно эволюционирует под воздействием факторов, порождаемых научно - техническим прогрессом в отрасли строительства. Появление и внедрение в строительной отрасли новых материалов, изделий и оборудования, новых средств автоматизации и механизации, информационно-технологических средств производства, позволяющих оперировать с большими массивами данных, приводит к изменению профессиональной и квалификационной структуры трудовых ресурсов, изменению требований к уровню и содержанию квалификации работников. Процесс изменений в средствах и методах осуществления трудовой деятельности отражается в общем повышении требований к уровню образования и подготовки работников, уровню требуемых для выполнения данной работы умений, знаний, опыта, других компонентов квалификации.

Приведенные выше особенности формирования рынка труда объясняют трудности сбора исходных данных, статистического и содержательного анализа ОПД «Строительство».

В строительной отрасли представлены работники более 100 профессий, квалификационная структура в соответствии с ЕТКС охватывает более 500 разрядов и категорий, а объемные количественные показатели потребности в трудовых ресурсах в строительной отрасли составляет от 4 до 6 млн. работников различных категорий, в том числе рабочих – от 2 до 3 млн, инженерно-технических работников – от 1,5 до 2,2 млн., организаторов строительного производства – от 0,5 до 0,8 млн.

Профессиональная и квалификационная структуры трудового ресурса в основном отражает структуру и содержание сложившихся к настоящему времени организационных и технологических процессов строительства жилых и нежилых зданий, сооружений и инфраструктурных объектов. В настоящее время ОПД «Строительство» претерпевает значительные изменения в связи с происходящей технологической модернизацией процессов строительного производства, актуализацией нормативных технических и руководящих документов, внедрением цифровых технологий в строительной отрасли. В значительной степени указанные процессы затрагивают и рассматриваемую группу работников, инициируя появление новых перспективных профессий, в том числе и инновационных. К сожалению, этот процесс происходит медленней чем хотелось бы, отчасти по причине указанных выше обстоятельств.

Таким образом, на современном этапе состояния строительной отрасли востребованность профессий ОПД «Строительство» очевидна и объем вакансий, полученный в результате отраслевого опроса и анализа востребованности работников, в целом отражает текущее состояние и перспективы развития строительной отрасли.

По результатам опроса организаций в целях актуализации перечня профессий рабочих и специалистов среднего звена, востребованных на рынке труда сформирован перечень профессий в ОПД «Строительство». В него вошли 62 профессии, требующие профессионального обучения или среднего профессионального образования (приложение 1).

С учетом примененных весовых коэффициентов из перечня были исключены 10 профессий:

- «Машинист автогудронатора»,
- «Машинист грейдера»,
- «Машинист комбинированной дорожной машины»,
- «Мельник минерального сырья»,

- «Оператор асфальтобетонного завода»,
- «Оператор по управлению микротоннельным проходческим комплексом в строительстве»,
- «Прессовщик строительных изделий»,
- «Специалист в области сметного нормирования»,
- «Сушильщик изделий»,
- «Электромонтажник по сигнализации, централизации и блокировке»,

которые будут использованы для дальнейшего рассмотрения в рамках актуализации Справочника профессий, однако в данный момент они не в полной мере соответствуют критерию востребованности профессий на рынке труда в области профессиональной деятельности «Строительство».

Из наиболее востребованных профессий, требующих профессионального обучения и (или) среднего профессионального образования в ОПД «Строительство» подтвердилась актуальность:

- «Машинист автогрейдера» (13,0%),
- «Дорожный рабочий» (11,4%),
- «Машинист бульдозера (бульдозерист)» (6,7%),
- «Маляр строительный (мастер декоративных работ)» (6,0%),
- «Специалист в области производственно-технического и технологического обеспечения строительного производства» (5,2%).

В совокупности данные профессии составляют почти 42,3% от общего числа предложений предприятий по профессиям области профессиональной деятельности «Строительство».

Наряду с вышеуказанными профессиями в рейтинг наиболее востребованных профессий, требующих профессионального обучения и (или) среднего профессионального образования в области профессиональной деятельности «Строительство» вошли:

- «Машинист асфальтоукладчика» (5,0%),
- «Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций» (4,4%),
- «Плотник (мастер столярно-плотницких работ)» (4,4%),
- «Машинист экскаватора» (3,6%).

Перейдем к рассмотрению профессий, которые, по мнению респондентов, являются наиболее востребованными в области строительства. Анализ данных, полученных при изучении и статистической обработке анкет, позволяет выделить определенные тенденции.

Для более полного представления результатов опроса представим рейтинги профессий по частоте упоминаний в анкетах и по числу предоставляемых для этих профессий вакансий (таблицы 1 и 2)

Таблица 1

Рейтинг профессий (квалификаций) по числу упоминаний

Место	Профессия	Число упоминаний
1	Машинист автогрейдера	76
2	Дорожный рабочий	67
3	Машинист бульдозера (бульдозерист)	39
4	Маляр строительный (мастер декоративных работ)	35
5	Специалист в области производственно-технического и	30

	технологического обеспечения строительного производства	
6	Машинист асфальтоукладчика	29
7	Плотник (мастер столярно-плотницких работ)	26
8	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	26
9	Машинист экскаватора	21
10	Каменщик	19
11	Плиточник (плиточник-облицовщик)	18
12	Арматурщик	18
13	Монтажник систем вентиляции и кондиционирования воздуха	14
14	Кровельщик	13
15	Организатор строительного производства	13
16	Штукатур	13
17	Рабочий по монтажу и наладке приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования, управления (монтажник, наладчик)	10
18	Бетонщик	10
19	Слесарь строительный	9
20	Специалист в области обеспечения строительного производства материалами и конструкциями	9
21	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	8
22	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	8
23	Асфальтобетонщик	7
24	Формовщик изделий, конструкций и строительных материалов	5
25	Монтажник каркасно-обшивных конструкций	5
26	Монтажник технологических трубопроводов	4
27	Электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети	3
28	Специалист в области обеспечения строительного производства строительными машинами и механизмами	3
29	Машинист бетоносмесителя передвижного	3
30	Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	2
31	Монтажник строительных лесов и подмостей	2
32	Производитель работ	2

33	Монтажник лифтов, платформ подъемных для инвалидов, поэтажных эскалаторов	2
34	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	2
35	Мастер дорожного участка	2
36	Выгрузчик извести из печи	2
37	Машинист машин по транспортировке бетонных и растворных смесей	2
38	Машинист мостового крана	2
39	Машинист щебнераспределителя	2
40	Оператор бетоноукладчика	2
41	Оператор по производству керамзитоблоков	2
42	Слесарь по изготовлению узлов и деталей систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации	2
43	Изолировщик на подземных работах в строительстве	1
44	Мастер строительных и монтажных работ, мастер строительного участка, мастер ремонтно-строительного участка	1
45	Гидротехник в строительстве	1
46	Оператор комплекса горизонтального направленного бурения в строительстве	1
47	Механик линейный	1
48	Механик по малой механизации	1
49	Механик по тяжелой технике	1
50	Мостовщик	1
51	Монтажник строительных машин и механизмов	1
52	Стекольщик	1
53	Машинист погрузчика	1
54	Машинист сваебойной установки	1
55	Машинист трубоочистительной машины	1
56	Монтажник наружных трубопроводов инженерных сетей	1
57	Наладчик стекольных автоматов и полуавтоматов	1
58	Оператор формования ленты стекла	1
59	Электромонтажник по распределительным устройствам и вторичным цепям	1
60	Машинист листоформовочной машины	1

61	Механик асфальтосмесительных установок	1
62	Машинист башенного крана	1

Рейтинг профессий (квалификаций) по числу вакансий

Место	Профессия	Число вакансий
1	Дорожный рабочий	95323
2	Машинист экскаватора	18668
3	Штукатур	14892
4	Плотник (мастер столярно-плотницких работ)	11607
5	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	7142
6	Машинист погрузчика	5197
7	Оператор бетоноукладчика	5176
8	Плиточник (плиточник-облицовщик)	5000
9	Каменщик	4532
10	Монтажник наружных трубопроводов инженерных сетей	4464
11	Бетонщик	4181
12	Машинист бульдозера (бульдозерист)	4176
13	Арматурщик	4142
14	Машинист автогрейдера	3513
15	Изолировщик на подземных работах в строительстве	3316
16	Мастер строительных и монтажных работ, мастер строительного участка, мастер ремонтно-строительного участка	2946
17	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	2590
18	Маляр строительный (мастер декоративных работ)	2077
19	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	1917
20	Кровельщик	1778
21	Монтажник технологических трубопроводов	1757
22	Специалист в области обеспечения строительного производства материалами и конструкциями	1688
23	Слесарь строительный	1497
24	Организатор строительного производства	1432
25	Специалист в области производственно-технического и технологического обеспечения строительного производства	1260
26	Монтажник каркасно-обшивных конструкций	1208
27	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	1008
28	Гидротехник в строительстве	828

