ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту актуализированного профессионального стандарта

«Руководитель строительной организации»

Содержание

[Раздел 1. Обоснование необходимости актуализации профессионального стандарта 3](#_Toc515313683)

[Раздел 2. Актуализация профессионального стандарта 4](#_Toc515313684)

[2.1. Общая характеристика области профессиональной деятельности, вида профессиональной деятельности, трудовых функций 4](#_Toc515313685)

[2.1.1. Значение для отрасли, анализ существующей ситуации, информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности 4](#_Toc515313686)

[2.1.2. Описание обобщенных трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности 6](#_Toc515313687)

[2.1.3. Описание состава трудовых функций 7](#_Toc515313688)

[2.2. Основные этапы актуализации профессионального стандарта 8](#_Toc515313689)

[2.2.1. Информация об организациях, на базе которых проводились исследования 8](#_Toc515313690)

[2.2.2. Сведения о нормативно-правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект актуализированного профессионального стандарта 8](#_Toc515313691)

[2.2.3. Требования к экспертам, привлеченным к актуализации профессионального стандарта 9](#_Toc515313692)

[2.2.4. Этапы актуализации профессионального стандарта 10](#_Toc515313693)

[Раздел 3. Профессионально-общественное обсуждение профессионального стандарта 10](#_Toc515313694)

[3.1. Порядок обсуждения 10](#_Toc515313695)

[3.2. Организации и эксперты, привлеченные к обсуждению проекта актуализированного профессионального стандарта 11](#_Toc515313696)

[3.3. Данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту актуализированного профессионального стандарта 11](#_Toc515313697)

[Раздел 5. Согласование проекта профессионального стандарта 12](#_Toc515313698)

[Приложение 1 13](#_Toc515313699)

[Приложение 2 14](#_Toc515313700)

[Приложение 3 15](#_Toc515313701)

[Приложение 4 16](#_Toc515313702)

[Приложение 5 17](#_Toc515313703)

[Приложение 6 19](#_Toc515313704)

Профессиональный стандарт «Руководитель строительной организации» актуализирован в целях реализации Указов Президента РФ от 07.05.2012 N 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» и № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с которыми, в целях повышения темпов и обеспечения устойчивости экономического роста, необходимо создать и модернизировать к 2020 году 25 млн. высокопроизводительных рабочих мест и обеспечить указанные места высококвалифицированными кадрами.

Актуализируемый профессиональный стандарт «Руководитель строительной организации» был разработан в 2014 году.

# Раздел 1. Обоснование необходимости актуализации профессионального стандарта

Актуализация профессионального стандарта определялась необходимостью приведения в соответствие содержания профессионального стандарта принятым изменениям в нормативные правовые акты, регулирующие деятельность строительных организаций, учетом замечаний, поступивших от представителей строительных организаций, Минтруда России и других организаций, а также результатами мониторинга практики применения профессионального стандарта.

Уведомление о разработке проекта актуализированного профессионального стандарта размещено на сайте «Профессиональные стандарты» (<http://profstandart.rosmintrud.ru/>):

В разделе I произведена корректировка формулировки наименования цели профессиональной деятельности, которая была принята в редакции - «Управление и руководство процессами функционирования и развития строительной организации, организация производственной и коммерческой деятельности строительной организации в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, технических регламентов, сводов правил и национальных стандартов».

В разделе II произведена корректировка обобщенных трудовых функций и отдельных трудовых функций. Добавлена обобщенная трудовая функция «Организация деятельности основных подразделений строительной организации» и изменен состав трудовых функций.

| Обобщенные трудовые функции | Трудовые функции |
| --- | --- |
| код | наименование | уровень квалификации | наименование |
| А | Организация деятельности основных подразделений строительной организации | 7 | Организация производственной деятельности строительной организации |
| Оперативное руководство производственной деятельностью строительной организации |
| Организация финансово-хозяйственной деятельности строительной организации |
| Оперативное руководство финансово-хозяйственной деятельностью строительной организации |
| В | Управление строительной организацией | 7 | Стратегическое управление деятельностью строительной организации |
| Оперативное управление деятельностью строительной организации |

В разделе III уточнена привязка обобщенных трудовых функции: к уровням квалификации. Кроме того, уточнены требований к образованию и опыту профессиональной деятельности, необходимым для реализации обобщенных трудовых функций.

В трудовых функциях произведена корректировка описания трудовых действий, уточнение формулировок требований к необходимым умениям и знаниям.

Во всем профессиональном стандарте исправлены терминологические ошибки и неточности. Вся терминология приведена в соответствие с требованиями нормативной документации (ЕСКД, ЕСТД, ЕСТПП).

В профессиональном стандарте приведены в соответствие с современными классификаторами коды ОКВЭД, ОКЗ, ОКСО, добавлены коды ОКПДТР.