29	Специалист в области обеспечения строительного производства строительными машинами и механизмами	819
30	Монтажник систем вентиляции и кондиционирования воздуха	708
31	Рабочий по монтажу и наладке приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования, управления (монтажник, наладчик)	468
32	Асфальтобетонщик	223
33	Машинист асфальтоукладчика	222
34	Электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети	202
35	Машинист бетономесителя передвижного	181
36	Электромонтажник по распределительным устройствам и вторичным цепям	179
37	Монтажник строительных машин и механизмов	133
38	Стекольщик	88
39	Оператор комплекса горизонтального направленного бурения в строительстве	87
40	Монтажник строительных лесов и подмостей	84
41	Монтажник лифтов, платформ подъемных для инвалидов, поэтажных эскалаторов	72
42	Машинист машин по транспортировке бетонных и растворных смесей	36
43	Слесарь по изготовлению узлов и деталей систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации	20
44	Мостовщик	16
45	Наладчик стекольных автоматов и полуавтоматов	14
46	Машинист башенного крана	9
47	Машинист листоформовочной машины	7
48	Выгрузчик извести из печи	6
49	Формовщик изделий, конструкций и строительных материалов	4
50	Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	4
51	Машинист сваебойной установки	2
52	Механик линейный	1
53	Мастер дорожного участка	Данные отсутствуют
54	Машинист мостового крана	Данные отсутствуют

55	Машинист трубоочистительной машины	Данные отсутствуют
56	Машинист щебнераспределителя	Данные отсутствуют
57	Механик асфальтосмесительных установок	Данные отсутствуют
58	Механик по малой механизации	Данные отсутствуют
59	Механик по тяжелой технике	Данные отсутствуют
60	Оператор по производству керамзитоблоков	Данные отсутствуют
61	Оператор формования ленты стекла	Данные отсутствуют
62	Производитель работ	Данные отсутствуют

Сопоставляя данные из Таблиц 1 и 2 необходимо отметить частичную корреляцию между числом упоминаний профессий в процессе опроса и числом вакансий на рынке труда. Так, например, профессии «Дорожный рабочий», «Машинист автогрейдера», «Машинист бульдозера (бульдозерист)» имеют достаточную корреляцию. Наряду с этим для ряда профессий корреляция между числом упоминаний профессий и числом вакансий на рынке труда фактически отсутствует. В частности, по наиболее часто упоминаемой профессии «Машинист автогрейдера», отмеченной в 76 анкетах (таблица 1), имеется 3513 вакансий (14-я позиция в таблице 2). В то же время для упомянутой только два раза профессии «Оператор бетоноукладчика» открыто 5176 вакансии (7-я позиция в таблице 2). В ряде случаев респонденты вообще не представили сведений, свидетельствующих о востребованности профессий.

Отмеченные обстоятельства свидетельствует о ряде методологических затруднений при проведении опроса.

В первую очередь это относится к формированию отраслевого перечня профессий, который является исходным семантическим конструктом, ориентирующим отраслевых респондентов. Несмотря на проведенную корректировку перечня востребованных профессий в него попали профессии являющиеся либо сквозными, либо смежными для ОПД «Строительство». Так, например, профессии «Выгрузчик извести из печи» «Машинист листоформовочной машины», «Оператор по производству керамзитоблоков», «Наладчик стекольных автоматов и полуавтоматов», «Оператор формования ленты стекла» практически не являются присущими ОПД «Строительство» и, скорее всего, должны быть отнесены к промышленности строительных материалов. Отдельно надо отметить профессии, которые востребованы в области строительства, но при этом относятся к сквозным, например «Электромонтажник по освещению и осветительным сетям», «Электромонтажник по распределительным устройствам и вторичным цепям», «Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования», «Машинист трубоочистительной машины» и др. В некоторых случаях наименования профессий недостаточно конкретны для того, чтобы сориентировать респондентов, например – «Механик по малой механизации», «Механик по тяжелой технике», «Формовщик изделий, конструкций и строительных материалов».

Также, необходимо учитывать несоответствие ориентированной на ОПД «Строительство» группы респондентов, участвующих в опросе, проводимом в соответствии с указанной методикой онлайн-анкетирования, и существенно более разнородной группой респондентов, формирующих перечень вакансий.

Указанная проблема может быть преодолена посредством корректировки отраслевого перечня профессий, направленного на исключение профессий, не являющихся присущими ОПД «Строительство», уточнения их наименований и т.п.

Результаты опроса четко свидетельствуют о практически полном отсутствии спроса на работников востребованных профессий с низким уровнем квалификации (4,2%). (рисунок 1). Самыми востребованными были определены квалификации среднего уровня (44,9%) и квалификации высокого уровня (50,9%), что соответствует 3 4 и 5 уровню квалификаций согласно Уровням квалификаций в целях разработки профессиональных стандартов.

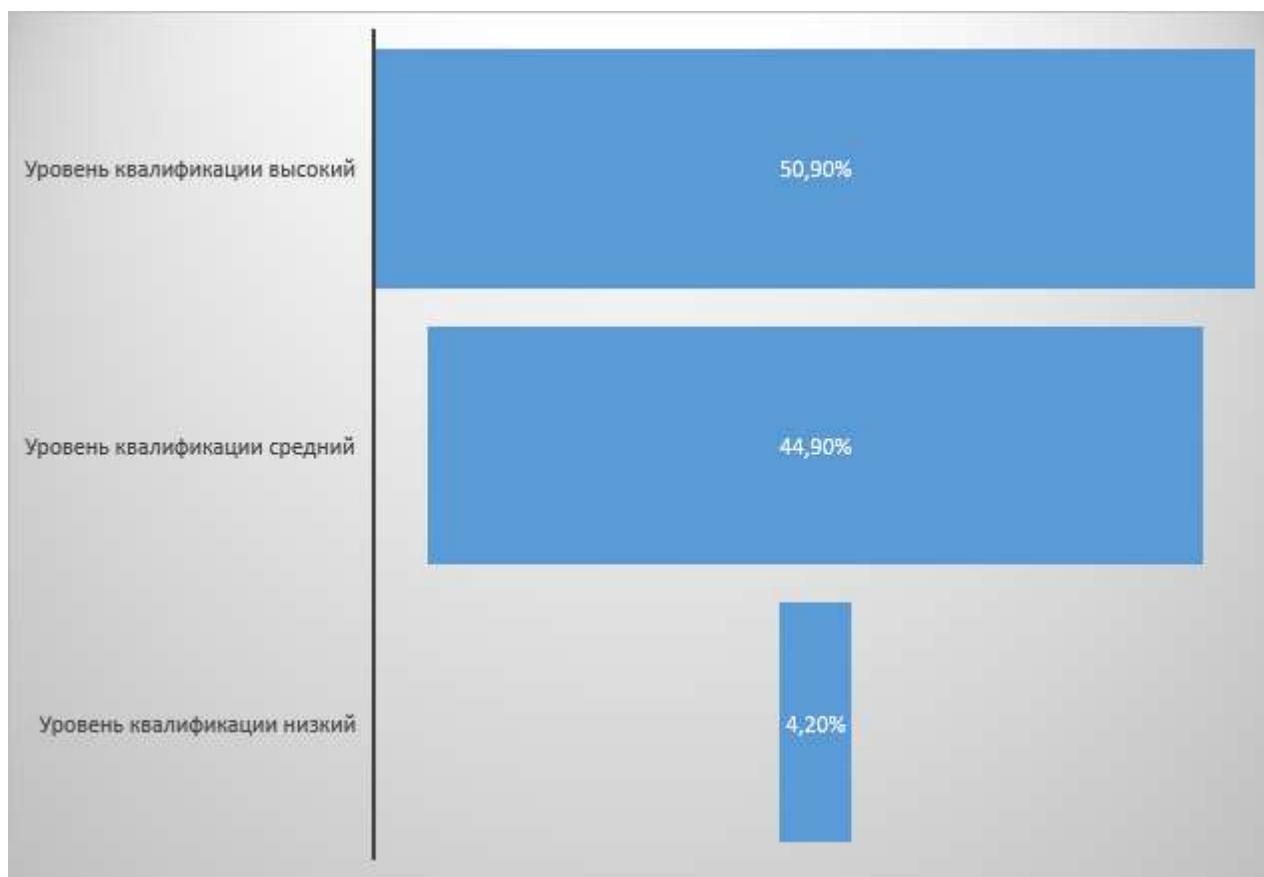


Рисунок 1. Востребованный уровень квалификаций по профессиям

Полученные результаты показывают, что одним из определяющих критериев отнесения профессии к числу востребованных на предприятиях и в организациях является важность выполнения работниками трудовых функций в обеспечении технологических процессов, бизнес-процессов и других направлений деятельности.

Оценка востребованности на основе количества вакансий, предлагаемых для каждой профессии

Как и следовало ожидать наибольшее количество вакансий отнесено к профессиям и квалификациям работников, которые задействованы при строительстве инфраструктурных объектов, прежде всего – дорожного строительства, и жилых и нежилых зданий, возводимых с применением наиболее распространенных в настоящее время систем строительства – монолитное, сборочное и штучное. Отдельное необходимо

выделить высоко востребованность профессии «Плотник», что, по-видимому, связано с массовым малоэтажным деревянным строительством.

Необходимо учитывать, что в этой группе присутствуют как рабочие профессии, так и профессии с более высокой квалификацией – на уровне специалиста среднего звена. К таковым относятся работники в области обеспечения строительного производства материалами и конструкциями, строительными машинами и механизмами, специалисты в области производственно-технического и технологического обеспечения строительного производства, организаторы строительного производства (мастера).

Общее количество вакансий на производстве для таких специалистов, разумеется, меньше, чем для рабочих специальностей, однако исключительно по этому критерию оценка их востребованности для отрасли невозможна и требует более обширной выборки. В связи с этим само упоминание этих профессий (квалификаций) в анкетах служит свидетельством их существенной востребованности.

Оценка востребованности на основе количества упоминаний в опросах

В целом приведенный выше анализ относится и к этой группе. Помимо всего перечисленного, на определение спроса на работников востребованных профессий влияют социальные, экономические и организационные факторы. Так, среди причин востребованности профессий респонденты указывали строительство нового объекта, сезонность работ, отсутствие необходимого количества квалифицированных кадров, а также низкий уровень заработной платы.

2. Факторы, влияющие на отнесение профессий к востребованным в области профессиональной деятельности «Строительство»

Исследование результатов опросов позволяет сделать ряд выводов в части оценки факторов, определяющих уровень востребованности профессий (квалификаций) в строительной отрасли. В первую очередь рассмотрим оцениваемую респондентами весомость выделенных факторов востребованности, в составе которых, в соответствии с методикой опроса, выделены следующие:

А. Негативные

- текучесть кадров;
- низкая заработная плата.

Б. Позитивные

- расширение производства, получение новых заказов;
- освоение новых видов продукции, услуг.

Результаты опроса представлены в таблице 3. Как показывают данные, востребованность вакансий в строительной отрасли определяется прежде всего текучестью кадров, которая, наряду с недостаточным регулированием трудовых отношений и слабой социально-экономической защищенностью работника, связана и с неустойчивым положением подавляющего большинства работодателей на рынке труда – отсутствие устойчивого «портфеля заказов», работа «от объекта к объекту», а иногда даже от «от одного этапа работ к другому этапу работ» является типовой ситуацией подавляющего числа работодателей. Суммарно оба этих фактора являются определяющими и составляют более 75%.

Таблица 3

Факторы востребованности профессий

Факторы	Проценты
Текучесть кадров	38,6%
Расширение производства, получение новых заказов	37,4%

Модернизация производства	5,6%
Применение цифровых технологий	2,4%
Применение робототехники	0,9%
Освоение новых видов продукции, услуг	10,3%
Другое (укажите, что именно)	4,9%
Всего	100,0%

Следует отметить, что модернизация производства и применение цифровых технологий и робототехники в совокупности составляет лишь 8,9%. Данный результат определяет невысокую степень использования средств механизации, информационно-коммуникационных технологий, а также ряда других инновационных направлений, которые в настоящее время только начинают активно входить в ОПД «Строительство».

Оценка перспектив развития видов профессиональной деятельности (профессий) в рамках ОПД на рынке труда

В целях актуализации перечня профессий рабочих и специалистов среднего звена ВНИИ труда в формате онлайн-анкетирования провел опрос о перспективах профессий и квалификаций, представленных на рынке труда, и об изменениях, которые могут произойти.

Результаты исследования (рисунок 2) показывают, что появления новых профессий ждут 18,5% респондентов, что выше, чем в целом по всем областям профессиональной деятельности: 18% на федеральном уровне. Так, 22,3% опрошенных ожидают появления новых квалификаций в рамках существующих профессий, 52,3% респондентов считают, что не произойдет никаких изменений в течение 3-5 лет.

Это указывает на то, что организации не готовы к значительным изменениям в развитии профессий в данной области профессиональной деятельности.).

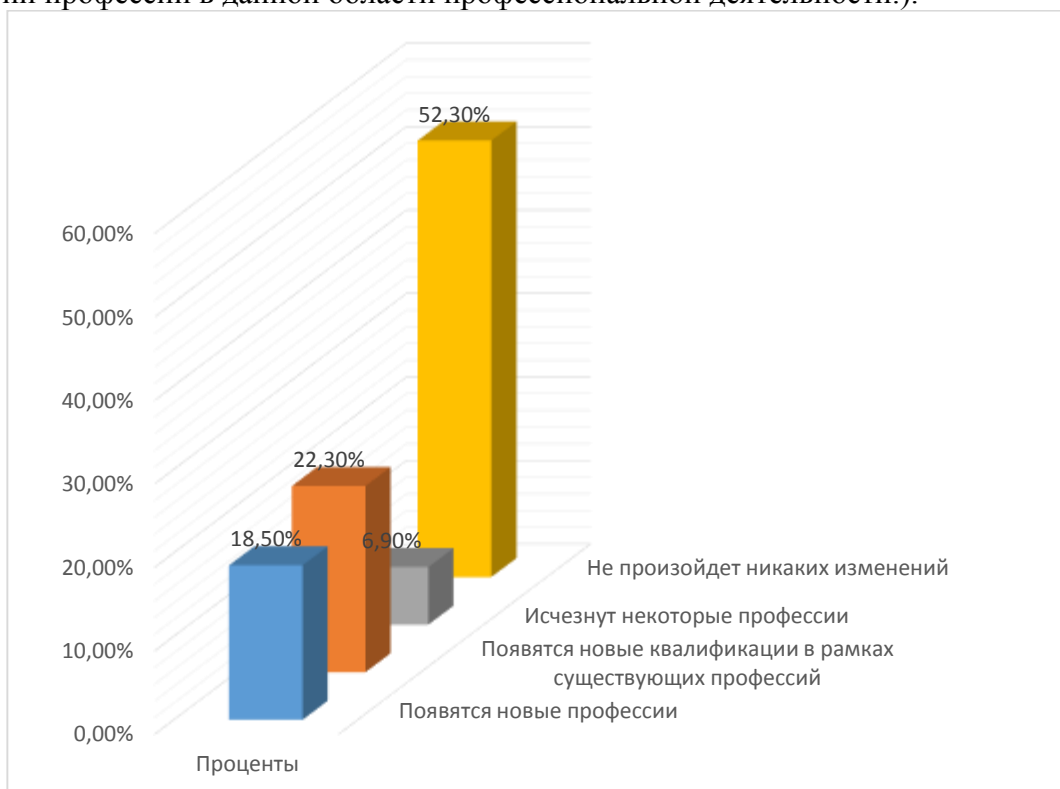


Рисунок 2 – Изменение профессионально-квалификационной структуры предприятия

При оценке перспектив развития ОПД, осуществленной в ходе мониторинга рынка труда по отрасли в масштабе страны, были определены следующие критерии выявления востребованных профессий:

1. Востребованность ключевых профессий

Распределение работников от общей численности занятых по востребованным профессиям в области профессиональной деятельности «Строительство» соответствует общему тренду опроса, проведенному на федеральном уровне, а именно: доля работников по тем профессиям, которые организации отнесли к востребованным, не существенна. Так, около 16,6% опрошенных определили долю работников, отнесенных к востребованным, равную менее 0,1%, 32,4% предприятий определили долю до 1%, а 60,9% респондентов – до 10%. Следует отметить, что у 12,1% опрошенных текущая численность работников по профессиям, определенным как востребованные, равна более 40%, а свыше 70% - лишь 2,7% респондентов. Кроме того, 70,3% респондентов указали текущую численность работников до 15%.

2. Степень распространенности ключевых профессий на предприятии

Опрос показал, что работники представленных востребованных профессий распространены лишь у 3,3% респондентов (доля работников по данным профессиям от общей численности занятых в организациях составляет более 70%). Также 40,4% опрошенных изъявили долю потребности в работниках востребованных профессий до 1%, 63,1% респондентов – до 10%. Потребность в работниках более 50% выразили лишь 6,7% опрошенных. Около 85% предприятий и организаций выразили потребность в работниках данных профессий – до 30%. Таким образом, можно сформулировать вывод о том, что массовая распространенность профессии на предприятии не может рассматриваться в качестве определяющего критерия идентификации востребованности профессий.

Данные, полученные в ходе исследования, показывают, что к числу востребованных профессий, выявленных на основе первого критерия, то есть ключевых профессий можно отнести такие, как «Дорожный рабочий», «Каменщик», «Машинист автогрейдера», «Машинист бульдозера (бульдозерист)», «Специалист в области производственно-технического и технологического обеспечения в строительном производстве». На основе второго критерия можно выделить: «Маляр строительный (мастер декоративных работ)», «Машинист асфальтоукладчика», «Монтажник каркасно-обшивных конструкций», «Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций» и «Плотник (мастер столярно-плотницких работ)».

Также, следует отметить то, что некоторые профессии («Дорожный рабочий», «Машинист автогрейдера», «Машинист бульдозера (бульдозерист)»), могут быть отнесены одновременно к обеим группам в зависимости от размера и специфики организаций.