# Раздел 2. Актуализация профессионального стандарта

## 2.1. Общая характеристика области профессиональной деятельности, вида профессиональной деятельности, трудовых функций

### 2.1.1. Значение для отрасли, анализ существующей ситуации, информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности

Строительная отрасль в настоящее время претерпевает значительные изменения, определяющие содержание и способы осуществления производственной и коммерческой деятельности. Прежде всего существенно изменились условия осуществления строительного бизнеса, в результате практически полной приватизации строительного комплекса происходит трансформация мировоззренческих и социальных ориентиров руководителей строительных организаций. В результате значительно увеличивается востребованность в компетентных руководителях строительных организаций, готовых действовать в ситуации неопределенности, владеющих современными технологиями организациями деятельности. Наряду с этим значительно ускорилась технологическая и организационная модернизация строительного производства. Появление новых организационно - технологических решений, новой строительной техники и строительных материалов требуют постоянного изменения состава, объема и качества профессиональных компетенций. В наиболее концентрированном выражении указанные процессы относятся к рассматриваемому виду профессиональной деятельности – руководитель строительной организации

Анализ государственных и отраслевых нормативных документов, в частности - Федерального закона №372-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации», анкетирование работодателей, анализ образовательных программ высшего образования показал, что в настоящее время требования к квалификации руководителей строительных организаций существенно возросли.

Указанный вид профессиональный деятельности к настоящему времени охватывает не менее 230 тысяч работников, предпринимательская деятельность которых является определяющей для более чем 5 млн. работников различных категорий, занятых в строительном производстве.

Таким образом, на современном этапе развития строительной отрасли перспектива востребованности указанного вида профессиональной деятельности очевидна.

Данный профессиональный стандарт является многофункциональным межотраслевым нормативным документом, описывающим области профессиональной деятельности, содержание трудовых функций и необходимых для их выполнения компетенций по двум квалификационным уровням, а также ряд других параметров, характеризующих специфику труда.

Профессиональный стандарт разработан также в целях обеспечения единства требований оценки профессиональной компетентности и квалификации работника.

При разработке данного профессионального стандарта принимали во внимание отсутствие специальной нормативно-правовой базы, регулирующей данный вид профессиональной деятельности.

Области профессиональной деятельности (виды экономической деятельности) в которых применим профессиональный стандарт «Руководитель строительной организации» приведены в таблице 1.

Таблица 1. Области профессиональной деятельности

| Коды ОКВЭД | Вид экономической деятельности |
| --- | --- |
| 41.10 | Разработка строительных проектов |
| 82.11 | Деятельность административно-хозяйственная комплексная по обеспечению работы организации |

Основной целью вида экономической деятельности (области профессиональной деятельности) является: управление и руководство процессами функционирования и развития строительной организации.

Основными задачами профессиональной деятельности являются:

* обеспечение соответствия деятельности строительной организации требованиям нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность коммерческих организаций;
* обеспечение соответствия производственной деятельности строительной организации требованиям нормативных правовых актов, технических регламентов, сводов правил и национальных стандартов в области строительства.

Основными сферами применения профессионального стандарта являются:

* широкий круг задач в области управления персоналом (разработка стандартов организаций, систем мотивации и стимулирования персонала, должностных инструкций; тарификация должностей; отбор, подбор и аттестация персонала; планирование карьеры);
* процедуры стандартизации и унификации в рамках вида (видов) экономической деятельности (установление и поддержание единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, согласование наименований должностей, упорядочивание видов трудовой деятельности и пр.);
* оценка квалификаций граждан;
* формирование государственных образовательных стандартов и программ профессионального образования и обучения, а также разработка учебно-методических материалов к этим программам.

Профессиональный стандарт «Руководитель строительной организации» может быть использован работодателем для решения следующих задач:

* выбор квалифицированного персонала на рынке труда, отвечающего поставленной функциональной задачи;
* определение критериев оценки при подборе и отборе персонала;
* обеспечение качества труда персонала и соответствия трудовых функций, выполняемых персоналом, установленным требованиям;
* обеспечение профессионального роста персонала;
* поддержание и улучшение стандартов качества в организации через контроль и повышение профессионализма своих работников;
* повышение мотивации персонала к труду в своей организации;
* повышение эффективности, обеспечения стабильности и качества труда, а, следовательно, и высоких экономических результатов.

Профессиональный стандарт «Руководитель строительной организации» является основой для работника в следующих направлениях:

* определение собственного профессионального уровня, направлений и задач профессионального обучения и совершенствования;
* эффективное функционирование на предприятии;
* обеспечение собственной востребованности на рынке труда и сокращение сроков поиска подходящей работы;
* карьерный рост и увеличение доходов.

Профессиональный стандарт «Руководитель строительной организации» необходим для сферы образования в качестве основы для формирования федеральных образовательных стандартов и образовательных программ всех уровней профессионального образования, разработки методических материалов и выбора форм и методов обучения в системе профессионального образования, а также дополнительного профессионального образования персонала на предприятиях.

### 2.1.2. Описание обобщенных трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, в рамках вида профессиональной деятельности «Руководитель строительной организации» были выделены обобщенные трудовые функции (ОТФ).

Декомпозиция вида профессиональной деятельности на составляющие его ОТФ осуществлялась на основе следующих принципов.

1. Соответствие требованию полноты. Совокупность ОТФ полностью охватывает вид профессиональной деятельности «Управление и руководство процессами функционирования и развития строительной организации, организация производственной и коммерческой деятельности строительной организации в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, технических регламентов, сводов правил и национальных стандартов». Установленные ОТФ необходимы и достаточны для достижения цели вида профессиональной деятельности.