Основные направления деятельности в целях повышения востребованности профессий в рамках ОПД «Строительство»

Для повышения востребованности профессий в рамках ОПД «Строительство» необходимо решение следующих задач:

- 1) реализация мероприятий, направленных на повышение престижа строительных профессий и привлечение в отрасль молодежи;
- 2) формирование устойчивого представления об инновационных технологиях в строительстве, новых и перспективных навыках и квалификациях в строительной сфере;
- 3) развитие унифицированной системы профессиональных квалификаций в строительной отрасли с целью создания современной инфраструктуры отраслевой системы квалификаций, обеспечивающей жизненный цикл квалификаций работников, необходимых для развития строительной отрасли

4) развитие отраслевой системы национальных, региональных и иных реестров квалифицированного кадрового ресурса с целью формирования информационной инфраструктуры, обеспечивающей хранение и оборот данных о квалификации работников;

5) формирование системы отраслевых профессиональных конкурсов в целях предоставления возможностей для профессионального и карьерного роста;

При этом повышения востребованности профессий необходимо добиваться как сверху, так и снизу. В частности, востребованность профессий определяется формированием и повышением спроса на отдельные виды продукции. Спрос не может создаваться деятельностью государственных органов, научного и медиасообщества, однако в результате их действий создается благоприятная информационная и инвестиционная среда, способствующая росту спроса. С другой стороны, этот процесс регулируется созданием соответствующей правовой базы, а также деятельностью надзорных органов, обеспечивающих соблюдение производителями стандартов качества продукции, требований санитарно-гигиенической и экологической безопасности.

С учетом вышесказанного основные направления деятельности в области повышения востребованности профессий в ОПД «Строительство» могут быть сформулированы следующим образом.

В сфере развития системы профессионального образования:

1) расширение применения действующих и создание новых механизмов взаимодействия образовательной организации с работодателями, в том числе в части аккредитации образовательных программ, пособий и учебников;

2) повышение вариативности образовательных траекторий; создание возможности комплексирования квалификаций в процессе профессионального обучения;

3) организация профориентационных мероприятий для школьников на базе системы среднего общего образования;

4) реализация программ повышения квалификации и переподготовки мастеров производственного обучения;

5) формирование системы отраслевых профессиональных конкурсов в целях предоставления возможностей для профессионального и карьерного роста;

В сфере развития рынка труда:

1) повышение эффективности работы кадровых агентств, в том числе государственных центров занятости населения с целью более широкого охвата вакансий, существующих на рынке труда;

2) повышение вариативности профессиональных траекторий;

3) оптимизация процесса поиска персонала работодателем и поиска работы соискателями с более эффективным применением цифровых технологий;

4) контроль исполнения норм трудового законодательства и социальной защиты работников отрасли, в том числе создание условий для ограничения допуска к рынку труда недобросовестных работодателей;

5) расширение использования инструментов стимулирования трудовой миграции (предоставление жилья, беспроцентных ссуд на обустройство на новом месте и т.д.).

В области деятельности Совета по профессиональным квалификациям:

1) стандартизация профессий, предусматривающая как создание системы профессиональных стандартов, так и мониторинга производства с целью выявления необходимости их актуализации.

2) расширение инфраструктуры для проведения независимой оценки квалификации (НОК) в ОПД «Строительство»;

3) создание инфраструктуры с целью оказания предприятиям консультационных услуг по внедрению профессиональных стандартов, а также

проведения информационных мероприятий (публикация бюллетеней, проведение опросов, форумов, круглых столов и пр.).

3. Рекомендации по формированию уточненного перечня и характеристик профессий, востребованных и перспективных на рынке труда (описание)

С учетом приведенных выше (см. Раздел 1. Выводы о востребованности профессий (реальной и потенциальной) в ОПД «Строительство») соображений о методологических проблемах при проведении опроса отраслевых респондентов целесообразно осуществить формирование уточненного отраслевого перечня профессий, который и использовать в дальнейшем как при проведении опросов, так и при проведении выборок из различных информационных ресурсов, свидетельствующих о востребованности профессий.

Рекомендовано исключить из скорректированного перечня востребованных профессий (см. Приложение 1):

- а) профессии, не относящиеся к ОПД «Строительство»,
- б) сквозные профессии
- в) профессии с неточной формулировкой, например – «Механик по малой механизации», «Механик по тяжелой технике», «Формовщик изделий, конструкций и строительных материалов».

Дополнить скорректированный перечень востребованных профессий рядом актуальных строительных профессий

Сформированный таким образом перечень приведен в таблице 4.

Таблица 4

Уточненный перечень профессий ОРК «Строительство» в целях проведения опроса отраслевых респондентов

№ п/п	Наименование профессий	Наличие в справочнике профессий (+/-)	План по описанию (год)	Образование
1	Арматурщик	+	2020	ПО и СПО
2	Асфальтобетонщик	+	2020	ПО
3	Бетонщик	+	2020	ПО и СПО
4	Гидротехник в строительстве	+		СПО
5	Дорожный рабочий	+	2020	Инструктаж, ПО и СПО
6	Изолировщик на подземных работах в строительстве	+		ПО
7	Каменщик	+		ПО и СПО
8	Кровельщик	+		ПО и СПО
9	Маляр строительный (мастер декоративных работ)	+	2020	ПО и СПО
10	Мастер дорожного участка	-		Необходимо уточнение
11	Мастер строительных и монтажных работ, мастер строительного участка, мастер	-		СПО

	ремонтно-строительного участка			
12	Машинист автогрейдера	+	2020	ПО и СПО
13	Машинист асфальтоукладчика	+	2020	ПО и СПО
14	Машинист башенного крана	-		СПО
15	Машинист бетономесителя передвижного	+		ПО
16	Машинист бетононасосной установки	-		ПО, СПО
17	Машинист бетоноукладчика	-		СПО
18	Машинист бульдозера (бульдозерист)	+	2020	ПО и СПО
19	Машинист вибропогрузателя бескопрового	-		ПО
20	Машинист крана автомобильного	-		ПО, СПО
21	Машинист машин по транспортировке бетонных и растворных смесей	+	2020	ПО
22	Машинист мостового крана	-		ПО, СПО
23	Машинист погрузчика	-		Необходимо уточнение
24	Машинист сваебойной установки	-		Необходимо уточнение
25	Машинист щебнераспределителя	+	2020	ПО
26	Машинист экскаватора	+	2020	ПО и СПО
27	Машинист землеройно-фрезерной самоходной машины	-		СПО
28	Машинист механизированного оборудования по подъему подвижной (скользящей) опалубки	-		ПО
29	Машинист планировщика	-		СПО
30	Машинист подъемника строительного	-		ПО
31	Машинист распределителя цемента аэрационного самоходного	-		ПО
32	Машинист распределителя цемента гравитационного	-		ПО

	прицепного			
33	Машинист растворонасоса	-		ПО
34	Машинист растворосмесителя передвижного	-		ПО
35	Машинист скрепера	-		СПО
36	Машинист смесителя асфальтобетона передвижного	-		СПО
37	Машинист трубоочистительной машины	-		ПО и СПО
38	Машинист трубоукладчика	+		ПО и СПО
39	Машинист укладчика асфальтобетона	-		СПО
40	Машинист электролебедки	-		ПО
41	Механик асфальтосмесительных установок	-		Необходимо уточнение
42	Монтажник каркасно-обшивных конструкций	+	2020	ПО и СПО
43	Монтажник лифтов, платформ подъемных для инвалидов, поэтажных эскалаторов	+		ПО и СПО
44	Монтажник наружных трубопроводов инженерных сетей	+		ПО и СПО
45	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	Монтажник бетонных и металлических конструкций		ПО и СПО
46	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	+		ПО и СПО
47	Монтажник систем вентиляции и кондиционирования воздуха	+		ПО и СПО
48	Монтажник строительных лесов и подмостей	+		ПО
49	Монтажник технологических трубопроводов	+		ПО и СПО
50	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	+		ПО и СПО
51	Мостовщик	+		ПО
52	Оператор бетоноукладчика	+		ПО и СПО

53	Оператор комплекса горизонтального направленного бурения в строительстве	+		ПО и СПО
54	Организатор строительного производства	+	2020	СПО и/или ВО
55	Паркетчик	+		ПО
56	Плиточник (плиточник-облицовщик)	+	2020	ПО и СПО
57	Плотник (мастер столярно-плотницких работ)	+	2020	ПО и СПО
58	Рабочий по монтажу и наладке приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования, управления (монтажник, наладчик)	+		ПО и СПО
59	Слесарь по изготовлению узлов и деталей систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации	-		ПО и СПО
60	Слесарь строительный	+		ПО и СПО
61	Специалист в области обеспечения строительного производства материалами и конструкциями	+	2020	СПО и/или ВО
62	Специалист в области обеспечения строительного производства строительными машинами и механизмами	+	2020	СПО и/или ВО
63	Специалист в области производственно-технического и технологического обеспечения строительного производства	+	2020	СПО и/или ВО
64	Специалист в области планово-экономического обеспечения строительного производства	+	2020	СПО и/или ВО
65	Стекольщик	+		ПО и СПО
66	Столяр строительный	-		ПО
67	Штукатур	+	2020	ПО и СПО
68	Специалист в области ценообразования в строительстве	-	2020	СПО и/или ВО

69	Специалист по сборке и монтажу большепролетных железобетонных конструкций	-	2020	СПО
70	Специалист по укрупненной сборке и монтажу крупногабаритных металлических конструкций	-	2020	СПО
71	Технический заказчик в строительстве	-	2020	СПО и ВО
72	Специалист строительного контроля	-	2020	СПО и ВО

Необходимо отметить, что уточненный перечень профессий в Таблице 4 в дальнейшем может измениться под влиянием технологического и организационного развития отрасли. Так, например, модернизация технологического оборудования, оснащение строительного производства новыми машинами и механизмами, внедрение информационных технологий в процесс организации строительства приводит к появлению новых профессий. Окончательную редакцию уточненного перечня профессий можно будет подготовить по результатам завершения актуализации отраслевой рамки квалификаций, планируемой СПК в строительстве в 2020-2021 году.

4. Анализ результатов проведенного исследования, возникших трудностей и ошибок, рекомендации для последующих исследований

Методологические проблемы, связанные с особенностями выборки респондентов, и рекомендации приведены в разделе 1.

Помимо приведенных в Разделе 1 методологических проблем и рекомендаций, связанных с особенностями выборки респондентов опроса, одной из основных проблем, возникших в ходе анализа данных опроса, стала региональная несбалансированность полученной информации. Так, наибольшую активность в ходе опроса показали предприятия, локализованные в Центральном федеральном округе, доля которых составила более половины от представленных анкет (40,5 %). С другой стороны, крайне низкую активность в ходе опроса продемонстрировали представители Северо-Кавказского (0,8 %), Южного (5,4 %), Дальневосточного (5,8 %) федеральных округов (Приложение 2).

Недостаточная региональная сбалансированность предоставленной информации, обусловленная форматом опроса, может стать причиной определенной недооценки ситуации, складывающейся в строительной отрасли ряда регионов.

Как указывалось ранее, в опросе принимали участие организации с различной численностью работников. При этом наибольшее представительство имели от 16 до 250 человек (таблица 3, Приложение 2), доля которых была существенно выше половины, тогда как информация от предприятий с количеством работников более 1000 человек минимальна.

Фактически при анализе данных опроса складывается ситуация, когда отдельные профессии оцениваются как высоко востребованные на основе частоты их упоминания. Однако на деле их востребованность не так велика, просто представление о ней опирается главным образом на мнение малых предприятий со средней численностью работников до 50 человек. В то же время отдельные профессии, лишь один-два раза упомянутые в анкетах, оказываются лидерами по общему количеству имеющихся вакансий.

Еще раз подчеркнем: потребности крупных предприятий, которые предоставляют основную часть вакансий на рынке труда, в результатах опроса представлены крайне слабо.

Такая ситуация формирует искаженное представление о востребованности отдельных профессий, поскольку именно на крупных предприятиях велика потребность в квалифицированных работниках. Именно на крупных предприятиях востребованы отдельные высокотехнологичные профессии, которые не присутствуют в средних, малых и микропредприятиях.

Кроме этого, значительные искажения при анализе востребованности могут быть связаны тем, что тяжелые условия труда и низкая заработная плата не стимулируют найм работников и создается эффект «отложенного» спроса на профессию, когда вакансии не выбираются в течении длительного времени.

В связи с этим при анализе потребностей рынка труда в квалифицированных рабочих и специалистах необходимо учитывать указанные дисбалансы. В дальнейшем можно рекомендовать более активное привлечение к аналогичным опросам представителей крупных предприятий. При этом следует отказаться от расчета средних арифметических значений или относительной частоты упоминаний при анализе несбалансированных по указанным основаниям массивов данных.

Скорректированный перечень востребованных профессий

№ п/п	Наименование профессии
1.	Арматурщик
2.	Асфальтобетонщик
3.	Бетонщик
4.	Выгрузчик извести из печи
5.	Гидротехник в строительстве
6.	Дорожный рабочий
7.	Изолировщик на подземных работах в строительстве
8.	Каменщик
9.	Кровельщик
10.	Маляр строительный (мастер декоративных работ)
11.	Мастер дорожного участка
12.	Мастер строительных и монтажных работ, мастер строительного участка, мастер ремонтно-строительного участка
13.	Машинист автогрейдера
14.	Машинист асфальтоукладчика
15.	Машинист башенного крана
16.	Машинист бетоносмесителя передвижного
17.	Машинист бульдозера (бульдозерист)
18.	Машинист листоформовочной машины
19.	Машинист машин по транспортировке бетонных и растворных смесей
20.	Машинист мостового крана
21.	Машинист погрузчика
22.	Машинист сваебойной установки
23.	Машинист трубоочистительной машины
24.	Машинист щебнераспределителя
25.	Машинист экскаватора
26.	Механик асфальтосмесительных установок
27.	Механик линейный
28.	Механик по малой механизации
29.	Механик по тяжелой технике

30.	Монтажник каркасно-обшивных конструкций
31.	Монтажник лифтов, платформ подъемных для инвалидов, поэтажных эскалаторов
32.	Монтажник наружных трубопроводов инженерных сетей
33.	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций
34.	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования
35.	Монтажник систем вентиляции и кондиционирования воздуха
36.	Монтажник строительных лесов и подмостей
37.	Монтажник строительных машин и механизмов
38.	Монтажник технологических трубопроводов
39.	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций
40.	Мостовщик
41.	Наладчик стекольных автоматов и полуавтоматов
42.	Оператор бетоноукладчика
43.	Оператор комплекса горизонтального направленного бурения в строительстве
44.	Оператор по производству керамзитоблоков
45.	Оператор формования ленты стекла
46.	Организатор строительного производства
47.	Плиточник (плиточник-облицовщик)
48.	Плотник (мастер столярно-плотницких работ)
49.	Производитель работ
50.	Рабочий по монтажу и наладке приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования, управления (монтажник, наладчик)
51.	Слесарь по изготовлению узлов и деталей систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации
52.	Слесарь строительный
53.	Специалист в области обеспечения строительного производства материалами и конструкциями
54.	Специалист в области обеспечения строительного производства строительными машинами и механизмами
55.	Специалист в области производственно-технического и технологического обеспечения строительного производства
56.	Стекольщик
57.	Формовщик изделий, конструкций и строительных материалов
58.	Штукатур
59.	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям
60.	Электромонтажник по распределительным устройствам и вторичным цепям

61.	Электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети
62.	Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования

Частотные распределения результатов опроса в области профессиональной деятельности «Строительство»

Таблица 1

Федеральный округ	Валидный процент	Накопленный процент
Центральный федеральный округ	40,5	40,5
Северо-Западный федеральный округ	11,6	52,1
Южный федеральный округ	5,4	57,4
Северо-Кавказский федеральный округ	0,8	58,2
Приволжский федеральный округ	11,2	69,4
Уральский федеральный округ	8,9	78,3
Сибирский федеральный округ	15,9	94,2
Дальневосточный федеральный округ	5,8	100,0
Всего	100,0	

Таблица 2

Субъект Российской Федерации

	Валидный процент	Накопленный процент
Алтайский край	0,5	0,5
Амурская область	1,3	1,8
Архангельская область	0,8	2,6
Астраханская область	0,2	2,8
Белгородская область	2,5	5,3
Брянская область	2,1	7,4
Владимирская область	0,3	7,7
Волгоградская область	0,2	7,9
Воронежская область	2,3	10,1
Забайкальский край	0,4	10,5
Ивановская область	2,8	13,3
Иркутская область	2,3	15,7
Калининградская область	0,6	16,2
Калужская область	1,3	17,6
Камчатский край	0,3	17,8
Кемеровская область	2,0	19,8
Кировская область	0,2	20,0
Костромская область	0,6	20,5
Краснодарский край	4,2	24,7
Красноярский край	1,2	25,9
Курская область	2,7	28,6
Ленинградская область	1,7	30,3
Липецкая область	1,1	31,4
Магаданская область	0,0	31,4
Москва	7,7	39,1
Московская область	5,4	44,5
Нижегородская область	0,9	45,4
Новосибирская область	4,8	50,2

Омская область	4,9	55,0
Оренбургская область	0,2	55,2
Орловская область	1,5	56,7
Пензенская область	0,3	57,0
Пермский край	0,5	57,5
Приморский край	1,1	58,6
Псковская область	1,7	60,3
Республика Башкортостан	1,7	62,0
Республика Бурятия	0,7	62,7
Республика Карелия	0,7	63,4
Республика Коми	3,2	66,5
Республика Крым	0,4	66,9
Республика Марий Эл	1,7	68,6
Республика Мордовия	0,9	69,5
Республика Саха (Якутия)	0,3	69,7
Республика Татарстан (Татарстан)	1,0	70,7
Республика Тыва	0,2	70,9
Республика Хакасия	0,2	71,1
Ростовская область	0,4	71,5
Рязанская область	3,2	74,7
Самарская область	1,5	76,1
Санкт-Петербург	3,1	79,2
Саратовская область	0,8	80,0
Сахалинская область	0,8	80,7
Свердловская область	1,2	81,9
Севастополь	0,1	82,0
Смоленская область	0,7	82,7
Ставропольский край	0,0	82,7
Тамбовская область	1,3	84,0
Тверская область	2,9	86,9
Тульская область	1,1	88,0
Тюменская область	4,3	92,4
Удмуртская Республика	1,0	93,4
Ульяновская область	0,2	93,5
Хабаровский край	1,0	94,5
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	1,5	96,0
Челябинская область	1,4	97,4
Чеченская Республика	0,5	97,9
Чувашская Республика - Чувашия	0,4	98,3
Чукотский автономный округ	0,1	98,4
Ямало-Ненецкий автономный округ	0,5	98,9
Ярославская область	1,1	100,0
Всего	100,0	

Таблица 3

Среднесписочная численность работников

	Валидный процент	Накопленный процент
До 15 человек	13,3	13,3
16-100 человек	29,7	42,9
101-250 человек	29,1	72,0