2. Соответствие требованию точности формулировки. Формулировки ОТФ соответствуют терминологии и положениям законодательной и нормативно-правовой базы, и одинаково понимаются большинством представителей профессионального сообщества.

3. Соответствие требованию относительной автономности трудовой функции. Каждая ОТФ представляет собой относительно автономную (завершенную) часть профессиональной деятельности, ее выполнение возможно одним работником, и приводит к получению конкретного результата.

4. Соответствие требованию проверяемости. Существует возможность объективной проверки владения работником любой ОТФ.

Объективным основанием для выделения ОТФ является вид работ и сложность их выполнения.

В соответствии приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 148н и с учетом Отраслевой рамки квалификаций для каждой ОТФ установлены уровни квалификаций. С учетом анализа требований профессиональной деятельности руководителя строительной организации ОТФ отнесены к 7 уровню квалификации.

Описание обобщенных трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации представлены в таблице 2.

Таблица 2. Обобщенные трудовые функции

| Код | Обобщенные трудовые функции | Уровень квалификации | Обоснование уровня квалификации |
| --- | --- | --- | --- |
| A | Организация деятельности основных подразделений строительной организации | 7 | **широта полномочий и ответственность:** самостоятельная профессиональная деятельность, предполагающая постановку целей собственной работы и/или подчиненных; обеспечение взаимодействия сотрудников и смежных подразделений; ответственность за результат выполнения работ на уровне основных подразделений строительной организации. **сложность деятельности:** деятельность, направленная на решение задач технологического или методического характера, предполагающих выбор и многообразие способов решения; решение задач развития основной деятельности строительной организации, разработки новых подходов, использования разнообразных методов (в том числе, инновационных); разработка, внедрение, контроль, оценка и коррекция компонентов профессиональной деятельности.**наукоемкость деятельности:** синтез профессиональных знаний и опыта (в том числе, инновационных); самостоятельный поиск, анализ и оценка профессиональной информации; определение источников и поиск информации, необходимой для развития деятельности. |
| B | Управление строительной организацией | 7 | **широта полномочий и ответственность:** определение стратегии развития строительной организации, управление процессами и деятельностью (в том числе инновационной) с принятием решения на уровне строительной организации.**сложность деятельности: д**еятельность, предполагающая решение задач развития строительной организации, разработки новых подходов, использования разнообразных методов (в том числе, инновационных).**наукоемкость деятельности:** синтез профессиональных знаний и опыта (в том числе, инновационных); самостоятельный поиск, анализ и оценка профессиональной информации; определение источников и поиск информации, необходимой для развития деятельности. |

### 2.1.3. Описание состава трудовых функций

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, в каждой ОТФ были выделены отдельные трудовые функции (ТФ).

Декомпозиция ОТФ на составляющие ее ТФ осуществлялась на основе следующих принципов.

1. Соответствие требованию полноты. Совокупность ТФ полностью охватывает соответствующую ОТФ.

2. Соответствие требованию точности формулировки. Формулировки трудовых действий, умений и знаний, требуемых ТФ, соответствуют терминологии и положениям законодательной и нормативно-правовой базы и одинаково понимаются большинством представителей профессионального сообщества.

3. Соответствие требованию относительной автономности трудовой функции. Каждая ТФ представляет собой относительно автономную (завершенную) часть ОТФ и приводит к получению конкретного результата.

4. Соответствие требованию проверяемости. Существует возможность объективной проверки владения работником каждой ТФ.

Объективным основанием для выделения ТФ выступает вид работы. В состав трудовых функций включены конкретные трудовые действия, выполняемые руководителем строительной организации в процессе работы.

Описание состава трудовых функций представлено в таблице 3.

Таблица 3. Трудовые функции

| Код | Уровень квалификации | Трудовые функции |
| --- | --- | --- |
| А/01.7 | 7 | Организация производственной деятельности строительной организации |
| А/02.7 | 7 | Оперативное руководство производственной деятельностью строительной организации |
| А/03.7 | 7 | Организация финансово-хозяйственной деятельности строительной организации |
| А/04.7 | 7 | Оперативное руководство финансово-хозяйственной деятельностью строительной организации |
| В/01.7 | 7 | Стратегическое управление деятельностью строительной организации |
| В/02.7 | 7 | Оперативное управление деятельностью строительной организации |