251-500 человек	11,4	83,4
501-1000 человек	5,7	89,1
1001-3000 человек	8,3	97,4
3001-5000 человек	1,7	99,1
Более 5000 человек	0,9	100,0
Всего	100,0	

Таблица 4

Востребованные профессии области профессиональной деятельности
«Строительство»

	Валидный процент	Накопленный процент
Арматурщик	3,0	3,0
Асфальтобетонщик	1,2	4,2
Бетонщик	1,7	5,9
Выгрузчик извести из печи	0,3	6,2
Гидротехник в строительстве	0,2	6,4
Дорожный рабочий	11,4	17,8
Изолировщик на подземных работах в строительстве	0,2	18,0
Каменщик	3,2	21,2
Кровельщик	2,3	23,5
Маляр строительный (мастер декоративных работ)	6,0	29,5
Мастер дорожного участка	0,3	29,8
Мастер строительных и монтажных работ, мастер строительного участка, мастер ремонтно-строительного участка	0,2	30,0
Машинист автогрейдера	13,0	43,0
Машинист автогудронатора	0,0	43,1
Машинист асфальтоукладчика	5,0	48,1
Машинист башенного крана	0,1	48,2
Машинист бетоносмесителя передвижного	0,4	48,6
Машинист бульдозера (бульдозерист)	6,7	55,3
Машинист грейдера	0,0	55,3
Машинист комбинированной дорожной машины	0,1	55,4
Машинист листоформовочной машины	0,1	55,5
Машинист машин по транспортировке бетонных и растворных смесей	0,3	55,8
Машинист мостового крана	0,3	56,1
Машинист погрузчика	0,2	56,3
Машинист сваебойной установки	0,2	56,4
Машинист трубоочистительной машины	0,2	56,6
Машинист щебнераспределителя	0,3	56,8
Машинист экскаватора	3,6	60,4
Мельник минерального сырья	0,0	60,5
Механик асфальтосмесительных установок	0,1	60,6
Механик линейный	0,2	60,8

Механик по малой механизации	0,2	61,0
Механик по тяжелой технике	0,2	61,1
Монтажник каркасно-обшивных конструкций	0,8	61,9
Монтажник лифтов, платформ подъемных для инвалидов, поэтажных эскалаторов	0,3	62,3
Монтажник наружных трубопроводов инженерных сетей	0,2	62,4
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	4,4	66,8
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	1,3	68,1
Монтажник систем вентиляции и кондиционирования воздуха	2,5	70,5
Монтажник строительных лесов и подмостей	0,3	70,9
Монтажник строительных машин и механизмов	0,2	71,1
Монтажник технологических трубопроводов	0,7	71,8
Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	1,3	73,1
Мостовщик	0,2	73,2
Наладчик стекольных автоматов и полуавтоматов	0,2	73,4
Оператор асфальтобетонного завода	0,1	73,5
Оператор бетоноукладчика	0,3	73,8
Оператор комплекса горизонтального направленного бурения в строительстве	0,2	74,0
Оператор по производству керамзитоблоков	0,3	74,3
Оператор по управлению микротоннельным проходческим комплексом	0,1	74,3
Оператор формования ленты стекла	0,2	74,5
Организатор строительного производства	2,2	76,7
Плиточник (плиточник-облицовщик)	3,1	79,8
Плотник (мастер столярно-плотницких работ)	4,4	84,2
Прессовщик строительных изделий	0,0	84,3
Производитель работ	0,3	84,6
Рабочий по монтажу и наладке приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования, управления (монтажник, наладчик)	1,7	86,4
Слесарь по изготовлению узлов и деталей систем вентиляции,	0,3	86,6

кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации		
Слесарь строительный	1,5	88,1
Специалист в области обеспечения строительного производства материалами и конструкциями	1,5	89,6
Специалист в области обеспечения строительного производства строительными машинами и механизмами	0,5	90,0
Специалист в области производственно-технического и технологического обеспечения строительного производства	5,2	95,2
Специалист в области сметного нормирования	0,1	95,3
Стекольщик	0,2	95,5
Сушильщик изделий	0,0	95,5
Формовщик изделий, конструкций и строительных материалов	0,9	96,4
Штукатур	2,1	98,6
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	0,3	98,9
Электромонтажник по распределительным устройствам и вторичным цепям	0,2	99,0
Электромонтажник по сигнализации, централизации и блокировке	0,0	99,1
Электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети	0,6	99,6
Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	0,4	100,0
Всего	100,0	

Таблица 5

Доля от общей численности занятых

	Валидный процент	Накопленный процент
Менее 0,1%	16,6	16,6
0,1-0,5%	8,2	24,8
0,6-1%	7,6	32,4
2-5%	17,0	49,4
6-10%	11,5	60,9
11-15%	6,6	67,5
16-20%	4,6	72,1
21-25%	5,1	77,2
26-30%	5,0	82,2
31-35%	3,3	85,5
36-40%	3,1	88,6
41-50%	3,8	92,5

51-60%	2,8	95,3
61-70%	1,4	96,6
71-80%	2,5	99,2
81-90%	0,6	99,8
Более 90%	0,2	100,0
Всего	100,0	

Таблица 6

Потребность в работниках

	Валидный процент	Накопленный процент
Менее 0,1%	20,0	20,0
0,1-0,5%	9,0	29,0
0,6-1%	11,4	40,4
2-5%	11,4	51,8
6-10%	11,3	63,1
11-15%	7,2	70,3
16-20%	4,9	75,1
21-25%	3,4	78,6
26-30%	5,7	84,3
31-35%	2,2	86,5
36-40%	1,4	87,9
41-50%	5,4	93,3
51-60%	3,2	96,5
61-70%	0,8	97,3
71-80%	0,6	97,9
81-90%	0,4	98,3
Более 90%	1,7	100,0
Всего	100,0	

Графическое представление результата опроса в области профессиональной деятельности
«Строительство»



Рисунок 1 – Участие организаций в опросе по федеральным округам, %

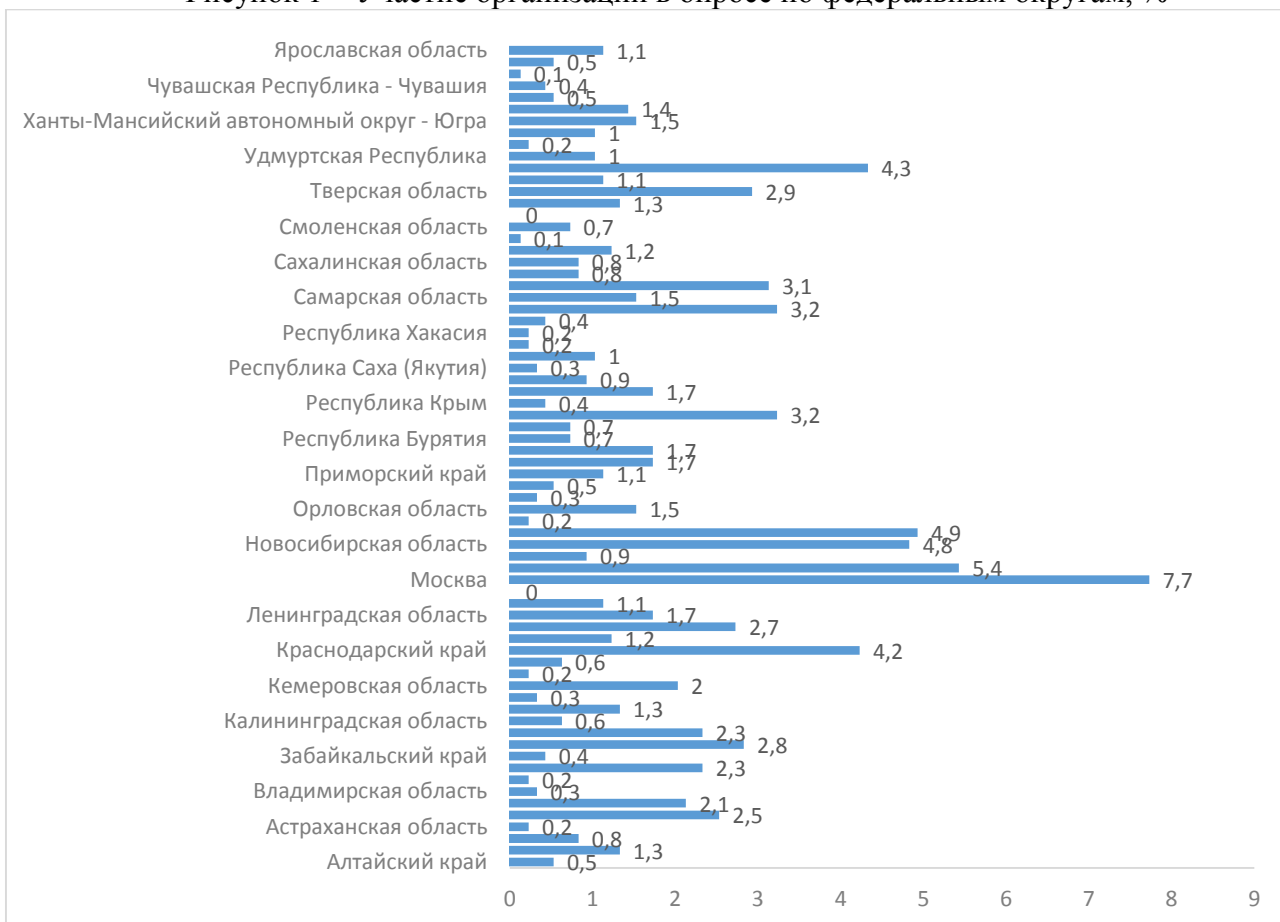


Рисунок 2 – Участие организаций в опросе по субъектам Российской Федерации, %

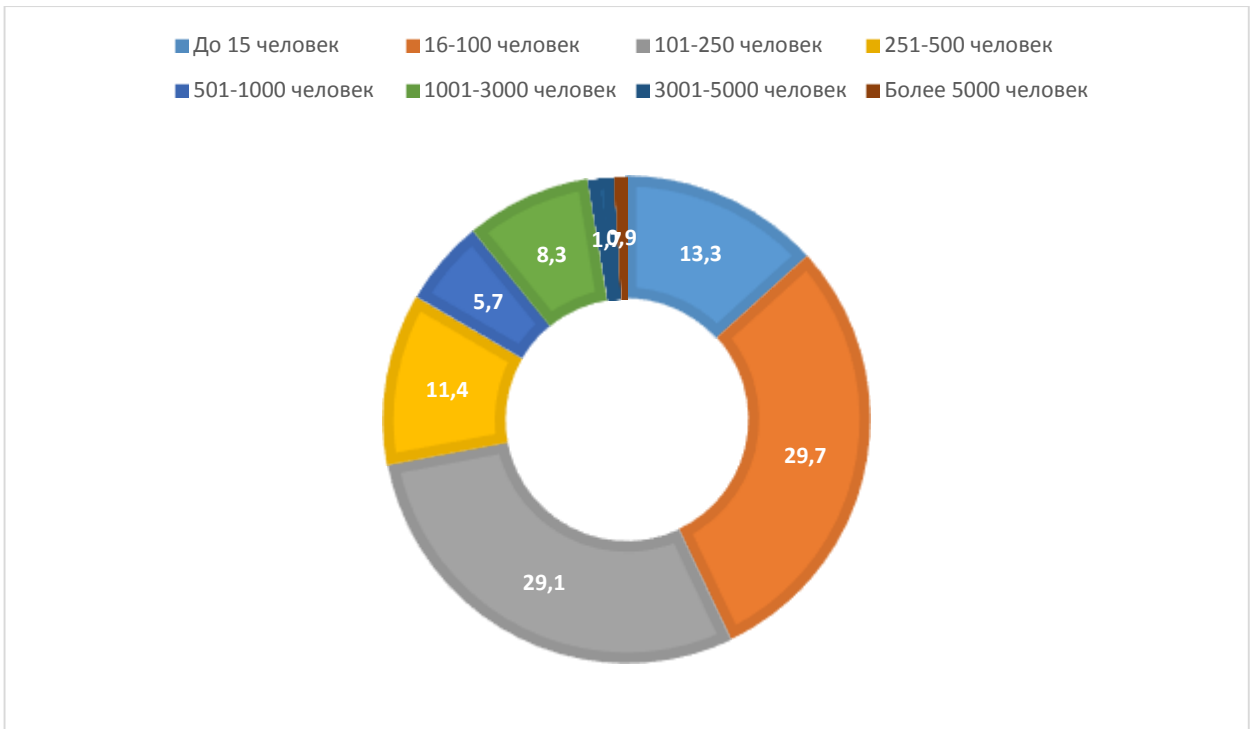


Рисунок 3 – Среднесписочная численность работников организаций, принявший участие в опросе

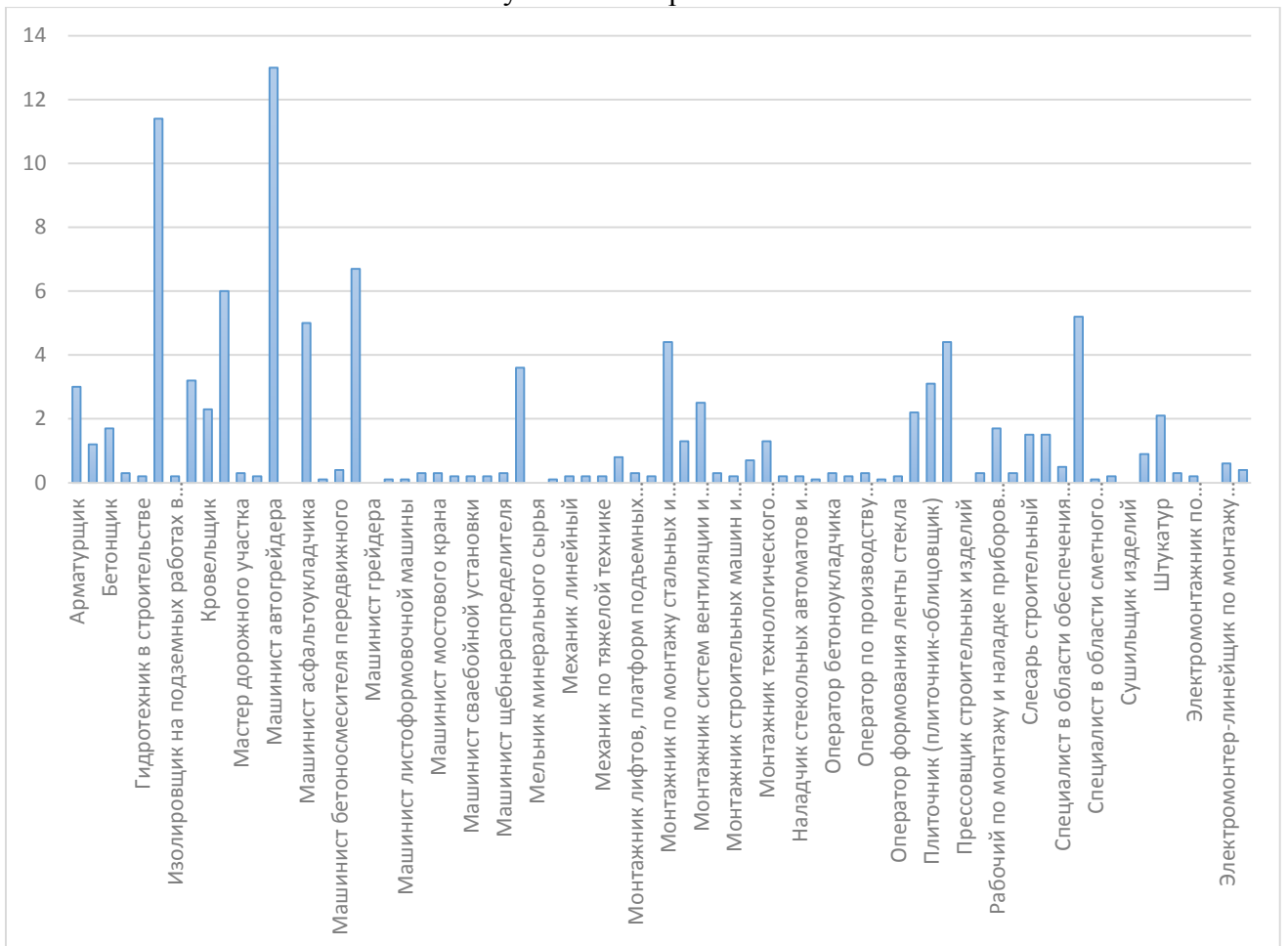


Рисунок 4 – Востребованные профессии области профессиональной деятельности «Строительство», частота упоминаний, %