Происходящие процессы внедрения новых цифровых технологий в области строительства позволяют выделить ряд современных программных средств широко используемым применительно к трудовым функциям:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Трудовая функция (код и наименование) | Необходимые умения, обеспечивающие\определяющие использование цифровых технологий при выполнении данной функции | Необходимые знания, обеспечивающие\определяющие использование цифровых технологий при выполнении данной функции | Примеры цифровых технологий, используемых в профессиональной деятельности |
| 1. | А/01.7 Организация производственной деятельности строительной организации А/02.7 Оперативное руководство производственной деятельностью строительной организации  | Использовать основные программные средства управления строительным производством | Основы BIM-технологий | * ZWCAD
* Renga
* ArchiCAD
* Revit
 |
| А/03.7 Организация финансово-хозяйственной деятельности строительной организации А/03.7 Оперативное руководство финансово-хозяйственной деятельностью строительной организации  | Использовать основные программные средства управленческого учета | Основные программные средства финансового и хозяйственного управленческого учета | * Программный комплекс Primavera
* «АЛТИУС ― Управление строительством»
* 1С Строительство
 |
| 2. | В/01.7Стратегическое управление деятельностью строительной организации В/02.7Оперативное управление деятельностью строительной организации | Применять программно - проектные методы при организации деятельности строительной организации | Программно-проектные методы организации деятельности | * «АЛТИУС ― Управление строительством»
* 1С Управление строительной организацией
* 1C Подрядчик строительства Управление строительным производством
 |

## 2.2. Основные этапы актуализации профессионального стандарта

### 2.2.1. Информация об организациях, на базе которых проводились исследования

В соответствии с Правилами разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утв. постановлением Правительства РФ от 22.01.2013 г., № 23, профессиональный стандарт актуализирован ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, с участием представителей работодателей строительной отрасли, ведущих образовательных организаций высшего образования. Перечень организаций, сведения об уполномоченных лицах, участвовавших в актуализации профессионального стандарта, приведены в приложении 1.

### 2.2.2. Сведения о нормативно-правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект актуализированного профессионального стандарта

Профессиональная деятельность руководителя строительной организации регулируется следующими федеральными и отраслевыми нормативно-правовыми актами.

1. Градостроительный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 N 190-ФЗ (ред. от 27.06.2019)
2. Федеральный закон "Технический регламент о безопасности зданий и сооружений" от 30.12.2009 N 384-ФЗ
3. Гражданский кодекс Российской Федерации часть 1 от 30 ноября 1994 года N 51-ФЗ
4. Гражданский кодекс Российской Федерации часть 2 от 26 января 1996 года N 14-ФЗ
5. Гражданский кодекс Российской Федерации часть 3 от 26 ноября 2001 года N 146-ФЗ
6. Гражданский кодекс Российской Федерации часть 4 18 декабря 2006 года N 230-ФЗ
7. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018).
8. Федеральный закон "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" от 18.07.2011 N 223-ФЗ
9. СП 48.13330.2011 Организация строительства. Актуализированная редакция СНиП 12-01-2004 (с Изменением N 1),
10. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2008 г. N 87 "О составе разделов проектной документации и требованиях к их содержанию"

### 2.2.3. Требования к экспертам, привлеченным к актуализации профессионального стандарта

В целях актуализации профессионального стандарта была сформирована рабочая группа экспертов, в состав которой были включены специалисты в области разработки профессиональных стандартов, специалисты в области организации и руководства строительным производством, руководители строительных организаций, специалисты в области управления, обучения и развития персонала, эксперты профессиональных сообществ, другие специалисты и эксперты строительной отрасли.

Эксперты в рабочую группу выбирались исходя из следующих требований:

* требования к представителю профессионального сообщества – высшее образование, стаж работы в профессиональной области не менее 10 лет;
* требования к представителю образовательного сообщества – высшее образование, стаж педагогической деятельности по профильным дисциплинам не менее 10 лет, стаж работы в профессиональной области не менее 5 лет.

Все эксперты рабочей группы должны знать:

* Трудовой кодекс РФ в части, регламентирующей трудовые отношения в области образования, разработку и применение профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик;
* методические рекомендации по разработке профессионального стандарта, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 г. N 170н, а также другие нормативные, правовые и иные акты и документы, регулирующие процесс разработки и утверждения профессиональных стандартов, включая законы, подзаконные акты, локальные нормативные акты;
* уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 N 148н;
* содержание и структуру профессиональной деятельности в рамках предметной области профессионального стандарта, трудовые функции и действия, выполняемые работниками, профессиональные знания и умения, которыми должны они обладать;
* зарубежную и отечественную практику разработки профессиональных стандартов и иных инструментов определения квалификационных требований;
* методы эффективной командной работы, приемы эффективных коммуникаций.

Все эксперты рабочей группы должны уметь:

* собирать, агрегировать и декомпозировать исходные сведения;
* анализировать информацию, включая функциональный анализ сферы профессиональной деятельности;
* формулировать дефиниции, классификации и атрибуты в целях разработки профессионального стандарта;
* взаимодействовать с другими экспертами, работать в команде.

Все эксперты рабочей группы должны обладать навыками:

* оформление документации в соответствии с принятыми (установленными) нормами и правилами;
* эффективная коммуникация с использованием современных средств связи/ИКТ;
* подготовка и представление презентационных материалов.

Кроме того, при отборе экспертов учитывались требования, не связанные с профессиональными компетенциями, но необходимые для разработки профессиональных стандартов:

* независимость;
* широкий кругозор;
* способность формировать и отстаивать точку зрения.

Сведения об экспертах, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта, приведены в Приложении 1 к пояснительной записке.

### 2.2.4. Этапы актуализации профессионального стандарта

1 этап: анализ квалификационных требований и разработка концепции профессиональных стандартов в области руководства строительной организации.