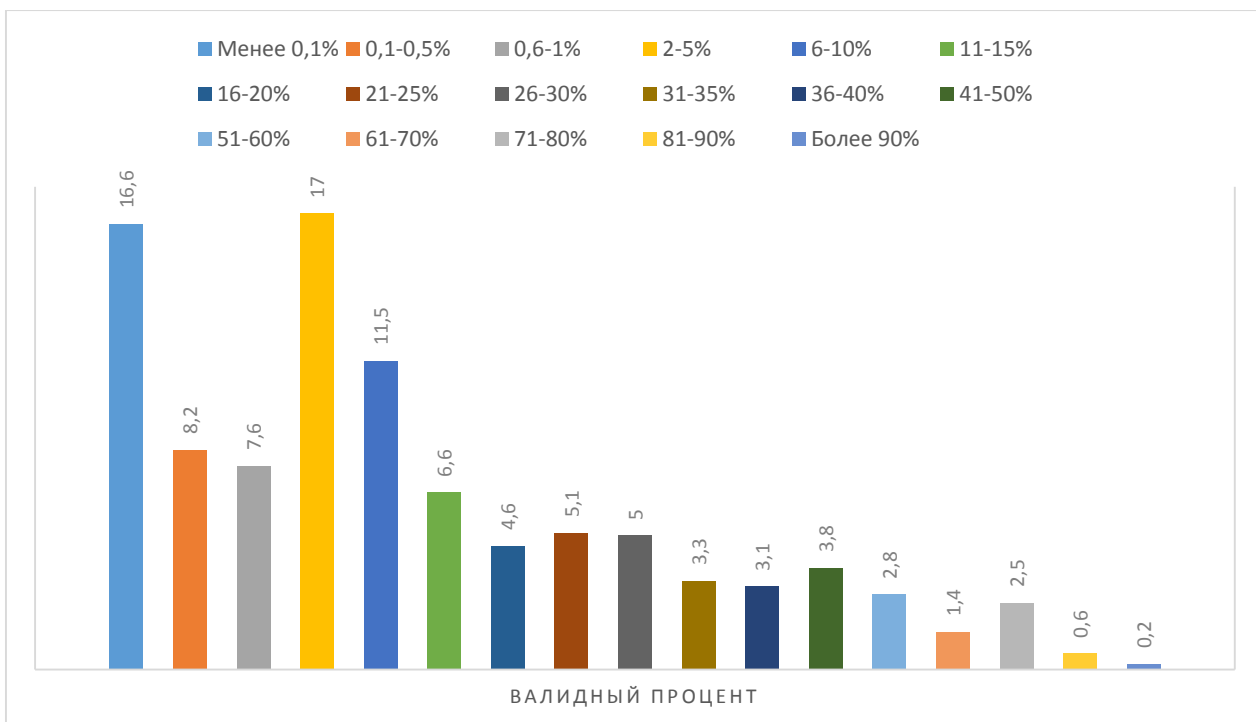


Рисунок 5 – Доля работников по востребованным профессиям от общей численности занятых организациях, принявших участие в опросе, %

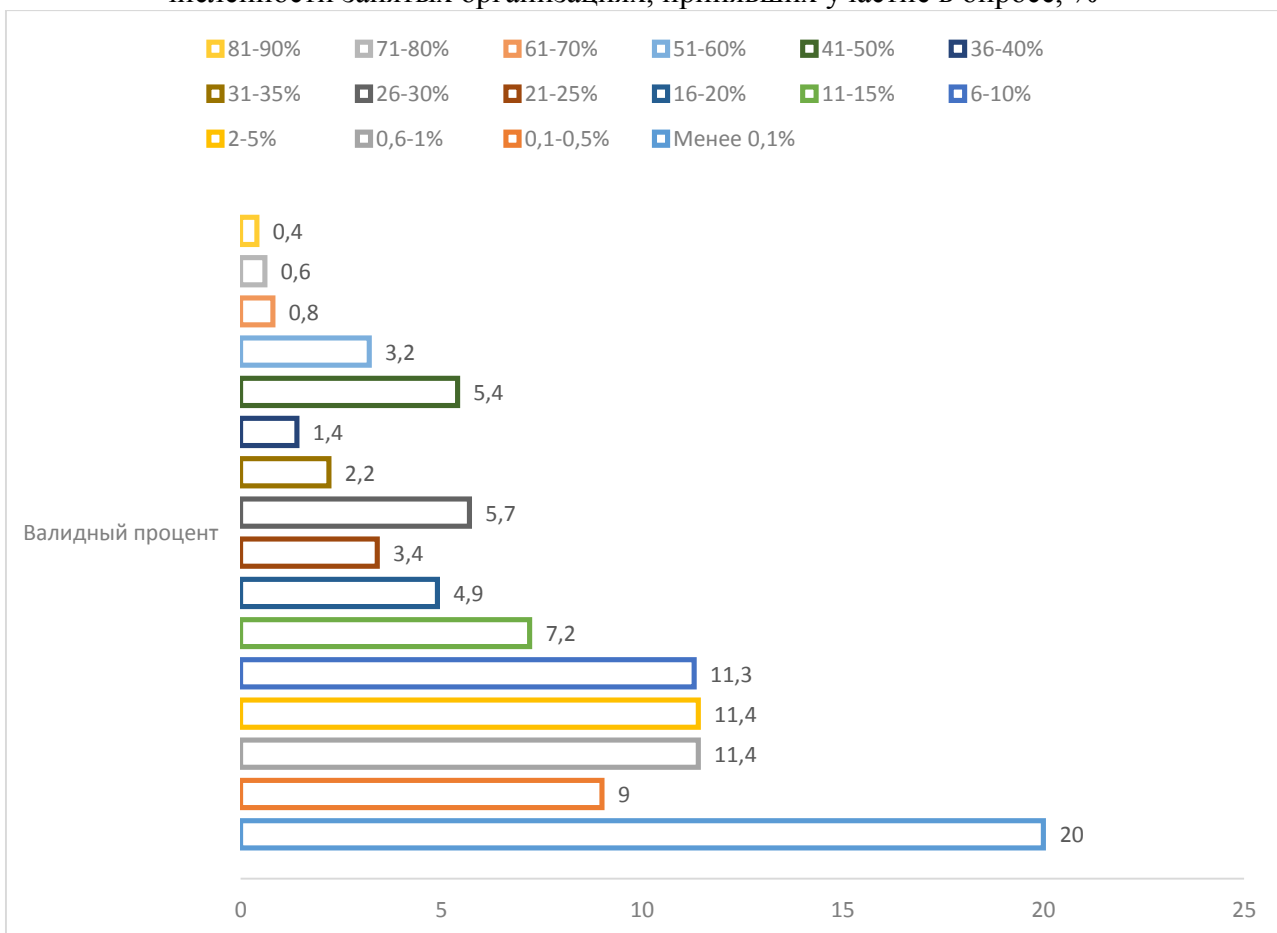


Рисунок 6 – Потребность в работниках востребованных профессий в организациях, принявших в опросе, %

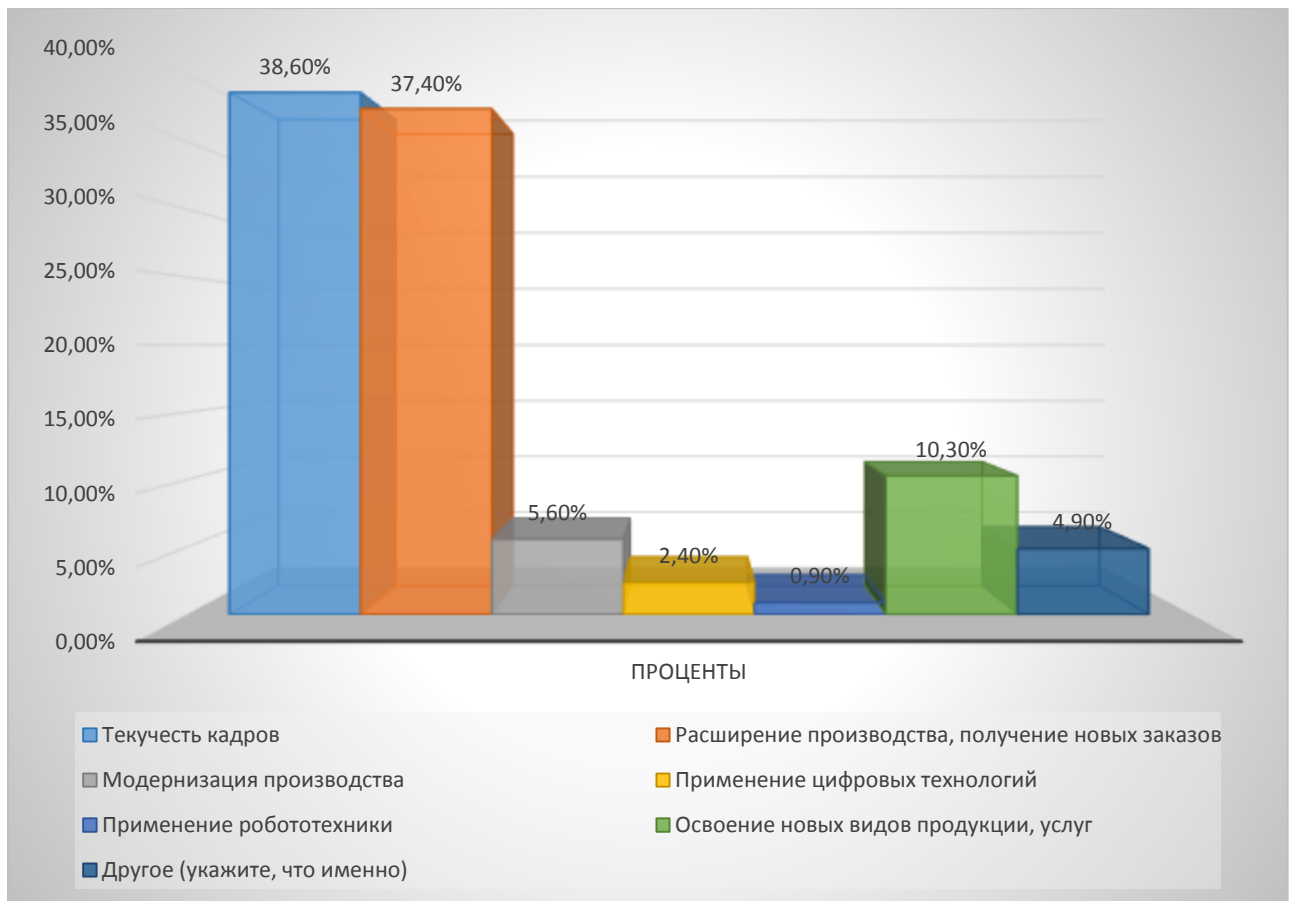


Рисунок 7 – Факторы востребованности профессий, %