2 этап: анализ действующего профессионального стандарта «Руководитель строительной организации».

3 этап: разработка проекта актуализированного профессионального стандарта.

4 этап: обсуждение проекта актуализированного профессионального стандарта, сбор отзывов, доработка проекта с учетом поступивших замечаний.

# Раздел 3. Профессионально-общественное обсуждение профессионального стандарта

## 3.1. Порядок обсуждения

Обсуждение проекта актуализированного профессионального стандарта профессионального стандарта «Руководитель строительной организации» с заинтересованными организациями проводилось следующим путем:

* размещение проекта профессионального стандарта на сайтах Ассоциации «Национальное объединение строителей» (НОСТРОЙ), Национального объединения строительной индустрии, НП СРО «Национальное объединение специалистов стоимостного инжиниринга», Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и других Интернет-ресурсах:
* [http://nostroy.ru/department/folder\_obrazovanie/professional\_standarty/proekty-professionalnykh-standartov/](http://nostroy.ru/department/folder_obrazovanie/professional_standarty/proekty-professionalnykh-standartov/%22%20%5Ct%20%22_blank)
* <http://www.np-nosi.ru/services/>
* <http://sro-nossi.ru/nezavisimaya_otsenka_kvalifikatsiy_professionalnaya_standartizatsia/2018_11_05_proekt_professionalnogo_standarta_rukovoditel_stroitelnoy_organizatsii>
* <http://profstandart.rosmintrud.ru/>;
* <http://arcod.ru/razrabotki/>
* проведение круглых столов;
* размещение информации о разработанном проекте стандарта и его публичном обсуждении на сайтах Минтруда РФ;
* направление информации о разработанном проекте стандарта и его публичном обсуждении в более чем 300 предприятий и организаций (статистика посещаемости сайтов показала, что проект стандарта был просмотрен более чем 420 пользователями);
* организация сбора отзывов и предложений на сайте разработчика.

Профессиональный стандарт согласован с Советом по профессиональным квалификациям в строительстве, Профессиональным союзом строителей Российской Федерации.

## 3.2. Организации и эксперты, привлеченные к обсуждению проекта актуализированного профессионального стандарта

Участники фокус-групп и выборка респондентов, принимавших участие в экспертных опросах, формировались из числа специалистов, обладающих знанием специфики данного вида трудовой деятельности, квалификационных требований, предъявляемых к работникам (эксперты двух категорий: производственники и специалисты по работе с персоналом).

Данные об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта, приведены в Приложении 2.

## 3.3. Данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту актуализированного профессионального стандарта

Поступило 11 отзывов от 11 организаций из 11 регионов Российской Федерации (письма прилагаются). Кроме того, были проведены:

* очные мероприятия – 187 участников, 3 – предложений и замечаний;
* обсуждение на Интернет-площадках: 120/105 посещений/просмотров, 1 – предложений и замечаний.

Сводные данные по результатам публичного обсуждения, поступивших замечаниях и предложениях к проекту актуализированного профессионального стандарта, приведены в Приложении 3.

ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с требованиями, содержащимися в постановлении Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» и приказах Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении Макета профессионального стандарта» и № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов», провели доработку профессионального стандарта «Руководитель строительной организации».

# Раздел 5. Согласование проекта профессионального стандарта

В проекте актуализированного профессионального стандарта трудовые функции, особо регулируемые законодательством и требующие проведения согласования, отсутствуют.

Проект актуализированного профессионального стандарта «Руководитель строительной организации» вносится в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для утверждения в установленном порядке.

Приложение 1

к пояснительной записке к проекту актуализированного профессионального стандарта «Руководитель строительной организации»

Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к актуализации и согласованию профессионального стандарта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Организация | Субъект Российской Федерации |
| Разработка профессионального стандарта |
| 1 | ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации | г. Москва |
| 2 | АО «Центр методологии нормирования и стандартизации в строительстве» | г. Москва |
| 3 | ООО «Агентство регионального и корпоративного развития» | г. Москва |
| 4 | НП «Национальное объединение участников строительной индустрии» | г. Москва |

 Приложение 2

к пояснительной записке к проекту

актуализированного профессионального стандарта

«Руководитель строительной организации»

Сведения о мероприятиях профессионально-общественного обсуждения проекта актуализированного профессионального стандарта

| **Мероприятие** | **Дата проведения** | **Наименования организаций, участвующих в мероприятии (с указанием субъекта Российской Федерации)** | **Общее количество участников мероприятия** | **URL-адрес Интернет-ресурса, содержащего информацию о проведенном мероприятии** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессионально-общественное обсуждение проектов профессиональных стандартов, Круглый стол «Проблемные вопросы системы ценообразования и сметного нормирования в строительстве», III Всероссийская научно-практическая конференция ««Актуальные вопросы определения стоимости строительства. Перспективы совершенствования и развития системы строительного ценообразования», ООО «Стройинформиздат», г. Сочи | 20.06.2019 г.. | ОЦ "МДК"ГАУ "Госэкспертиза ПДКК"АО "Атомэнергопроект"ОАУ "РЦЦС Сахалин", г. Южно-СахалинскЦДС"Строим для жизни"ФКП "УЗКС МО РФ", г. МоскваПАО "Михайловский ГОК", г. ЖелезногорскПАО "МРСК Сибири", г. КрасноярскГАУ «Государственная экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий», г. РостовГАУ КО "НЦЦС"ООО "Атомстройкомплекс"ОГАУ "Смоленскгосэкспертиза"ОАО "Уралгипрошахт", г.ЧелябинскООО "Корпорация АК "ЭСКМ"ООО "Центр стоимостного инжиниринга"(ЦСИ)Госкомитет по строительству и архитектуре (Республика Беларусь)Красноярский филиал ООО "СГК" г. КрасноярскООО «Норникель – Общий центр обслуживания», г. НорильскСПб ГАУ «ЦГЭ», г. Санкт-ПетербургООО "ЭМУ - 7"АО"Мостострой-11"ГАУ "РЦЦС", Республика СахаООО "МЦЦС-Сарова"РЦЦС Карелия, г. ПетрозаводскОАО "ПИИ Тюменьдорпроект", г. ТюменьАО "Институт Стройпроект"ООО "Горный отдых", г. СочиГАУ "Саратовский РЦЭС", г. СаратовОАУ "УГЭ Сахалинская область", г. Южно-СахалинскПАО «ГМК «Норильский никель», Красноярский крайАО Корпорация "Атомстройкомплекс", г. МоскваООО "Сибирская генерирующая компания", г. ИркутскГОКУ "Новгородавтодор", г. НовгородООО "СЦИТС"ГАУ КО "ЦПЭиЦС"ООО "ЦЦС"ЗАО "Сибирский ЦЦСПЭ", г. НовосибирскООО "ГК "Гранит"ООО "ИГС"ООО "АЦ РИК", г. МоскваГКУ "УСиДХ" г. ПензаООО «Строймонтаж-14»ООО "Сочинское монтажное предприятие "Южтехмонтаж", Краснодарский крайГАУ ВО "Облгосэкспертиза" Администрация городского округа г. Уфа АО "ЦНИИПромзданий", г. МоскваГидроремонт ВККООО "Универсал Сервис"ГАУ СО "Управление государственной экспертизы", г. Саратов.ООО "РЦЦС", г. СамараООО "Челинформцентр", г. ЧелябинскООО "А101"ГАУ АО "АРЦЦС", г. АрхангельскАО "Газпромнефть-МНПЗ"ООО "Трансстроймеханизация"ООО "Иссинская ДПМК"Управление дорожного строительства Пензенской области, г. Москва ОАО "Сочи Парк", г. СочиОАО "ВНИПИнефть, г. ТюменьООО "Дорсервис"НАО "Красная поляна" | 112чел./62 орг./27 суб.РФ | <http://www.strinf.ru/news/detail.php?ID=79906> |
| Профессионально – общественное обсуждение проектов профессиональных стандартов, НП «Национальное объединение специалистов стоимостного инжиниринга, г. Москва | 22 марта 2019 г. | АО «Центр методологии нормирования и стандартизации в строительстве» (г. Москва);НИИ СП НИУ ФГБОУ ВО МГСУ;НОСТРОЙ (г. Москва) OOO «Центр по ценообразованию в строительстве» (Самарская обл.)ФГБОУ СамГТУ (г. Самара), ООО «Вектор» (г. Санкт-Петербург);АНО «Удмуртский региональный центр ценообразования в строительстве» (г. Ижевск)ООО «Стройинформиздат» (г. Москва).Региональный центр по ценообразованию в строительстве Республики Карелия (г. Петрозаводск)ООО «Омскагропромстрой» (г. Омск);ООО «Центр по ценообразованию в строительстве» (г. Ульяновск);Региональный центр строительного инжиниринга (г. Белгород);ООО «Центр сметного нормирования в строительстве» (г. Санкт-Петербург);ООО «АСБ-ГРУПП» (г. Москва);ФГБУ «ЦНИИП Минстроя России» (г. Москва);ООО «Уральский региональный центр экономики и ценообразования в строительстве» (г. Екатеринбург);ООО «Центр по ценообразованию в строительстве» (г. Ульяновск);ООО «Брянский региональный экспертный центр сметного ценообразования» (г. Брянск);ООО «Эффективный строительный кадровый резерв» (г. Москва);ООО «РАСТАМ-Инжиниринг» (г. Тюмень);ООО «Центр информации и индексации в строительстве» (г. Санкт-Петербург);ГБУ МО «Управление технического надзора капитального ремонта» (Московская обл.);ООО «Саровский межрегиональный центр по ценообразованию в строительстве», г. Саров);Региональный центр стоимостного инжиниринга «Стройсмета» (г. Тверь);ОАО Центральный научно-исследовательский институт экономики и управления в строительстве (г. Москва);ООО «Уральский дорожный научно-исследовательский центр» (г. Екатеринбург);ООО «Архангельский региональный центр по ценообразованию в строительстве» (г. Москва);АО «Мосинжпроект», (г. Москва)Московский филиал ООО «Газпром проектирование», (г. Москва)ТУ ФКП "УЗКС МО РФ" (г. Москва)ЗАО «Интехстрой» (г. Москва)ООО "ТСК менеджмент" (г. Москва)ООО"ГОРН девелопмент" (г. Москва)ООО «ГАЗПРОМНЕФТЬ НТЦ» (Московская область)ООО "СтройРемСервис" (г. Москва) | 44/37/26 | <http://sro-nossi.ru/nezavisimaya_otsenka_kvalifikatsiy_professionalnaya_standartizatsia/2019_03_25_professionalno-obshchestvennoe_obsuzdenie_proektov_professionalnykh_standartov> |
| Круглый стол по обсуждению ПС «Руководитель строительной организации», ООО «АРКОР», г. Москва | 16.07.2019 г. | АО «Центр методологии нормирования и стандартизации в строительстве» ФГБОУ ВО НИУ МГСУ, г. Москва;НП «Национальное объединение участников строительной индустрии»ОМОР «Российский союз строителей»ФГБУ «ЦНИИП Минстроя России», г. Москва;ООО «АРКОР», г. МоскваСРО «Национальное объединение специалистов стоимостного инжиниринга», г. Москва;ФГБОУ ВО СамГТУ, г. СамараОАО Центральный научно-исследовательский институт экономики и управления в строительстве, г. Москва;НП «Объединение организаций по проектированию объектов связи и телекоммуникации “ПроектСвязьТелеком”, г. МоскваГАУ «Научно-исследовательский аналитический центр», г. МоскваООО «АСБ-ГРУПП», г. МоскваАссоциация СРО «Стройкорпорация», Московская областьООО «РАСТАМ-инжиниринг», г. ТюменьООО "Региональный центр строительного инжиниринга", г. БелгородООО РЦЦС Башкирия, г. УфаООО «СтройТехЭкспертиза», г. Санкт-ПетербургГБУ МО «УТНКР», Московская областьООО «СТРОЙЭКОНОМЦЕНТР», г. КызылАссоциация «Облстройзаказчик», г. ТомскООО «Госнорматив», г. Москва | 43/33/23 | <http://arcod.ru/news/kruglyj-stol-professionalno-obshhestvennoe-soderzhanie-ps-rukovoditel-stroitelnoj-organizacii/> |

Приложение 3

к пояснительной записке к проекту актуализированного профессионального стандарта «Руководитель строительной организации»

Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту актуализированного профессионального стандарта «Руководитель строительной организации», проектам квалификаций и описанию профессий для Справочника профессий

| № п/п | ФИО эксперта | Организация, должность | Замечание, предложение | Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Замечания и предложения к проекту профессионального стандарта |
|  | Кан В.В. | ООО «АСБ-ГРУПП», зам. генерального директора  | Выделить ОТФ, которые в практике деятельности строительных организациях отнесены к компетенции заместителей руководителя | Принято. |
|  | Тимошенко В.В | АНО «Краснодаргосэкспертиза» | Уточнить распределение трудовых функций по квалификационным уровням | Принято частично. |
|  | Герасимов А.А. | НИИ СП НИУ МГСУ | Дополнительно обосновать, что ПС описывает функциональную структуру деятельности руководителя наиболее распространенного в современной практике рынка строительных услуг типа подрядной строительной организации | Принято. Учтено в Пояснительной записке |
|  | Семернин Д.А. | НИИ СП НИУ МГСУ | Изменить редакцию основной цели вида профессиональной деятельности на «Управление и руководство процессами функционирования и развития строительной организации.» | Принято частично в редакции: «Управление и руководство процессами функционирования и развития строительной организации, организация производственной и коммерческой деятельности строительной организации в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, технических регламентов, сводов правил и национальных стандартов» |
| Замечания и предложения к описанию профессий |
|  | Герасимов А.А. | НИИ СП НИУ МГСУ | Разделить наименование квалификаций по ОТФ А на Заместитель руководителя строительной организации по производственной деятельностии Заместитель руководителя строительной организации по финансово-хозяйственной деятельности.Рассмотреть возможность введения подуровней квалификации. | Принято в предложенной редакции |

Приложение 4

к пояснительной записке к проекту актуализированного профессионального стандарта «Руководитель строительной организации»

Форма актуализации описания специальности, соответствующей актуализированному профессиональному стандарту «Руководитель строительной организации», для Справочника профессий <http://spravochnik.rosmintrud.ru/professions>

| Параметры описания профессии | Описание профессии |
| --- | --- |
| Наименование профессии | Руководитель строительной организации |
| Область профессиональной деятельности | Строительство |
| Наименование профессионального стандарта | Руководитель строительной организации |
| Должность (профессия рабочего) | Директор строительной организацииГенеральный директор строительной организацииУправляющий строительной организацииРуководитель строительной организацииЗаместитель директора строительной организацииЗаместитель генерального директора строительной организацииЗаместитель управляющего строительной организацииЗаместитель руководителя строительной организацииГлавный инженер строительной организацииЗаместитель директора по капитальному строительствуЗаместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности |
| ФГОС | 2.08.04.01 Строительство5.38.04.01 Экономика5.38.04.02 Менеджмент |
| Отнесение к списку 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования | Нет |
| Стандарты и компетенции Ворлдскиллс Россия | Нет |
| Код начальной группы (XXXX) и ее наименование в соответствии с ОКЗ (только один код) | 1120 Руководители учреждений, организаций и предприятий1323 Руководители подразделений (управляющие) в строительстве |
| 5-значный код и наименование одной или нескольких должностей (профессий) по ОКПДТР | 20560 Генеральный директор предприятия 21495 Директор (начальник, управляющий) предприятия24681 Начальник отдела (в строительстве) |
| Наименования должностей или профессий в соответствии с ЕКС или ЕТКС | Директор (генеральный директор, управляющий) строительной организацииЗаместитель директора по капитальному строительствуГлавный инженерФинансовый директор (заместитель директора по финансам)Заместитель директора по коммерческим вопросам |
| Профильный совет по профессиональным квалификациям | Совет по профессиональным квалификациям в строительстве |
| Особые условия допуска к профессии | Нет |
| Возможности прохождения независимой оценки квалификации | Возможно при утверждении ПС и соответствующих квалификаций |
| Зарубежные аналоги (при наличии информации) | Имеются |
| Обобщенное описание профессиональной деятельности | Управление и руководство процессами функционирования и развития строительной организации, организация производственной и коммерческой деятельности строительной организации в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, технических регламентов, сводов правил и национальных стандартов |
| Профессиональное образование и обучение | Высшее образование – магистратура или Высшее образование – магистратура (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности |
| Сфера применения профессии | Организации различных форм собственности, занимающиеся строительством |
| Родственные профессии | Организатор строительного производства |
| Возможности получения образования | Образование по профессии «Руководитель строительной организации» могут получить лица, имеющие образование не ниже высшего образования – магистратура, в образовательных организациях высшего образования и дополнительного профессионального образования. |
| Возможности трудоустройства | Трудоустройство в организации строительного профиля. Подробнее с вакансиями можно ознакомиться на сайте <https://trudvsem.ru>. |
| Примерная заработная плата по профессии, руб.: |  |
| минимальная –  | 80000 |
| максимальная –  | 250000 |
| Востребованность, перспективы развития профессии и занятости | ВПД «Руководитель строительной организации» останется востребованной в долгосрочной перспективе. |
| Ключевые слова  | Строительная организация, руководство, управление, директор, заместитель директора |

Приложение 6

к пояснительной записке к проекту актуализированного профессионального стандарта «Руководитель строительной организации»

Паспорт актуализации профессионального стандарта «Руководитель строительной организации»

| п/п | Раздел/подраздел профессионального стандарта | Вносимые изменения(краткое описание) |
| --- | --- | --- |
| 1 | Наименование профессионального стандарта | Не изменено |
| Раздел I профессионального стандарта |
| 2 | Наименование ВПД | Не изменено |
| 3 | Цели ВПД | Изменено наименование на «Управление и руководство процессами функционирования и развития строительной организации, организация производственной и коммерческой деятельности строительной организации в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, технических регламентов, сводов правил и национальных стандартов» |
| 4 | Сведения по ОКЗ | Удалены коды ОКЗ: 1210 Руководители учреждений, организаций и предприятий 1313 Руководители малых строительных учреждений, организаций и предприятийДобавлены коды ОКЗ: 1120 Руководители учреждений, организаций и предприятий1323 Руководители подразделений (управляющие) в строительстве |
| 5 | Сведения по ОКВЭД | Исключен 1 код ОКВЭД.Добавлены коды ОКВЭД: 41.10 Разработка строительных проектов82.11 Деятельность административно-хозяйственная комплексная по обеспечению работы организации |
| Раздел II профессионального стандарта |
| 6 | Обобщенные трудовые функции | Добавлена ОТФ А «Организация деятельности основных подразделений строительной организации». |
| 7 | Трудовые функции | Изменены наименования ТФ: А/01.7, А/02.7, А/03.7, А/04.7, В/01.7, В/02.7 |
| Раздел III профессионального стандарта |
| 8 | Перечень возможных наименований должностей, профессий | Изменены в ОТФ А, В  |
| 9 | Требования к образованию и обучению | Изменены в ОТФ А, В  |
| 10 | Требования к опыту практической работы | Изменены в ОТФ А, В  |
| 11 | Особые условия допуска к работе | Не изменялись |
| 12 | Другие характеристики | Изменены в ОТФ А, В |
| 13 | Дополнительные характеристики | Изменены в ОТФ А, В |
| 14 | Трудовые функции:* трудовые действия;
* необходимые умения;
* необходимые знания
 | В ТФ А/01.7, А/02.7, А/03.7, А/04.7, В/01.7, В/02.7:* расширен перечень трудовых действий.
* требования к необходимым умениям изменены в соответствии с трудовыми действиями.
* требования к необходимым знаниям изменены в соответствии с трудовыми действиями.
 |
| Раздел IV профессионального стандарта |
| 15 | Ответственная организация-разработчик | ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации |
| 16 | Организации-разработчики | АО «Центр методологии нормирования и стандартизации в строительстве», город МоскваООО «Агентство регионального и корпоративного развития», город МоскваНП «Национальное объединение участников строительной индустрии», город Москва |